

党建工作与企业文化建设融合路径

张金桂

国网湖北省电力有限公司来凤县供电公司, 中国·湖北 来凤 445700

【摘要】党建工作和企业文化建设有相同之处,也有各自的侧重,本文从党建工作和企业文化各自的特点出发,分析两者的共同之处和各自特点,并在此基础上分析各自的重要影响,提出党建工作与企业文化建设融合的原则和路径。

【关键词】党建工作;企业文化建设;融合路径

The Party Building Work and the Enterprise Culture Construction Integration Path

Zhang Jingui

State Grid Hubei Electric Power Co., Ltd. Laifeng County Power Supply Company China Hubei Laifeng 445700

[Abstract] Party building work and enterprise culture construction have the same, also have their own focus, this paper from the party building work and enterprise culture characteristics, analyze the common and their characteristics, and on the basis of analyzing their important influence, put forward the principles and paths of party construction and enterprise culture construction integration.

[Keywords] Party building work; enterprise culture construction; integration path

党建工作和企业文化建设有相同之处,也有各自的侧重,本文从党建工作和企业文化各自的特点出发,分析两者的共同之处和各自特点,并在此基础上分析各自的重要影响,提出党建工作与企业文化建设融合的原则和路径。

1 党建工作和企业文化的各自特点

党建和企业文化有一些地方是可以相通的,比如一些意识形态,思想建设,还有受众对象也是一致的。而不同的是,党建工作可能更偏重于组织性,党内的一些反腐倡廉建设等等,而企业文化可能更偏重精神层面的塑造与传播。

两者也有一些差别,党建工作可能更注重的是党的建设,而企业文化核心层次是精神文化或企业精神,相比较起来,企业文化是以市场为导向,以管活动为载体,以企业经营哲学为核心所形成的企业理念或价值观。

因为以上的一些原因,在企业的建设中,其实完全可以把党建和企业文化做一个有机融合,而达到两者能很好的互动的作用,又能充分发挥企业文化的引领的积极作用,又能让党建工作在企业文化发展的管理中起到凝聚力和推动力以达到使企业更具核心竞争力,促进企业更好的发展的作用。

2 党建工作与企业文化建设的相互影响

2.1 企业党建工作及其对公司文化的重要影响

党建工作也是企业社会主义文明建设生活的重要组成部分。尽管党建工作与企业文化建设面向的服务对象是一致的,也出于相同的目的,但企业文化建设的目的是要使公司员工形成高度自我认同感,并真正地内涵于心,从而形成团队合力,往往需要经过一个漫长的、艰辛的文化贯彻的过程。而近几年来企业在党建工作中,已建立了基本健全的组织管理体系和学习型组织方式,在企业中具备的政治思想工作优势、党群工作优势、团队工作优势,不但完全能够担纲企业文化贯彻的工作,反而会更好地推动企业人文理念的落地生根、开花结果,并进而形成企业团队优势,从而形成企业团队建设的巨大驱动力。

中国现代国有企业管理制度有明显的“特色”,“特”就

特在将党的领导思想渗透到公司管理各环节中,以公司文明建设的新视角,做到管理与党建工作的有机融合,不仅必要,而且可行。

事实早已证实,公司文化建设与党建工作的结合,将推动公司积极健康地成长,通过完善国有企业党建、团队建设、民主政治,提升公司文化建设能力和党建工作监管能力等手段,进一步找准公司成长的方式与目标,有效提升公司整体市场竞争力,促进公司和谐健康地持续成长。

2.2 公司企业文化建设对公司的党建工作影响

2.2.1 增强党建工作时代性。在公司蓬勃发展过程当中,文化是缺一不可的关键,构成整个公司的内涵和发展。由于文化具备着渗透性、普遍性、时代感等许多特征,因此公司在进行企业文化建设之时促进党的建设发展,同时增强党建工作的时代感,使企业在党的建设工作中能够更加深入群众,进而能够得到广大群众的认同。

