

易县会计事业发展之我见

张春玲

河北易县经济开发区管委会, 中国·河北 保定 074200

【摘要】在当前社会经济飞速发展的时代下, 会计事业也应做到与时俱进, 不断提高。本篇文章将我县会计信息的现状进行简要的分析, 并针对存在的不足提出几点改善建议措施。

【关键词】会计事业; 易县; 问题; 对策

My Opinion on the Development of Accounting Cause in Yixian County

Zhang Chunling

Administrative Committee of Hebei Yixian Economic Development Zone, Baoding, Hebei 074200, China

[Abstract] In the current era of rapid social and economic development, the accounting career should also keep pace with the times and continuously improve. This article briefly analyzes the current state of accounting information in our county, and puts forward some suggestions for improvement in view of the existing deficiencies.

[Keywords] accounting career; Yixian; problem; countermeasure

民族振兴、提高国际竞争力, 都离不开人才。国家在“十四五”规划中明确提出了“人才队伍结构持续优化”战略目标, 足以看出国家对人才培养的高度重视。财政部于2021年12月颁布的《会计行业人才发展规划(2021-2025年)》, 再次强调了“十四五”期间应当高度重视会计人才发展, 并具体体现在了各个目标、任务以及工程中。新时代, 国家一直在不断发展, 在《规划纲要》和《会计人才规划》引领下, 为会计人才发展提供了重要方向指引, 有助于引领各级政府和地区加强落实会计人才队伍建设工作。

1 当前现状

根据国家整体布局, 河北易县财政局按照党中央相关决策部署, 提高了对会计人才培养各个方面工作的重视, 从人才制度建设到人才培养工程再到为会计人才发展创设良好环境各个细节, 都下了很大功夫。通过一系列工作的开展, 在很大程度上使得河北易县会计人才综合素质有了非常明显的提升, 同时也进一步完善了会计人才队伍结构, 促使会计人才充分发挥了作用, 对地方经济发展起到了重要促进作用。在此期间虽然取消了会计从业资格, 但每年报考会计职称的人数并没有减少, 反而呈现增加的趋势, 这充分说明我县年轻人对自我要求的提高, 希望通过学习提升自身理论水平。

2 存在问题

一是高端会计人才较少。企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类共同发展的高端会计人才较少, 没有适合的机会培养, 管理水平普遍偏低、专业能力和综合素质提升不显著, 很多单位分管财会工作的负责人出现了断档的现象。个别年龄超过40岁的人没有上升空间, 也就放弃了继续深造。在工作中, 真没怎么听领导们说过缺少“会计高级人才”, 就是因为县城市场没有那么高的需求量。会计高级人才, 应具备较为全面的财务、会

计知识, 熟悉或者较为精通某些行业的业务逻辑, 对某些领域的财务管理有较为成熟或者独到的管理经验, 管理建议或措施能够优化企业资源使用、流程, 防范财务风险, 并起到提升效益、节约成本的人。

二是人才引进较少。国家为实施新时代人才强国战略, 紧紧围绕建设世界重要人才中心和创新高地、深化人才发展体制机制改革、加快建设国家战略人才力量、全方位培养引进用好人才等重大部署。在此方面我县情况不是很乐观, 由于我县是刚刚脱贫不久, 人才吸引力还不够大, 加之营商环境在一定程度上不如一线城市, 没有多少大型企业入驻。同时各单位领导对会计人才的重视程度也不够高, 认为只要能按时报表就可以了, 并没有重视报表的质量。人才引进过程是一个费时较多的事情, 各企业对此事比较不上心, 不想花费过多的精力和财力。

三是会计评价体系不够完善。目前会计人才评价主要以会计专业技术资格考试评审为主, 重点关注专业评价(会计专业技术资格考试)、能力评价(评审阶段对工作业绩进行评价), 尚未将诚信情况纳入评价范畴中。无论是行政事业单位还是企业, 各单位的会计人员流动性较大, 个别单位甚至出现了两个月一换会计的情况, 这对企业发展很不利。我县会计评价一直停留在口口相传的状态, 今天哪里缺会计了, 就找熟人问问, 有没有合适的人推荐。因为县城范围较少, 大家稍微用点心就会发现原来这个人我认识。会计评价体系一直没有新的进展, 行政事业单位还稍微好一些, 由财政局统一管理; 企业上的会计一直处于没有牵头部门管理的局面。

四是内部控制实施过程中存在问题较多。行政事业单位领导对内部控制的不够深, 实施过程中监督较少。个别单位的内部控制制度不适合本单位实际情况, 只是笼统的套用了其他单位的模板, 没有与本单位工作实际相结合。每年的内部控制评价也

