

企业财务审计优化策略与前景展望

——以 A 企业为例

张 曼

山西焦煤集团有限责任公司官地煤矿, 中国·山西 太原 030000

【摘 要】财务审计有助于提升企业财务管理水平,降低企业经营管理成本,是实现企业可持续发展的先决条件。本文以 A 企业为例,分析目前企业财务审计存在的问题,笔者有针对性地分析财务审计优化策略,并分析出未来前景,以期对我国新时代下企业财务审计有所帮助。

【关键词】财务审计; 存在问题; 策略方法

Enterprise Financial Audit Optimization Strategy and Prospects

——Take A Company as an Example

Zhang Man

Shanxi Coking Coal Group Co., Ltd. Guandi Coal Mine, Taiyuan, Shanxi, China 030000

[Abstract] Financial auditing helps to improve the level of enterprise financial management and reduce the cost of enterprise operation and management, which is a prerequisite for the sustainable development of enterprises. Taking Company A as an example, this paper analyzes the current problems of enterprise financial auditing. The author analyzes the optimization strategy of financial auditing in a targeted manner, and analyzes the future prospects, in order to help the financial auditing of enterprises in the new era of our country.

[Keywords] Financial audit; Existing problems; Strategies and methods

当前市场竞争越来越激烈,企业要想实现现代化转型目标,在市场上占据主动权,实现自身的可持续发展,就需要给予重视财务管理工作。新时期企业在经营管理过程中有必要对财务审计问题进行优化,并针对具体问题提出财务审计优化策略,明确自身财务管理方面的良好愿景,并为之不断奋斗。

1 A 企业财务审计存在的问题

进入新世纪以来,随着网络信息技术不断发展,对企业经营管理产生了深刻影响。企业在经营管理过程中,一方面,要注重产品研发,主动地迎合市场需求;另一方面,要加强自身管理,特别是要将企业财务审计作为重要方面。通过有针对性的财务审计创新,最大化地发挥财务审计工作的特殊价值和作用,推动企业现代化转型。现阶段 A 企业财务审计主要面临如下问题:

1.1 财务审计缺乏独立性

从现代企业的构架看,财务审计在现代企业中占据着重要位置,但由于财务审计部门作为企业管理部门的一部分,工作人员需要从企业获得报酬,这也就客观导致了财务审计人员的个人收益与企业发展相挂钩,这种经济上的往来在一定程度上影响了企业财务审计的独立性。因此如何摆脱企业财务审计人员在经济上过分依赖企业,成为当前审计工作开展必须解决的现实问题^[1]。同时, A 企业财务审计在实际工作开展过程职能行使独立性相对较差,很多时候财务审计只是“走过场”,象征性的对财务进行审计。在监管方面缺乏话语权,这种只浮于表面的财务审计运行模式,很难发现企业在运行过程中存在的现实问题,也容易为企业未来发展埋下隐患。

1.2 内部审计范围不广泛

企业财务审计工作对于企业财务管理活动开展起着至关重要的作用,应将其贯彻到财务管理活动之中,但当前 A 企业在财务管理活动过程中并没有严格落实审计工作相关制度机制,只是对财务活动事后工作进行审计监督,这也就客观上造成了财务

审计工作没有实现对财务活动的全覆盖,在财务审计工作过程中难以对前期财务活动出现的问题进行针对性地预警,审计和监管人员也难以履行好职责,不仅会影响企业财务的正常运转,甚至可能会因为财务问题使企业面临经济危机。加之在审计工作过程中财务审计工作人员专业知识不扎实,在内部审计过程中审计效果并不理想,也在一定程度上影响了最终财务审计结果。

1.3 财务审计与企业业务发展不契合

企业财务审计工作流程繁琐,内容涉及范围广,为了确保审计工作的有效性,一般企业需要成立独立的财务审计部门,并与业务工作密切配合,确保财务审计工作真正的取得实效。但对于 A 企业而言,在财务审计工作开展过程中并没有与业务工作相结合,这也就客观上导致了财务审计与业务工作开展“两张皮”,难以发挥财务审计对于企业业务工作的指导性作用,也降低了财务审核功能作用发挥。同时从企业组织架构看,由于财务审计工作受到主观因素干扰,也在一定程度上影响了实际工作开展的独立性,降低了审计工作质量。

