

DOI: 10.12361/2661-3263-06-08-148274

行政管理理论在企业经济管理中的应用

艾文文

浙江恒业电子股份有限公司, 中国·浙江 嘉兴 314000

【摘要】在现代企业经济管理中,要注重经济管理的时效性和规范性。行政管理理论对于提升企业经济管理的时效性和规范性发挥着重要作用,运用行政管理理论,可以对企业内部各部门进行协调沟通,发挥各自的经济作用,从而使企业的经济管理活动得到高效发展。同时,行政管理理论本身就是一种基于规范性的管理理念,将其运用于企业经济管理,可以推进企业经济管理活动规范化。

【关键词】行政管理理论;企业;经济管理

The Application of Administrative Management Theory in Enterprise Economic Management

Wenwen Ai

Zhejiang Hengye Electronics Co., LTD., Jiaxing Zhejiang 314000, China.

[Abstract] In modern enterprise economic management, we should pay attention to the timeliness and standardization of economic management. The administrative management theory plays an important role in promoting the timeliness and standardization of enterprise economic management. By using the administrative management theory, we can coordinate and communicate with each department within the enterprise and play their respective economic roles, so that the economic management activities of enterprises have been highly efficient development. At the same time, the administrative management theory itself is a kind of management idea based on standardization, which can promote the standardization of enterprise economic management.

[Keywords] Administrative management theory; Enterprise; Economic management.

1 现代企业经济管理概述

企业经济管理是企业将经济发展作为中心点,采取各种有效的方式和手段达到企业经济效益最大化,并实现企业持续发展的目标,同时通过对经济现状进行全面分析,结合自身实际发展情况设计规划的一种创新形式的管理模式。现代企业经济管理工作的开展,对于现代企业的持续运营发展具有显著的作用。具体体现在以下两个方面:第一,企业运营发展易受市场波动的影响,现代企业开展经济管理活动要从宏观和微观两个角度出发,采用专业的分析方法对企业的运营发展动向进行引导,从而使现代企业在运营发展中能够对市场定位进行准确把握。第二,现代企业经济管理可以帮助企业有效解决面临的各种经济问题,可以对企业管理层进行各项经济决策发挥重要的协助和支持作用,使企业降低无效决策和错误决策的发生率。

现代企业开展经济管理活动具有一定的特点。第一,经济管理在现代企业运营发展过程中居于核心地位。企业要实现正常运营发展,必须有充足的资产作为物质保障,需要做好资产的合理配置,并对企业的运营发展动向进行筹划。这些工作均可以通过经济管理实现,企业要优化自身资源配置,为企业良性运转提供支持。第二,经济管理与企业生产存在密切的关系。企业进行经济管理时,财务分析是一项重要手段,通过企业财务报告可以对企业生产经营情况进行全面了解,也是企业开展经营决策的重要依据,因此,企业经济管理与企业生产之间存在密切关系,通过经济管理能够推动企业生产有序开展。第三,经济管理具有较强的综合性。表现在:为了企业的经济管理工作有效开展,需要采用各种综合性措施和工具,同时也会采取综合性管理手段实现企业资源的合理化配置。

2 企业经济管理的内涵

现代学者们普遍认为,企业经济管理是将经济学的有关理论与具体理论应用于企业的经营活动中,并通过宏观、系统化地分析,对其进行科学、合理的指导。企业的业务活动包括采购、生产、销售等。同时,由于社会和经济的快速发展,企业的经营方式也发生了改变,由原来的以生产为主向以服务为主转变。企业经营的工作内容也随之改变,以往都是根据生产经营的规律来进行成本控制,调整产品的销售价格,从而达到总的经营费用。企业还负责员工的工资、福利等相关工作,可以有效调动企业的各项资源,在此基础上,应加强对企业的财务核算与审计工作,以提高相关资金的利用效率,提高投资回报率。新的历史阶段,企业的管理者要根据客观的经济规律,正确地组织和管理公司,使之成为回报社会、稳定经济的重要助力。因此,在现代企业管理中,经济管理是一个十分重要的环节。

3 企业经济管理中运用行政管理理论的可行性分析

3.1 行政管理理论的多元化特性为企业经济管理提供支持

行政管理是一种规范化的管理模式,其规范化特点的形成主要源于行政管理理论基础。在现代企业经济管理工作中,管理不够规范、不够合理现象比较普遍,将行政管理理论运用于企业经济管理,有利于提升现代企业开展经济管理的规范性,从而有效提升经济管理的质量和效果,为企业开展规范化经营提供保障。同时,行政管理理论包括的内容非常丰富,如管理学、心理学、行为学以及人力资源管理学等,说明行政管理理论的综合性比较强。从企业经济管理的特点可以得知,其具有较强的综合性,需要采取综合性管理措施、工具和手段来完成此项工作,行政管理理论的综合性恰恰能够满足这一点。此外,行政管理理论的现代性特点比较明显,能够适应企业当前的各类长、短期经济行为,使其更趋合理化。

