

DOI: 10.12361/2661-3263-06-07-146253

滨州市制造业用工情况调研报告

李媛丽

滨州市统计局, 中国·山东 滨州 256600

【摘要】近年来,滨州市加快实施“工业立市、实业强市”攻坚行动计划,围绕先进制造业和数字经济攻坚突破,推动企业数字化改造、智能化转型,全市制造业企业转型升级步伐加快,智能化水平不断提高,对用工需求也有所变化。为了解全市制造业企业用工情况,滨州市统计局选取部分规模以上制造业企业开展专题调研。结果显示,当前制造业企业用工需求与劳动力供给存在结构性失衡,用工难问题日益突出。

【关键词】滨州市制造业;用工变化;基本情况;困难;对策

Investigation Report on Employment Situation of Manufacturing Industry in Binzhou City

Yuanli Li

Binzhou Municipal Bureau of Statistics, Binzhou City, Shandong Province, 256600 China

[Abstract] In recent years, Binzhou City has accelerated the implementation of the action plan of "building a city with industry and strengthening the city with industry", made breakthroughs around advanced manufacturing and digital economy, and promoted the digital transformation and intelligent transformation of enterprises. The pace of transformation and upgrading of manufacturing enterprises in the city has accelerated, the level of intelligence has been continuously improved, and the demand for employment has also changed. In order to understand the employment situation of manufacturing enterprises in the city, Binzhou Municipal Bureau of Statistics selected some manufacturing enterprises above designated size to carry out special investigations. The results show that there is a structural imbalance between employment demand and labor supply in manufacturing enterprises, and the problem of employment difficulty is becoming increasingly prominent.

[Keywords] Binzhou manufacturing industry; Employment changes; Basic information; Difficulties; Counter-measure

在城市经济发展中,制造业属于推动滨州市经济市场技术创新以及经济发展振兴的重要助力,在落实推进“务实八策”,良好答复“滨州六问”,高质量推进滨州市制造业发展是重要任务。面临着国内外错综复杂市场环境,对阻碍滨州市制造业高质量发展困境进行全面分析,对推进滨州市制造业高质量发展路径予以积极探索,成为了现阶段滨州市推进制造业经济高质量发展的重要突破问题。

1 滨州市制造业发展现状分析

在多年推进发展培育中,滨州市制造业获得了良好的发展,并具备了具有特色优势的产业基础,在滨州市战略性新兴产业发展中,以成为支柱产业。然而,滨州市制造业在推进高质量发展过程中,也面临着产业链条短、层次低、竞

争弱以及经济效益差等问题的制约,难以进一步提升。

产业集聚不断提升,但产业层次不高。滨州市具备了丰厚的资源优势,制造产业方面打造出千亿级产业集群,如:由龙头企业魏桥创业为引领,渤海活塞等为支撑,创设了高段铝业集群;由滨化集团、京博集团作为骨干支撑,在新型化工产业上构建了石油化工与海洋化工产业体系;由愉悦家纺、亚光家纺等作为代表性外货强企构建了家纺纺织产业集群;以香驰控股、西王集团作为代表,构建了粮食加工业产业集群;滨州市经济发展支撑的“四梁八柱”由四大制造产业集群撑起。制造产业上,滨州市呈现出层次水平不高,大而不强、不优的形式,在全球经济体系中,滨州为最大原铝生产基地,其中,全世界1/4的原

材料、初级产品均产自滨州，但是，滨州却将经济效益最高部分流于外地。

技术创新不断提升，但创新后劲不足。在制造业高质量发展的推进中，滨州始终将技术创新作为主推动力，不断优化和扩大科技创新平台载体建设工作，省政府已经批复了山东省高端铝制造与应用创新创业共同体、省级部门已经对山东省高端铝合金材料制造业创新中心予以批复，渤海先进技术研究启动，滨州市制造业高质量发展其中技术创新体系为其提供了强有力支撑。然而，滨州市高端人才的吸引度不高，基础设施也存在落后化，2018年度，滨州市回乡就业的本市籍贯大学生比例不足50.23%，在外地就业的优秀大学生近半数之多。滨州市技术创新中，人才活力是基础，人才的短缺是严重缺乏后劲的。

