

浅析高校毕业生摩擦性失业问题与解决措施

王坤琨

潞安化工集团, 中国·山西 长治 046031

【摘要】“十四五”就业促进规划提出就业是关乎民生的大工程,也是我国经济快速发展的基础。每年7月是我国高校的毕业季,一批批高校毕业生走向了社会、充实就业市场,但基于当前形势,不少高校毕业生就业面临较大摩擦性失业风险。本文在基于摩擦性失业理论的基础上,详细分析了当前情况下高校毕业生摩擦性失业问题出现的原因,针对性的提出政府解决高校毕业生摩擦性失业问题的三方面措施。

【关键词】摩擦性失业; 高校毕业生; 企业吸纳能力; 求职渠道; 供需矛盾

On the Frictional Unemployment of College Graduates and Its Solutions

Wang Kunkun

Lu'an Chemical Group, Changzhi, Shanxi 046031

[Abstract]The "Fourteenth Five Year Plan" employment promotion plan proposes that employment is a major project related to people's livelihood, and is also the basis for China's rapid economic development. Every July is the graduation season of Chinese universities. A number of college graduates have entered the society and enriched the employment market. However, based on the current situation, many college graduates are faced with greater frictional unemployment risk. Based on the theory of frictional unemployment, this paper analyzes in detail the causes of the problem of frictional unemployment of college graduates under the current situation, and puts forward three measures for the government to solve the problem of frictional unemployment of college graduates.

[Keywords] frictional unemployment, college graduates, absorptive capacity of enterprises, employment channels, supply and demand contradiction measures.

在2022届高校毕业生就业工作视频座谈会上,教育部提出今年高校毕业生就业形势的复杂且严峻,6月全国城镇失业率为5.5%,连续两个月下降。但是16-24岁青年人的失业调查率继续攀升,再创19.3%新高,这意味着中国目前5个16-24岁的青年人就有1人既不上学也没工作,这说明当前我国青年人失业群体数量较为庞大,面临摩擦性失业的风险也在不断增加。

1 高校毕业生摩擦性失业含义

在经济学中,失业的类型可分为摩擦性失业、结构性失业、季节性失业、周期性失业四种。其中,摩擦性失业(frictional unemployment)是英国著名经济学家约翰·梅纳德·凯恩斯在《就业、利息和货币通论》一书中首先提出,它是指受经济结构和劳动市场等因素影响,部分求职者不得不在不同的岗位上进行流动,这种流动过程会造成比较大的时间消耗,求职者在这段时间里出现的失业就被称之为摩擦性失业。换句话说,摩擦性失业就是劳动者想要工作与得到工作之间的时间消耗造成的失业。将摩擦性失业的概念引入高校毕业生群体中,可以理解为当高校毕业生从学校走入社会,在短时间内可能没能找到最满意的工作,需要一些时间进行适应和选择,而这个适应和选择的过程中造成的失业现象,这就是高校毕业生摩擦性失业现象。

高校毕业生面临的摩擦性失业具有以下几个特点:第一,具有普遍性,这是指摩擦性失业问题涉及的人员数量多。受各种不确定性因素增多的影响,当前经济市场的发展波动起伏加大,各行各业自的人员需求也发生了较大变化,引起的人员工作变迁不可盛数,这导致了摩擦性失业的现象成为了绝大多数高校毕业生都会遇到的问。其二,具有暂时性,这是指是摩擦性失业失业期限短,当高校毕业生处于刚毕业的阶段时,从

无业状态转化到找到满意的工作过程中并非是瞬时完成的,高校毕业生不可避免的会陷入一种短期的“失业”状态,尽管这种失业的形势并不维持很长的时间,但短期发生率仍极高,因此摩擦性失业现象不可忽视。其三,具有被动性,这是指高校毕业生是被动失业的。当劳动者从非工作或一种工作状态中转向寻求新工作的过程中,他们渴望尽快进入新工作,但仍处于未就业状态,即被动失业,这种被动失业极易给高校毕业生造成不安和恐惧,进而会产生一系列消极就业连锁反应。

