

DOI: 10.12361/2661-3263-06-08-148273

# 完善电力企业全面预算管理的对策研究

王秋芳

浙江聚能智慧电力科技有限公司, 中国·浙江 宁波 315000

**【摘要】**全面预算管理是实现企业战略目标的重要工具,是将企业战略和日常经营活动有机联系起来的桥梁。随着电力体制改革向纵深推进,电力企业的市场竞争日趋激烈,盈利空间被逐步压缩。作为一项重要的管理制度,全面预算管理能够保障电力企业健康可持续发展,因此应该给予其高度重视。全面预算管理可以有效提高电力企业的资源配置效率,加强生产经营过程中的监督和分析,为企业的绩效评价考核提供科学依据。

**【关键词】**电力企业;全面预算管理

## Research on the Countermeasures of Perfecting the Comprehensive Budget Management of Electric Power Enterprises

Qiufang Wang

Zhejiang Juneng Smart Power Technology Co, LTD, Ningbo 315000, Zhejiang, China.

**[Abstract]** Comprehensive budget management is an important tool to achieve the strategic goals of enterprises, and it is a bridge that organically links enterprise strategy with daily business activities. With the deepening of the reform of electric power system, the market competition of electric power enterprises is becoming increasingly fierce, and the profit space is gradually compressed. As an important management system, comprehensive budget management can guarantee the healthy and sustainable development of electric power enterprises, so it should be paid great attention to. Comprehensive budget management can effectively improve the resource allocation efficiency of power enterprises, strengthen the supervision and analysis in the process of production and operation, and provide scientific basis for the performance evaluation of enterprises.

**[Keywords]** Electric power enterprises; Total budget management.

### 引言

随着电力体制改革的不断深化,电力企业将面对更加激烈的市场竞争,为了提升企业的管理水平,优化资源配置,加强财务控制和成本控制,实施全面预算管理成为电力企业的必然选择。全面预算管理对电力企业健康可持续发展有着非常重要的作用,可以促进企业加强内部控制,为实现企业的战略目标提供强有力的保障,电力企业应该高度重视全面预算管理。

#### 1 电力企业实施全面预算管理的意义

1.1 全面预算管理有助于提高电力企业绩效评价考核的科学性

对责任单位绩效目标任务完成情况进行考核评价,实

现企业总的目标任务,是企业管理的一项重要内容。考察各级单位经营层对出资人的经营业绩承诺完成情况是全面预算管理的首要任务,通过对比预算数据与实际数据,能够为评价任务单位绩效任务完成情况和经营成果提供重要参考。

#### 1.2 全面预算管理有助于实现企业的战略目标

全面预算管理可以将企业的战略目标和日常经营活动有机联系起来,为实现企业的战略目标提供保障。全面预算管理可以帮助企业将抽象的战略转化为具体的管理目标,通过全面预算管理落实企业战略和年度经营计划,引导企业正确开展生产经营活动;通过全面预算管理可以统一认识,在各项业务活动中发挥战略协同效应。

1.3全面预算管理有助于强化企业内部机构的沟通与协调

全面预算是企业当前的经营环境中,对未来一定期间内企业经营活动和经营成果进行的全面筹划和预测。企业要根据经营形势和市场变化,对预算做出进行动态调整。各业务部门按照自己的职责,都将被分配相应的预算目标,这就要求业务部门之间密切联系、相互协调、及时沟通,以更好地实现预算目标。通过全面预算管理,能进一步改善和加强企业内部机构的协调与沟通,提高全面预算执行的质量和效率。

## 2 电力企业全面预算管理存在的问题

当前,电力企业在进行全面预算管理时虽然取得了一些成绩,但是和发达国家相比仍然存在一定滞后性,难以展现出全面预算管理最大化作用,可以将全面预算管理过程中较为常见问题总结为以下几点:

### 2.1预算管理应用效果并不理想

想要使全面预算管理展现出最大化作用,就必须科学运用全面预算管理过程中所需要的多种不同类型资源。从整体情况分析发现,目前部分电力企业在开展全面预算管理工作时并没有科学的对于资源进行使用,并未在尚未开展预算工作时,将准备工作落实到位,这就导致预算管理效果和预期存在较大差距,难以展现出全面预算管理优势。

