

推进我国社保入税改革的对策研究

曾雪 闻清

辽宁对外经贸学院, 中国·辽宁 大连 116052

【摘要】随着社保入税的全面实施, 社保征管大数据时代已经到来。如何应对是所有企业关注的焦点。同时随着税法的实施, 会对财务人员产生较大变化。本文将从社保入税所带来的问题, 解决建议以及企业的情况分析等几个方面展开探讨。

【关键词】 社保入税; 社保; 财务风险; 税务机关; 财务管理; 企业

Research on Countermeasures for Promoting my Country's Social Security Taxation Reform

Zeng Xue , Wen Qing

Liaoning University of International Business and Economics, China Liaoning Dalian 116052

[Abstract] With the full implementation of social security taxation, the big data era of social security collection and management is coming. In the face of an increasingly standardized collection and management model, how to deal with social security taxation is the focus of enterprises. At the same time, with the implementation of the tax law, there will be great changes to the financial staff. This article will discuss the problems caused by social security income tax, solutions and analysis of the situation of enterprises.

[Keywords] Social security income tax; social security; financial risk; tax authority; financial management; enterprise

【项目】 校级大学生创新训练计划项目 2021XJDCA067。

1 社保入税的含义

社会保险由税务部门征收之后, 用人单位申报员工社会保险缴费基数, 需要与单位职工工资总额一致; 同时, 在遭遇欠缴税费、不足额缴纳社会保险的纠纷时, 税务部门作为国家强制机器, 将强制执行社保征收, 违规处罚也能得到落实。结合当前社会保险征收模式, 梳理当前税务征收社会保险的趋势, 进一步规范用工很有必要。企业因雇佣劳动者并依约支付劳动报酬时, 产生了两个同步的附加的义务即代扣代缴个人所得税和参缴社会保险。这两个平行的体系虽然都基于员工的工资薪金所得, 但操作起来因为落在两个体系里, 一直处于自管自的状态, 中间几乎没有数据比对。社会保险的征收, 就是将原本分而治之运行的两套征缴体系合二为一。税务部门兼顾社会保险征缴和个人所得税征缴两项基本的社会征缴工作。

2 改革前企业社会保险的突出问题

2.1 企业和员工对社保管理缺乏重视

社保不仅关系着员工的根本利益, 也影响企业日后的利益和经营状况, 然而目前存在一部分企业对社保管理不重视的情况, 企业领导者过于注重企业眼前的利益, 只追求现有的利益, 而拒绝给其员工缴纳相关的社会保险, 使得企业在社保管理当中存在资金不足的现象, 社保资金不足会导致企业员工需求难以满足, 严重阻碍企业的长期可持续发展。假设公司不能保障员工的核心利益, 自然也就不能把工作做到最好, 最终会影响到公司的利益和经营目标。

2.2 企业社保管理方式较为单一

随着我国经济的快速发展, 综合国力的提高和财政政策的落实使得我国社保类型愈加丰富。在此背景下, 若继续延用单一的传统社保管理方式, 将会剧增企业对社保信息与数据的采集任务难度。单一的社保管理方式, 使得企业在社保信息与数据采集过程中投入大量的时间和精力, 大大增加了企业的工作量, 不仅造成企业时间的浪费, 而且会造成精力与成本浪费的情况, 不利于企业社会保险管理工作的有序进行, 还降低了企

业社保管理和员工完成各项工作的效率。

2.3 社保管理制度存在不合理问题

社保管理制度的不完善使得社保在国内没有普及并且制度的不完善对社会保障体系也存在着一定的影响, 这些问题都会加大社保管理工作过程中的难度。完备且清晰的制度是企业开展工作的前提和基础, 制度的不完善会导致企业各项工作的展开都无法顺利进行, 影响社保管理的效率和效果, 最终对企业的运行与经营也会造成严重的后果。

2.4 社保缴纳普遍存在不规范的情况

据《中国企业社保白皮书 2017》的调查数据显示, 我国现行仍然存在一些单位没有对员工进行社会保险参保, 由于一部分企业会因为生产经营困难而进行裁员举措, 裁员数量日益增加, 也间接导致劳动人口失业, 社会失业率上升, 参保职工人数急剧下降。社会保险机构没有统一的征收规章制度, 企业想要增加利益的小心思全都暴露, 税费欠缴、少缴或拒缴的这些情况时有发生, 收缴难度很大, 甚至会影响当年的收支平衡。在各省内部, 由于社保部门没有足够的资源和力量去提升社保征缴效率, 造成了社会保险缴费基数缺斤少两的普遍现象。