正是由于摩擦性失业的这些特点,使得高校毕业生的“就业难”成为了当前我国就业市场上出现的最突出、最需着力解决的问题。

2 当前高校毕业生摩擦性失业问题原因分析

2.1 高校应届毕业生人数激增

2022年,我国高校毕业生创下两个历史:一是毕业生人数增长最大,二是毕业生人数最高。北京大学卢锋教授的研究显示,“今年与我国高校毕业生出现了两个明显的变化,第一个变化是在2022年之前,每年我国高校毕业生增长不过三五十万,2022年一下子增长接近170万,增量是之前的4-5倍。”“第二个变化是高校毕业生总量突破千万。中国需要求职的总人口中,包括初中毕业生、中专毕业生、退伍军人、大学生等,大学生大概占到市场新求职人员总数的2/3。”随着毕业季的到来,大量适龄的新增劳动力涌进劳动市场,超过了就业市场的正常负荷,青年人就业压力不断升高,因此,高校毕业生失业风险加大。

2.2 企业吸纳能力低

受到疫情和政策影响,近两年部分企业、行业用工需求量出现明显减少。一方面,当前新冠肺炎疫情在全球蔓延,自

2019年开始到2022年已经有2年多的时间,为有效防控疫情,阻止病毒传播,各地政府相继出台许多政策法规。在这些严格的政策之下,我国的疫情得到很好地控制,但这也使得我国的经济的发展承担了不小的压力,不少中、小企业生产经营出现了困难,大量的中小企业也开始通过降薪或裁员等手段为自己“续命”。另一方面,对于互联网行业,尤其是在线教育行业,曾经作为报酬高、就业门槛适度而广受高校毕业生青睐,但自2021年7月开始,受到双减政策的影响,大量的中小学教育项目被削减,教育行业的用工需求量也开始减少。中、小企业与互联网行业是吸纳就业的中坚力量,其用工需求的减少必然会造成企业吸纳就业的能力降低,高校毕业生就业也会随之变的更加困难。

2.3 求职渠道受到限制

对于没有太多工作经验的高校毕业生来说,方便快捷的校园招聘会是求职的主要方式之一,深受学校学生的欢迎,但受到疫情影响,线下招聘会大量取消或被替换为线上的形式开展,这种形式虽然节约了招聘成本,但其也有很大的缺陷,招聘的双方实际上都很难全面的了解对方的情况,一方面,招聘者在候选人未到场的情况下难以全面科学的测试候选人的能力,很难下招聘决定,另一方面,高校毕业生很难全面了解企业的环境和职位的情况,他们很可能即使获得了公司的录用,但到公司之后,也会因为与理想职位差距太远而放弃。因此,线上招聘的求职成功率并不太理想。因此,招聘渠道的限制之下加剧了高校毕业生的摩擦性失业的风险。

2.4 就业的供需矛盾突出

通过对历年的就业趋势分析可知,当前高校毕业生市场的职位供需是不匹配的。这种不匹配体现在两方面,一方面表现为随着我国教育系统的不断发展,我国劳动者,特别是青年劳动者的教育水平得到了明显的提高,他们在求职过程中,对岗位的期待和自我价值的实现提出了更高的要求,但是目前的大多数企业却很难满足他们的要求;另一方面表现为青年劳动者在疫情影响下,求职更倾向与稳定性强的职位,但这些职位往往数量相对固定和门槛条件较高,很难满足大量高校毕业生的求职需求。正是这两种矛盾的共同作用,才导致了高校毕业生很难找到满意的工作而工厂又无人可用的尴尬局面。

3 解决摩擦性失业问题的措施

3.1 加大融资力度,帮助企业纾困

针对当前疫情影响较大,中小企业出现的资金短缺的问题,各地政府准确通察症结,以支持企业复工复产、促进企业稳定发展主题,为中小微企业提供专项资金申报、并向其提供贷款贴息等措施加大中小微企业的融资力度,提供充足的资金来源解决企业的资金运转问题,促使更多的企业可以在受疫情影响经济疲软的情形下存活下来,从而帮助企业恢复正常的生产经营秩序。

