

DOI:10.12361/2661-3263-05-10-117663

# 谈党建工作在新时代国有企业改革中的引领作用

**冯小霞**

重庆市黔江区城市建设投资(集团)有限公司, 中国·重庆 409000

**【摘要】**国有经济是国民经济的基础,国有企业是党执行兴国的基石。在国有企业改革的攻坚期和深水期,有必要坚持党的领导、优化党建工作,借助科学的理论知识和先进的文化力量明确发展方向,不断优化国企内部的组织流程和人才管理,提升现代化治理能力,以顺应国有企业改革的时代发展浪潮。因此,本文在阐述党建工作在国有企业改革中的重要意义基础上,指出充分发挥党建引领作用的对策和方法,希望其能为国有企业的制度和管理创新提供参考性思路。

**【关键词】**党建工作; 国企改革; 示范引领; 人才培养

## The Leading Role of Party Building in the Reform of State-owned Enterprises in the New Era

**Xiaoxia Feng***Chongqing Qianjiang District Urban Construction Investment (Group) Co., LTD. Chongqing 409000*

**[Abstract]** State-owned economy is the foundation of the national economy, state-owned enterprises are the cornerstone of the party's implementation of rejuvenating the country. In the critical period and deep period of the reform of state-owned enterprises, it is necessary to adhere to the leadership of the Party, optimize the work of party building, make clear the direction of development with scientific theoretical knowledge and advanced cultural power, constantly optimize the organizational process and talent management of state-owned enterprises, improve the ability of modern governance, in order to adapt to the development tide of the reform of state-owned enterprises. Therefore, on the basis of explaining the important significance of Party building in the reform of state-owned enterprises, this paper points out the countermeasures and methods to give full play to the leading role of Party building, hoping that it can provide reference ideas for the system and management innovation of state-owned enterprises.

**[Keywords]** Party building work; Reform of state-owned enterprises; Demonstration and guidance; Personnel training

党的二十大以来,提出了一系列国有企业改革的新思路和新希望,为国企改革的攻坚期发展提供了指引和方向,坚定了国企改革队伍的理想信念。目前,我国的国企改革正处于攻坚克难阶段,坚持党的领导是树立正确改革方向的指挥棒,党建工作是落实各项改革政策的推动器。为了从根本上实现国有企业管理模式和经营模式的创新,有必要做好党的建设,围绕党建工作做好一系列制度保障,以确保治理能力和人才管理水平有效提升,以应对变幻莫测的市场经济环境。

### 1 党建工作在国企改革中的积极作用

#### 1.1 党建工作是国企改革攻坚期的领导核心

在市场经济飞速变化发展的背景下,企业的生产经营模式、管理理念、人才管理方式也处于不断的变化中。在国有企业的全面改革过程中,如若缺失了党的领导,便失去了前进的方向和改革的动力,很容易在改革中迷失方向、陷入歧途。在改革中,做好党建工作能够为国有企业的未来发展明确方向,将党的思想应用到组织制度、管理制度、用人制度改革方面,实现党管改革、党促进改革的良好局面,从而充分发挥党建工作的组织职能。国有企业从上至下对党建工作的重视和坚守,能够巩固党在国企发展中的主心骨和领导核心地位,确保改革前进方向的先进性和正确性。

#### 1.2 党建工作是落实改革工作的指引方向

国有企业改革理念从提出到实施,需要以党的理论为指导,通过党建工作的开展获取企业生产经营活动一线的信息内容,明确改革工作中的难点和重点问题,集中发力通过完善制度的形式实现重点问题的解决。如若忽视了党建工作,国企领导班子无法准确判断改革行进方向和落实情况,从而无法通过针对性组织制度、管理制度的改革推动国家政策的积极实施,改革工作也会陷入到困难境地。落实党建工作,能够明确党委领导班子在改革落实中主体地位,有助于及时发现问题、解决问题,从而防范改革中的重大风险,团结一切可以团结的工人力量,完成企业内部的自我革新。

#### 1.3 党建工作能为国企改革提供人才储备

企业之间的竞争归根结底是人才的竞争,人才管理制度完善、人才数量庞大的国有企业才能在经济变革中求得生存。坚持党管人才不仅是深化国有体制改革的重要方向,也是提升企业综合竞争力的有效路径。如果将党建工作与人才管理工作相脱离,人才的准入机制、管理机制、晋升机制的构建将会与企业实际生产经营情况相分离,导致人才匮乏、人才发展受限等问题。只有将党建工作与人才管理相融合,坚持党管干部的原则,才能打造出改革信仰坚定、素质强大的储备人才队伍,才能为改革深化期的攻坚克难工作提供不竭动力。

#### 1.4 党建工作是改革过程中的试金石

国有体制改革是一个漫长的过程,需要长期的投入和建设。在这个过程中,一些思想不坚定的党员干部会出现思想问题,导致腐败问题的出现,影响了改革的进程和效果。坚持党的领导和党建工作,能够定期对党员队伍的廉政情况和作风情况进行考察,及时发现腐败、懒政苗头,从而积极采取措施进行改革和调整,不断构建完善的责任管理和廉政教育制度,形成企业内良好的工作作风。由此可见,党建工作是国企改革中廉政建设的试金石,能够准确发现并纠正党员干部的典型问题,有助于形成良好的改革风尚。

