

社保入税改革对企业财务工作的影响分析

许 洁

辽宁对外经贸学院, 中国·辽宁 大连 116052

【摘 要】社保入税改革自提出以来就受到社会各界的广泛关注。本文从企业总体形势和发展现状着手,以社保入税改革的进一步正式实施为出发点,研究此项改革背后的社会经济内涵与宏观调控目的,分析此项改革对企业财务工作的影响,基于分析结果,抓住机遇,并结合实际提出有效的策略,以达到帮助企业积极应对改革而做出创新、提高企业竞争力的目的。

【关键词】社保; 社保入税; 企业; 财务管理; 影响分析

Analysis of the Impact of Social Security Income Tax Reform on Enterprise Financial Work

Xu Jie

Liaoning University of International Business and Economics, China Liaoning Dalian 116052

[Abstract] Since the reform of social security enrollment has been proposed, it has received extensive attention from all walks of life. This paper starts from the overall situation and development status of enterprises, and takes the further formal implementation of the social security tax reform as a starting point to study the social and economic connotation and macro-control objectives behind this reform, and analyze the impact of this reform on the financial work of enterprises. Based on the analysis results, seize the opportunity, and put forward effective strategies in combination with the actual situation, in order to help enterprises actively respond to reforms and make innovations and improve the competitiveness of enterprises.

[Keywords] social security; social security taxation; enterprise; financial management; impact analysis

【项目】校级大学生创新训练计划项目 2021XJDCA067。

1 现阶段推进社保入税改革的时代背景

我国于 2011 年正式出台《社保法》, 解决了中国 14 亿人的养老、就业、医疗等民生问题, 但是由于执法监督等措施不到位, 依旧有部分企业法制意识不强, 给社会带来不稳定因素。据统计, 在 2013 年至 2017 年间, 我国严格照法律法规缴纳社会保险费的企业由原来的 32% 下降到 25%。根据数据显示, 有将近 80% 的企业在运营过程中未能严格按照规定为员工及时缴纳社会保险费。同时, 随着国家人口老龄化越来越严重, 国家在养老金支付等问题上压力日益增大。

2 社保入税改革在企业财务工作中应用的意义

2.1 社保入税改革能够进一步提高企业财务工作的效率

社保入税改革前, 企业会增设一个专门缴纳社保的岗位, 招专职财务人员处理社保缴纳工作, 既浪费成本, 环节又复杂。社保入税改革后, 社保缴纳方式专业化程度提高, 可以直接采用智能化的程序处理, 使得企业社保缴纳更加精准也更有效率。财务人员通过信息系统从业务系统中收集企业的运营数据, 企业财务数据收集更加及时准确高效。同时, 漏缴、逃缴社保费等行为将会使企业财务管理风险增加, 尤其对于一些业务规模大、人工成本高的企业来说, 资金管理风险相对会更高。

2.2 社保入税改革有利于企业财务工作职能的发挥

首先, 在社保入税改革的背景下, 企业能够更加便捷地利用财务部门提供的财务数据和业务数据加快企业管理者对新的财务工作任务的下达速度, 提高企业内部财务决策实施的效率, 对于企业财务工作综合管理能力具有积极影响。其次, 企业保障社保财务数据能够落实与核准到企业内每个人, 使得提供给税务部门的企业财务数据和业务数据能够精准无误, 最大限度地发挥企业财务工作职能。

3 社保入税改革在企业财务工作应用中存在的问题

3.1 企业财务管理体系不完善

对于我国大型企业来说, 想要获取更多的利益和经济效益, 企业规模的不断扩大、建立分公司和子公司是必然的发展趋势。部分企业内部会出现部门重复建设、权限重合、责任不清等问题, 造成企业财务管理体系混乱的局面。对于我国中小企业来说, 其管理人员的管理理念较为落后, 不能形成一套规范的具有可操作性的财务控制方法。具体表现为资产的实物与账目数量不相符, 没有定期盘存, 没有报废毁损的处理; 往来账交错复杂, 关联方交易混乱; 会计核算不清、资产负债不完整以及长期遗留账务未处理。

