

DOI:10.12361/2661-3263-05-11-120767

政工工作在国有企业发展中的重要性

熊颖晖

南昌水业集团南昌工贸有限公司, 中国·江西 南昌 330000

【摘要】 国企是国家经济发展的“领头雁”和关键领域的“定海神针”，对我国经济的发展起到了重要的促进作用。面对我国经济的转型和全球经济的疲软，国企必须采取各种方式集中发展自己的内在发展动力，增强对不良资产的抗御和防范作用。而在国有企业发展壮大的过程中，政工工作的力量也不可小觑。在当前企业面临着复杂的内部、外在发展的大背景下，政工工作必须通过积极的改革来拓宽工作途径，使之与企业自身发展相匹配。

【关键词】 政工工作；国有企业；重要性

The Importance of Political Work in the Development of State-owned Enterprises

Yinghui Xiong

Nanchang water industry group Nanchang industry and Trade Co., Ltd. China; Jiangxi Nanchang 330000

[Abstract] State-owned enterprises are the "leading geese" of the country's economic development and the "Dinghaishenzhen" in key areas, which have played an important role in promoting the development of my country's economy. In the face of the transformation of my country's economy and the weakening of the global economy, state-owned enterprises must take various methods to focus on developing their own internal development momentum, and strengthen the defense and prevention of non-performing assets. In the process of development and growth of state-owned enterprises, the power of political work should not be underestimated. Under the current background that enterprises are facing complex internal and external development, the work of political work must be expanded through active reforms to match the development of the enterprise itself.

[Keywords] Political work; State-owned enterprises; Importance

引言：

政治工作是一个公司的生命，它对现代公司起到了导向的功能。做好公司内部的政务工作，能使公司快速发展。在一个公司里，干部队伍的综合素质是一个公司的精神文化的体现，它将会对公司的稳定发展产生重要的作用。面对当今社会发展的巨大挑战，强化企业的政工工作势在必行，要使其积极主动，使其有一种强烈的归属感和凝聚力，首要任务就是把它做好。在新形势下，国企的政治工作不仅要了解其工作的内涵、特征，还要清楚其工作的地位，确保国企政工工作的实效性和全面性，要针对国企政工的特点以及政工的实际内容，在政工模式创新方面既要关注政工的作用，同时也要解决政工的落地问题，使国企政工在实践中达到预期目标，为国企的经营管理工作提供有效的支持^[1]。因此，如何把“政工”落实到具体的执行中，对于目前国企的经营和管理工作的开展起着十分关键的作用。本文正是从这一角度出发，探讨了政府工作对于国企发展的意义。

1 现代化企业制度下国有企业政工的实践价值

国企的“根”、“魂”是党的领导和党的建设。国企的政治工作是加强党的领导作用。在新时期新形势新任务新要求下，要加大力度，强化国企政工工作，把做好政治工作作为巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的重要体现，把做好政工当作推进全面从严治党的重要举措。“政工”是国有企业党建工作的缩写，是实现其思想政治工作的一条重要途径。加强国企的意识形态工作，是凝聚国企的共识，促进国企发展的关键。在国企工作中，要从思想根源上消除员工的不良行为，提高员工的政治觉悟，使其认真负责地做好本职工作。思想政治工作的质量和水平决定着职工的未来发展。在我国企业经营中，由于经营体制的不断完善，存在着很多问题，但由于我国经济体制的不断完善，国企所面对的市场环境越来越严峻。党员干部要按照法律规定的程序，走上经营管理岗位，掌握企业的生产、生活和改革的动向，为党的工作作风的转变搭建了一个平台。所以，要发挥现代企业