2.5 基金管理工作中存在的主要问题

现行的养老、失业、医疗等社会保险制度实施以来, 国家和各市都没有出台关于社会保险基金管理的法律法规。1999年6月, 财政部、劳动和社会保险部发布的社会保险基金财务制度和会计制度对社会保险基金的管理起到了重要作用。但是, 这两种制度的实施都存在一定的局限性, 不同地区社会保险基金的出台也逐渐反映出各种需要讨论和思考的新问题。由于监管行为和相关政策的缺陷, 社会保险基金管理缺乏必要的法律依据, 从而导致基金管理缺乏必要的法律保障。

3 社保入税的必要性

由于这些现象的出现, 使得社保入税改革的必要性更充分, 改革后, 税收征收业务全都同一交由税务管理部门, 税

务部门可以充分发挥自身的功能, 凭借自身税务征收管理工作对全国的税务统一征收, 减少逃税、少缴税务的现象。社会保险费的征管监管都将更加透明、严厉, 税务机关不仅机构设置上比社保部门更合理、高效, 税务机关在数据掌握方面也比社保部门能力更强。降低养老基金运营的成本, 最大程度的优化各个工作部门的协调性, 进而提升整体的工作效率, 同时, 通过改革能够大大减少参保人员满 15 年后停止缴纳税务的现象, 我国的财政安全也得到了充分保障, 这对于我国来说有着十分重要的作用。另外, 社保入税改革可以有效解决养老保险基金地区间差异问题。税务部门可以通过统一的标准进行税费征收, 不仅能最大程度的降低地区间收支不平衡的问题, 而且可以降低政府的财政负担, 对于促进我国经济发展起着不可或缺的作用。“社保入税”是我国应对新时期挑战、积极促进社会收入公平、优化社会保险结构的一项重要措施。2019 年 3 月 26 日, 国务院常务委员会会议决定, 调整和降低社会保险缴费基数, 将市级干部工资改为非民办单位和民办单位。省内直辖市, 并采用加权平均工资。合格的员工来确定最高和最低的缴费基数。“社保入税”后, 企业只有与时俱进、顺势而为, 根据企业的自身情况系统地制订合理的用工结构和模式, 才能从容应对挑战, 渡过难关。

4 社保入税对企业的影响分析

4.1 加大了企业财务税务风险: 如果企业向税务部门上报的在岗工人数与实际在岗工人数不一致或者企业帮助员工缴纳的工资较员工实际取得的工资低, 会导致企业的会计人员、报税人员风险的增加。企业会计的税务人员因为社保缴费而进入“税收黑名单”的情况将可能大量出现, 这是以前社保基金独立征收时未曾有过的风险。由于企业的劳动和工资的管理风险成本的增加: 企业与员工之间, 员工与员工之间的争议会接踵而来, 如企业不及时处理, 可能有引起税务部门的注意以及稽查的风险。为降低企业合规风险, 企业管理处理劳资矛盾向更多采用柔性协商、补偿的方式, 企业用工成本加大。对于企业来说, 管理成本占总成本相当大的一部分, 企业每年为管理成本付出的时间、金钱和精力都很大。选择灵活用工模式, 能够帮助企业大大节省管理成本, 也可以为企业的发展使用更多的资源和精力。当前, 灵活用工是促进就业的一个重要形式, 各级政府部门也在发布各项优惠政策, 进一步促进人力资源服务机构在就业中的作用, 支持和鼓励规范化、专业化开展灵活用工或灵活就业服务。因此, 对于人力资源服务行业来说, 灵活用工业务将成为未来的风口, 是值得开展的朝阳行业。

4.2 代征变直征, 社保入税意味着将各项社会保险费转交税务局征收。自此以后, 企业或者个人应缴纳的社会保险费数据仍由社保局生成。对于企业来说, 社保费用由税务机关统一征收, 对于那些少交甚至不交社保费用的企业来说, 将是一个打击。也就是说, 社会保障费将由税收统一征收, 这将大大提高社会保障费的征收和管理效率。以后税收征收和社保不收不收, 属于工作。以前税务机关很难拿社保信息和交税的工资做对比。现在, 比较难度基本不存在。改变社会保险费的征收单位可能会在短时间内给纳税人带来一些“麻烦”, 但由于地方税务机关对税收和社会保险费实行统一的税收征管, 总的来说, 地方税务机关征收社会保险费将比过去更加方便和高效。更严重的是, 那些不为员工诚信缴纳社会保障费的企业及其负责人可能会被列入不诚信黑名单。

