

DOI:10.12361/2661-3263-05-08-115621

以高质量党建引领企业高质量发展的若干思考

熊莉娜

成都城投集团, 中国·四川 成都 610000

【摘要】本文以抓高质量党建引领企业高质量发展为切入点,通过阐述以高度使命感责任感抓党建、如何压紧压实责任抓党建、何如开展基层党组织标准化建设,探寻新时代下,提升国企党建工作质量,推动全面从严治党在国企走深走实的具体办法,提出了以高质量党建引领企业发展的具体路径。

【关键词】标准化建设;品牌建设;高质量发展

Some Thoughts on Leading the High Quality Development of Enterprises With High Quality Party Construction

Xiong Lina

Chengdu City Construction Investment & Management Group Co., Ltd Chengdu Sichuan,610000,China

[Abstract] Adhering to the Party's leadership and strengthening the Party's construction are the "root" and "soul" of state-owned enterprises, and are the unique advantages, glorious traditions and strength of state-owned enterprises. This article takes the high-quality party building to lead the high-quality development of enterprises as the starting point, and by explaining how to focus on party building with a high sense of mission and responsibility, how to tighten and compact the responsibility, how to carry out the standardization construction of grass-roots party organizations, explores the specific methods to improve the quality of party building in state-owned enterprises in the new era, and promote the comprehensive strict governance of the party in state-owned enterprises to go deep and practical, and proposes the specific path to lead the development of enterprises with high-quality party building.

[Keywords] Standardized construction; Brand building; High quality development

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神 and 省市党代会、全会精神,全面落实中央、省委、市委关于加强国有企业党的建设各项部署,牢固树立“抓好党建是最大政绩”理念,把党的全面领导贯穿集团改革发展全过程各方面,以奋发有为的精神状态和真抓实干的工作作风,在新征程上埋头苦干、创新作为,为集团高质量发展提供坚强政治保证,为全面建设践行新发展理念的公园城市示范区、奋力打造中国西部具有全球影响力和美誉度的社会主义现代化国际大都市作出卓越贡献。

1 以高度使命感责任感抓好企业党建工作

(1) 抓好国企党建工作,是贯彻新时代党的建设总要求、推进全面从严治党走深走实的政治保障。成都城投集团党委坚持把党的政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”“第一课堂”制度,建立“第一时间学习领会、第一时间贯彻落实”的常态化机制,学习贯彻习近平总书记关于党的建设、国企改革等方面重要论述,确保与集团功能定位相关的内容学习无遗漏、贯彻有措施、落实见成效。扎实开展好“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,实现党员干部职工全覆盖,切实在学习党的创新理论上做到知行合一。

(2) 抓好国企党建工作,是强化政治功能作用发挥、确保上级重大决策部署落地落实的重要举措。成都城投集团党委始终坚持把高质量党建引领企业高质量发展放在服务国家、省市发展大局中去考量和部署,围绕现代产业体系构建,发挥“4+5”产业

优势作用,切实以国企的创造力和支撑力为城市战略的生成和实现作出应有贡献。

(3) 抓好国企党建工作,是提升党建工作质效、以高质量党建引领和保障企业高质量发展的必由之路。成都城投集团党委始终牢记习近平总书记关于“服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点”的重要论述,创新国企党建引领企业生产经营的有效机制,运用新思想新理念破解发展难题、厚植发展优势、培育发展动能,以“筑城、为民、科技、青年、融合”为理念创建“先锋城投 筑城筑梦”党建品牌,指导所属企业打造的“党·育”“联创+”“晓明服务队”等具有集团特色的党建子品牌荣获“蓉城国企先锋”授牌,实现了党建经营融合的正向效应。

2 聚焦责任落实,以高质量党建引领保障企业高质量发展

2.1 开展党员“先锋”示范行动,激发高质量发展活力
一是把好党员入口关,促进党员队伍“当先锋”。集团党委坚持注重质量、优化结构的方针,大力做好“双推”工作,坚持把服务城市建设、服务改善的主战场作为发展党员的主阵地,把在疫情防控一线表现突出的优秀骨干分子吸收到党内来,不断扩大党员队伍规模,优化党员队伍结构。全年发展党员37人,所属各级公司空白班组全部清零,实现党建全覆盖。

二是加强党员学习教育活动,促进党员在思想上“当先锋”。

集团党委认真落实党员教育培训计划,建立健全党员轮训制度和考核制度,赴战旗村等红色教育基地开展现场教学,以集团微党校为主阵地大力开展党员教育培训,组织广大党员系统学习中国特色社会主义理论体系,深入学习贯彻党的二十大精神,始终保持与时俱进的精神状态。

三是开展党员成长成才行动和岗位奉献活动,促进党员在工作业绩上“当先锋”。集团党委把推动党员成长成才与企业人力资源建设结合起来,激发党员自我提高、自我完善的内在动力。结合“4+6”产业布局,设立党员先锋示范岗,成立“成都城投红色先锋党员志愿服务队”党员志愿服务队,开展党建品牌创建、打造党建创新项目,充分发挥党员在保质量、保安全、保进度、保成功中的先锋模范作用,实现重要岗位有党员、主要骨干是党员、关键时刻见党员。

