

新时期提升电力企业行政管理效率的策略

张金桂

国网湖北省电力有限公司来凤县供电公司, 中国·湖北 来凤 445700

【摘要】在市场上经济制度不断改革的背景下,我国经济结构发生了极大的变化。在经济全球化背景下,办公室已成为企业运营中的关键性管理服务机构,综合性较强,担负着多项事务,是日常各项事务顺利开展的重要保障,必须加强企业办公室行政管理。因此,站在客观立场,多角度分析企业运营中办公室行政管理的职能,多层次探讨电力企业办公室行政管理的应用策略。在此期间,作为国民经济支柱的电力企业,应考虑到各项因素,结合其实际情况进行改进与完善,其中行政管理对提高自身发展实力具有重要意义。因此,本文针对新时期背景下电力企业行政管理存在的问题展开分析,并提出其提升行政管理效率的策略,希望对相关企业提供帮助。

【关键词】电力企业; 行政管理; 管理策略

Strategies to Improve the Administrative Efficiency of Electric Power Enterprises in the new Period

Zhang Jingui

State Grid Hubei Electric Power Co., Ltd. Laifeng County Power Supply Company China Hubei Laifeng 445700

[Abstract] Under the background of the continuous reform of the economic system in the market, China's economic structure has undergone great changes. Under the background of economic globalization, the office has become a key management and service organization in the operation of the enterprise, highly comprehensive, responsible for a number of affairs, is an important guarantee for the smooth development of the daily affairs, we must strengthen the administrative management of the enterprise office. Therefore, from an objective standpoint, analyze the function of office administrative management in enterprise operation from multiple perspectives, and discuss the application strategy of electric power enterprise office administrative management at multiple levels. During this period, as the pillar of the national economy, the electric power enterprises should take into account various factors, combined with their actual situation to improve and improve, among which the administrative management is of great significance to improve their own development strength. Therefore, this paper analyzes the problems existing in the administrative management of electric power enterprises in the new era, and puts forward its strategy to improve the efficiency of administrative management, hoping to provide help to related enterprises.

[Keywords] Electric power enterprise; administrative management; management strategy

前言

电力企业要想提高自身经济效益,就要实施对行政管理的改革与创新,确立电力企业运营目标,从而构建一套与之相适合的工作管理体系,促进电力企业经济可持续发展。将各个生产要素总体进行校验与核对,也是对电力企业本身就有的资源进行合理分配就是作为电力企业行政管理工作的主要内容。所以,电力企业行政管理效率的提升有助于企业内部对资源的科学规划与优化分配,新时期提升电力企业行政管理这一措施是很有必要的。

1 电力企业行政管理存在的问题

在传统时期阶段内,电力企业习惯采用员工之间沟通的行政管理模式。然而随着市场经济体制的不断改革,这种“沟通型”管理模式已经无法满足新时期电力企业发展的要求,使电力企业行政管理效率大大降低,人力资源无法得到合理分配与利用。究其原因,电力企业忽视行政部门的管理,对提高行政管理效率意识不强,员工流动性较大,对员工培养关注度不高。这些问题严重影响着电力企业的良性运作。

电力企业是一个较为复杂的经济组织,它的工作经过多个环节是由多个部门共同合作协调完成的。然而,在市场经济体制不断变革的背景下,电力企业的发展迎来新的机遇和挑战,外部环境的多样化、内部管理的复杂化,使得电力企业在实际

的行政管理工作中处于内忧外患的境地。同时,由于企业接受到的外部信息不对称,而导致行政管理环节没能有效、及时同工作中相衔接。除此之外,还存在电力企业行政管理思想观念因循守旧,其内部奖惩制度和考核制度相对不完善,无法形成有效的激励与发展机制,阻碍了行政管理机制的有效落实,影响了电力企业进一步的发展。

信息管理是企业需要高度重视的管理内容。由于行政管理命令需要及时发布与收集执行反馈,信息管理的时效性显得尤为重要。信息管理如果能够得到科学的安排与规划,那么企业的工作就能有效率地运行,这也是加强企业管理工作的一种有效手段。然而,目前我国的电力企业还不能运用先进的信息技术处理信息,使信息难以得到科学的安排与规划,使其失去原有的价值。

2 新时期提升电力企业行政管理效率的策略

2.1 电力企业应优化行政管理模式

电力企业中科学、合理的管理模式是提升电力企业行政管理效率的重要措施之一。危机管理模式就是要求企业着眼于提升并改进对特殊情况问题的处理能力,它是一种全新的管理模式,从而最大化地降低电力企业处于危机中受到的经济损失。从企业角度来看,这一模式的应用需要从企业行政决策的动态分析出发,同时注重强化与培养企业面对危机时的反应,及时

规避危机风险影响电力企业的改革。此外,对于危机管理模式的应用,企业应结合自身的实际情况,实事求是注重管理方式的创新与思考,把电力企业未来阶段的发展当作考量。

2.2 更新行政管理观念,落实行政激励政策

电力企业行政管理工作最重要的环节则是人力资源管理,它关系到对人才的管理占据着重要的地位。在企业内,员工作为其重要组成部分,员工的个人成长发展与企业密不可分,也是保证企业良好、高效率运转的关键。电力企业应不断学习新的知识改变传统守旧的思想观念,对此,电力企业在人员管理方面应建立健全激励政策与制度,保证激励体制的完善、有效。当然,激励制度需要以报酬、奖励、考核评定等方式为辅助,这样可以使员工提高工作积极性,进而提升工作效率。比如,对表现优秀的员工以奖金的形式发放;对进步员工口头奖励并在节日或者生日时送上慰问品;考核评定即绩效考核,有员工工作完成进度和日常纪律表现进行综合评定。为此,关于薪酬制度的管理有以下几点。