3.2 对于接收应届毕业生的企业给予政策优惠

企业是吸纳高校毕业生就业的主力军,为刺激企业(单位)吸纳高校毕业生的就业热情,政府可以通过为接收高校毕业生的单位提供职业培训补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、一次性吸纳就业补贴等5类补贴的方式,激发企业接收高校毕业生的积极性,从而扩大企业提供给高校毕业生职位数量,减缓高校毕业生的供需矛盾。

3.3 推动产业升级

基于上述原因分析可知,产业结构升级和与就业空间的扩展

是存在相互依存的辩证关系的,产业升级决定着就业空间的扩展,是解决摩擦性失业的问题关键。在三大产业当中,第三产业毫无疑问是在产业结构中是吸纳劳动力多的产业,但受到我国劳动力素质水平的限制,多年来我国多偏重与第一二产业的发展,我国第三产业发展增速较缓。然而,近年来我国加强了九年义务教育的普及及高素质人才的培养计划扩招,我国已经积累了大量的人才基础,着力推进第三产业的发展就成为了我国产业升级的重点。因此,为促进我国产业结构转型升级,我国应重点发展以交通运输、信息咨询、社区服务、商业零售产业为代表的第三产业,这些行业公共性强、价值高,不仅具有经济价值还有社会价值,这样建立起合理的产业布局,可实现我国产业结构的全面升级,进一步促进了我国经济体系的持续健康发展的实现。

3.4 增加政策信息透明性,梳理就业创业政策清单。

高校毕业生对政府出台的就业政策信息获取途径是有限的,对政策的理解也会受到个人认知的差别而存在差异,作为政策制定者和发布者,政府应该做好执行者的角色,为高校毕业生提供最为准确的政策解读,积极推进摩擦性失业问题的解决,因此,政府就有必要为高校毕业生提供一份详尽的就业创业政策清单,为高校毕业生就业创业保驾护航,从而激发高校毕业生的就业创业活力,并且提高高校毕业生的就业信心。政府提供的就业清单,首先应该突出界定可享受政策的人群适用范围为仅限高校毕业生;其次应该提供丰富形式的政策,从多维度扶植高校毕业生就业;最后还应该注明享受的政策的条件以及可享受的金额额度,从而帮助政策公开透明执行。

4 结论

上述研究表明,在当前的紧迫的就业形势之下,政府只有厘清权责关系,充分发挥作用,全方位、多维度的思考解决路径,才能够有效解决摩擦性失业问题,进而提升高校毕业生的就业率,推动我国就业工作高质量发展。期望通过本文的撰写,能够在一定程度上为我国高校毕业生失业现象解决提供有益的思路,为解决我国就业问题贡献绵薄之力。

参考文献:

- [1] 陶龙凤. 疫情常态化背景下大学生就业困境及对策研究[J]. 才智, 2021 (28): 7-9.
- [2] 武甲强. 新时期中国非公有制经济理论与实践研究[D]. 山东轻工业学院, 2011.
- [3] 沈国兵. 新冠肺炎疫情全球蔓延下我国就业困境及纾解措施[J]. 国际商务研究, 2020, 41 (04): 5-14.
- [4] 志远. 政府职责体系构建中的权责清单制度: 结构? 过程与机制[J]. 政治学研究, 2021 (05): 89-98+158.
- [5] 李炜程. 疫情防控常态化下大学生就业困境与新方向[J]. 就业与保障, 2021 (13): 52-53.
- [6] 朱光磊, 锁利铭, 宋林霖, 赵聚军, 张志红, 周望, 吴晓林. 构建中国特色社会主义政府职责体系推进政府治理现代化(笔谈)[J]. 探索, 2021 (01): 49-76+2.
- [7] 杨易, 郑丽萍, 谭璞. 高职大学生就业核心能力提升策略研究[J]. 齐齐哈尔师范高等专科学校学报, 2022 (01): 82-84.
- [8] 王攀. 河北省高校毕业生就业问题及对策研究[J]. 中国成人教育, 2012 (24): 125-127.
- [9] 王晓翠. 辽宁省高校毕业生就业服务体系建设问题研究[D]. 沈阳师范大学, 2017.