3.2 企业人工成本大幅度增加

对于企业总成本来说, 人工成本是其占比较大的重要组成部分。社保入税改革后, 税务部门要求按照企业申报的员工工资收入和纳税所得额对比、社保基数和工资总额画等号。社保入税使得很多企业无法再按照较低的社保基数进行缴纳, 不能不给试用期员工交社保、劝阻员工自动放弃社保、不签劳动合同就不缴纳社保。只要劳动者提供双方存在劳动关系, 企业必须按照员工实际工资缴纳社保, 企业人工成本会大幅度增加, 导致企业压力负担增大的问题。

3.3 缺乏高职业素养企业财务人员

社保入税改革后, 新的财政政策必然会引起税法等相关法律法规政策的更新迭代, 传统的财务工作模式势必难以满足当前的发展需求, 企业财务人员既要做好本职工作, 同时又需要有效应对社保入税改革背景下企业财务工作面临的重大变革。企业财务工作不再是简单的会计核算, 而是需要财务人员具备真正的职业素养。

4 社保入税改革在企业财务工作应用中问题的解决措施

4.1 建立健全企业财务管理体系

提高企业财务管理水平是现代社会经济快速发展的必要前

提。而企业的生存、经营和可持续发展建立在企业财务管理体系是否完善的基础之上。企业建立的最终目标是为了获取利益和社会经济效益,所以经济活动是企业所有的活动中心和重点。而财务管理的职能就是通过对企业经济活动进行会计核算、财务监督、成本控制、风险预警、税收测算等手段,对企业经营活动进行事前预测经济前景、事中参与经济决策并控制和监督、事后核算管理和评估经营业绩。首先,要确保财务管理体系的规范性,所有财务人员管理办法一定要以会计法等相关法律法规为基础,并且设立专业地财务管理人员,会计、出纳要分别设立岗位;其次,要注重财务人员管理办法的有效性,落实于实践,而不是纸上谈兵;最后,要扩大财务人员管理办法的覆盖范围,能够帮助企业较高效率地组织协调内部财务人员的管理,包含所有中间流程和人员管理。此外,还要注重权责分明,有利于责任制的落实。

4.2 完善企业财务工作制度

完善企业财务工作制度是提高企业财务管理水平的有效措施,要求企业严格处理内部财务信息,加强企业财务人员诚信管理和对财务人员作假的打击,增强企业自身监督严肃性、协同性、有效性,形成决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行工作制度。从而不断完善财务工作,提高财务工作质量,更好的发挥出财务人员的职能和作用。同时,企业需要在税务部门的领导下增加道德诚信失信成本,给予财务人员相应的约束,并且加大当财务人员出现违法犯罪的情况时的惩罚力度,使财务部门自觉做到监督自身、监督财务信息、监督公司。

首先,要着重对企业内部财务进行监督决策。企业内部财务系统可以采用各部门分工协作机制,分别对财务审批流程、凭证账表确认和企业民主管理进行统筹兼顾。同时,优化升级企业内部财务审计系统,以达到企业内部各部门相互监督和牵制的作用。其次,要加深企业所有者的监督决策程度。企业所有者对企业财务工作的决策和干预能够依据相关法律和财政政策,有效地约束和监督企业财务人员以及自身的违规违法行为。最后,要有科学的企业外部财务监督体系。企业外部财务监督体系,应该建立以税务部门、工商局、银行等政府部门领导的,以注册会计师事务所为基础的社会监督体系。完成以上三点的优化升级,健全内外兼具的财务监督体系,构成一个较为科学、合理的企业财务行为监督决策机制,同一时间遏制基层财务内部、管理决策当局和外部市场财务压力对企业财务行为的不当操纵,有力地制约企业决策者和财务人员的不当行为,使企业财务行为规范得以贯彻执行,促进企业财务行为进一步升级优化。