第一,为了确保薪酬政策的公正、公平,企业必须要完善薪酬管理制度,使员工得到工作回报带来成就感的同时,又能使其获得满足,从而使员工对企业更加忠诚,对企业可持续发展增添动力;第二,电力企业要不断改进与完善领导机制,充分发挥领导力量,比如企业内部领导人作为企业的第一责任人,可以指派各部门领导作为主要责任人,再由他们发挥各部门互相监督、咨询与引导的作用,以此来保证行政部门的指令有效落到实处。第三,划分各部门责任目标,明确各级领导的职责与权力,保证各级的行政领导职责到位。第四,电力企业应结合自身发展情况,周期性的有计划地对其行政管理相关工作进行评定,比如,某电力企业内部每周、每月都对员工进行工作评定,在本周或本月的基础上参照上周或者上个月的工作表现综合评定,期间如果某员工周期评定结果相差太大,行政部门可以针对此现象对员工进行疏导分析问题原因,以此不断改进和调整行政管理工作,保证行政管理整体工作的科学与高效,进而避免由于领导自身原因导致管理效率低的现象。

2.3 互联网+以及大数据的分析

随着现代信息技术的快速发展,互联网正大幅度地改变现代社会的生活生产方式,社会发展信息化趋势愈发显著,由此进入了全面互联网时代。以信息技术为主要推动力,推动着社会生产力的变革,使其不断向宽度、深度发展。互联网+作为各个行业转型升级的重要推动力,互联网思维在各个产业的应用,逐渐转变为一种商业模式的创新。互联网思维的运用,使得这一趋势逐渐成熟。互联网通讯技术的大量运用影响着新的商业模式发展。尤其是在信息技术成熟的条件下,又出现了“大数据思维”这一商业模式。互联网思维可以说是大数据思维的缔造者,只有在互联网信息技术充分成熟的情况下,才衍生了新的大数据思维。它最早产生于西方国家,作为未来发展创新的关键点,是互联网思维所不具有的。在互联网思维的帮助下,可以有效地发现问题,再运用大数据思维去解决问题。对于两者的使用必须有一个合理的分配,根据其各自的特点合理的选择使用哪种方式。但更重要的一点是对二者都必须重视,如果只是注重一部分,那一定会给企业带来危机。

2.4 结合实际,深入开展企业行政管理工作

在实际的工作中,电力企业的业务非常广泛,并且电力企业长期处在垄断的地位,如果贸然使电力企业趋向多元化,那么很

可能会使电力企业一蹶不振。所以在创新企业行政管理工作时,应该根据企业的实际需要制定相应的行政管理措施。另外,企业还应该创新员工管理制度,改变员工混日子的工作态度。如实行中央集权与分权的战略模式。由于我国电力企业存在着中央集权问题,所以为了适应市场经济体制的改革,企业应该重视利用分权策略来保护基层员工的权益。并且也只有将权力下放,才能形成有效的权力制约模式,从而提高企业的管理效率。又如实现办公室行政管理工作的精细化。加强精细化管理可以从三个方面出发:一是加强企业文化建设,其目的是为了促进企业的长久发展。并且建立企业文化还能提高基层员工的责任意识,树立企业艰苦奋斗、求真务实的工作作风。二是推动制度化。其目的就是改变原有的企业管理模式,建立责任体系,将工作中的每个细节渗透到具体的工作中。

2.5 努力做好电力企业行政管理人才的培养输送

整体而言,我国电力企业的行政管理部门中,在职人员的文化水平与综合素质并不太高,一定程度上已经难以满足新时期电力企业改革背景下推进行政管理创新的需要。一方面,部分人员的专业知识难以满足创新过程需要。另一方面,管理部门中年纪较大的领导者因为传统体制的原因,往往缺少创新理念与动力。为了不让人员就业素质成为企业行政管理创新的滞后因素,在行政管理创新的过程中,着力于提升行政管理部门人员的综合素质,尤其是对专业水平的要求应该加以提高。对于部门领导与管理者而言,要具备必要的专业素质以及行政管理经验与行政创新手段。

结 语:

综上所述,电力企业作为国民经济的重要支柱,在社会用电需求不断增加与经济飞速发展的背景下,要想使电力企业为社会提供更便利优质的服务,其自身行政管理制度的改善与创新是目前电力企业的首要任务,新时期提升电力企业行政管理效率显得十分重要。然而由于电力企业行政管理方面的工作与诸多部门相联系涉及甚广,所以行政管理工作的开展需在充分了解情况的前提下,采取针对性的措施使电力企业向可持续发展方向迈进。

参考文献:

- [1] 企业办公室行政管理的几点思考[J]. 宋跃云. 企业导报. 2016(16).
- [2] 深改背景下电力企业行政管理创新的方法研究[J]. 吴萍. 企业改革与管理. 2016(11).
- [3] 企业办公室行政管理刍议[J]. 王宁宁. 新西部(理论版). 2016(09).
- [4] 对企业办公室行政事务管理工作的认识及探讨[J]. 胡宏伟. 现代国企研究. 2015(14).
- [5] 提高电力企业办公室行政秘书工作水平[J]. 王菊芬. 中外企业家. 2015(02).
- [6] 国有企业行政管理体制改革问题研究[J]. 江玉兰, 康金福. 经济研究导刊. 2014(21).
- [7] 浅析我国行政管理支出规模合理化[J]. 刘芬. 经济研究导刊. 2014(20).
- [8] 提升电力企业行政管理效率的策略研究[J]. 王钦兵, 杨俊. 中国高新技术企业. 2013(36).
- [9] 浅谈电力企业行政管理[J]. 张志敏. 现代经济信息. 2012(07).