

DOI:10.12361/2661-3263-05-08-115514

经济转型背景下企业管理经济建设的路径思考

李苏柯

天津财经大学珠江学院工商管理, 中国·天津 300222

【摘要】当前, 全球各国间的相互交流与联合发展为公司可持续进步与技术创新提供了崭新的机会, 为其创造了更多进入世界市场的机遇, 也为许多公司开启了通往全球经济市场的门户, 有助于进一步拓宽公司资本融资的途径与平台。有关部门也将为整个经济转化提供相对应有的支持与保护。在公司现阶段的内部发展与变革过程中, 由于公司存在的内部体制机构的变革逐渐带有复杂化特点, 需要尽快与时代相适应才能真正适应整个国际社会的发展, 不被历史的浪潮淹没。在当前的条件下, 公司在实施经济控制的进程中, 需按照自身的实际状况和特征来完成项目和计划的调整与规划, 分阶段进行产品范围的逐步提高与延伸, 必须引入更多具备前沿科技特征的运作模式与技术手段, 有效地完成企业经营质量的提高, 在国际竞争更加剧烈的全球领域取得相应的优势, 为公司的经营降低相应的成本。对此, 本文以市场变化与发展趋势的视角深入分析公司管理创新与变革等方面的内容, 并提出相对应的颇具实用性的处理方法, 为公司未来管理提供新的思路与方式。

【关键词】企业发展; 公司治理; 企业管理; 对策研究

Thinking on the Path of Enterprise Management Economic Construction under the Background of Economic Transformation

Li Suke

Business Administration, Pearl River College, Tianjin University of Finance and Economics, Tianjin 300222, China

[Abstract] At present, the exchange and joint development between countries around the world provide a new opportunity for the company's sustainable progress and technological innovation, create more opportunities for it to enter the world market, but also for many companies to open the door to the global economic market, help to further broaden the way and platform of corporate capital financing. Relevant departments will also provide relative support and protection for the whole economic transformation. In the internal development and reform process of the company at the present stage, due to the gradually complicated characteristics of the internal institutional reform of the company, it is necessary to adapt to The Times as soon as possible to truly adapt to the development of the whole international society, and not be submerged by the tide of history. Under the current conditions, in the process of implementing economic control, the company needs to complete the adjustment and planning of projects and plans according to its own actual situation and characteristics, and gradually improve and extend the product range in stages. It must introduce more operation modes and technical means with cutting-edge technology characteristics, so as to effectively improve the quality of business operation and compete in the more intense international competition in the world. Obtain the corresponding advantages in the field and reduce the corresponding costs for the company's operation. In this regard, this paper analyzes the innovation and reform of company management from the perspective of market change and development trend, and puts forward the corresponding practical treatment methods, providing new ideas and ways for the future management of the company.

[Keywords] Enterprise development; Corporate governance; Enterprise management; Countermeasure study

引言

社会在发展, 经济体制在潜移默化地发生着改变。进入新世纪, 在经济结构转型的大背景下, 原有的民营企业管理制度已开始暴露出一系列典型问题, 包括管理观念较为滞后、缺少现代化管理人员、整体水平亟待提升等。面对上述情况, 现代民营企业要主动进行管理制度方面的探索, 采用与时俱进的思想、管理方式、管理体系, 以及现代化的管理人员队伍, 形成完善的民营企业管理制度, 积极应对经济结构转型环境, 作为一直走在前列的民营企业, 及时把握经营结构转变带来的各项机会。

1 市场经济转型下的公司治理对市场经济的意义

1.1 有利于企业管理水平的提升

当前, 社会主义市场经济对民营企业的特点与要求越来越复杂, 为了更好的适应体制转换的各种需要, 民营企业必须从多方面的角度来进行整个体制机构的更新和调整, 不但包括整个民营企业未来的经营目标与企业策略, 对于企业的运营管理人员的运作模式与经营思想也有着相应的要求。因此, 随着现代企业的现代化管理技术和西方经济学的各种思想的冲击, 先进的管理机制对企业

发展的优越性也越来越突出, 这就对要求企业进行自身变革有着一定的紧迫要求, 而唯有把先进的管理机制运用于当前的企业内部运行环境中, 才可以切实起到促进整个企业未来长期稳定运转的核心作用, 在可以确保企业公平合理利润分配的情况下, 也可以提升整体企业发展的成长效率^[1]。

