

DOI: 10.12361/2661-3263-06-05-138605

新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展

康升宁

张家口市塞北管理区农业农村局, 中国·河北 张家口 076576

【摘要】随着全球市场的快速发展和经济环境的日益复杂化,企业内部管理和财务决策的需求也变得越来越迫切。传统的企业管理会计与财务会计在过去是分离的,各自独立承担着不同的角色和职责。然而,随着时间的推移和市场的变化,企业管理会计和财务会计的分隔线逐渐变得模糊。在新形势下,为了更好地应对企业管理的挑战和市场竞争的压力,企业需要将管理会计与财务会计融合在一起,实现更有效的综合管理和决策支持。本文将探讨企业管理会计与财务会计的融合发展,并深入研究如何在新形势下更好地应用这种融合模式,以提升企业的运营效率和竞争力。

【关键词】企业; 管理会计; 财务会计; 融合发展

The Integrated Development of Enterprise Management Accounting and Financial Accounting under the New Situation

Shengning Kang

Agriculture and Rural Bureau, Saibei Management District, Zhangjiakou, Hebei 076576, China

[Abstract] With the rapid development of the global market and the increasing complexity of the economic environment, the internal management and financial decision-making needs of enterprises have become more and more urgent. Traditional business management accounting and financial accounting were separated in the past, and each independently assumed different roles and responsibilities. However, with the passage of time and changes in the market, the dividing line between business management accounting and financial accounting has gradually become blurred. Under the new situation, in order to better cope with the challenges of enterprise management and the pressure of market competition, enterprises need to integrate management accounting with financial accounting to achieve more effective comprehensive management and decision support. This paper will discuss the integration and development of enterprise management accounting and financial accounting, and deeply study how to better apply this integration mode under the new situation to improve the operation efficiency and competitiveness of enterprises.

[Keywords] Enterprise; Management accounting; Financial accounting; Integrated development

1 财务会计与管理会计概述

财务会计与管理会计是企业会计两个分支。财务会计的主要工作是核算与监督已经完成的资金运动,对企业以外各种具有经济利害关系人提供财务状况,工作是一项经济管理活动。管理会计即成本管理会计,针对企业各部门的管理工作提供计划编制、决策以及经济活动控制帮助,主要进行经济活动的记录与分析,在决策控制中直接参与,以经营管理模式改善、经济效益提升为根本目标。

2 财务会计与管理会计融合对企业财务管理的意义

2.1 会计信息准确性提升

新形势背景下企业市场竞争压力越来越大,财务管理的内容与方式也出现了改变,加快了财务会计与管理会计融合的速度。两者在工作上虽然是两个独立的岗位,但是在工作内容上具有大量的交集,主要是会计信息的共享,是企业会计事务全面开展与落实的根本。融合发展的目标是实现会计信息共享,提高了工作效率与管理质量,降低

了会计信息分析的难度,有助于提升企业会计信息准确性。财务会计与管理会计融合后,可以对两项工作的使用工具以及管理方式进行有机融合,使得会计信息更加充实,帮助企业决策层获得不同维度、不同方面的会计信息,对企业市场竞争中对于会计信息的现实需求予以满足。两者融合能够减少会计制度的限制,提升企业会计分析能力,使得财务指标、会计指标以及非财务信息的准确性全面提升。

2.2 有助于企业核心竞争力提升

新形势下企业会计两个分支财务会计与管理会计存在割裂问题,在工作内容上又存在重叠现象,使得会计信息分析效率下降。财务会计与管理会计融合可以加强会计信息共享程度,使得企业经营管理成本支出减少,同时可以提高会计信息质量,避免出现重大的决策失误,对企业核心竞争力提升起到促进作用。与此同时,财务会计与管理会计融合是企业各职能部门工作效率提升与合作效率提升的基础,有助于各种会计信息获取成本进行降低,加强财务信息与非财务信息的融合与运用,为企业经营管理、财务管理活动开展与落实创造良好条件。

3 新形势下企业管理会计与财务会计融合发展的策略探究

3.1 全面树立正确的财务管理观念

为了在新形势下加强企业管理会计与财务会计的融合发展质量,企业管理人员首先应当结合管理层到执行层的综合发展需求,在实际的工作开展过程中和组织协调程序里全面梳理和渗透正确的财务管理观念。第一,企业管理人员应当在管理层的日常会议和学习培训当中针对管理岗位人群对于管理会计和财务会计的职能范围和差异进行充分明确,从而在进行相关工作的交接过程中与不同人员进行专业化的交流和协作,也为后续两种会计岗位职责的融合发展提供外部基础。第二,企业内部应当成立融合发展专项小组,不仅能够深入挖掘企业长期发展以来的实际情况,从而结合具体的工作内容来针对管理会计与财务会计的核心区别进行分析比对,而且在另一方面也能够筛选对企业发展影响较大的核心特征作为未来融合发展的主要内容。这样的工作内容开展能够帮助执行层和各个部门岗位

人员有效针对财务管理的相关概念进行有效明确,并为后续配合相关岗位的融合发展起到群众基础。第三,财务会计与管理会计岗位人员自身应当针对彼此之间的岗位职责和工作内容进行充分了解,不仅能够全面优化自身的财务管理理念和拓展工作视野,而且能够针对融合前进行财务数据的调查与整合,从而区分可共享的财务信息数据并为融合发展提供主要的落实思路。第四,对企业内部进行财务管理理念的全面宣传,从而有效针对各个环节暴露出的融合发展问题,制定相应的改良和优化方案,并且在必要的时候能够与相关部门负责人员针对融合发展的时间节点进行经验总结和遗漏点补充。

