

DOI: 10.12361/2661-3263-06-02-129671

新形势下高校毕业生就业创业工作的创新路径

贾晓霞

赤峰市就业服务中心, 中国·内蒙古 赤峰 024000

【摘要】研究新形势下高校毕业生就业创业工作的创新路径,需了解当前毕业生就业创业现状,分析其出现的主要原因,从学生的实际情况入手,提出可行性对策,包括扩大就业容量、缓解就业领域矛盾、提升就业创业能力等,关注各项对策在实际落实中的具体反馈,积极接纳各方意见与建议,为学生营造良好的就业创业环境,推动学生的可持续发展。

【关键词】新形势;高校毕业生;就业创业工作;创新路径

The innovative path of employment and entrepreneurship of college graduates under the new situation

Xiaoxia Jia

Chifeng Employment Service Center, Chifeng 024000, Inner Mongolia, China

[Abstract] To study the innovative path of employment and entrepreneurship of college graduates under the new situation, it is necessary to understand the current situation of employment and entrepreneurship of graduates, analyze the main reasons for its emergence, starting from the actual situation of students, put forward feasible countermeasures, including expanding employment capacity, alleviating contradictions in the field of employment, improve the ability of employment and entrepreneurship, pay attention to the specific feedback of various countermeasures in the actual implementation, Actively accept the opinions and suggestions of all parties, to create a good employment and entrepreneurship environment for students, and promote the sustainable development of students.

[Keywords] New situation; College graduates; Employment and entrepreneurship; Innovation path

引言

新形势下,高校毕业生数量持续走高,针对毕业生面临的各种就业创业压力、问题、难题等,政府就业服务部门以及高校开始积极调整发展对策,强调从学生实际所需入手,分析各类专业、各类学生在就业创业所需资源,对其进行力所能及的支持,协助其树立就业创业信心,在保持就业质量的情况下,确定最适宜自身的发展道路,这对于高校毕业生的未来职业发展有着积极的促进作用。

1 高校毕业生就业创业现状分析

1.1 竞争压力大

新形势下,高校持续扩招,大学生数量不断增多,毕业生数量亦是在连创新高,其中2022年毕业生突破1076万,

按照相关数据统计,2023年毕业生数量亦会增加到1100万余人,但是学生面临的就业机会却没有增多,且产业转型与科技发展,让劳动市场供需关系愈加紧张,物联网、人工智能、自动化技术、AI等的应用必将取代大量岗位,直接导致毕业生就业机会直线压缩;此外,当前很多行业开始进入“寒冬”,纷纷倒闭,不得不裁撤人员以渡过难关,这就会让更多有经验、有技术的高质量人才参与到与毕业生的竞争中,从而导致其面临较大的竞争压力^[1]。

1.2 就业领域矛盾

因人口与经济结构的不断调整,使得劳动力供需双方都在发生变动,人才培养、产业转型已经难以满足社会所需,结构性就业矛盾逐渐突出,一方面,用人单位在招聘

时对毕业生的需求已经从单一技能转变为综合技能,但是毕业生大多理论经验丰富、实践能力匮乏,技术进步又在一定程度上加速了人力资本、技能、知识的折旧,使得毕业生难以满足用人单位所需,另一方面,毕业生对于薪酬、工作环境等的高标准要求让很多用人单位望而却步,造成毕业生就业机会不断减少。

1.3 就业质量低

新形势下,很多毕业生多关注眼前利益,在就业创业选择上多倾向于一些短期能获取利益的行业,因此在就业诉求、就业选择、就业预期上可能会表现出比较严重的同质化,加速“内卷”,且就业环境的急剧变化,让很多毕业生考虑到以后发展,更多开始关注到职业生存稳定性,这也是考公、考编热度持续不降最重要的原因,“高期望”“慢就业”逐渐形成社会主流趋向;此外,在创业就业上还存在盲目跟风问题,表现出缺乏自我规划、随意性强,这使得毕业生创业半途而废、就业违约、频繁换工作现象屡见不鲜,对于毕业生的长远发展来说有着不利影响^[2]。

