

浅谈人力资源管理中社会保险的重要

杜娟¹ 江燕²

1. 新疆油田公司社会保险管理中心, 中国·新疆 克拉玛依 834000

2. 中国石油集团共享运营有限公司乌鲁木齐业务部, 中国·新疆 乌鲁木齐 830000

【摘要】社会保险作为人力资源管理的重要组成部分,是人力资源管理有效实施的关键,是推动企业健康发展的重要保障,尤其是在当前经济快速发展、各行业对高素质人才需求日益明显、人力资源管理重要性日益凸显的背景下。基于此,研究社会保险,在理解社会保险与人力资源管理的具体概念内涵的同时,明确社会保险对于人力资源管理的重要性,对企业发展和社会稳定具有重要意义。

【关键词】社会保险; 人力资源管理; 重要性

On The Importance of Social Insurance in Human Resources Management

Du Juan, Jiang Yan

1 social insurance management center of Xinjiang Oilfield Company, Karamay 834000, Xinjiang, China

2 Urumqi Business Department of CNPC shared operation Co., Ltd., Urumqi 830000, Xinjiang, China

[Abstract] as an important part of human resources management, social insurance is the key to the effective implementation of human resources management and an important guarantee to promote the healthy development of enterprises, especially under the background of the rapid economic development, the increasing demand for high-quality talents in various industries and the increasing importance of human resources management. Based on this, studying social insurance, while understanding the specific concepts of social insurance and human resources management, makes clear the importance of social insurance for human resources management, which is of great significance to enterprise development and social stability.

[Key words] social insurance; Human resources management; importance

引言

新时期的企业发展,其实就是利用企业的资源优势,进一步扩大规模,增强企业总体实力的体现。不论是企业管理还是社会主义建设的工作,都应提高对人才培养的关注,以充分发挥人力资源、社会保险等方面的资源优势,留住人才。就人力资源管理而言,社保不仅可以加强其管理能力和效率,还可以通过管理为企业带来具有核心竞争优势的人才,提升员工的能力,促使职工自觉、主动地投入到各项工作,形成一个具有凝聚力的工作团队,更好地促进企业发展。

1 社会保险与人力资源管理的具体概念

1.1 社会保险

社会保险是指由法律确定的,涉及国家、企业和个人的社会保险体系。它旨在为社会保险服务提供一个对个人有利的基础。主要包括养老、医疗、生育、工伤、失业等生活和工作方面的保障。这对劳动者来说意义重大。

1.2 人力资源管理

人力资源管理是指在经济学相关理论和观点指导下进行的与人事管理有关的活动。通过招聘、培训、考核、激励,调动企业内部的人力资源,有效激发企业员工的主动性,推动企业的蓬勃发展,更好地实现企业的战略目标,同时也有助于企业员工收获成长。

2 人力资源管理中社会保险的重要性

2.1 保障企业人员稳定

当前,各行业都非常重视对人才和老员工的需求,而高素质的人才和经验丰富的老员工也对企业起到了重要的支撑作用。但是,随着市场经济的快速发展,人才在市场上的流动性非常大。这种流动现象虽然可以解决企业的就业需求,但对企业的长远发展极为不利。

要保证企业的发展,就必须重视企业的员工稳定性,解决员工稳定性问题最有效的办法就是加强和改进企业的社会保险工作。其主要优点如下:

第一,社会保险有利于增强企业的招聘优势,健全的保障体系可以吸引越来越多的优秀人才加盟,为企业源源不断注入新的力量和新的思维,使企业得到更好的发展,促进员工的稳定。

