

DOI: 10.12361/2661-3263-06-01-127700

国有企业全面预算管理与绩效评价的现状及其对策分析

冯志通

广东电网有限责任公司清远供电局, 中国·广东 清远 515000

【摘要】随着国家经济不断发展,被国家拥有掌控的国有企业成为主要的企业形式,以国家的发展和利益为主,在国民经济发展过程中国有企业起着至关重要的作用,是最强的中坚力量,是中国经济发展的支柱。在国家经济发展方面也面临着巨大的困难,譬如发展速率逐渐归于平稳,进入瓶颈期,于是在国有企业的改革迫在眉睫,将预算管理一体化系统引进国有企业改革中来,将全面预算管理和绩效评价相结合,双管齐下,推动国有企业不断发展。本文将阐述在国企改革背景下将全面预算管理和绩效评价结合的具体措施,形成怎样的财务管理转型,并且证实全面预算管理和绩效评价结合的重要性,用来推动我国社会经济发展,增加我国在国际上的竞争力。

【关键词】国有企业;全面预算管理;绩效评价;分析;对策

Analysis of the Current Situation and Countermeasures of Comprehensive Budget Management and Performance Evaluation in State Owned Enterprises

Feng Zhitong

Guangdong Power Grid Co., Ltd. Qingyuan Power Supply Bureau Guangdong Qingyuan 515000

[Abstract] With the continuous development of the national economy, state-owned enterprises controlled by the state have become the main form of enterprise, focusing on the development and interests of the country. In the process of national economic development, Chinese enterprises play a crucial role and are the strongest backbone, serving as the pillar of China's economic development. In terms of national economic development, there are also enormous difficulties, such as gradually stabilizing the development rate and entering a bottleneck period. Therefore, the reform of state-owned enterprises is urgent. The integrated budget management system will be introduced into the reform of state-owned enterprises, and comprehensive budget management and performance evaluation will be combined to promote the continuous development of state-owned enterprises. This article will elaborate on specific measures to combine comprehensive budget management and performance evaluation in the context of state-owned enterprise reform, forming a transformation of financial management, and confirm the importance of combining comprehensive budget management and performance evaluation to promote China's socio-economic development and increase its international competitiveness.

[Keywords] State-owned enterprises; Comprehensive budget management; Performance evaluation; analysis; Countermeasure

随着社会经济迅速发展,经济进行深度改革,国企的财务管理已经无法跟进我国经济发展的速率,满足不了现阶段的需求,因此在国企改革中进行财务管理的转型,才能帮助国有企业适应现在的经济发展,将其不断优化更新,完善成最适合现在时代的国企财务管理,将全面预算管理和绩效评价结合起来引进财务管理方面,创新精神融入到国有企业的管理方面,为现在的培养完善出一个健全的国

有企业管理机制,为国有企业未来发展奠定了基础,促进国有企业未来的发展,保障国有企业的长久发展。在国有企业财务管理方面,从项目开始到结束,都有严格的把控,但是还需要进一步改进,将全面预算管理和绩效评价结合融入国有企业财务管理里就是下一步的关键,通过提高全面预算管理来降低项目风险,保障国有企业开发项目时候可以从容镇定一点,而绩效评价将带动员工的工作热

情, 员工来工作就是为了挣钱, 通过不同的表现来进行绩效评价, 根据绩效评价来进行工作的发放, 工作金额取决于自己的工作状态, 让员工积极主动的进行工作, 这样的全面预算管理和绩效评价一定会给国有企业带来新鲜的血液, 加速国有企业的发展, 达到可持续发展理念, 促进经济发展。