### 2.2所用的全面预算管理方式过于固定

在进行全面预算管理时,需要科学合理的对于多种不同预算管理方式进行应用。但是,从实际分析发现,大部分电力企业预算管理人员的专业程度较低,缺

乏管理能力,无法科学合理的开展滚动预算、弹性预算、概率预算等工作,导致所运用的预算管理方式较为固定,缺乏创新。管理方式的滞后性导致预算管理效果并不理想,难以为相关工作的开展提供支持。

### 2.3所开展的预算编制并不合理

预算编制所用措施较为单一,导致预算难以真实地展现出电力企业现状。通常情况下,电力企业在开展预算管理工作时,会将往年的历史数据作为重点,过于主观,导致所开展的管理并不科学。并且,由于电力企业所处的位置不同,物价也有着一定差距,这就导致预算标准并不明确。除此之外,并未将业务规划和预算

管理相关联,所制定的年度综合方案过于宽泛,从某种角度来说,阻碍了量化管理和绩效考核工作的开展。

### 2.4预算执行效果并不理想

电力企业在对于预算进行落实时,很可能会由于一些因

素的影响出现偏差,虽然进行了一些细微调整,但是从整体体来分析,任务较为紧张,这就导致预算管理工作过于随意,缺乏规范性。并且,电力企业并不是非常关注预算执行情况,仅将预算编制和考核结果作为重点,这就导致预算执行监督和管理存在不足,从某种角度来说,提高了电力企业经营管理过程中出现风险概率。

### 2.5尚未形成完善的考核制度

当前,部分电力企业存在着尚未形成完善的预算考核制度以及所用的考核体系较为片面这一问题。假如考核制度无法在全面预算管理各环节中得到体现,很可能会导致电力企业工作人员难以对于全面预算管理的价值形成充分认识,缺乏预算管理思维,在进行全面预算管理工作时,难以将经济收益和电力企业的发展相联系,并没有认识到收入预算和成本预算的关系。这就导致电力企业在开展日常工作时,成本支出和绩效考核现实不符,电力企业成员难以树立预算成本观念,不利于电力企业经济收益的提高。除此之外,考核制度无法被落实到位,仍然存在着由于个人情感导致考核并不客观的情况,难以展现出全面预算管理考核体系的作用。

2.6没有专业程度较高的人才作为支持,信息化程度比较低

电力企业在进行全面预算管理工作时,需要有经验较为丰富、可以熟练应用信息化技术,整体实力较强的预算管理人才作为支持。但是,从现实分析发现,目前这一类型人才比较少。特别是在县级及以下供电企业中存在着人员年龄较大、人才流失严重的问题,难以展现出全面预算管理应用作用。并且,电力企业所研发的财务管理软件较少,难以适应电力企业全面预算管理工作的现实需求。因此,想要推动电力企业全面预算管理信息化发展困难程度较高,从某种角度来说,阻碍了电力企业的健康、长远发展。

### 2.7预算管理的精准程度比较低

因为电力企业尚未构建健全的预算管理平台和规范的管理流程,导致预算落实和调整缺乏依据,过于随意,预算编制和最终落实结果差距较大。除此之外,在将预算作为标准进行绩效考核时,相关管理人员会运用成本预算宽余行为,导致责任中心和预算管理部门所获取的信息并不一致,难以确保信息的真实性,从某种角度来说,提高全面预算管理工作的困难程度,很可能会出现不必要的资源消耗。

## 3 电力企业全面预算管理对策

在电力企业中进行全面预算管理工作,能够使企业资源

得到充分应用,增强企业管理能力,因此相关人员必须要对于全面预算管理工作予以充分关注,有针对性的改善其中不足之处。可以从以下几点出发进行工作:

### 3.1 充分应用全面预算资源

电力企业在开展全面预算管理工作时,需要科学合理的分析预算管理过程中存在的多种不同类型资源,并有针对性地进行应用,从而使预算管理工作更加高效、优质开展。在进行现实工作时,电力企业需要认识到企业所具备的资源情况,并将其作为前提,合理的使用各项资源,从而确保企业资源能够展现出最大化价值。特别是在对于资金进行使用时,需做好全面预算管理设计和落实阶段的动态分析、解读,达成资源优化目标。在这个过程中,还需要融入现代化管理思维,从而打造出完善的全面预算管理规划。