4.3 数据比对严征管, 数据来源从企业提供变为了金税三期数据库, 也意味着企业造假难度更大。收集和管理工具将获得更准确、更智能和更透明的信息。社保入税意味着社会保险的规范化是时代发展, 企业进步必然的趋势。社保入税为社会保险的整

体费率的降低提供了更大的空间, 极力促进了社保费率的降低, 推动企业自主规范关于缴纳社会保险费用方面的问题。

4.4 社保入税就是通过社会保险费用的征收缴纳环节的改革, 长期来看, 增强社保的征收缴纳力度。信息共享打破信息孤岛, 监管只会越来越严, 社保的规范化是必然的趋势, 社会保险费交由税务部门统一征收后, 征管能力和征管效率必然有大幅度提升, 这必然有利于为整体降低费率争取更大空间, 促进降低社保费率, 推动企业主动合理规范社保缴纳问题。现在的大多数企业并没有按照实际工资基数给员工上社保, 社保入税之后, 就能很好的整顿这一现象, 税务那边自有一套监察系统, 能很快发现社保个税基数不一致的现象。所以明年以后, 企业要负担的费用就更多了, 成本也会大大增加。

4.5 此前一直老老实实缴纳社保, 按照员工实际工资基数合规缴纳的公司, 对这类企业来说基本没有影响, 企业承担的社保费用基本不变, 企业的负担也没发生变化, 还省掉了人资、财务每年核定基数的麻烦; 此前没有合规缴纳社保的公司, 虽然之前的社保欠费国家明说了不会清缴, 些灵活用工的方式, 这也就可以减少人员社保费用的支出。总而言之, 社保税征让企业原来一些节省成本的“小动作”在根源上成为不可能, 只有通过科学的安排企业用工、区分核心与非核心财务, 才能有效的控制人员成本, 提高企业利润。

5 企业推进社保入税的建议

5.1 提前测算成本增加情况

国家政策还未真正落地明确, 所以针对性的办法没有, 但是企业需要做好准备, 国家正在对不缴纳社保、少缴纳社保等行为进行严格监管, 建议提早预测人工成本增加情况, 争取到相应的人工成本增加预算。

5.2 从缴费基数上节省社保成本

对于缴费基数而言: “在申报缴费工资时, 应根据职工申报个人所得税的工资、薪金收入情况作为申报缴费工资依据”。所以, 只要不逃税不漏税, 国家强制执行时, 之前存在侥幸心理公司的社保成本增加貌似没法避免, 此种情况下只能看税务机关执法监管是否严格了。

5.3 从征缴主体数量减少上节省社保成本

想要经营的越来越强, 必须要招聘很多的员工, 但是招聘员工就代表要承担员工的个税以及社保成本。个税属于税务局征收, 一旦造假, 很有可能使公司面临刑事风险。随着税务部门进行全责社保征收, 而税务部门对企业的支出监控会更加严格, 在执行全员参保上有执法的天然优势, 只要匹配给税务部门相应的责权, 实现全员参保不是难事, 所以未来通过劳务派遣、服务外包等模式将相关风险转嫁给下游企业是不错的办法。

5.4 通过人力资源手段让员工为公司创造更高收益

其实, 以上都是站在公司执行层面思考如何降低公司成本, 如果从另外一个角度来讲, 为员工足额缴纳社保是法律规定, 是企业应尽的义务, 也是法律赋予员工理应获得的权益。所以, HR 从业者们应该从企业长远发展角度, 通过人力资源专业价值提升员工效能, 实现员工在获得该享有的利益同时为公司创造更多的效益。

参考文献:

- [1] 刘海, 谷淑香. 企业社会保险管理存在的问题与解决对策探讨 [J]. 科技创新与应用, 2014 (3).
- [2] 何侠. 浅析如何做好企业的社会保险管理 [J]. 人力资源管理, 2016 (6).
- [3] 石霞风. 企业社保支出对企业竞争力影响的研究 [J]. 企业改革与管理, 2016 (5).
- [4] 王瑛. 新个税改革后仍存在的问题与对策. 财贸与财税, 2018 (4).