1 国有企业全面预算系统和绩效评价的重要性

国有企业的定义引进我国境内, 应用到我国经济发展方面, 以国家作为主人的企业保障给居民一个铁饭碗, 现在国有企业在企业竞争中面对了重大的压力, 迎着巨大的挑战。我国需要为国有企业的未来发展提供一个干净的竞争环境, 保障我国经济市场的公平公正, 大力扶持国有企业的发展, 提高因国有企业产生的效益, 用大力扶持换来高质量回报, 推动我国经济发展, 将国有企业的占比例增加, 为了适应我国制定的方针和经济发展状况, 国有企业需要一场大型的改革, 不至于让其面对其他企业毫无竞争力, 我国需要对于国有企业进行大力扶持, 制定出独特的国有企业财务管理体制, 保障国有企业的社会地位。国有企业减少在财务管理方面的人员成本消耗, 进行资本供应的管理、资金结构的管理、资金成本预算的管理、投资收益的管理以及财务政策方面了解的管理。但是同时也要进行改变, 不能只是依靠我国的扶持, 还需要进行自我成长, 在国有企业改革阶段形成了国有企业财务管理体制, 在国有企业财务管理体制里添加全面预算系统和绩效评价来进行完善^[1]。本文接下来将讲述全面预算系统和绩效评价的重要性, 证明将其融进国有企业财务管理体制里是一个非常正确的选择。

1.1 加强全面预算系统管理的作用

将全面预算系统和绩效评价相结合, 通过绩效评价来对于全面预算系统进行实践和改善, 将全面预算系统中出现的问题及时发现, 并将其解决掉, 从源头上解决全面预算系统出现的问题, 开始重视全面预算系统方面的管理, 为国有企业创造出一个良好的内部环境, 通过绩效评价来细化全面预算系统出现的问题, 具体问题具体分析, 找到问题的原因, 才有机会将其解决, 完善出一个适合现在阶段国有企业发展的财务管理模式, 更好的实现全面预算系统的工作, 最大程度上将利益最大化, 实现国有企业不断发展。全面预算系统和绩效评价可以将国有企业从内部进行调节, 帮助管理好国有企业内部的人员管理, 建立起独有的企业文化, 成为国有企业的一大特色, 协调各个部门之间的联系, 帮助彼此更好的工作, 发起一场良性的发展, 形成国有企业内部的正当之风。通过全面预算系统和绩效评价的结合, 绩效评价是全面预算系统的外部表现, 全面预算系统是绩效评价的内核体现, 全面预算系统和绩效评价两者相辅相成, 彼此互相成就, 调动好国有企业内部的工作人员的工作状态, 让他们积极面对工作, 更好的完成国有企业的任务。全面预算系统可以成为确定好国有企业

未来道路的一大工具, 是一个很重要的考虑因素, 将可持续发展理念引进国有企业未来发展方向里, 带领着国有企业迈向更好的未来, 促进国有企业进行战略性改革。全面预算系统和绩效评价加强国有企业对于自我的控制, 加强国有企业内部管理的程度, 成为国有企业进行项目开发时候的内部保障, 达到国有企业胜利的局面^[2]。

1.2 改善国有企业的内部管理机制

全面预算系统将财务管理模式拉进了另一个场景里, 把资金和管理结合在一起, 全面预算系统是一个进行财务管理的工具, 帮助国有企业进行专门的全面预算, 将资金的流向一清二楚, 要确保国有企业里的资金是清晰透明的, 将边界划清清晰, 更好地理解全面预算, 更好地完善国有企业的内部管理机制, 保障国有企业的久远发展, 全面预算系统将国有企业未来发展方向和未来要进行的工作规定好了, 推动国有企业的发展, 增加国有企业的效益, 从而带动经济发展。

1.3 绩效评价在全面预算系统的重要作用

财务管理转型可以对应国有企业内部资源进行合理的分配, 将资源合理分配, 给有实力的人才搭建一个华丽的舞台, 促进国有企业的改革, 国有企业人员要确保有价值产生, 将人员和价值联系在一起, 培养健全的职场价值观, 增加国有企业专业人员的浓度来进行合理的资源分配, 能者分配到的资源一定越多, 国有企业财务管理体制对人员进行严格的监督, 将人才的竞争性激发出来。要通过绩效评价的方式对于国有企业员工的管理, 对其工作的效率进行评价, 要确保国有企业里的员工都是高质量和高素质的员工, 从而合理分配国有企业的资源, 建立起公平公正的国有企业职场, 通过绩效评价的方式来进行全面预算系统的改善, 两者密不可分, 极其重要^[3]。