### 3.2 更新预算管理思维

第一,要将精益观念作为引导,避免电力企业全面预算管理过程中无价值活动的存在。并将预算中的核心业务作为关注重点,展现出业务的关键作用。在这个过程中,还需要明确预算管理不足之处,有针对性的作出改进。除此之外,还要将预算管理基础工作落实到位,制定明确的预算管理标准,调整管理各个环节,进而为全面预算管理工作的有序开展提供支持。第二,在进行预算管理时,要科学合理的运用云计算、大数据等现代化技术,从而达到全过程预算管理目标,了解到企业经营管理各环节实际情况,推动预算管理信息化发展,提高预算管理效果。

### 3.3 对于现有的预算编制进行补充

明确电力企业预算分配标准和管理手段,成立专门的平台负责成本收支,进而提高预算管理工作的规范程度,确保所制定的预算科学的。在这个过程中,还需要考虑到不同类型的费用对于预算进行细分。除此之外,要将年度总目标作为前提进行预算管理,坚持量入为出、适度消费原则。

### 3.4 做好预算管理申报

要持续调整申报和审批流程,确保申报预算工作能够在规定时间内结束。预算委员会在收到申报以后,需要汇总相关预算,并按照要求开展审核。通常情况下,申报材料主要是指预算申报表和预算明细说明。并且预算申报表和预算明细说明中的金额应该是一致的。

### 3.5 将预算落实到位

电力企业在进行全面预算管理工作时,需要将预算定额标准作为控制上限,并考虑到费用成本现状支出资金,防止超出预算的情况出现。这就要求企业严格遵循相关标准申报

现金流预算。电力企业需要定期制定预算,一般是以月为单位。如果情况较为特殊,公司管理人员可以适当地扩大时长,但是要在一个季度以内。在这个过程中,电力企业还需要加大力度对于供电所成本支出进行监督管控,调整供电所所用的预算考核制度,并在开展绩效考核的同时确保预算可以被落实到位。

### 3.6 及时调整预算

随着职位的变化或者是工作内容的变更对于经费的需求也出现了变化,需要相关人员在第一时间申请进行预算调整。每年电力企业都需要考虑到自身现状,制定出适宜的预算调整规划,并根据相关公告申报预算调整时间,从而提高预算调整的科学性。

### 3.7 打造完善的预算考核奖励制度

第一,成立领导小组,选出主要负责人。除此之外,还需要对于办公室费用控制情况进行考核,将其融入财务资产部门管理工作之中,并根据考核所获得的结果进行奖惩。在这个过程中,还需要对于监督检查部门工作落实情况进行监管。第二,对于可控费用进度预算进行明确,打造健全的进度通报制度,从多个角度出发分析探究多种不同费用的使用情况,并制定适宜的措施改善预算落实过程中的不足之处。第三,要加大力度进行考核,提高员工工作热情。公司可控费用考评办公室需要根据不同费用情况定期或者是不定期的进行检查,在将公司规章制度作为前提的基础上开展奖惩工作。调整考核工作流程,明确考核结果和薪资报酬的关系,从而充分展现出薪酬制度的作用,使工作人员主动投入到全面预算管理之中。

## 4 结语

根据上文来进行分析,在新时期将全面预算管理融入电力企业各环节工作之中,能够较为有效地提高企业预算管理水平,增加企业经济收益,为电力企业的长远发展提供有利条件作为支持。因此,相关人员必须要对于全面预算管理予以充分关注,明确其中较为常见不足,并有针对性的作出改善,提高企业管理能力,推动电力行业的稳定发展。

### 参考文献:

- [1] 胡依迪. 电力企业全面预算管理的困境及对策[J]. 质量与市场, 2023(05): 106-108.
- [2] 孙骅. 电力企业全面预算管理实施现状及改进措施[J]. 中国产经, 2021(14): 154-155.
- [3] 张丽君. 电力企业全面预算管理问题与对策[J]. 中国市场, 2019(33): 144-145.