1.2 设置长远的发展规划

短期计划与中长期规划都需要合理编制, 这主要由于在经济蓬勃发展的态势与洪流下, 公司在发展壮大中可能会遇到来自多方面的风险, 为了良好地应付在未来发展中的诸多状况, 公司唯有制订长期且适合整个公司未来发展目标的努力方针, 才可以真正做到公司未来发展的正规化与合理性。公司管理者更需要与时代同步, 投入更多自己的操作意识与管理理念, 对一些成熟的运作方法并加以有效的总结, 同时也必须针对当前公司团队特点来寻找到自身的努力方向。假如只是单纯生吞活剥其他优秀经验的话, 可能与自己的企业管理制度和模式形成矛盾, 结果产生很多无法挽回的损失。公司还需对下一阶段的发展状况作出价值评估并进行合理计划, 合理调节公司的成本投入, 将公司在未来发

展的经营风险控制一定范围之内。

1.3 有利于提高企业内部的管理效率

就现代的企业经营来说,采取的管理手段往往和企业领域有着密切的关系,不但涉及企业贸易、财务会计学、国际政治以及西方管理学的知识,而且必须从一些和企业经营密切相关的知识入手,才可以达到公司的合理健康进步以及企业经营规模的扩大。要想使公司内在机制的稳定与提升,必须通过科学与规范化的经营策略来协助公司制订未来的经营策略和目标,通过公司内在管理水平的提升来促进公司整体素质的提升。

2 经济转型下的企业管理对策

2.1 持续优化企业工商管理机制

对机制进行合理的调整,就能够促进一个公司的健康转型与合理提升。首先,明晰责任,做好分配。通过现代工商管理机制的模式与方法来划分职责信息,对员工的生涯规划,也就是要清楚对不同人员的具体职责的划分,以培养每个人员参与管理的积极性与责任意识。第二,通过奖励激励机制。建立健全合理的奖励机制,对所有在管理机制“范围内遵守规定的人员都加以有效的表彰与激励,对每个员工都能发挥激励效果。第三,以人为本。公司工商管理需要与员工的具体需要和成长特点相结合,建立一个切实满足员工现实利益和公司未来经营需要的管理机制,调动员工对整个公司的认同感,将奉献精神融入日常职业规划和项目组织的实施进程中。其四,建立适当的工商行政机制。在确定公司未来经营的具体方向的进程中,需要通过更加适当的管理和方式来吸纳更多的优秀人员在该领域中成长,并必须做到工商管理机制和人力资源管理之间的协调^[2]。

2.2 建立完善的经济管理体系

由于面对经营增长方式的无法进行创新的问题,很多公司在进行企业管理模式的实施中,仍然采取比较单一的方式,不但无法有效跟上高速成长的经济趋势,也可能因为采取单一的无法与时俱进的模式,使得整体的经营管理不能进行有效提升。所以,建立健全和优化相应的市场经济体系在这样的环境背景下有着必然的发展含义。但在公司内部经营管理制度建设完善时必须兼顾这样一些方面。首先,公司在制定经营管理工作规划前,必须以宏观的视角来分析全球和我国未来经济社会发展的态势和方向,还必须从微观视角来剖析整个公司内部的发展情况和现状,运用合理的规划方向和管理手段来做好操作计划的把控,明确区分部门间的责任与义务,还必须让各个岗位的人员都界定好他们的职能,让员工都可以在自身的职能区域内各司其职。第二,通过公司内部的经济管理体系来形成相对应的风险管控制度。这主要由于在公司未来发展过程中,会遇到来自不同地域和不同时期的经营风险,需要采取相对应的应急措施来处理上述风险。第三,实现内部管理系统动态化发展,及时更新与企业财务有关的知识和资讯,与整个市场经济发展相互融通,还要依据公司发展的特点。另外,必须对整个动态控制计划实施严格的监控与管理,对一些不符合实际状况的重大问题,必须予以报告,并通过员工提交的各项反映资料来加以确认,以此提升整个企业的财务控制的质量。第四,对公司有关管理人员开展经常性的培训与考核工作,研究与公司经营有关的管理手段与方法,为公司未来的科学经营提供强有力、素质较优秀的人才群体。

