

电力企业党建工作实现科学化管理的创新

万付宝

国网湖北省电力有限公司巴东县供电公司, 中国·湖北 巴东 444300

【摘要】随着我国经济水平的不断提高,电力企业在人们的生活中显得越来越重要。在我国社会制度不断改革的背景下,党建工作应用于电力企业已成大势所趋。要想提高电力企业的经济发展水平,更进一步推进企业稳步发展的进程,党建工作实现科学化管理尤为重要。本文就电力企业党建工作管理的创新进行探索,希望为企业相关部门提供参考。

【关键词】电力企业; 党建工作; 科学化管理

The Party Building Work of Electric Power Enterprise Realizes the Scientific Management Innovation

Wan Fubao

State Grid Hubei Electric Power Co., LTD. Badong County Power Supply Company China Hubei Badong 444300

[Abstract] With the continuous improvement of China's economic level, electric power enterprises are becoming more and more important in people's life. Under the background of the continuous reform of China's social system, the party construction work has become the general trend in electric power enterprises. In order to improve the economic development level of the electric power enterprises and further promote the process of the steady development of the enterprises, it is particularly important to realize the scientific management of the party building work. This paper explores the innovation of party building management in electric power enterprises, and hopes to provide reference for the relevant departments of enterprises.

[Keywords] Electric power enterprises; party building work; scientific management

前言

在新时期社会背景下,电力企业发展中的一项重要内容是党建工作,它是以为党的建设为内容,以党组织为核心的一项工作。电力企业党建管理工作内容,首先,使企业制定适合自身的发展目标,更能够适应社会市场的环境,从而做出合理、科学的决策;其次,促进企业实现可持续发展的战略。所以,现阶段电力企业党建工作的实现,需要企业及国家相关部门给予重视。

1 在电力企业中开展党建工作的必要性

针对目前电力企业发展情况来看,在企业内部开展党建工作还是很有必要的。在新时期市场竞争压力的不断增加背景下,国家出台的相关政策流程也在不断的调整与更新,针对党建工作的管理方式和内容也应当符合新时期发展的需要,进一步更好的实现党建工作的科学化管理。针对电力企业来说,党建科学化管理工作需要充分发挥其引导作用,并且有针对性的不断促进党建工作的思想教育,在企业内部落到实处。在具体的工作中,一方面要落实科学发展观和“三个代表”思想,另一方面仍要注重围绕“中国梦”这一伟大目标的实现。此外,伴随着社会时代的发展,电力企业的党建工作着重强调社会主义核心价值观,在新时期这一核心价值观适用于各个领域,它在电力企业中的应用,能够指导企业全体员工更加积极向上、努力工作,使员工以身作则担起自身的责任,为电力企业的工作质量与工作效率提供有效保障,为社会发展作出巨大贡献^[1]。

2 电力企业中党建工作的现状

2.1 电力企业中传统思想依然存在

随着经济全球化的发展,各大企业将迎来极大地市场环境变化,企业间呈现出日益激烈的竞争。对电力企业而言,实现自身社会效益与经济效益是其发展的根本目的,即利益最大

化。但是此思想过于滞后、守旧,已无法适应新时期市场经济,也无法为企业发展提供强大的动力。在新时期,电力企业关注更多的是其社会价值的发挥,为社会经济发展出一份力,而不是只在乎自身利益。然而,当下电力企业守旧、传统的发展模式和发展理念依然存在着,在员工中也出现贪图享乐、跟风攀比、拜金等现象,忘记了党的义务与责任,因此企业忽视了党建工作的重要性^[2]。

2.2 电力企业中员工模范带头作用不强

企业发展和运行中,员工模范带头作用是党建工作主要影响因素,直接影响整体工作的成效,从目前电力企业来看,员工日常工作的表现差强人意,甚至部分员工给企业带来不良风气,借工作之便滥用权力。比如,某企业单位员工在工作中遇到利己的事情,从自身利益出发,伪装自己出现挪用公共财产事件,此等做法极不可取。这些问题的出现,是因为企业党建工作受环境的影响,只要一个人出现此类现象,就有人会争相效仿。所以,致使电力企业在目前的党建工作中尚未构建完善的体制机制,多项规章制度的落实力度大大减小,无法切实规范员工行为,加之员工自身导向不确定,缺少强烈的责任意识,因此,致使员工缺少模范带头作用,这给电力企业党建工作的开展增加了极大的压力。