2 A 企业财务审计工作的优化策略

对于企业而言,财务审计工作开展有利于企业更好的规范财务活动,提前对企业经营活动进行科学预算,合理分配企业资源和资金,进一步提升企业核心竞争力,有助于促进企业可持续发展。因此从这一层面看, A 企业有必要给予财务审计工作足够重视,并结合企业发展实际对财务审计工作进行优化和完善。

2.1 增强企业内部审计的独立性

(1) 要设置独立的财务审计机构。A 企业应充分认识到企业内部审计的重要性,单独设立财务审计机构,在今后发展过程中要切实保障财务审计工作开展独立性,将其作为企业财务监管体系运行的重要一环^[2]。通过设置单独的财务审计机构,并为其配备优秀人才,确保财务审计机构能够独立开展相关审

计工作,进而为企业战略制定和决策提供更为科学的审计依据,避免因审计不独立而造成财务管理混乱,进而影响企业的正常经营发展。

(2) 单独配备专职的财务审计人员。企业拥有独立的财务审计机构,还要配备相应的财务审计人员,财务审计人员能力素质的高低直接决定了企业财务审计质量。因此,一方面,企业要从长远角度出发,进一步强化企业财务审计的独立性,为财务审计工作开展营造良好的外部环境。另一方面,要加强财务审计人员教育培训,充分认识到财务审计人员对于企业发展的重要性,为确保财务审计人员工作的独立性,应规避财务审计人员与A企业经济层面关联,财务人员可以从第三方派出机构获得相应的经济报酬,进而使A企业的财务审计人员更好地履职尽责。

2.2 扩大A企业财务审计范围

当前A企业在财务审计工作开展过程中只注重事后审计,没有将审计活动贯穿到财务活动始终,在一定程度上影响了企业审计质量。因此有必要扩大财务审计范围,提升企业财务审计效率,通过财务审计工作实现对企业各项经营活动的有效监控。为此,一方面,A企业要充分认识到自身在财务审计范围上的局限性制约了财务审计活动的开展,有必要按照现代财务审计制度相关要求完善相应制度机制,支持财务审计活动贯穿财务活动始终,将审计重点放在A企业的整体发展布局和业务活动之上,并从宏观层面考虑财务审计发展规划,有效地避免财务审计活动的盲目性和任意性。另一方面,要坚持财务审计全面性和透明性原则。A企业在扩大财务审计范围的同时,还要出台相应政策和制度要求企业在财务审计过程中要对审计结果进行公布,企业也要合理利用审计结果,将其作为企业战略制定和相关决策的重要依据,通过透明式的财务审计进而获得市场的认可,进一步提升投资者信心。

2.3 增强财务审计与企业业务发展的联系

当前企业面临的内部发展环境都发生了深刻变化,企业要想更好地适应时代发展趋势,在未来竞争中占据主导,就需要改变传统的审计思路 and 理念,要找准审计工作重点,基于审计监管的具体要求,积极利用发散性思维和多元性思维,对审计工作出现的问题进行合理处置,并提供有针对性的意见建议,为企业可持续发展“保驾护航”^[3]。审计工作人员在审计工作开展过程要定期对相关法律制度进行学习,不断地更新自身知识结构,结合A企业当前发展现状,全面提升自身的审计能力,确保审计工作开展与企业业务发展紧密联系。同时要主动引进现代信息技术,提升审计工作的整体效率,要为A企业搭建会计数据库,实现会计数据库与业务数据库有效对接,切实保障各个数据库之间信息高效共享,为企业财务活动和审计工作开展能够提供更为精准的数据依据。此外,企业内部各部门在信息采集和共享过程中也要按照财务审计工作的相关要求做好信息共享工作,切实为企业财务审计工作开展营造良好的外部环境,提供扎实的数据支持。