2.3 强化内部控制意识,确保内控方案落实

公司内部管理的责任意识与控制机制对于公司的发展起着决定性和引导性作用。然而,公司内部的经济基础决定了公司内部高层在政策法规制订中所参考的现实情况,这也要求公司进行内部管理意识的逐步增强,为公司未来经济进步填补一定的不足与漏洞。而在公司内部监督流程中,则要求政府部门和社会组织的其他管理者进行外部监管工作,针对公司内部监督管理人员无法及时发现的问题加以提出,以便运用双方的不同优点来进行内部的合理控制,有助于公司实现内控制度与外控监督的相互融通。

2.4 充分利用先进的技术资源

随着信息化浪潮的来临,当前不少工业已逐步使用与信息技术有关的各项手段,整个的产业发展呈现出逐步转型与创新的态势,而对许多信息产业来说,更是出现更新换代的局面,并给公司未来的发展与进步带来源源不断的资金供给。要想有效完成公司管理机制的转型和进步,公司管理层人员应该深切认识到现代化技术手段对公司的作用和正面作用,引导公司的各个部门以及各从业人员参与到信息化工具的利用与使用中,并对此类信息加以有效的获取与储存。而员工间不要一味阻隔,要实现内部资源共享,这样可以实现公司内部的关系交流,有助于减少因信息共享不及时而造成的各种利润流失的情况^[3]。

2.5 追求更高质量的管理体系

在更高经济效益的发展目标的指引下,公司还必须以提高质量为主要追求方向,公司管理层必须正确对待相关的问题与挑战,从管理体制的角度来加以分析与思考。因此,要想对公司未来规划制订正确的策略与具体方案,公司领导在办公室“指点江山”的做法非常不可取,极易出现后期规划政策与现实状况不能兼容的情况,给公司带来许多成本的风险。领导人员需要在市场中同整个市场和应用展开联系,在同应用互交交流和信息分析的过程中才可以更进一步地明确应用的基本要求,从而对相应的产品开发及其先进技术手段加以掌握与总结,以综合的视角来营造整个公司的内部管理体系。在对员工的安置方面,因为管理层人员的权力过大,会由于各种人际关系而导致大量非管理专业的人士流入管理层中,从而产生德不配位的局面,同时这种非专业人员还会由于胡乱指挥而给整个公司造成了不少损失,从而使得公司内部不能和整个市场中相互和谐。因此,公司在做好经理专业人员的配置后,应该通过规范的监督管理方式来选择与经理有关专长的人才,并对此类人才加以选拔与考核,才可以在更加杰出管理者的不断探索与努力下,引导公司迈向成功。

2.6 完善人力资源管理

人才建设必须和公司内部管理升级相互联系,公司内部需要建立健全相应的人员机制,吸纳更多优秀人员在该产业中施展个人的才华,为公司培育一支优秀的人才队伍,形成公司发展的强大动力。另外,公司还必须利用严格的筛选与考核来对管理层员工进行筛选,只有真正经过相关考核的员工才可以进入后期的管理工作中,而对已经上岗的员工来说,也必须对其开展持续的培养与教育工作,针对员工的各自特点来为其进行相对应的培养任务。在考评机制完成以后,运用综合考评机制来对员工的成绩做出有效的评价,针对一些在管理工作中花费不少精力并增加公司效益的员工来说,需要适时对其加以嘉奖,以资鼓励^[4]。

3 结语

随着经济转型速度的八益提高和体制的不断完善,中国经济社会开始进入高速发展的快车道,尤其是最近数年中国和其他世界的交流互动日益频繁,在“一带一路”战略的带动下,世界之间经济融合发展大潮流给企业带来了很大的机会。为牢牢抓住机遇,主动适应挑战,公司紧随新形势步伐,改革管理理念,革新管理方式,以不断改革中将经营管理制度完善,实现以人才为核心,明确目标,以管理为前提,充分运用现代化技术,持续提升管理水平,推动市场经济转型下公司经营建设高速发展。

参考文献:

- [1] 陈俊杰. 公司治理在企业管理中的作用及定位探讨[J]. 经营者, 2020.
- [2] 甘江川. 公司治理在企业管理中的作用及定位分析[J]. 商情, 2022 (26): 3.
- [3] 洪光. 基于公司治理视角的企业管理创新路径探讨[J]. 企业改革与管理, 2021.
- [4] 李冲. 环保类民营上市公司债券违约成因及防范对策研究. 河南财经政法大学, 2020.