

基于新形势的经济管理创新发展路径探究

李江华 谷彦芳

河北大学, 中国·河北 保定 071000

【摘要】新形势下, 随着我国市场经济快速发展, 企业竞争愈演愈烈。经济管理是企业工作的重要组成部分, 研究其创新发展有助于优化生产运营管理与提升市场竞争力。基于此, 本文就新形势下企业经济管理创新面临的制度体系不健全、从业人员创新意识缺乏和经济管理体系不完善困境, 提出创新管理制度、培养创新意识和调整产业布局创新发展路径, 以期为企业优化经济管理模式提供参考性意见。

【关键词】新形势; 企业经济管理; 创新

Research on the Development Path of Economic Management Innovation Based on the New Situation

Li Jianghua, Gu Yanfang

Hebei University, Baoding 071000, China

[Abstract] Under the new situation, with the rapid development of China's market economy, the competition among enterprises has intensified. Economic management is an important part of an enterprise's work, and researching its innovative development will help optimize production and operation management and enhance market competitiveness. Based on this, this paper proposes to innovate management system, cultivate innovative awareness and adjust the innovative development path of industrial layout in view of the unsound institutional system, the lack of innovation awareness of employees and the imperfect economic management system under the new situation, in order to provide reference opinions for enterprises to optimize their economic management models.

[Key words] new situation; enterprise economic management; innovation

【基金课题】河北省人才工程培养资助项目(A201901025): 河北省精准扶贫的效果评价与长效机制研究。

毋庸置疑, 市场经济的快速发展对企业经济管理提出严格要求^[1]。经济管理在企业发展中占据重要地位, 是管理者为实现目标对企业经济活动所做出的一系列管理工作。若要在激烈市场中谋得长远发展, 企业就必须加速创新经济管理模式, 提升市场竞争力, 与市场发展步调一致。于企业而言, 经济管理创新可促使其经济效益、经济管理水平获得进一步提升, 从而实现快速发展。因此, 探究新形势下经济管理创新的重要性, 分析其不足之处并提出创新思路与方法, 对企业在激烈市场中获得稳步发展具有重要意义。

1 基于新形势的经济管理创新发展重要性

1.1 提高企业经济效益

经济管理是企业实现长远发展和取得良好社会效益的重要保障^[2]。新形势下, 现代信息技术可为企业经济管理的信息化带来便利, 实现企业信息共享, 进而为生产过程、销售过程提供新契机。因此, 企业可通过有效利用信息技术, 推动经营效率稳步提升、发展空间逐步扩大、业务范围进一步拓展, 从而实现经济效益的提升。此外, 企业经济管理创新不仅指管理者观念和思想创新, 更重要的是以此为基础开展内容、制度和组织层面的创新。企业发展过程中, 经济管理可对企业现有生产经营活动进行计划、组织、协调和控制, 继而优化企业发展战略、实现经济效益最大化。基于此, 企业通过优化和创新经济管理, 并将其应用于生产经营全流程, 有助于对生产经营过程进行有效管控, 确保企业战略目标实现, 避免可控风险发生, 以提高企业经济效益。

1.2 提升企业经济管理水平

经济管理创新有利于提高企业经济管理水平。于企业自身发展而言, 经济管理贯穿其设计、研发到产品生产、销售各个环节。企业只有通过科学、合理化的经济管理, 才能有效利用资金, 降

低经营成本, 从而为自身长远健康发展打下基础。立足于此, 为适应新形势下经济发展需求, 企业可通过引进先进科技成果, 整合配置已有资源、优化产业结构、掌握创新技术的走向, 从而实现经济健康发展。而科技成果的引进会更新企业传统经济管理观念, 助推企业经济管理水平提升。于企业运行方式而言, 经济管理创新过程中, 资源整合配置和先进信息技术均会对企业运行方式进行优化, 从而提升生产效率, 进而提高经济管理水平。

1.3 助力企业适应宏观环境

经济管理直接关系到企业经济发展水平和效率, 可有效提升企业市场竞争力, 新形势下研究其创新发展有利于促进企业快速适应市场宏观环境。企业可通过经济管理创新, 强化经济管理对其生产经营的支撑作用, 从而形成“价值链”管理模式, 以构建适应市场宏观环境的信息化管理体系。与此同时, 企业可不断将经济管理模式转变过程中衍生的新理念和新技术相融合, 以此完善经济管理体系, 使其更科学、合理。是以, 新形势下, 企业可通过经济管理模式创新对自身生产经营持续改进、优化, 从而更适应市场宏观环境。