2 国有企业全面预算系统和绩效评价面临的挑战

现阶段是国有企业改革的初期, 改革还不够彻底, 导致国有企业的财务管理方面出现了很多问题, 所以才需要制定国有企业财务管理体制, 将国有企业的财务管理进行转型, 改变现有的财务管理状况, 将全面预算系统和绩效评价融合到国有企业的财务管理中, 在国有企业改革的过程中因为财务制度的不完善并且没有及时进行更改出现了很多财务管理上面的失误, 导致国有企业有所损失, 现阶段的国有企业财务管理体制还不够完善, 还会出现一些问题漏洞, 面对某些财务管理问题国有企业财务管理体制无法进行解决, 给不出一个快速有效的方案, 国有企业的发展大受影响, 导致前路一片迷茫, 迷失在一片大雾里, 看不清眼前的方向。面对国有企业全面预算系统和绩效评价遇到的问题, 主要是重点不明确、目标不明确以及方法过于单一, 全面预算系统和绩效评价要找到重点是什么, 保证和国有企业发展方向保持一致, 将全面预算系统和绩效评价融合在国有企业未来发展里, 重视全面预算系统和绩效评价的结果, 将全面预算系统和绩效评价作为核心的工

作目标,用实践的数据武装全面预算系统和绩效评价,让其更好的融合到国有企业未来发展里,促进全面预算系统和绩效评价的功能性发展,对于绩效评价的目的不明确,不知道为什么要进行绩效评价,但是绩效评价具有很重要的作用,要对绩效评价的结果进行关注,作为发展的研究方向,没有意识到绩效评价的重要性严重影响全面预算系统和绩效评价的发展,同时对于国有企业的发展具有阻碍作用。并且全面预算系统和绩效评价的形式过于单一,导致全面预算系统和绩效评价不能发挥出最大威力,创新形式成了推动全面预算系统和绩效评价发展的一把关键性钥匙,将全面预算系统和绩效评价变成数字化和信息化的产物,对于结果更加具有针对性和权威性,从而推动全面预算系统和绩效评价发展^[4]。

3 国有企业全面预算系统和绩效评价的发展措施

3.1 建立齐全的全面预算管理机制

针对财务制度建设不够完善、更新不及时的问题提出要建设完善企业财务管理制度,在国有企业不断的改革中,对于财务风险管理认知还不够,没有建立起良好的财务风险管理意识,改革的过程中竞争的市场不断改变,需要具备的能力也要增加,要让自己变得更强大才能在市场上抢得一席之地,改变整个国有企业的发展走向,同时舞台也大出现失误的可能性也会增加,国有企业财务管理体制中对于财务风险的规定还是太过简洁,可能国有企业会产生严重的损失,导致国有企业未来发展停滞不前,代价十分严重,于是财务风险管理绝对不可忘记,有一些国有企业对于手下的项目太过自信,导致忽略了风险层面的管理,损失惨重。对于这种损失进行建立齐全的全面预算管理机制,将全面预算系统和绩效评价进行推崇多层级的财务内控优化管理制度^[5]。