2.3 电力企业深入的工作内容存在片面性

电力企业在发展期间,不仅需要重视党建工作的重要意义,使企业员工全面融入党建当中,而且在电力企业内部需要更深层次的融合党建工作。然而从电力企业实际情况来看,针对党建工作的有机融合依旧停留在企业员工的潜意识中,并没有充分发挥其主观能动性的作用,严重阻碍着电力企业党建工作的长期稳定发展,同时也限制了电力企业的综合发展^[3]。

2.4 电力企业党建工作缺乏创新思路

随着时代的发展,电力企业要想实现可持续发展的目标,

则需要坚持“与时俱进”的原则，是电力企业的党建工作适应时代发展的趋势，紧跟时代发展步伐，在发展的过程中，电力企业应当取其精华去其糟粕，合理借鉴外来的思想文化，以拓展党建工作的新思路。然而部分电力企业的党建工作，依然存在“吃老本”的旧思想、旧观念，不懂的如何变通，造成电力企业党建工作拖沓，信息更新不及时等问题，导致时机的延误。此外，电力企业中部分党建工作者并没有意识到创新这一点，要么行为过于懒散，要么不具备党建工作的责任，不利于发挥党建工作的实效性。

3 电力企业党建工作实现科学化管理的创新策略

3.1 电力企业在党建工作中应转变思想实事求是

第一，电力企业党建工作要适当融入企业文化。日常工作中，企业相关部门要坚持把企业文化与各项工作相结合的原则，使先进思想与价值观得到充分发挥，受文化潜移默化的影响，使员工树立科学的思想观念，紧跟时代发展的潮流。比如在企业空闲时间进行企业文化宣传，包括企业观念、企业精神及企业形象等；第二，要对目前党建工作内容改进和完善。随着社会主义市场经济快速发展，电力企业要遵循客观事物发展的规律，按照规律办事，在学习先进思想的基础上，大胆创新勇于突破，根据实际情况具体问题具体分析，积极转变优化党建工作模式，加强党的义务与责任，使创新思想充分作用于党建工作^[4]。

3.2 电力企业在党建工作中应提高员工队伍的影响力

员工队伍在电力企业党建工作中起着先锋作用，若充分发挥其表率作用，将会对党建工作提供一大助力。所以，电力企业要着重培养员工的道德素养，在党建工作中，电力企业既要强化员工队伍的思想教化，又要重视马克思列宁主义以及毛泽东思想的输入，助其构建正确的价值观体系。比如组织辩论赛。此外，电力企业要周期性的对员工队伍进行考核、评定，保证员工的积极性和先进性，在学习基本知识的基础上，不断积蓄新知识的力量，在学习新知识的同时难免遇到不明白的疑问，从而提出新的看法和意见，满足电力企业持续发展的需要。同时，电力企业的员工应当发挥其自身的表率作用，用于承担身为员工的责任，时时刻刻牢记“为人民服务”的宗旨。此外，还要加强党风廉政建设，深刻认识到腐败蛀虫的后果，比如，电力企业党委可以定期组织企业内部员工观看一些关于员工腐败的电影、影视剧和微视频等；如：《人民的名义》、《巡回检查组》、《扫黑风暴》等。再比如，电力企业党委可以根据电影或影视剧，组织员工以“小品”、“话剧”等形式亲自演绎，贴近企业员工的内心，使其在心底就对员工这一工作者心生敬畏，端正自己的态度和观点，做一些符合规定的工作事务，进一步增强自己的党风廉政认知。