2 新形势下高校毕业生就业创业工作的创新路径

2.1 扩大就业容量

针对当前毕业生就业压力大的难题,有必要通过各种措施扩大就业容量,给予毕业生更多的就业创业选择。关注以下要点:①政府补贴、扩充岗位。发挥政府就业服务部门的指导作用,梳理地区发展势头强、带动就业水平高的企业清单,设立就业服务岗位,搭建岗位收集、综合培训、按时上岗发展体系,及时对接当地高校各专业毕业生,为其提供针对性的就业服务,并在吸纳就业、职业培训等方面给予相关企业一定补贴,减少其资金压力。②与金融机构形成联动作用。与金融机构达成协议,在面向吸纳就业人数多、用工规范、稳岗效果好的企业时,开通绿色贷款通道,确保金融机构在风险可控、依法合规的状况下,调整贷款审批条例,提供资金支持^[3]。③创业带动就业。针对毕业生创业,面对风险小、投资少的创业项目时,提出并优化贴息政策、贷款担保政策,并在借款人因突发事件、自然灾害等影响资金流动时,给予其更多的资金与人力支持。④组织进行市场化岗位拓展行动,开发更加适宜毕业生的岗位,如增加“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层岗位,或者是增加专升本、研究生招生数量;此外还可拓展农业、服务业、制造业等就业

工件,培育就业创业新动能。⑤搭建公平、公正的就业环境,减少或者消除就业创业中的歧视、不合理限制现象,确保不同学历、户籍、性别、层次毕业生公平就业,针对部分企业在招聘条例中出现的地域歧视、性别歧视等,加大处罚力度,保障毕业生权益。⑥加大激励力度,继续完善基层岗位扶持政策,就毕业生落户、人才引进等结合实际情况加以调整,确保各项福利政策能落到实处,让毕业生能实实在在获取相关效益,形成正向激励作用,打消职业选择顾虑^[4]。

2.2 缓解就业领域矛盾

针对当前用人单位、毕业生间的发展矛盾,需灵活调整毕业生培养、发展规划,并发挥高校桥梁作用,以此来实现毕业生与用人单位之间的精准对接。关注以下要点:①基于市场需求,调整专业设置。以市场需求的职业岗位群为参考设置专业与课程,关注各项技能综合培训工作,给予学生更多的实操机会,使其能解决所面临的实际问题,要做好该项工作,一方面需要考虑高校当前发展规划、专业设置情况、学生素质以及经济压力等,确保专业调整的合理性、可行性、有效性,避免缺少规划而造成的竞争性不足。比如可关注人社部发布的最热门职业,如全媒体运营师、人工智能培训师、工业互联网工程技术人员等,都可作为专业调整的方向。②创新校企合作方式。加强与高校的联系与沟通,推出“工学结合”“顶岗实训”“课程置换”“基地实训”等各种先进的合作模式,抽出更多的资金用于实训设备选购、实训环境搭建,确保学生从入学开始即能接触到相关实操设备、平台,在真实的环境中提升自我综合能力^[5]。③调整就业理念,即要求毕业生能认清当前就业形势,在就业要求标准上适当调整、降低,与用人单位加强沟通,确保自身在实际岗位上的可持续发展性,而不单单局限在对薪酬待遇、就业环境的硬性标准上,如此能够促进其快速就业。④加强宣传与引导,落实基层就业服务均等化建设,促使更多毕业生能回乡就业创业,立足现实,进行自我能力完善与提升,在当地相关政策的指引下,选定创新项目、就业领域,深植某个领域,获得更多发展机遇。