第二,健全的社会保险机制可以加强员工对企业的信任和认同,因为它可以保障员工的基本权益,解决生活中的问题,使员工能够安心在企业工作,从而促进员工的稳定。

第三,社会保险制度具有很强的约束关系,可以使企业的优秀员工对企业产生依赖,特别是工龄越长,约束作用越强,促使许多老员工或核心员工在企业稳定工作。

另外,如果企业的社会保险机制不完善,员工会觉得企业不正规,不为员工考虑等等,将加速员工的流动,从而减少企业的员工保有率。

2.2 激发员工工作积极性

作为企业员工的基本福利待遇,社会保险可以充分激发员工的工作热情,从而提高工作效率,因为企业利益与员工的个人利益息息相关,员工会非常注重企业利益和成长空间,从而带动企业发展。人力资源管理可以利用社会保险中各种福利制度,落实以人为本的管理理念,既保障了员工的工作成果和报酬,又解决了员工目前的工作和生活问题以及今后将要面临的问题和困难,极大地保障了员工的权益,使员工减少后顾之忧,全身心投入到工作中。此外,人力资源管理定期向员工讲解和宣传社会保险带来的便利和好处,可以消除员工的消极情绪和懈怠状态,使员工以饱满的工作热情和主观能动性提升工作能力。人力资源管理还可以用社会保险机制来表达企业对员工的重要性,使员工对企业有高度的信任、依赖和认同感,从而使员工有更大的工作动力。

2.3 降低企业员工管理成本

在企业工作的员工,人力资源管理部门必须对员工的身心健康和安全的全面的监督和关怀,这是企业必须履行的责任和义务,在工作过程中,即使企业将安全标准都落实到位,并随时保证他们的健康和安全的,也很难避免员工不会受到伤害,特别是一些危险系数较高的工作更是需要承担巨大的风险。如果企业员工不缴纳社会保险,他将不得不承担诊断、治疗、康复过程中的全部费用,这将对企业造成重大经济压力,增加员工管理成本。在企业缴纳社保的同时,工伤保险可以分担企业大部分的医疗费用,降低了企业资金投入的成本。此外,社会保险中的生育保险也可以缓解企业员工管理资金的压力。当员工在怀孕和哺乳期间需要休产假时,就无法为企业创造与工资相匹配的工作价值。此时,社保中的生育保险可以缓解企业的压力。员工产假期间的相关费用由部门承担,减轻了企业资金投入压力,从而降低了企业员工的管理成本。

另外通过在企业全面推行社会保险制度,可以增加员工的归属感和认同感,当员工面临工伤,生育,养老等问题时,由于企业完善的保险制度可以分担员工的大部分经济压力,使员工无形之中提高了自己的工作能力,从而降低了企业对员工的培训成本。

2.4 增强企业竞争力

如今社会发展迅速,各种信息趋于透明,群众对社会保险和各项保障制度有了全面了解。员工在选择就业时,把社会保险作为就业的标准。因此,企业拥有完善的社会保险既能体现人力资源管理制度的优势,又能促进企业的稳定和发展,使其在市场竞争中具有一定的优势。当企业的各项社会保险和福利制度非常完善的时候,就会增强企业员工的工作动力,促进其更好的发展。

同时,企业在稳步发展的过程中,将不断完善社会保险制度,提升员工福利待遇,这将吸引更多优秀人才加入,共同推动其进步和发展,在企业内部形成良性循环。如果企业的社会保险制度不完善,就会失去市场竞争优势,吸引不到高素质、高能力的人才,也就无法推动企业创新发展。同时,如果企业内部的员工有更好的选择,他就会选择离开,企业内部的员工就会不断动荡,导致企业管理混乱,企业效益下降。因此,实施完善的社会保险制度,能够有效提升企业竞争力,促进企业健康稳定发展。

2.5 保证企业稳步发展

社会保险在生育、养老、工伤等方面为员工提供了社会福利保障,一旦员工出现生育、工伤等问题不仅减轻了企业的负担,而且员工在企业感受到了温暖和幸福,使企业在管理过程中能够加强团队建设。这一社会保险体系的人本管理理念,充分实现了员工个人利益与企业利益的融合,改变了员工的角色及其传统观念下的打工人的思想。员工能全身心投入工作,使员工在工作中各司其职、相互配合,不断增加员工与员工之间、员工与企业之间的凝聚力,从而带动企业的生产力,全面进行能力建设。

