

我国产业结构与就业结构的关联性分析

苏蕾

吉林财经大学, 中国·吉林 长春 130117

【摘要】本文深入地探讨了我国产业结构与就业结构的关联性, 同时通过比较提升不同产业的增加值总量对提高就业水平的影响进行分析。众所周知, 第三产业与第二产业中水利环境和公共设施管理行业在新的市场环境之下具有极强的发展潜力。然而制造行业、教育行业以及公共管理行业其就业潜力较为有限, 因此在未来的发展过程当中需要在原有基础之上巩固与维持现阶段规模。

【关键词】产业结构; 就业分析; 关联性; 就业结构

Analysis of Industrial Structure and Employment Structure

Su Lei

Jilin University of Finance and Economics Changchun, Jilin 130117

[Abstract]This paper deeply explores the relevance between industrial structure and employment structure in our country, and analyzes the effect on improving employment level by comparing the total value added of different industries. As we all know, water conservancy environment and public facilities management in the tertiary and secondary industries have strong development potential under the new market environment. However, the employment potential of manufacturing industry, education industry and public administration industry is relatively limited, so it is necessary to consolidate and maintain the current scale on the original basis in the future development process.

[Keywords]industrial structure; employment analysis; relevance; employment structure

引言

单方面地从产业结构的角度分析可以看出, 分析我国产业结构与就业结构的关联性归根到底是针对不同行业的吸纳和就业能力所进行的研究。由于产业结构和就业结构之间的关系较为紧密, 具有着千丝万缕的联系性, 因此许多的国内学者都从各个角度针对这一问题进行了深入的探究。目前已有的文献绝大多数情况下都是较为支持产业结构变动会对我国的就业显示产生显著的影响这一观点。通过深入的研究这些学者的相关文件可以看出, 目前的研究结论存在着一定的差异性。导致这一问题的主要原因是由于目前研究学者所采用的研究方法以及研究数据具有一定的差异性。除此之外, 越来越多的学者们从第三产业的角度分析产业结构对于劳动力就业的影响, 这一现象也充分地展现出了产业结构调整过程当中所存在的一些问题以及扩大就业措施存在的一些不足之处。尽管许多学者在原有基础之上提出了促进就业结构良性发展的相关意见和建议, 然而真正地落实到产业中的各个行业其就业的吸纳能力相关分析则少之又少。各个行业在不断的发展过程当中呈现出了一些差异化以及动态性的特点, 而这也对就业的发展方向能够起到较大的影响。因此, 基于产业层面的总量分析所得出的相关政策和意见并不能够完全地适用于各个行业, 甚至部分行业企业, 这些状况对于政策期望背道而驰。

1 我国在近几年中各个产业结构与就业结构的演变情况

笔者深入地分析在生产环境之下我国各个产业的增加值结构以及城镇单位人员的就业结构整体发展趋势以及转变方向, 并在此基础之上了解了目前我国基于行业细分的城镇单位人员整体就业现状, 并找出了吸纳就业数量相对较多的重点行业。

1.1 最近几年中我国各个产业的增值结构

从2020年度的各产业增加值的占比进行分析, 我国第一产

业经占到了一成左右, 而剩下的90%的份额都分配到了第二产业以及第三产业中, 并且第二产业和第三产业等行业占比基本持平, 第二产业约高出第三产业的3%左右。从变动趋势的角度上来分析, 自从2009年开始我国第一产业增加值的比重就体现出了逐步的下降趋势。除此之外, 第二产业与第三产业的增加值比重在后来的7年中都体现出了微小的变动, 同时表现出了一定的恒定性。

1.2 我国近几年的不同产业结构

在近5年中, 不同行业中的就业人数占比体现出了如下特征: 从整体的角度上来看, 我国行业就业人数相对集中且较为稳定, 约70%左右的就业人员分布在了制造行业、教育行业以及公共管理和社会服务行业中, 二其中变化幅度较小的行业分别是采矿业、公共管理、社会组织以及住宿餐饮业, 属于持续下降的行业包括批发零售业、交通运输业、仓储邮政和教育行业。而在这一过程当中表现出持续上涨趋势的行业分别为房地产行业、租赁行业和商务服务行业以及计算机服务软件行业。