## 2 发挥党建工作在国企改革中引领作用的对策

### 2.1 以党的建设为纲领,确定管理目标

党是国有企业改革的领导核心,国企党委应充分发挥“把方向、定大局”的作用,完善党建工作制度,将党建工作与国企发展战略相结合,将国有企业各方面的政策和制度优化内化成党建内容,在共商、共建的良好氛围中明确企业阶段性改革目标和前进方向,为改革的实施提供领导核心和制度保障。为此,国有企业应规范党组织建设,完善党组织人员配置,按照期限进行合理的换届选举,并积极落实党组织书记考核各基层党支部工作情况的管理形式。通过党对国有企业工作的全面领导,能够为企业内部发展进行监督和管理,规范各支部的工作情况,有利于激发党员干部的创新动力,从而为改革的目标实现提供坚实的组织保障。同时,理清党委会、董事会、经理各自权责,围绕重大决策内容制定议事规则,规范党委参与企业决策制定的机制。党组织管理体制的不断完善,能够为重大决定和目标的制定提供精神支柱,真正将组织优势转变为决策优势和执行优势。

### 2.2 实现党建与生产融合,促进政策落实

国有企业改革应将政策落到实处,需要将党建工作与日常的生产经营活动相融合。为此,国企应积极组织学习教育、民主生活等形式多样的党建活动,筑牢党员干部的先锋和奉献精神,积极推动各项改革措施的落实。学习教育活动的开展需要定期举行,党组织应组织各基层党支部进行积极参与,做好先进理论思想的学习活动,借助先进思想的力量武装头脑,提升党员干部看待问题、解决问题的能力。民主生活会是新形式的党建活动,在此活动中党员干部能够相互交流、相互学习工作经验,有助于增强队伍团结性。除了上述党建活动外,党组织还应加大对优秀党员和先进事例的宣传力度,拓展宣传板、微信、微博、学习强国app等宣传渠道,加强企业改革方针、路线的宣传,坚定年轻党员干部的理想信念,为党员团队筑魂。

### 2.3 坚持党管人才模式,强化干部队伍

人才是国企深化改革的关键力量,优化人才管理模式是攻克改革深水期的第一步。国有企业的人才管理涉及两个方面,分别为领导型人才和专业型人才。在领导型人才管理方面,国企应优化干部选任机制,结合上级选派、公开招聘等多种形式,多方面筛选优秀管理干部人才。同时,优化领导干部考评和奖励机制,坚持“能人向上”的管理理念,根据考评结果表彰、提拔领导干部,对专业素质扎实、业绩突出的领导干部给予褒奖,营造良好的干部选聘和管理氛围,提升基层党员干部对领导层的尊重和信任。在专业型人才培养方面,国企应做好青年人才建设工作,

通过对青年党员干部的理论认知、工作能力的实际考察进行职位调整,将综合实力强的党员调至关键岗位,培养党政知识扎实、业务能力出色的复合型人才。

### 2.4 完善责任管理制度,提升治理水平

腐败是国企改革面临的重要问题,只有优化责任管理问题,才能杜绝腐败的滋生,才能推进党建活动和改革举措的顺利实施。因此,国企应加强廉洁教育、作风建设等党建活动,在领导干部任命前做好约谈工作,巩固其党性和廉洁精神,并要求其签订廉洁承诺书,以规范领导干部的行为。同时,积极开展廉洁教育活动,通过影片放映、案例阐述等方式进行警示教育,引导广大党员干部倡廉洁、树新风。除了宣传负面案例外,还应通过正面案例的宣传为党员干部树立榜样,借助优秀党员事迹的力量坚定党员干部的使命和追求,构建积极健康的工作氛围和风气。此外,纪检部门还应做好日常的腐败风险排查工作,针对权力集中、资金密集的重点领域进行监管,借助法律法规规范相关工作,积极落实轮岗、回避等制度,最大限度避免腐败的滋生。

### 结束语:

做好党建工作是国有企业在新时期促进自我发展的必由之路,也是破除国有企业改革攻坚难题的有力武器。事实证明,党建工作是国企改革攻坚期的领导核心,也是落实改革工作的指引方向。同时,党建工作能为国企改革提供人才储备,还能够加强廉政建设,确保改革队伍和人才的先进性和纯洁性。为了充分发挥党建工作的引领作用,国有企业首先应以党的建设为纲领,确定改革管理目标。其次,做好党建工作与生产经营的有机融合,促进各项改革政策的落实。同时,国有企业还应坚持党管人才模式,强化干部队伍。最后,国有企业应完善责任管理制度,提升治理水平,确保管理队伍和人才队伍的清廉建设。

### 参考文献:

- [1] 武胜男. 新时代国有企业基层党建工作在政治监督中的作用探究[J]. 长江丛刊, 2020(10): 164-165.
- [2] 叶子鹏. 混合所有制企业党组织作用发挥研究[D]. 中共中央党校, 2018.
- [3] 沈钧. 谈党建工作在新时代国有企业改革中的引领作用[J]. 四川有色金属, 2022(01): 63-66.
- [4] 杨利. 新时代国有企业基层党建工作在政治监督中的作用价值分析[J]. 中外企业文化, 2022(06): 130-132.
- [5] 王宜胜. 加强新时代国有企业党建工作的思考[J]. 山东干部函授大学学报(理论学习), 2022(04): 57-59.
- [6] 谢文祥. 在新时代背景下做好国有企业文化建设工作[J]. 国有资产管理, 2022(03): 22-25.
- [7] 张斯. 新时代深化国有企业思想政治工作人文关怀的思考[J]. 活力, 2021(21): 67-68.
- [8] 颜强. 关于新时代下国有企业基层党建工作的思考[J]. 东方企业文化, 2021(S1): 126-127.
- [9] 张之源. 新时代国有企业青年职工思想政治工作研究[J]. 黑龙江社会科学, 2021(04): 44-50.
- [10] 苑春阳. 浅谈新时代国有企业加强和改进思想政治工作的创新方法[J]. 中国电业, 2021(02): 50-51.