质量监督不断优化，但品牌建设不足。对于产品质量监督工作的落实，滨州市较为重视和实施，2019年度，共计开展了242批次数目的产品监督抽查工作，共计135076台件的计量器具被强制检定，获取了较为显著的质量监督工作成就，为制造业高质量发展提供了强有力的检验检测载体支撑。但是，存在企业质量管理体系建设缓慢的情况，截止2019年，只有1150家企业获得了质量管理体系认证，滨州市产品品牌价值的提升以及生产管理工作标准化的推进收到严重影响。此外，滨州市制造业缺乏企业、产品、地理标志品牌，且缺失品牌内涵塑造，进而造成了滨州市品牌建设进程滞缓、建设力度不足，产品附加值与产业层次水平提升获得了严重制约。

2 近十年本市制造业用工变化情况及影响因素

2.1 全市规模以上制造业企业用工变化总体情况

2021年末，全市规模以上制造业企业1202家，比2012年末增加120家，平均用工人数24.6万人，比2012年减少14.2万人，户均用工人数205人，比2012年减少153人，十年来总体呈下降趋势。

从制造业主要板块看，2021年末，原材料制造业平均用工人数10.8万人，比2012年增加38627人，户均用工235人，比2012年减少16人；消费品制造业平均用工人数12.3万人，比2012年减少15.8万人，户均用工260人，比2012年减少244人；装备制造业平均用工人数4.1万人，比2012年减少1.5万人，户均用工118人，比2012年减少106人。

2.2 制造业用工减少的主要原因

一是企业自动化程度不断提高，生产效率提高，用工减少。阳信亿利源清真肉类有限公司近年来自动化水平不断提高，企业当前全程冷链、全程溯源、全程净化，达到智能工厂、智能生产、智能物流的标准和要求，减少了对

人工的依赖。二是二胎、三胎政策的放开，女工入职率下降。长威电子有限公司属于劳动密集型企业，女工占比70.3%。随着二胎、三胎政策放开，很大一部分育龄妇女回家生孩子，这是企业从业人员降低的一个重要因素。三是制造业从业人员向服务行业转移现象凸显。生活服务行业对技能要求相对较低，如交通运输、物流、快递、外卖和网约车等平台从业门槛不高，工资水平却相对更高，有些行业工作时间自由度也非常高，容易吸引中青年劳动力加入。

3 调查企业用工基本情况

3.1 调查企业基本情况

本次调研共选取了20家规模以上制造业企业，其中大型企业9家，中型企业8家，小型企业3家，涉及到农副食品加工业、纺织业、石油煤炭及其他燃料加工业等

3.2 员工基本情况

20家调研企业用工总数为35485人，分行业看，纺织业用工人数最多，户均用工4333人，石油煤炭及其他燃料加工业用工人数最少，户均用工356人；从年龄结构看，36-45岁年龄段占比最多为39%，18-25岁年龄段占比最少为7%；从员工工种看，一线操作人员占比最多为72%，应届高校毕业生占比最少为1%；从男女比例看，比例为3:2的有12家企业，4:3的有3家企业，3:4的有2家企业，2比3的有3家企业；从员工薪资看，在3000-4500元/月和4500-6000元/月薪资段中，应届高校毕业生占比最多为分别为50%和30%，在6000-7500元/月薪资段中，技术人员占比最多为32%，7500-9000元/月薪资段中，研发人员占比最多为47%，在10000元以上/月薪资段中，研发人员和管理人员分别占50%。

3.3 企业招工情况

调研企业劳动力主要来源是本地区和本省其他地市，招聘多通过亲朋好友推荐、企业招聘网站及劳务中介机构等途径。总体用工需求稳定，50%的企业与上年比用工需求基本不变，30%的企业用工需求同比增加，20%的企业用工需求同比减少。用工需求增加的主要原因是生产任务或订单增加、企业规模扩大和季节性用工；用工需求减少的主要原因是用工成本上升和自动化程度提高。企业对研发人员需求日益增加，55%的企业对研发人员用工需求同比增加。从今年招工计划看，45%的企业预计招工会增加，35%的企业预计招工基本不变，20%的企业招工计划减少。

4 制造业企业用工面临的困难和问题

4.1 专业技术人才紧缺难招

一是对口专业技术型人才短缺。华纺股份有限公司是一家纺织企业，近年来企业致力于运用新工艺、引进新技

术、研究新项目,技术水平不断提高,对专业技术人才需求越来越多,企业当前需要染整纺织专业人才,但目前各大高校纺织、染整专业的生源逐年减少,且应届毕业生最终选择印染行业就业的寥寥无几;二是数字化转型中,高技术人才短缺。数字化转型、生产现代化是制造业企业必须要完成的转变,而企业数字化进程需要的中高端或技能型人才严重不足。山东九环石油机械有限公司反映在其原有员工体系中,能掌握数字化技术的人员很少,而通过招聘又很难招到熟悉相关生产工艺且愿意扎根生产一线的员工。三是地域优势不明显,人才“留不住”。“庙小引不得高僧来”。高端人才主要集中在高校、科研院所、医疗等事业单位,滨州市高水平的研发机构及大学很少,这在一定程度上降低了高端人才在滨州的聚集度。