4.3 加强企业财务预算管理能

预算管理是管理财务工作的一项重要任务,企业需要加强财务预算管理执行能力。财务部门需要按规定缴纳社保,企业成本势必就会增加,要解决因财务缴税而带来的成本增加问题,财务部门要在财务工作上为企业决策者出谋划策。在社保入税改革背景下,企业若想进一步实现收支平衡,企业在财务工作过程中必须重视财务预算管理。首先,财务人员要对预算执行的情况进行分析研究,做到收入预算既要积极又要稳妥,支出预算坚持统筹兼顾,勤俭节约,对日常支出适度从紧,量入为出,确保预算收支平衡。其次,财务人员要依据社保入税改革,结合会计制度编制新的企业财务预算计划,重新规划财务明细分配节省企业运营成本或者帮助企业拿下更多项目以达到企业经营成本的提高,来增加企业的收入从而使企业的经营成本减少,使得缴纳社保而带来的成本增加与财务带来的企业收入增加相抵消。再从科学性角度,详细分析财务预算计划的合理性和所存在的问题。在保证企业财务工作顺利进行的前提下,及时优化预算的内容。再者,可

以调整薪酬结构,降低社保基数以及精简企业员工数量,基础岗位人员和非核心成员可以采用外包形式录入,以达到节约成本的目的。最后,企业需要不断加强对财务预算计划的执行能力,尽可能避免出现超算的情况,严格把控资金的支出,减少企业营运活动中预算追加,保证资金能够更高效使用,加强企业财务预算管理执行能力,从而达到确保企业整体经济效益进一步发展的目的。

4.4 提高财务人员专业素质素养

社保入税改革后,企业财务人员必然要对新的财政政策与税法知识及时掌握。企业的财务负责人需要不断及时扩充知识储备,领导相关财务人员正确遵循新的财政政策,及时高效地处理财务衔接工作和后续的工作,这就需要财务人员进一步学习,尽快领会并运用于处理财务工作方面。企业财务人员需要不断丰富自己的税法知识、巩固加强专业知识和拓展其他领域知识,成为改革后急需的复合型高端财务人才。不要为了降低社保费而选择造假、或违背业务实际,对于社保入税改革,财务不仅要做到税上合规,也要做到社保合规,严格处理财务信息,能够运用自身的专业技能帮助企业通过创新的手段来达到企业经营成本的高效控制和盈利水平的提高。同时,提高财务人员对于本职工作的认知,充分了解财务人员道德品质的重要意义,不断修身养性,自觉提升自身道德品质。

4.5 信息化抓取纳税信息

社保入税的改革,社保由交“费”变成了交“税”,因此税务部门需要清晰地掌握每个公司的员工数和工资总额,这也势必会导致税务部门工作压力的加重。社保在今后占据着越来越重要的位置,税务部门作为具有行政执法权的强力机构,需要重视财务信息化建设,可以借助一套全新的自然人税务系统,此系统可以和人工智能相结合,通过进行纳税信息等大数据的抓取与对比,再与其他政府部门的网络信息互联,充分提高税务部门的工作效率和精准度。

4.6 特殊处理中小型企业补缴社保

社保入税的改革在一定程度上为企业整体降低社保费率,推动企业主动有效规范社保缴纳问题,但是对于一些社保缴费比例较大的中小型企业来说,无疑增加了新的财政压力。税务部门需要充分考虑整个市场的均衡发展,融合新旧社保财政政策,将社保入税改革后中小型企业产生的社保消耗、财务管理等工作内容进行数据化处理,合理地出台为中小型企业提供延时补缴社保等相关政策,同时增加相关的刚性约束,特殊处理中小型企业补缴社保行为而不是一刀切模式。

结语:

在当今时代社会背景与财政政策加持下,持续推进社保入税改革,对于企业与个人来说,均产生较为良好的影响;对于国家来说,能够更好地维持经济的可持续性、巩固和发展宏观调控的成果。社保入税改革措施是保证我国应对时代挑战、实现公平收入的有效策略。我国应该进一步持续进行深化完善与推进,促进我国财政改革实现突破,推动可持续的高质量发展,带领人民全面建成社会主义现代化强国。

参考文献:

- [1] 张珍. 论业财融合在互联网医疗行业企业财务工作中的实施策略[J]. 纳税, 2021, (27): 137-138.
- [2] 刘云. 社保入税对企业的影响及应对措施[J]. 纳税, 2019, 13 (09): 25.
- [3] 李川. 新时期做好企业社保管理工作的若干思考[J]. 中国国际财经(中英文), 2018 (07)