2 基于新形势的经济管理创新发展面临困境

2.1 制度体系不健全

新形势下, 由于企业缺乏相应人才激励与约束机制、监管机制, 使得企业经济管理工作在运行中无章可循, 严重影响其经济管理创新发展。一方面, 企业缺乏相关激励与约束机制。企业建立激励与约束机制能够提高员工工作积极性, 促使企业生产效率和质量两方面增长, 从而实现企业既定目标。然而, 现阶段我国大部分企业对员工重视度较低, 长此以往导致员工自主工作积极性大幅下降, 形成恶性循环, 进而对企业经济发展造成不利影响。另一方面, 企业缺乏相关监管体制。企业经营范围不断扩大, 大部分企业经济管理制度尚不健全。部分

小企业虽建立了经济管理体系,但由于没有建立相关监管机构,无法为企业经济活动的顺利进行提供保障。一旦企业经济管理体系不符合其自身发展状况,将导致资源浪费问题,同时会对企业自身生产经营发展造成不良影响。另外,大部分企业缺乏统一指挥和协调部门,管理较混乱,面对问题处理能力不足且没有中心组织。因此,新形势下即使企业建立相关经济管理制度,但缺乏相关监管机制,无法为其发展提供动力,反而会给企业带来负面影响。

2.2 从业人员创新意识缺乏

新形势下,传统经济管理理念存在诸多问题,如缺乏实用性、创新性不足及企业凝聚力缺乏。若企业发展出现问题,传统经济管理理念无法合理有效的进行解决。随着经济管理创新不断深入,企业从业人员创新意识缺乏问题日渐凸显。第一,经济管理人员专业性有待提升。一方面,管理者没有把企业发展和经济管理相互联系,使得企业内部经济管理失衡、具体实施过程太过简洁,从而导致企业经济管理模式愈发落后。另一方面,多数管理人员仍采用传统管理模式,将经济管理重点停留在提高经济效益,其管理过于死板,反而会制约企业长远发展。第二,企业人员创新意识薄弱。企业员工没有将自身发展与企业长远发展相联系,面临问题对管理人员的依赖程度较重,工作积极性和责任意识不足,从而较大程度影响了企业长期发展。另外,企业员工对经济管理现代化较为抵触,无法熟练操作新型设备,阻碍了企业整体发展。

2.3 经济管理体系不完善

良好的企业经济管理体系是企业适应现代经营制度的关键需求。从现阶段我国经济管理实践来看,仍存在管理体系不完善的问题。第一,企业制度和企业发展不对称,两者水平差异较大,落后的经济管理体系无法适应企业的快速发展,从而导致企业管理制度无法相对稳定、规范的满足企业发展需求。第二,企业经济管理制度控制范围小,员工行为超出管理制度控制范围时容易出现纰漏,从而导致企业生产及管理效率下降。第三,企业经济管理体系流于形式,面临企业发展中遇到的问题,其解决方法较片面,缺乏部门执行力。

3 基于新形势的经济管理创新发展路径

3.1 创新管理体制

企业经济管理创新的基础是体制创新,因此经济管理创新需从体制创新为切入点。首先,企业需不断研究当下经济管理体系,分析其优势与不足,根据不同情况对符合企业发展的经济管理体系进行优化、创新。与此同时,企业可通过强化企业经济管理多样性和灵活性,提升经济管理信息化建设水平,以适应当下发展状态,确保各项工作顺利开展。其次,企业应加强企业人性化管理制度构建,开设相应渠道,吸纳员工意见,对相应制度做出调整创新,充分保证员工利益,推动员工积极性。例如,优化薪资福利制度,不断创新员工绩效考核制度,健全奖惩制度等,落实对企业经济管理人员关注度的提升。以此,激发员工积极性,从而提升工作效率和质量,促进企业经济发展。最后,企业还应建立监管体制。在创新经济管理过程中,相关监管人员不仅需加强对企业经营活动的管理和控制,而且需细化对企业内部各个部门及各项工作的监督和管理。同时企业需将监管力度落实到企业各个层面、各个环节,调动员工参与经济管理监督的积极性,以增强员工的归属感。另外,企业还应当加强在市场营销方面以及产品生产方面的监管、部署和规划,以推进其经济管理创新。