此外,社会保险机制与员工的工作待遇和个人利益相关联,可以无形中提高员工的工作效率,产生主观能动性、创新思维和团队内部良性竞争关系等优势,全面提升企业的生产力和发展能力。所以社会保险可以加强企业的员工工作能力、团队凝聚力,促进企业的团队人才建设、能力建设,从而保证企业的稳步发展。

3 人力资源管理中发挥社会保险价值的路径

3.1 加强设施建设,加强设施安全管理

在推动社会保险管理系统现代化的实践中,应始终保持高度警觉,保证数据的安全性与完整性。从防火墙设计、监控病毒

攻击、网络攻击防御等多方面加强,并根据国家安全体系的有关规定,开展了社会保险系统网络安全防范,并经常开展了社会保险信息系统的网络安全演习,以排除可能存在的个人安全风险,增强群众网络安全防御意识。

3.2 完善企业社会保险管理制度

在完善应用模型的过程中,要求在人力资源科门下专门设立社会保险机构,并按照企业的实际运营情况和技术标准建立社会保险缴纳基数,进一步贯彻以人为本的经营管理思想,进一步明确职责,使员工的薪酬制度更为科学合理和个性化服务规范化的提高就是在管理上要贯彻国家法律法规,签订劳动合同,为社会保险的缴纳和转移保险建立一个规范的程序,保证自己责任和义务的落实,同时也让员工知道自己要承担什么成本,以社会保险推动企业人力资源效益的提升。保障制度的健全必须做好系统内的工作分析,使社会保险具备整体性和关联性,设计具体的操作过程与规范,使社会保险的功效得以发挥。

3.3 强化社保工作团队建设

在企业实际发展过程中,社会保险工作人员还必须在这样的一些方面做好社会保险:

首先,企业必须形成科学合理的社会保险工作发展制度。在企业的管理工作中,想要更好地充分发挥社会保险的功能,就必须维护企业职工的社会保险利益。合理设定社会保险岗位和工作机构,使企业的社会保险管理部门直接参与企业决策,并更好地贯彻有关政策和规章制度。

其次,要建立科学合理的社会保险管理岗位。具体来说,就需要按照企业的发展情况规划社会保险岗位,以适应岗位的发展需求。一般来说,可以包括企业运营管理人员、计划监督人、以及管理层的财务。

最后,企业还必须做好社会保险工作的畅通建设。科学的制度是保障社会保险工作的有力支撑。特别是在企业不断改革的背景下,要更好地开展社会保险工作,需要完善相关制度。

3.4 拓宽社会保险服务范围

企业要想在新阶段实现新的发展,并留住更多的员工,就需要提高对各类社会保险制度的完善工作的关注。不仅要提高对人员基本工资五险一金和发放各种类型的年终奖金之外,也要提高对职工社会保险和绩效奖金有机的结合工作的关注,特别是在企事业单位及人力资源管理部门,根据人员对工作中的重视程度以及当地工资的总体状况,适时调整职工五险一金等有关待遇,以促进员工福利保障制度在企事业单位中的不断完善,吸引更多人才,促进企业单位更好地发展。

结语

社会保险在人力资源管理中的重要地位,决定了它是企业要实现长远发展必须高度重视的一部分。基于此,本文对社会保险与人力资源管理的具体概念,社会保险对人力资源管理的重要性,人力资源管理中发挥社会保险价值的路径进行了研究与探索,以求为社会保险的进一步发展完善提供些参考与借鉴。

参考文献:

- [1] 李恩敏. 社会保险在人力资源管理中的价值研究[J]. 中国集体经济, 2021 (33): 111-112.
- [2] 饶悦. 浅谈社会养老保险在企业人力资源管理中的作用[J]. 经济管理文摘, 2021 (19): 122-123.
- [3] 张海利. 浅谈社会保险对加强人力资源管理的作用探讨[J]. 中国集体经济, 2020 (35): 106-107.
- [4] 杨迪. 浅谈社会养老保险在企业人力资源管理中的作用[J]. 中国商论, 2020 (22): 89-90.