3 A企业财务审计工作的前景展望

A企业为了更好地适应时代发展要求,有必要加强企业财务审计工作建设,一方面,要加强财务审计队伍建设,进一步提升财务审计人员的能力和素质,更好地推进企业财务审计工作。另一方面,主动引进现代信息技术,推进财务数据信息化,实现财务数据的高效共享。同时要完善财务审计监督机制和激励机制,更好的激发财务审计人员工作的积极性和主动性,进一步提升企业财务审计质量。

3.1 持续加强财务审计队伍建设

提升企业财务审计工作质量,首先就要加强企业财务审计队伍建设,只有财务审计人员能力和素质得到了提升,审计工作质量才能够有所保障。一方面,要重视财务审计人员引入,在财务

审计人员引进过程中,要对其专业技能、能力素养、综合素质进行综合考量,确保引进的财务审计人员符合岗位要求。另一方面,要重视在岗审计人员的教育培训,当前企业财务审计工作极端重要,且随着国家相关制度和法律法规的变化,要求企业财务审计人员要不断学习,主动参加各种培训方式,通过多种途径提升自身的专业审计能力。此外,企业还要围绕财务审计人员具体需求,帮助其做好职业生涯规划,让财务审计人员在企业“有盼头”,更好的激发财务审计人员工作积极性和主动性。

3.2 持续推进财务数据信息化

信息时代背景下,财务审计工作也向信息化方向发展^[4],现阶段A企业在财务审计工作推进过程中要做好财务信息化建设,避免因信息量过大对财务审计工作产生影响。在推进财务数据信息化进程中要加大对财务审计人员教育培训,切实保障财务审计人员对不同业务模块能够熟练掌握,对财务数据进行综合分析,确保通过审计工作能够从财务数据中发现问题,进而凸显财务审计工作的重要性和必要性。同时企业还要为财务审计工作开展夯实软硬件设备,做好后续的更新维护,确保基础设施和财务数据信息化建设要求相契合,满足财务审计工作需要。

3.3 持续完善财务审计监督机制

财务审计工作开展需要完善的制度机制作为支撑,因此要从A企业财务审计工作实际出发,通过财务审计管理制度建设,明确各自岗位分工,形成有效的内部牵制。一方面,要切实保障财务审计监督机制与时俱进,要结合企业财务审计的具体情况不断地对审计监督机制进行创新和完善,使审计监督机制更加契合财务审计工作开展具体需求。另一方面,要加大对财务审计监督机制落实力度,只有财务审计监督机制真正落地,真正地融入企业财务活动之中,才能够切实保障审计结果的真实性和可靠性,才能够更好地为企业发展作出贡献。

3.4 持续完善财务审计激励机制

随着现代企业制度的不断完善,企业财务审计在企业发展中的作用愈加凸显,为了更好地激发财务审计人员的工作积极性和主动性,有必要完善财务审计激励机制。一方面,要完善企业财务审计人员的奖惩机制,设置具体的奖惩细则,对在财务审计活动开展过程中取得成绩的工作人员要给予一定的嘉奖,对在工作中存在主观马虎大意或工作积极性不强的人员要给予一定的警告,通过完善奖惩激励机制,进一步提升企业财务审计工作质量。另一方面,要将激励结果与企业财务人员职级评定、工资待遇提升相挂钩,对于工作成绩突出的财务审计人员要在职级晋升、工作调动、干部选拔方面给予更大照顾,进一步激发财务审计人员干事创业的积极性和主动性。

4 结语

当前企业在财务审计方面还存在一些亟待解决问题,为了更好地促进A企业可持续发展,有必要进一步明确企业未来财务审计的改革方向,结合A企业的具体需求,从制度、观念、队伍等多个层面入手提出合理建议,帮助A企业对财务审计工作进行优化和完善,促进A企业可持续发展。

参考文献:

- [1] 张小军. 企业有效开展内部管理审计的对策[J]. 现代企业, 2022, (07): 170-171.
- [2] 任怡. 企业财务审计中的问题及对策[J]. 老字号品牌营销, 2022, (12): 154-156.
- [3] 耿月仙. 企业财务审计创新策略刍议[J]. 中国产经, 2022, (10): 100-102.
- [4] 石鹏鹏. 探讨企业会计审计对企业经济效益的重要影响[J]. 财经界, 2022, (15): 122-124.