制度的作用, 必须大力改革, 突出干部队伍的综合素质, 塑造国企改革的优良品质。

2 国有企业政工管理的重要性以及现状

在国企党建工作中, 干部队伍素质是关系到党建工作能否顺利实施的重要因素。在国企自身的发展中, 加强思想政治工作是提高公司发展的正确导向、增强公司的凝聚力和发展能力的一项关键工作。从公司发展的观点看, 一个好的雇员必须具有较强的职业素质和较强的思维素质, 以便更好地胜任具体的工作。在公司的发展和运营中, 各个行业的员工都是一样的。员工自己承担的工作和所从事的工作的范围也不同。许多人都是要齐心协力, 才能将自己的工作做得井井有条, 这样才能提高团队的凝聚力。从加强思想政治工作的角度出发, 加强队伍的素质, 加强与思想政治工作的深入结合, 为提高公司的经营和管理能力奠定坚实的根基。因此, 如何主动、高效地做好政务服务工作, 就显得尤为重要。就企业而言, 其自身的发展与自身的发展, 也将受到其自身的深刻影响。在国企中, 只要有一支高层次的思想政治工作团队, 就可以有效的提高自己的思想政治工作能力, 同时, 也可以确保自己的工作效果, 从而为每一名职工提供一个更有针对性的思想政治工作, 再加上相关资源方面的整合, 让思想政治工作的针对性和有效性得以提升, 让每个员工都能够拥有一个良好的观念的发展和成长的空间, 促进其个人的全面发展。在新的历史条件下, 许多公司在制定战略计划的时候, 都会把思想政治工作放在第一位, 并且在发展的时候, 也会起到一定的作用^[2]。国企在我国目前的经济发展中扮演了举足轻重的角色, 加强其内部的管理, 提高其经营管理能力, 将有利于国家的持续健康发展。我国政治工作的现状分析。首先, 随着市场经济的发展, 我国的公司所面对的各种问题也不能忽略。在改革的进程中, 许多政工干部都被圈住了, 他们的心性达不到职业标准, 这就不得不让人深思了。从某种意义上来说, 企业内部的工作是一种实践活动, 很明显, 当前的政府工作人员已远远落后于这个社会。其次, 企业不能忽视了思想政治工作, 使之成为了一个“可有可无”的工作。

3 国企政治工作中的问题

3.1 政府工作人员创新观念相对较弱

在实际工作中, 国企必须持续地进行思想和方式的革新, 使其从形式到内涵都得到进一步的充实, 使其在形式和内涵上更能适应工作的要求, 使其更具魅力。在实践中, 一些国企存在着较弱的创新观念和创新措施。要以理性的态度对待问

题, 以问题为导向, 分析根源看本质, 从根本上解决问题, 以问题抓改进, 以问题抓提高。造成这三个问题的原因, 是思想认识不足, 缺乏对政治工作的进一步认识度, 从而导致思想自觉和行动自觉不足。

3.2 缺乏全面的政治工作人员管理机制

在建立健全的政治体制基础上, 建立健全的政治体制, 能够取得比较好的结果。然而, 我国现行的企业组织建设尚不健全, 在组建一个政治团体方面, 尚不能形成一套科学化、合理化的体制。与此同时, 因没有按照不同群体的不同而制订出一套科学、合理的规划与规划, 从而造成了“政治人”。

3.3 党建与实际工作的不协调

当前, 大部分的企事业单位对党建工作的理解和定位都较低, 在一定的范围内, 存在着“两张皮”的情况。经过对几家公司的调研, 可以看出, 有的公司的工作是以经济效益为重, 工作的重点是单位的工作, 而党建只是一种虚无缥缈的工作。所以, 往往说得很重要, 但不能做到, 不能太忙碌。工作会上业务工作部署细致, 党建工作两年带过许多业务性工作, 政工干部都没有参与, 导致了基层党建工作与业务工作严重脱节, 阻碍了党建与业务工作的有机融合, 忽视了党建文化对企业的促进作用, 也严重影响了政工干部的工作积极性。

3.4 党务人员与党员队伍素质不高

一是党员干部的年龄偏大。在当今的时代趋势下, 人们对物质生活的渴求越来越大。而由于公司的重心转移, 更多的功劳和利益倾向于事业上的中坚力量, 因此年轻的年轻干部都不愿意参与到政治、工两方面的工作中去, 而党务人员的年纪也较大。党员干部思想僵化, 工作效能低下。二是精简了党员管理人员的工作。党员干部由于长期以来只做一项工作, 缺乏对工作的深入理解, 难以真正地为中心工作做好准备。这就会对党员干部队伍的作用产生不利的作用。三是党的信仰不够坚定。由于企业忽视了对党组织的思想教育, 致使部分党员“三观”发生偏差, 有的对党的工作不屑一顾, 对党务工作漠不关心, 从而严重地阻碍了党建工作的实施。