2.2 发挥支部“筑梦堡垒”作用,注入高质量发展动能

一是积极开展党组织标准建设提升行动,在凝神聚气中发挥“筑梦堡垒”效应。严格落实基层党组织“应建必建、应换必换”专项工作,高质量完成集团所属党组织成立、换届工作。并按照“双向进入、交叉任职”等有关要求,选优配强党组织负责人。结合巡察整改回头看,实施三轮党组织标准化建设问题起底,逐一对标自查党组织建设情况,做到规范达标。在扩大组织覆盖的同时,发挥党建成果倍增成效,加大创新力度,增强基层党建活动的吸引力和有效性。在制度机制上,全面推行党建进章程,明确写明党组织前置审议,进一步强化党建在公司治理中的法定地位;在活动平台上,坚持面向职工、面向一线广泛搭建活动平台,通过支部共建、参观交流、现场体验等方式,把基层党建融入工作现场、融入生产一线;在活动形势上,大力开展党建品牌创建,打造“先锋城投·筑城筑梦”党建总品牌,育强旗下12个党建子品牌;在活动载体上,通过开展党员示范岗、党员先锋岗、党员责任区和技术创新、劳动竞赛、疫情防控志愿服务等主题实践活动,有效激发广大党员的工作积极性、主动性和创造性,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,所属智慧公司党总支、花园物业公司党支部、被市委组织部评为“疫情防控先进基层党组织”。

二是围绕企业核心业务开展工作,在推进高质量发展中发挥“筑梦堡垒”效应。各基层党组织把工作落实作为第一追求,突出抢抓机遇、破解难题、高质量发展这一主题,团结动员广大党员奋力推进数智城投和公司发展建设,以最大决心实现产业布局优化,以最高标准推动转型发展,以最快速度提升竞争实力。特别是集团编印了“十四五”发展规划,所属党组织以“战略支撑、民生保障、市场竞争”为出发点和落脚点,广泛开展“五个先锋”行动,把数字经济、新能源、新材料、新基建建设的计划节点层层分解落实到每个党支部和每位党员的先锋筑梦行动中,让工作看得见、可考核、能兑现。通过打造“先锋城投·筑城筑梦”党建品牌体系,配套建立品牌成效验收机制,实现党的建设与中心工作同步实施、同步考核,提高计划的执行率,推动中心工作的落实。

三是认真做好群众工作。所属党组织坚持以人为本,牢固树立依靠职工发展企业,发展企业惠及职工的群众观点,夯实职工代表大会制度,落实厂务公开民主管理,切实实现好、维

护好、发展好职工群众利益,努力成为推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的坚强战斗堡垒。坚持党建带工建、带团建,带统战。大力推进“知星荟”统战品牌建设,深化“蓉城国企先锋党员志愿服务队”等志愿实践活动,夯实基础,选树典型。突出青年工作抓英才,扎实推进“启航计划”“远航计划”“领航计划”,提升青年职业素养,推进青年创新创业行动,引导青年创新创业,服务青年成长成才。

四是大力推进文化兴企战略,在践行先进文化中发挥“筑梦堡垒”效应。认真贯彻落实党的二十大精神,以先进文化理念为引领,充分发挥企业文化的凝聚作用,形成了特色鲜明的“家·人”文化。自主策划培育文化品牌“成都城投企业文化月”,深入开展社会主义核心价值观体系宣传教育,努力建设文明有序的行为规范,积极营造健康向上的文化氛围,有效提升了企业的文化软实力。

2.3 实施“人才强企”工程,提供高质量发展支撑

一是坚持德才兼备、以德为先,选优配强党组织书记队伍。按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求,根据政治强、业务精、纪律严、作风正的标准,选优配强基层党组织支部书记,建设了一支数量相对充足、结构基本合理、综合素质比较高、具有丰富党务工作和群众工作经验的复合型党务干部队伍。

二是重视教育培训,着力提高人才队伍素质。完善分层分类全覆盖教育培训机制,统筹做好经营管理人才、专业技能人才和企业后备人才等群体教育培训。对充分认可公司理念、积极进取的新入职大学生和社会招聘新入职人员进行培养,使其快速了解适应企业,有效开展工作。对企业内部技术骨干、业务骨干和高潜力青年人才进行培养,从懂党性、懂专业、懂管理逐步成长为各自领域、岗位优秀的专业技术人才或企业后备干部,实现员工与企业共同成长。对集团中层及以上管理人员和部分后备核心骨干人员进行培养,从高端化、差异化、体系化、品牌化四大方面系统培育,通过党建引领、测培结合、训战一体、经验内化四大核心内容,打造科学有效的人才培养体系。培养一批理论基础扎实、实操能力强的“未来企业家”。通过稳步推进落实集团“人才专项”培养计划,集团在各层次、各领域均培育并积累了丰富的人才资源,有效提升了企业的组织活力和人才创新能力。

三是加强管理与激励保障,激发干部职工干事创业内生动力。建立“高弹性”的薪酬体系,科学确定薪酬水平,持续优化员工薪酬体系,全体员工浮动薪酬占比达到60%,员工薪酬差距达3倍,分配重点向关键岗位和高贡献人才倾斜;创新实施工资总额周期制管理,在所属企业打造负责人市场化薪酬管理,负责人薪酬与业绩达成度紧密挂钩,进一步强化激励效果。建立“严退出”的考核机制,建立全员考核用工体系,推进“三项制度改革落地见效”。

参考文献:

- [1] 魏超.以“三化融合”机制巩固深化党建工作质效[J].上海国资,2022(08):79-81.
- [2] 罗天.创新党建责任制引领企业高质量发展[J].现代企业,2022(04):57-58.