3.3 电力企业在党建工作中进一步完善党建工作内容

电力企业应当充分发挥党建工作环节的重要作用，比如，电力企业积极引导内部员工开展党建活动，着眼于基层社区，深入基层人民群众，以外训的形式到各个社区、街道和广场宣传党建思想文化，同时听取基层人民群众的意见和建议，将群众的想法进行记录。此外，电力企业还要结合当地的实际情况，围绕经济、政策、文化等方面来综合展开，用发展的眼光看问题全面分析当地形势，以此为后期电力企业党建工作内容的完善提供必要准备。另外，电力企业管理者还应当引导员工在工作中充分发挥自身的主观能动性，形成科学的世界观与方法论，从而科学的解决工作中的疑难问题，真正实现科学化管理的创新，进而为电力企业可持续发展奠定坚实的基础^[5]。

3.4 电力企业在党建工作中要敢于创新探索新思路

党建工作是电力企业发展过程中最为关键的一环，同时随着时代的进步与变化，为了顺应时代发展的潮流，符合时代发展的需求，党建工作必须坚持与时俱进。为此电力企业在党建工作中要敢于创新探索新思路，可以从党建工作的形式、内容等方面着手探索，并将目光放宽不能仅注重表面，还要付诸于实践，重视其实效。比如，某电力企业在创新改革期间，如果不知具体该如何下手，可以先借鉴其他优秀企业的发展模式，充分借助新时期互联网技术的优势，以短视频、微博推广、网站展示等形式，并及时更新员工政策相关信息内容，进行一系列的积极有效的变革创新，促进电力企业发展。

3.5 电力企业在党建工作中应不断完善党建体系

电力企业在党建工作中之所以会出现许多问题，大部分是党建体系不完善导致的。因为健全的体系是企业发展的支撑，因此，党建体系的不断完善是电力企业党建工作开展的必备条件。第一，企业要在国家法律法规允许的前提下，制定与之相适合的制度，保证制度的合理性与科学性，以适应社会经济市场发展的需求，从而保证多项制度在实际中落实应用。第二，要想使制度达到规范性和约束性电力企业应不断对制度进行修改与调整，与同行业相互借鉴相互交流。最终，电力企业要加大制度的执行力度，保证制度的明细化从而起到监督执行的成效。

3.6 电力企业在党建工作中应加强员工的管理素质

无论任何企业都离不开人力资源部门的管理。针对电力企业而言，在党建工作中，员工的管理、人才队伍的建设皆是企业实现科学化管理的重要一环。培养工作人才，即在企业中合理、科学的选择高素质的员工对党建工作队伍进行补充，这有利于提高电力企业众员工综合的工作能力、知识范围与思想水平，同时利用思想武器，促进企业员工队伍的综合素质快速提高。接着，电力企业管理者还要注重组织员工进行内训，在此期间要求企业的人力资源部门也参与其中，与各部门员工相互配合、相互沟通，及时发现问题出处并联合在一起合力解决。比如，电力企业可以周期性的召开民主生活会、工作心得交流会议和优秀员工外出学习会议等，以加强员工的管理素质为首要目的，此外，电力企业还可以派遣员工到其它优秀企业、标杆企业等进行访问，实现不同企业之间的交流与沟通，更进一步强化合作关系，从而不断促进电力企业内部的党建工作趋势与模式更加适应企业内部的要求。另外，这样做还可以有效提高企业整体工作质量。

结语

综上所述，对电力企业来说，在企业内部实现党建工作科学化管理的创新是很有必要的，不但能够更好地规范企业人员行为，还能够提高电力企业管理水平，通过与时俱进的思想观念与科学的管理，不断推进企业可持续发展的进程，最终实现企业可持续发展的目标。

参考文献：

- [1] 张玉博. 电力企业党建如何实现科学化管理创新[J]. 商业文化, 2022 (02): 74-75.
- [2] 邵淑娟. 浅析电力企业党建工作实现科学化管理的创新[J]. 就业与保障, 2020 (11): 125-126.
- [3] 金正军. 电力企业党建工作实现科学化管理的创新探究[J]. 才智, 2019 (28): 227.
- [4] 高琳. 电力企业党建工作实现科学化管理的创新路径[J]. 中外企业家, 2017 (17): 243.
- [5] 陈章. 浅谈电力企业党建工作的科学化管理[J]. 现代国企研究, 2019 (12): 249.