3.2 培养经济管理创新意识

新形势下,理念创新是企业经济管理创新的重要内容和前提条件。只有相关领导和员工理念达到了创新高度,树立科学管理理念,才能将企业经济管理创新效应充分释放。企业有意识的激发经济管理创新,能够启发更多管理者探究新经济管理模式,从而促进经济持续发展。

首先,深度融合经济管理与创新活动。活动过程中,企业可根据具体情况,对部门设立、管理流程、技术水平等内容全面实施经济管理,以此营造良好企业活动氛围,从而提高员工对经济管理的认知和创新意识。其次,企业可为员工营造一个培养管理意识的氛围,积极鼓励团队之间相互交流、沟通,通过团队之间的互动、交流提升团队知识储备量,逐渐规范管理人员工作行为,为企业经济发展提供专业技术支持。最后,企业应吸纳其他企业成功经验,学习其在经济管理方面的观念,再结合自身发展状况调整、优化,以形成符合新市场经济环境的管理观念。

除更新企业经济管理观念外,人才培养和团队建设亦是经济管理创新发展的另一推动力。新形势下,企业应重视人才选拔和人才培养,对现有人才培养方法进行创新,融合先进培养理念,依据企业发展目标,制定更完善人才培养计划。第一,企业需强化对大数据的培训,培养员工大数据思维;第二,企业可利用大数据合理规划培训内容,实现知识与实践相结合;第三,建立校企合作实践基地。企业可为高校开设经济管理相关课程提供资金支持,以满足企业用人需求。校企合作可有效深化经济管理专业教学改革,在经济管理教学中属于“双赢”。

3.3 调整产业结构布局

面对我国经济管理过程中出现的产业结构不均衡问题,国家应当充分发挥其宏观调控功能,合理制定经济政策,优化调整产业结构,明确经济发展规划。首先,国家可加大对落后地区经济基础设施的建设,开发利用优势资源,合理化配置产业结构。同时对当地优势产业实施科技创新,促进产业升级,从而以优势产业带动区域经济的发展。其次,国家需重视第一产业的发展,加大农业技术投入,促进农业现代化发展,以创造“两高一优”型农业。最后,国家应积极促进工业发展模式的转变,通过整合和科技要素投入,提高工业产出效率,从而实现工业发展模式逐渐由粗放发展模式转变为集约发展模式。需要注意的是,优化调整产业结构必须贯彻可持续发展原则,在促进经济增长、保护资源的同时,实现人口资源、环境与经济的良性循环。另外,鼓励引导第三产业发展。国家统计局第四次全国经济普查结果显示,2004—2019年间第三产业主体大量涌现,第三产业已成为带动我国经济增长的主要力量。因此,我国应大力发展第三产业,提高第三产业战略地位,以促进经济快速发展。一方面,摒弃传统实物经济观念,提高对服务产品、服务产业的认知。另一方面,积极促进农村人口向城镇战略化转移,加速城市化进程,以城市化推动第三产业发展,从而实现经济稳步发展。

4 结语

新形势下,企业传统经济管理模式难以满足现代市场经济发展需求,因此经济管理创新对企业发展具有重要意义。高效的经济管理模式、科学的经济管理观念可显著提升企业社会经济水平。企业应当对此高度重视,坚持与时俱进,合理配置资产,不断促进经济管理和创新活动相结合。同时,企业可激发经济管理人员创新意识,建立监管体系,从而提高企业市场竞争力,推动企业经济效益和管理效率的提升。

参考文献:

- [1] 吴娟,陈建成.林下经济与农业高质量发展:耦合逻辑与实现路径[J].西北农林科技大学学报(社会科学版),2022(4):153-160.
- [2] 刘立军,刘义臣.科技金融与实体经济高质量发展耦合协同研究——以京津冀为例[J].经济问题,2022(8):96-102.

作者简介:

李江华(1987.5-),男,汉族,河北省邢台市人,硕士,研究生,研究方向:乡村振兴与产业发展。

谷彦芳(1981.4-),女,汉族,河北省无极县人,博士,教授,研究方向:公共财政与社会保障。