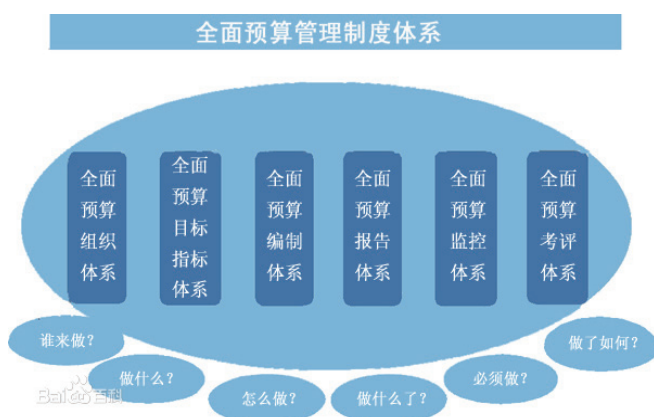


图1 多层级的全面预算管理制度体系

多层级的全面预算管理制度体系具有灵活性,崇尚能者居之的理念,使得工作人员快速适应国有企业财务管理的工作环境,调整好状态面对国有企业财务管理的工作,灵活又严谨,是管理层和技能层的最好的结合,是理性和感性的结合,要有面对数字的严谨还要有财务管理的手段,抓住时代的更迭速度,跟着时代走永远不会出差错,多层

级的全面预算管理机制将成为国有企业在财务管理方面转型的一大最重要的主力。

3.2 优化全面预算系统和绩效评价

进行全面预算系统和绩效评价的优化,确定好全面预算系统和绩效评价的目标,根据目标不断完善全面预算系统和绩效评价,建立其针对全面预算系统和绩效评价的标准,优化全面预算系统的编写方式,优化绩效评价的标准^[6]。

3.3 信息技术化在全面预算系统和绩效评价中应用

针对信息技术化在财务管理中应用不够的问题提出国企业要加强信息化建设脚步,增加信息化技术在财务管理方面的应用,将财务管理方面的工作变得高效便捷,可以将财务管理变成智能化管理,通过计算机进行全面预算系统和绩效评价的管理,也可将自动化的信息化技术引进全面预算系统和绩效评价里,还可以不断开发全面预算系统和绩效评价里的功能,让全面预算系统和绩效评价变得功能齐全,可以应付全面预算系统和绩效评价出现问题,遇到全面预算系统和绩效评价问题的时候,通过大数据分析判断问题所在,给出解决方案,成为财务人员在方面最好的帮手,人员的管理素质不够问题提出加强企业财务管理人才的培养,增加全面预算系统和绩效评价的重要性^[7]。

结束语:

综上所述,在我国经济不断高速发展的阶段,国有企业也在进行改革,其中国有企业财务管理正在进行转型,形成新的财务管理模式,面对国有企业在财务管理方面的现状,需要将全面预算系统和绩效评价引进国有企业未来发展里,证实了全面预算系统和绩效评价的必要性,需要不断进行实践积累,吸取经验,完善国有企业全面预算系统体制系统,将创新精神带入到国有企业中,无论新的理念还是新的技术,都可以在国有企业中进行尝试,推动国有企业改革,促进国有企业经济发展,保障可持续性发展。

参考文献:

- [1] 倪梦娜. 国企深化改革背景下财务管理转型分析[J]. 质量与市场, 2022, 322 (23): 34-36.
- [2] 宋帅帅. 国企改革背景下财务管理创新策略分析[J]. 财经界, 2020, 552 (17): 129-130.
- [3] 郭艳娇. 国有企业全面预算管理与绩效评价的现状及对策分析[J]. 中国集体经济, 2023, 731 (03): 54-57.
- [4] 解萍萍. 国有企业全面预算管理存在的问题及对策[J]. 中小企业管理与科技, 2023, 696 (03): 120-122.
- [5] 陈洁萍. 国有企业全面预算管理存在的问题及优化对策[J]. 质量与市场, 2022, 320 (21): 49-51.
- [6] 左毅. 运用预算管理一体化系统提高绩效评价精准性路径研究[J]. 财政监督, 2023, 536 (02): 11-17.
- [7] 陈英. 预算绩效评价体系在行政事业单位中的运用研究[J]. 商讯, 2023, 290 (01): 132-135.