4 政府工作人员的职能

在推行党政工工作的过程中, 往往采取团体的方式, 特别是娱乐的方式, 既能减轻员工的工作生活压力, 又能促进员工的沟通, 让员工在适当的放松紧张的状态下, 感受到团队的关怀和关怀, 从而在工作上更乐于为团队贡献自己的一份力量, 对公司和公司的长远发展都是有益的. 在此更能体会到单位或公司对家人的关怀与关怀, 让他们的快乐程度有了显著提高, 在

未来工作时，要转变自己的立场，站在自己的立场上，以个人的方式，贡献自己的一份力量，更好地提高自己，为公司和单位效力。对存在的问题要进行教育和改正，对有思想有改进的人员要及时表扬，激励他们继续努力。这样，大家就能互相借鉴，互相比较，共同进步。

5 提升国企政务工作效能的策略和途径

5.1 政工人员观念的转换

国企在进行政治工作时，往往会出现一些问题，主要原因在于他们的思想和意识还不到位，对他们的工作的重要性缺乏足够的了解。在这样的大环境下，政治工作的思想自觉和行动自觉不够，严重地制约着政治工作的效果。

5.2 加强政工的制度建设，健全行政体制

在坚持从意识形态上把握党和国家发展需要的前提下，从现实出发，不断健全相应的法规和制度。一方面，各单位和企业的基层党组织要不断地完善自己的知识体系，主动地研究党和国家的最新的方针、方针，并根据自己的实际，制定适合自己的工作的规章制度，并经常组织职工进行培训，并对其制度实施情况进行反馈^[3]。另外，在一个单位或一个公司的运作中，不仅要要看它的发展，还要看它的整体质量，所以，为了能更好地执行这项工作，我们可以在制定的有关制度和政策的指引下，把所有的人力资源都集中起来，组建一个专门的领导团队来进行，在这个团队里，每个团队的头头都应该被清楚地表达出来，这样才能保证工作的顺利进行。

5.3 加强国有企业职工的凝聚力

政工人员要把职工与部门、企业、甚至是党和政府联系起来，把他们与企业、甚至是党和国家联系起来。强化各单位内部人员的协作，加强内部人员的交流和协作，有利于公司的各项生产和运营工作的正常进行。要使广大干部职工的工作积极性和积极性得到充分的发挥，创造一个充满朝气和凝聚力的发展氛围。

5.4 注重政工与党建工作融合

首先要深入学习和理解党的政策，建立先进的党建工作思想，把党的工作与工作实际联系起来，使之成为公司的中心工作服务；二是对企业的工作过程有一个完整的了解，使企业的工作和企业的工作同步进行；三是要积极与技术部门进行交流，使党建工作不能脱离实际。四是要把党建和企业文化结合起来，打造一个有自己特点的品牌，从而推动公司的长期发展。

5.5 重视提高党员干部的素质和能力

首先，政工干部要提高自己的综合素质，不断地学习新的理论，提高自己的政治工作水平。其次，要积极抵抗社会上的不良思潮，为广大党员做表率；第三，政工企业的党员。要把党建工作作为公司的主要工作，把党的建设作为公司的主要任务，把更多的年轻干部注入到党建队伍中来，让党建队伍充满活力。

结语

从对国企的认识来看，政工是国企的一个关键环节，要按照国企的特点、要求以及实际工作的实际，制订出相应的对策，确保国企在政治工作的整体和有效性上达到要求，从而为政工工作的顺利实施打下坚实的基础。新时代的政务工作任务重而道远，要继续坚持和创新政工工作管理方式方法，为国企发展全局，为国家创造财富、为社会体现责任、为员工创造财富、为社会体现责任、为员工创新幸福，是广大政工干部义不容辞的光荣责任。

参考文献：

- [1] 泰愚 宋. 浅论政工工作在国有企业发展中的重要性[J]. 现代经济管理, 2021, 2 (2): 116.
- [2] 雷蕾. 论政工工作在基层党支部的重要性[J]. 中国室内装饰装修天地, 2020, 000 (004): 130.
- [3] 吴修伟. 浅析新时期企业政治工作面临的挑战及解决措施[J]. 经济与社会发展研究, 2020 (6): 1.