2.2.2 进一步充实企业中党的建设内容。要在激烈市场竞争中取胜,公司就必须按照消费者要求来调整企业经营策略,公司文化也需要随着市场经济变革而做出调适,企业在此过程当中也必须融入党的建设,从而使党的建设进一步加强创新内容。公司文化伴随着公司业务发展壮大和创新,而公司党建内容也会随着公司的文化发展而变得越来越丰富多彩。所以,利用先进的公司文化就能够逐步带动公司党建发展,同时,利用先进文化也来逐步带动公司的党建工作上一个新台阶。

3 党建工作与企业文化建设融合路径探讨

公司企业文化建设要以党建为导向,实现有机融合。新时代企业需要坚持党建工作导向。以企业与党建工作为统一思想,引领社会事业发展。以党建精神推动建设,需要在现代企业体制下,党的建设和企业文化建设同向融合发展,并不断创新。

3.1 党建工作与企业文化融合的问题原则

3.1.1 明确融合方针。强化党建工作是我们党的传统和重大方向。在任何时期都不能在公司运营发展的过程中忽略了党建工

作, 因为一切弱化公司党的建设行为 and 思想活动都十分危险, 与社会主义市场经济体制并悖。所以, 公司的党的建设工作和文化产业融合过程中需要牢固掌握融合发展方针, 坚定正确思路, 利用公司文化建设这一载体来深入地做好企业党的建设, 做好公司思想政治宣传, 有效确保公司党的建设与文化产业融合发展到正确的方向。

3.1.2 坚持宗教融合的指导原则。党的建设与企业文化融合, 既保证企业党的建设先进性同时, 又保持企业文化活性, 使党的建设能够合理地与企业文化活动进行融合。这样既能推动企业发展, 也能够做好党的建设, 有助于企业解决广大干部党的建设过程中所存在的现实问题, 也有利于促进和谐企业构建。

3.1.3 按照企业工作要求。在把各项工作与企业文化结合以后, 新的企业党建任务中包含了很多方面的要求。因此, 新的党建工作可以以大家喜闻乐见的形式加以体现, 符合企业广大干部员工的精神文化生活需求。而与此同时, 企业文化融合后的党建工作, 也必须适应企业广大干部员工提升自我素质的需求, 并能够采取多种不同途径, 来提升企业广大职工思想道德素质, 为企业更进一步推动生产关系和发展社会生产力贡献巨大力量, 从而促进企业组织和个人的更进一步蓬勃发展。

3.2 党建工作和企业文化融合路径

党建工作和企业文化建设的路径如何有效融合, 我们综合考虑党建和企业文化建设的一些特点, 可以在建设组织、建设导向、目视载体、活动载体、建设路径等多个方面进行路径的融合与发展。本文分别从以上几个方面进行分析和探讨。

3.2.1 建设组织融合

党建和企业文化建设工作在一个部门或者一个团队来负责完成, 这个负责的部门可以叫做企业文化部, 或者党委办公室等, 这个部门的主要工作就是两个部分, 一个部分是企业的党建工作的落实和推动, 另外一个部分就是, 公司企业文化建设和实施, 因为这两项工作有相似之处, 所以在工作中可以做到相融, 并能在价值观等一些层面达到高效统一的目标。

3.2.2 建设导向融合

做为企业建设, 企业文化和党建工作都相对比较重要, 而在企业的经营管理工作中, 这两项工作也起到完全的导向和引领的作用, 这种引领的作用体现在企业管理工作中, 应该是方方面面的, 比如, 以客户为导向, 内部管理如何进行, 制度理念如何落实, 都能体现在这些思想层面的引领和导向。可以说, 以企业文化和党建工作为前提进行的企业建设, 在制定和实现企业目标的时候, 会目标明确, 方向正确, 让企业向着持续创新的方向很好地迈进。