2 目前我国产业结构和就业结构的关联性分析

2.1 相关性分析

从产业层面的角度上分析, 第三产业在过去的一段时间中展现出了持续上涨的趋势, 而这一现象主要是和城镇单位就业人数上涨有关。这一关系表现为与第一产业出现负相关关系, 第二产业和第三产业呈现出正相关关系。由此可见, GDP的增长在一定程度上直接地带动了城镇单位人员的整体就业率。

第一, 从行业的层面进行分析, 目前在建筑行业、住宿行业、餐饮行业以及房地产行业。显示出的增加值和之前5年来所呈现出的高度具有正相关的关系, 而批发零售行业则显示出了负相关的关系。由此可见, 行业扩大增加值对行业就业水平具有较大的关联性。通过分析单位增加值就业人数能够在研究活动中采用劳动生产率的倒数——即单位增加值的就业人数从而衡量出不同

行业的就业人数的吸纳能力。可以计算出某一行业创造每亿元增加时所需要的就业人数。这一指标是某一年度增加值和就业人数两个数量指标之间的比值。这一比值是能够更加客观全面地反映出不同行业就业的存量吸纳能力。通过计算可以看出, 无论是从整体的发展趋势还是从产业层面以及行业层面上进行分析, 在最近的几年中单位增加值就业人数在这一过程当中呈现出了逐步下降的趋势。这些行业的主要区别表现在了下降的幅度有所不同方面, 通过借助增加值不变价格进行计算第一第二产业的指标, 在2018年要比2015年下降约15%、20%、23%的比例。而这一比例也充分地表现出了在随着我国科学技术水平以及管理水平进一步地提升同时, 也带动了各行各业的生产效率和生产质量。

第二, 相关数据也充分地展现出了目前我国第三产业要比第一产业和第二产业具有更强的存量吸收能力。而从另一个角度来分析我国的第二产业则要比第三产业具备更高的生产率。并且第二产业和第三产业的劳动生产率在最近的几年中呈现出了差距逐步增大的趋势, 这也充分地表明了我国的第二产业及劳动报酬要略高于第三产业。因此, 第二产业中的相关工作人员并不愿意向第三产业进行转移, 而在第一产业中所赋予出来的劳动力更愿意向第二产业进行转移。其主要原因是第二产业的劳动回报率更高。通过充分地结合相关性分析可以看出, 尽管在过去的5年中住宿行业、餐饮行业的增加值和就业人数在过去的5年中呈现出了高度正相关的关系, 然而其单位增加值的就业人数仍然还处于较低水平, 会低于第三产业的平均水平。因此, 这些行业中的存储吸纳能力也相对较低, 对于就业的贡献也较为有限。

2.2 就业弹性分析

第一, 制造业的就业弹性持续下降。通常情况下就业弹性系数是用于计算某一行业的增长对于该行业中的劳动力的吸纳能力。绝大多数的学者都会借助这一指标从而计算出不同行业的就业信贷能力。然而在信息技术快速发展的背景之下, 通过借助就业弹性的变化可以在此基础之上分析出不同行业经济结构和就业结构的发展趋势。同时也能够展现出在最近的几年中我国各个行业即生产技术和生产率的快速发展。弹性主要指的是两个增长率之间的一个比率。许多人会认为就业弹性高就表示就业更加充分, 就业弹性低则失业问题较为严重, 殊不知这是一种错误的思想, 具有一定的缺陷。实则一段时间之内的就业弹性变动趋势能够充分地体现出某一行业的增加值对于该区域范围之内城镇单位人员的就业人员的吸纳能力。因此, 可以通过引入这一指标从而评估出各个产业增加值结构以及就业结构的关联性。

在不同行业中体现出具有较高就业存量吸纳能力的行业包括教育行业、水利环境行业以及公共设施管理行业, 除此之外还有文化、体育、娱乐业。除建筑行业之外, 由于无法获取剩余行业基于不变价格的增加值。因此无法对其进行精准性的分析。尽管制造业的就业存储吸纳能力相对较低。然而该行业无论是在增加值比重方面还是在就业比重方面都具有较强的突出性优势。基于此, 我们也将制造业纳入到了就业弹性分析中。