3.2 有效完善财务网络信息系统

近些年来信息技术的高速发展为各个行业领域的业务拓展和技术创新创造了机遇条件,不仅打破了传统企业管理和业务发展的时间空间限制,而且也优化信息的传播速度奠定了重要基础。因此在新形势下进行管理会计与财务会计的融合发展过程中,管理人员应当结合以下几个方面的工作优化来有效完善财务网络信息系统的建设,不仅能够为企业的大数据框架转型奠定技术支持,而且在另一方面也能够减少会计岗位人员的重复劳动和工作负担。在实际的网络信息架构构建过程中,管理人员应当结合信息化技术针对管理会计与财务会计的工作进行有效分析,然后通过针对不同工作的开展思路和落实环节植入到财务管理系统的应用之中。这样有助于完善财务体系不同岗位和工作内容的数据库统一性,而且能够结合线上的信息技术和沟通平台加强不同岗位之间的协调管理。最终实现管理会计与财务会计在数据分析调取和财务报表编制等方面的全面融合,同时也能够对企业市场当中的综合性发展提出更加全面的专业建议。除此之外,管理人员还应当定时针对财务信息管理机制进行有效的技术和管理理念更新,这样有助于在新形势下加强对管理会计与财务会计的融合效率,也能让整体的信息技术架构得到全面的发展和监督。管理人员还应当设置相应的独立监督管理岗位,不仅能够结合管理机制和相关应用功能针对财务信息和数据的错误漏洞问题进行有效筛查,而且也能够避免企业在规划和决策指导过程中出现负面影响。

3.3 有效完善企业会计制度体系

虽然目前一些企业在落实管理会计和财务会计的相关工作时仍然进行职责范围和工作内容的区分,但是由于整体的企业会计制度体系和核算方法应用存在着较大的优化空间,因此体现在财务管理方面的精细度仍然在较低水平,同时对于发展过程中的会计管理框架越缺乏标准化处理。这样的实际情况大大阻碍了企业发展过程中管理会计与财务会计的融合效果,而且也让相同的工作内容落实需要耗费更多的组织岗位和人力物力资源。除此之外,目前企业内部的会计制度体系仍然属于管理会计与财务会计互相独立的状态,因此需要管理人员能够结合两种工作的形式和内容进行有效衔接,在协同企业发展和业务渗透的过程中实现融合效率的不断提升。这样有助于对企业会计制度体系进行系统性完善,而且也能够为优化统一的体系管理和工作落实效率奠定重要基础。

3.4 全力培养储备型综合素质人才

随着企业面临国内外日益复杂的竞争环境压力影响,对于内部和外部的转型发展提出了更加多元化的需求,因此如果相关的企业会计人才只能够在传统的工作思路和发展趋势当中寻求突破,不仅会与当代社会产生严重的脱节,而且也会逐步丧失掉企业的核心竞争能力。因此管理人员应当全力培养储备型综合素质人才,从而结合以下几个方面的人力资源优势来进一步强化管理会计与财务会计的融合质量。第一,企业内部应当针对管理会计与财务会计岗位人员进行职业岗位职能方面的发展和转型,不仅能够有效构建多元化的专业技能培训体系,而且也能够为激发岗位员工的自我提升积极性奠定重要基础。值得注意的是,不同会计岗位员工在进行培训学习的过程中应当更加侧重对管理学计算机技术以及会计分析能力的培养和提升,这样有助于在其他会计岗

位的工作内容当中实现自身能力的快速发展,同时也能够推动财务会计与管理会计的融合效果。第二,企业管理人员应当针对财务会计和管理会计岗位人员进行综合素质的拓展培养,这主要体现在各项业务拓展和落实环节的了解,同时也能够深入到管理和执行的相关架构加强会计岗位人员的有效沟通能力。这样为进一步促进岗位员工实现综合财务管理的及时和发展起到积极作用,而且能够为拓展企业更加全面的储备人才和管理成群体产生深远影响。

4 结束语

总而言之,在社会经济的未来发展新形势影响下,各个行业领域的企业生产经营和长期发展都会在日益激烈的竞争环境当中呈现出更大范围的不确定性。因此企业管理人员应当有效转变自身的工作开展思路,进一步突出会计岗位的工作职责和核心作用,将财务会计与管理会计进行深层次的融合,从而对企业经营管理和战略决策起到重要的指导作用。此外,为维护企业的多维度管理和内部控制制度落实奠定重要基础,从而激发会计岗位人员在财务和管理等领域的工作开展进行。最终不仅能够妥善解决我国企业目前长期存在的会计岗位定位偏差问题,而且能够为补充和巩固企业组织架构当中会计岗位的核心地位,并最终为推动企业实现长期稳定发展产生深远影响。

参考文献:

- [1] 王炳学. 新形势下企业财务会计与管理会计的融合研究[J]. 老字号品牌营销, 2022 (06): 150-152.
- [2] 杨文艺. 新形势下财务会计与管理会计的融合研究[J]. 中国市场, 2022 (07): 182-183.
- [3] 桂良煜. 新形势下企业财务会计与管理会计的融合[J]. 上海商业, 2021 (08): 124-125.