2.3 提升就业创业能力

提升就业创业能力,可从以下数点出发:①以社团与项目为载体,培养创新意识,引导毕业生抽出更多时间参与相关专业实际活动,并在创业教育讲座、竞赛活动中崭

露头角,以专业知识为依托,积极开发不同的发展道路,强调在创新中实现个人综合能力的不断攀升。②树立正确发展理念。在教师指导下,确定先就业、再创业的发展思路,毕业生在专业知识方面毋庸置疑,其欠缺的是社会经验,因此必须通过就业后的积累与学习来掌握相关能力,如此才能对自身的创业目标、创业项目、创业流程、重难点、启动资金获取方式等有一个相对清晰的了解,并能结合自身现状选定最佳的创业方向,不至于在创业失败后难以面临现状而备受打击;尽量结合自身专业、兴趣爱好等选定创业项目,避免“扎堆”“人云亦云”,并在创业之初规划好各阶段的创业流程,不打无准备之仗,并可关注财经新闻,吸收成功人员经验、学习创业精神,进行自我鼓励与警示,逐渐具备较健全的创业意识,如市场意识、创新意识、竞争意识等,在持续的竞争中提升创业能力,并反馈在自我发展中^[6]。

2.4 挖掘社会资源

挖掘社会资源,为大学生毕业就业提供更多机会,关注以下要点:①进入新时期以后,信息化时代的加速到来,使得新媒体发展迅猛,并成为大部分毕业生接触最多的信息来源,可通过多媒体来为学生提供就业信息,协助其寻找适宜岗位,比如高校可通过创业就业办及时在校园管网上更新创新就业指导信息,或者是以短视频、文案等形式提醒毕业生注意就业创业骗局等,并可鼓励毕业生以新媒体为渠道探索新的工作机会,如自媒体博主、视频剪辑、文案编撰等,难度低、上手容易,比较适宜毕业生群体,这对于促进其快速就业亦有着较好的帮助。②发挥校友力量。以高校为主导,搭建校友工作网络,通过定期邀请校友返校、校友走访、校友会等形式,保持校友间长效联系;搭建校友信息库,通过多媒体定期与校友联络,向其分享高校当前发展现状,并可为毕业后的校友提供深造机会与相关技术、人力资源帮助等,以此来增进校友与高校感情,使其在为毕业生提供就业机会、实习岗位时保持较大积极性;关注校友发展,并在高校招生、人才培养、科研、教学等领域深化合作,如召开校园单场招聘会,解决校友企业人才不足问题,共同搭建实习基地、提供优秀生源,以此来实现良性循环^[7]。③不同毕业生专业、兴趣爱

好、个人发展规划、社会适应能力、学习能力等有着根本差距,因此其所需的社会资源也有一定不同,因此在落实各项就业创业发展对策时,需提前针对性、个性化,即从毕业生的真实需求入手,为其提供相关社会资源,包括但不限于:人力资源、技术培训资源、平台、培训等,确保毕业生在高校的针对帮扶下获得更加良好的发展机会。

3 结语

综上,文章就新形势下高校毕业生就业创业工作的创新路径展开了综合论述与分析,以上提出的诸多创新路径在实际落实中有着较大的可行之处,只是在部分细节处需加以完善,比如各个高校的综合实力不一、学生基本素质不一、学历与能力不一,其在就业创业上面临的实际问题就会有所差异,故而应实际情况实际分析,政府就业服务部门与高校联动,从校内到校外进行有效衔接,确保就业创业指导落到实处,如此才能确保学生在就业创业上占据优势地位,实现自我发展目标。

参考文献:

- [1]陈斌.新形势下做好高校毕业生就业创业工作的思考[J].就业与保障,2021(14):96-97.
- [2]刘凤臣.新形势下大学生创新创业意识培养研究与实践[J].中文科技期刊数据库(全文版)教育科学,2023(1):125-127.
- [3]程敏敏.做好新形势下高校毕业生就业创业工作的几点思考[J].科教导刊:电子版,2019,0(35):26-26.
- [4]王立新.就业新形势背景下的高校毕业生就业指导路径探究[J].理论观察,2020(9):162-164.
- [5]高慎波,孟津名.高校推进毕业生留省就业创业策略研究——以长春工业大学为例[J].延边教育学院学报,2022,36(4):91-93,96.
- [6]谷雪,白杨,刘薇,姜添悦,黄冬霞.高校毕业生留省就业创业机制探析——以吉林省为例[J].白城师范学院学报,2022,36(4):118-121.
- [7]方秀英,李家雄.新时代高校毕业生就业创业工作现状及成效提升对策分析[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(12):139-142.