单方面地从产业层面进行分析, 第二产业除了从2018年之外其余的年份其就业弹性系数都一直表现出了不规则的变动趋势, 而第三产业在近5年中的就业弹性系数则呈现出了一种逐步上涨的发展态势。除此之外, 在2018年之前该产业的就业弹性系数同时也略高于同一年度的第三产业。这也充分地表明了第二产业第三产业的增加值在一定程度上可以带动本产业的城镇单位就业人数的逐步上涨。而从拉动角度的角度可以看出, 第三产业

的拉动力度要远远高于第二产业。

第二, 制造业行业分析。单方面地从行业层面上进行分析, 在第二产业中第一制造业的就业弹性系数呈现出了逐步下降的趋势。这也充分地展现出了制造业的就业增加值逐步上涨对于市场环境之下的就业拉动力度逐步减小价值。单位增加值的就业人数相对较低, 因此就会体现出缺乏就业潜力的特点, 而这一现象也充分地表明出了在资本深化以及技术水平快速发展的大环境下会降低就业增加值和就业空间。除此之外, 由于制造行业无论是在增加值方面还是在就业方面其规模性都高居首位, 因此是一种支柱型产业, 而这一产业对于保持就业水平而言切不可被削弱。据相关数据显示, 在过去的5年中建筑行业的就业弹性系数始终处于正向发展水平。并且在第二产业中独占鳌头, 略高于第三产业中的相关行业。其单位增加值和就业人数也相对较高, 由此可见, 建筑行业始终呈现出了持续上涨的态势这也和我国产业结构调整的趋势相符。除此之外, 由于建筑行业属于一种资本密集型的产业, 因此扩大劳动就业规模能够有助于降低建筑行业的成本, 实现规模化经济, 能够有效地提升产业的竞争力。由此可见, 建筑行业在就业人数方面能够推动更多农民工劳动力, 并且对于其他相关产业的发展也能够起到较好的推动性作用。因此, 通过提升建筑业的增加值, 这一方式可以有效地增加该行业的就业潜在力。

3 结束语

综上所述, 经济的发展是有效地推动社会就业环境逐步变好的一个基础性前提。在我国社会经济快速发展的过程当中展现出了城镇单位人员的就业结构和产业增加值结构之间的巨大关联性。就业结构和产业升级之间的协调互动性能够有效地促进于就业环境的发展, 同时还可以在这一过程当中满足优化产业结构的相关要求。从产业层面上分析: 第一产业已经无法在后期的产业升级中为城镇单位就业人员提供更多的就业贡献。第三产业在城镇单位人员的就业存量能力以及增量能力方面都略高于第二产业。因此, 第三产业能够通过借助提升增加值的方式进而提高就业水平。在行业层面上, 建筑行业、卫生行业、社会保障和社会福利行业在后期的发展过程当中具有较大的潜力, 这些行业都与我国未来的产业结构调整方向高度符合。而科学研究以及技术服务和地质勘查行业同样也具有一定的发展潜力和空间, 这些行业与我国未来产业结构调整中的高端化较为匹配, 因此这些行业政府相关部门应该给予一定的政策性扶持。

参考文献:

- [1] 杨猛, 宋靖. 新疆产业结构与就业结构的关联性分析[J]. 市场论坛, 2011(4): 43-44. DOI: 10.3969/j.issn.1672-8777.2011.04.018.
- [2] 段亚敏, 赵志英. 河北省产业结构与就业结构的关联性分析[J]. 石家庄经济学院学报, 2015, 38(2): 40-45. DOI: 10.13937/j.cnki.sjzjxyxb.2015.02.008.
- [3] 汪军. 安徽省产业结构与就业结构的关联性分析[J]. 生产力研究, 2016(2): 51-53.
- [4] 陈大红. 产业结构与就业结构的关联性分析——以北京市为例的实证研究[J]. 西北人口, 2007, 28(4): 1-3. DOI: 10.3969/j.issn.1007-0672.2007.04.001.
- [5] 卞瀚鑫, 李彬. 我国产业结构与就业结构的关联性研究[J]. 北华大学学报(社会科学版), 2011, 12(4): 46-49. DOI: 10.3969/j.issn.1009-5101.2011.04.008.