3.2.3 目视载体融合

所有的意识形态的落实都需要看得见的形式, 最好的形式就是可视化, 可视化中包括在营业场所中挂标语, 用宣传栏和文化墙等方式, 把企业理念不断进行传达, 企业文化知识、党建内容都可以通过这种直接而喜闻乐见的方式进行传递。由此, 能营造良好的文化氛围。其它的方式也可以通过内刊、网络平台等一些媒体进行传达, 依然能达到比较好的效果和传播目的。

3.2.4 活动载体融合

对企业管理者来讲, 公司可以通过定期举办形式多样的文体

活动, 来增进公司内部在党的建设和员工实践工作之间的联系。同时, 企业管理者也可以通过将党建工作融入到公司文化建设上来, 并通过组织领导活动来加大公司文化建设力度。而与此同时, 企业管理者也可以以党员活动为基础, 深入公司开展基层各类主题实践活动。通过多种形式的活动能够让员工认识公司文化, 掌握公司文化, 进而丰富员工的精神世界, 让员工也能够领悟到公司党建工作的正导向意义, 进而增加员工对公司的向心力, 这样才能产生一种推动企业蓬勃发展的核心力量。除此之外, 党建工作的贯彻与落实, 还能够有助于员工建立社会主义正确价值观, 进而促使企业职工培养起主人翁意识, 进一步强化企业职工的社会责任心和使命感, 同时, 从认识上与公司发展目标进行融合, 在搞好公司本职工作同时, 实现了公司的可持续健康发展。

3.2.5 建设路径融合

其实, 不论是党建, 还是企业文化的发展, 其路径都是为更好地推进理念和促进建设的不断实施和发展, 在党建和企业文化的建设路径中, 要把理念、案例和机制这些路径进行推进和衔接, 真正做到一致和有效, 这样才能在发展建设的路径中做到更好的融合, 让企业不断地涌现出更多优秀的人才和推进更好的理念, 让认知发展到认同再到认行, 起到好的效果和事半功倍的作用。

结语

建设社会主义现代公司体制是当前国有企业改革的重心, 也需要一以贯之。党的十八大以来至今, 更加明晰了民营企业党的政治责任, 抓党建强党建的良好氛围正在形成。

本文从分析党建工作和企业文化建设入手, 对两者的特点进行了深入剖析, 并认为党建工作和企业文化建设两者彼此影响, 互为基石, 缺一不可。在此分析的基础上, 本文提出了党建工作和企业文化融合的原则, 即明确融合方向, 遵循融合指导原则和按照融合要求, 并在此基础上提出融合的途径, 即党建工作和企业文化建设的有效融合, 可以在建设组织、建设导向、目视载体、活动载体、建设路径等多个方面进行。

参考文献:

- [1] 彭洲. 新时期国有企业党建工作与企业文化的有机结合研究[J]. 企业文化(下旬刊), 2018(007): 18.
- [2] 黄国良. 新时期国有企业党建工作与企业文化的有机结合探讨[J]. 企业文化(下旬刊), 2018(008): 5.
- [3] 张清平. 新时期国企党建工作与企业文化的有机结合研究[J]. 企业改革与管理, 2018(013): 194, 206.
- [4] 羅建琴. 试论国企党建工作与企业文化的有机结合[J]. 丝路视野, 2018(019): 73-73.
- [5] 郭娜. 浅析国有企业党建工作与企业文化建设的有机融合[J]. 冶金管理, 2019(17).
- [6] 刘凤玲. 企业党建和企业文化建设结合发展浅谈[J]. 职业圈, 2018.
- [7] 张伟涛. 浅谈企业纪检监察工作与党政中心工作的融合[J]. 东方企业文化, 2013(18): 18.
- [8] 张越寒. 浅谈新时期如何加强国有企业纪检监察干部队伍建设[J]. 法制与社会, 2019(02): 171-172.
- [9] 林剑贞. 党史党建视角下的反腐倡廉建设研究[J]. 长江丛刊, 2016(30).