只是走个过场,并没有实质上的提升。从实践情况看,虽然多数企业已经建立了内部控制制度,可不同企业,其理解存在很大差异。比如,一些企业片面的认为内部控制,重点就是做好钱物管理;也有个别企业对内部控制产生了误解,认为经济效益与内部控制的完善存在对立关系,不利于企业经济效益提升;还有部分企业并未严格按照内控制度落实各项工作,导致控制效果大打折扣,甚至还存在不合理的企业内部控制制度内容。综合分析,不难发现,与企业领导层、管理阶层思想认知不足存在直接关联,由于未能充分认识到内部会计控制工作对企业长久发展的重要性,导致被动实施内部控制,难以形成完善的内部控制制度,直接影响了企业现代化治理的发展。

3 解决思路

一是加大力度对高端会计人才进行培养。在组织培训过程中,可以充分发挥财政局带头作用,而后结合会计人才培养需求,构建出注册会计师类、企业类、学术类、行政事业类共同发展的高端会计人才培养体系。培养对象以行政事业单位现在会计和县内工信局备案企业会计为主,每年举办免费培训班,灵活掌握上课时间,经过持续培养,有效提升学员管理水平,强化其专业能力,同时也使得学员综合素质得到有效提升更好的胜任会计工作。此外,也可以积极组织轮训,让各单位总会计师、财会负责人等参与其中,通过系统化、全面化的培训,为各企事业单位培养出全面优质且高级的会计人才,这类人才既可以参与企业战略经营、管理决策中,也能够在实际工作中合理把握行业发展趋势,并具备解决复杂经济问题的能力。对达到一定标准的学员颁发相应证书,在全县范围内通用。

二是构建良好的会计人才发展环境。易县在全面推进经济社会发展过程中,也要高度重视为会计人才成长与发展提供良好环境。首先鼓励会计硕士专业学位学生回乡发展,提供优秀的就业岗位。积极开展优秀会计人才评选活动,通过这种评优的方式,在全县会计从业者中树立楷模,对广大会计人员起到激励作用,更好的激发会计人才工作热情。除此之外,也要鼓励企事业单位负责人不断转变思想观念,优化单位内部环境,满足会计人员各方面需求,促使人才能力与优势得以发挥。通过一系列举措,可以促使会计人才感受到企业对自身的重视与肯定,进而更好的巩固、提高会计职能作用与地位。

三是探索并建立会计人才综合评价体系,包含专业评价、诚信评价、能力评价。对此,河北易县应当积极发挥评价体系作用,更好的指引会计人才教育培养工作。与此同时,也要积极完善会计专业技术资格考试评价制度,并根据实际需求定期组织开展会计专业技术资格考试评价。致力于用更加科学的评价标准、合理

的组织方式,确保会计人才评价发挥效用。河北易县在实践工作中,应当不断鼓励更多人积极参与初级会计专业技术资格考试,做到认真备考;对参加高级和正高级会计专业技术资格考试的人员进行报名费补贴,推荐学习强国APP内免费课程。由于财务工作一直处于动态变化中,如会计制度、会计准则、税法税率等,这就要求会计人员在日常工作中,应当积极主动学习,不断适应接受变化,积极开阔视野,融入业务。

四是在内部控制方面加强组织领导,层层压实责任。各单位要加强组织领导,健全工作机制,制定工作方案,做好统筹协调,层层压实责任,确保内部控制的切实可行,扎实推进内部控制报告的编制、汇总、审核、报送、分析、应用等各项工作。各单位每年应当根据本单位内部控制建立与实施的实际情况,科学准确编制本单位内部控制报告,反思实施过程中存在的问题。报告中要写明单位内部控制工作组织实施、经验做法、整改落实等情况,同时提出合理建议。建立一个完善的保证内部控制有效执行的监督体系,达到内部控制制度的目标。在设计内部控制制度的监督和评价体系时,既要合法有效,又要全面,根据经济活动中最为薄弱的环节,确立内部控制制度内容。

在当前我国社会主义市场经济蓬勃发展、综合国力不断增强的今天,着力做好会计人才队伍建设,尤其是高端会计人才培养,发挥高端人才的引领作用,进一步夯实会计行业发展的人才基础,推动会计和经济建设事业不断进步,是中国会计学会和广大会计理论与实务工作者光荣而神圣的使命,相信在大家的共同努力下,我县的会计事业发展会越来越越好。

参考文献:

- [1] 莫艳阳. 事业单位会计信息化建设问题之我见[J]. 经营者, 2020, 34 (12): 204, 206.
- [2] 于露露. 会计集中核算模式下加强行政事业单位财务管理之我见[J]. 知识经济, 2015, (24): 96-97.
- [3] 张婷婷. 事业单位财务会计内部控制之我见[J]. 行政事业资产与财务, 2014, (26): 47-48.
- [4] 高军. 加强事业单位会计监督措施之我见[J]. 行政事业资产与财务, 2013, (12): 178-179.
- [5] 张加晔. 加强机关事业单位会计信息管理之我见[J]. 现代审计与会计, 2005, (4): 54-55.

作者简介:

张春玲(1987.01-),女,汉族;籍贯:河北省保定市易县,职称:中级会计师,研究方向:管理会计。