4.2用工结构性矛盾突出

一是企业员工年龄结构呈大龄化趋势。调研问卷显示,有39%的员工年龄在36-45岁之间,有21%的员工年龄在46岁以上,尤其是一线操作工,年龄普遍较大,教育水平和技能水平很难满足企业发展。二是年轻员工流动性大。华纺股份有限公司今年上半年员工稳定率为98.3%,但18-23岁以下员工稳定率不足60%。制造业企业生产一线的环境、工作模式等共同导致很多年轻人或者应届毕业生不愿选择生产岗位而更愿意选择环境、待遇都不错的服务业岗位。三是生产一线高级蓝领缺口较大,企业表示真正受过正规职业教育的高级技术工人很难招到。

4.3疫情给企业用工带来新挑战

山东省博兴县东瑜厨业有限公司反映近两年受疫情影响,企业订单、生产不稳定,人员流失严重,为了留住人才,企业只能付出更高的用工成本,疫情还使企业资金周转紧张,导致员工工资不能及时发放。企业在用工招聘方面也面临不少挑战。山东滨农科技有限公司表示疫情对企业招聘的影响一是疫情导致部分来自疫区员工不能按时返岗,企业产生紧急招聘需求;二是常规现场招聘活动无法按计划的时间、地点实施;三是一些群体不适应线上招聘,例如农民工等群体,导致无法招到合适员工。

5 对策建议

5.1增强区域就业竞争力,招才引智

一是持续加大“双招双引”力度。招商引资、招才引智,吸引更多优质企业来我市投资兴业,带来更多机遇,也吸引更多人才来制造行业,为其转型升级提供智力支持。二是贯彻落实好现有的国家以及各级政府就业扶持政策,对就有优惠政策予以集中化落实到位,实现政策洼地的形成。三是政策化推进高学历、高技能人才的激励措施

落实,入企业签约就业的高学历、高技能人才以实际情况给予相应的奖励或者补贴,优惠激励措施上,可以围绕住房、养老、医疗、子女就学等方面展开。

5.2以企业用工需求为导向,精准服务

一是探索建立人力资源服务平台,促进人力资源流动。在疫情影响的背景下,增加劳动力供给,吸引青年人才就业,全力促进企业健康发展。二是以企业需求为导向,实现对职业技能培训补贴目录的不断完善,落实培训目录的进一步开发。强化深入调研工作,围绕“服务发展、需求导向、产业聚焦”,实现对企业职业技能培训项目中紧缺急需内容的全面了解。三是增强补贴力度,以政策导向,着力增大企业与高校、职业院校的校企融合深度,对企业培训主体作用予以充分发挥,实现企业所需培训项目的有效开发。

5.3优化企业用工环境,留住人才

一是切实提高薪酬待遇。企业要进一步完善工资制度,促进企业用工待遇的合理化,员工福利待遇可以在企业经济效益和盈利水平提高的基础上加以提升;二是对劳动条件的改善力度增加。切实采取有效措施推进企业安全生产和劳动保护的投入力度增加,保障安全生产设施以及劳动保护条件的显著提升,同时,企业还需对加班时间合理安排,并对加班员工予以丰厚待遇;三是促进企业文化建设。企业文化对员工思想的影响巨大,企业必须积极营造健康、和谐、向上的企业文化,对员工增加人文关怀力度,为员工发展创造成长发展平台,企业发展与员工前途紧密相连,以此实现社会更多人才的加入。

参考文献:

- [1] 胡德巧,孙中震. 高度关注当前企业用工短缺问题[J]. 中国经贸导刊, 2010(6): 28-29.
- [2] 王道勇. “浅层城市化”与民工荒[J]. 决策, 2011(4): 66-67.
- [3] 朱夕子. 春季“用工荒”再袭面料业[N]. 中国纺织报, 2014-2-12(7).
- [4] 田刚元. 山东装备制造业产业竞争力实证研究[M]. 北京: 中国财富出版社, 2016.
- [5] 张建华. 制造业主辅分离演化为生产性服务业途径研究[J]. 商业经济研究, 2013(34): 114-115.

作者简介:

李媛丽(1988-)女,汉,本科,中级统计师,山东滨州,研究方向:工业统计。