3.2 行政管理理论的优化管理功能为经济管理模式的调整提供支持

行政管理理论自带优化管理属性,可促进企业经济管理的各类行为更加合理化。企业在运营发展中所形成的经济行为具有持续性,并且企业的经济行为会随市场的变化而持续变化。行政管理理论能够为企业经济行为变化补充管理理论需求,促使企业经济行为符合企业现代化发展需求。企业在不同发展阶段应匹配相应的管理理论,只有这样,才能实现企业的健康稳定发展,从而使企业能够在发

展过程中进行持续性的自我反思,及时对自身经济管理模式进行调整,从而保证经济管理模式适用于企业现代化发展。在此过程中,行政管理理论发挥着重要的支持作用。

3.3 行政管理理论的多样化内容为企业经济管理工作提供支持

行政管理理论的内容比较丰富,如约束与沟通、组织与个人管理、人本管理等内容均属于行政管理理论范畴。企业在开展经济管理工作过程中会遇到各种各样的问题,如员工协调问题、员工不合理操作问题等,这些问题的出现均会对企业经济发展造成一定的影响。而通过行政管理理论多样化的内容,可以为企业开展经济管理工作提供必要的支持,借助约束与沟通规范员工行为,促进上下级员工以及平级员工之间的沟通协调,从而使企业各项经济活动有序开展。

4 行政管理理论在企业经济管理中的具体运用策略

基于行政管理理论在企业经济管理中的适用性,企业在开展各项经济管理活动过程中,要对行政管理理论灵活运用,从而使行政管理理论的作用得到有效发挥。

4.1 利用行政管理理论辅助管理者有效开展经济管理活动

企业管理者在开展各项经济管理活动时,需要一定的理论依据。只有保证各项经济管理活动有依有据地开展,才能提升企业经济管理活动的可靠性和科学性。行政管理理论则可充当各项经济管理活动的理论依据,发挥其在经济管理活动开展中的辅助作用。第一,企业管理者在各项经营决策时,可以发挥行政管理理论的辅助作用。例如,企业管理者在扩大经营规模进行决策时,可以借助行政管理理论对各部门进行协调,促使各部门能够在经营决策意见方面保持高度一致。当扩大经营规模的决策制定后,监管部门可以借助行政管理理论对决策落实予以监督管理,从而保证决策能够按照原计划开展。第二,企业管理者可以分别从内、外部视角充分利用行政管理理论。从外部视角来看,企业管理者可以借助行政管理理论对企业发展中出现的经营问题进行验证;从内部视角来看,企业管理者可以通过行政管理理论分析企业规制是否能够满足现阶段企业发展需求,对企业管理制度的可行性进行验证,并辅助管理者持续优化企业经济管理制度,使企业实施的经济管理制度能够与企业经营发展现状相符。第三,企业管理者在开展经济管理活动中必须着眼全局,结合企业自身经济发展的实际情况,抓住市场机遇,借助行政管理理论做

好经济管理工作的统筹安排, 组织协调各部门开展各自负责的工作, 从而推进经济管理活动合理有序进行。

4.2 利用人本理论实现企业人力资本的高效利用

人本理论是行政管理理论的重要组成部分, 简单地说, 就是企业在开展各项活动时要坚持“以人为本”的理念, 充分发挥每个人的优势, 从而促使活动得以顺利开展。在知识经济时代下, 人力资源成为企业经营发展中的最重要资源, 促使人力资本也成为企业资本结构中不可取代的重要资本。企业要最大限度发挥人力资本的效用, 就要重视对人力资源有效管理。现阶段, 针对人力资源管理主要包括人员招聘、培训、薪酬、绩效考核等多方面管理内容, 各项人力资源管理内容的目标均是实现人力资本的效用最大化。因此, 企业管理者要利用人本理论开展人力资源管理, 通过开展有效的人力资源管理, 实现人力资本的高效化利用。第一, 在人员招聘方面, 应该本着尊重人才、留住人才的理念, 利用招聘的人才为企业创造更高的经济效益。企业可以结合企业自身经济条件, 尽量满足人才的各项需求, 从而留住人才。第二, 在开展员工培训工作时, 企业不仅要完善培训内容, 而且要以提升员工的素质能力和职业道德为目标, 从而使企业提升自身核心竞争力, 为企业更好地参与市场竞争提供支持。第三, 在开展薪酬管理时, 企业应结合财务管理制度, 制定满足员工需求的薪酬管理制度, 切实考虑员工的利益, 通过合理的薪酬标准和完善的管理制度, 使员工的薪酬需求得到满足, 促使企业全体员工齐心协力推进企业发展, 实现企业与员工双赢。第四, 在绩效考核方面, 应结合企业财务管理工作制定合理的绩效考核方案, 注重发挥员工工作积极性, 全面发挥绩效考核的激励作用。

4.3 充分应用组织与个人管理理论

企业在开展经济管理工作过程中, 要充分利用组织管理对各部门的绩效表现进行考核, 使企业各阶段实际经营状况得到有效反映, 提升员工信任度。企业管理者要组织各部门负责人对组织管理理论进行学习和分析, 使各部门负责人能够提升经济管理效率, 高质量完成经济管理任务, 对于提高部分负责人的工作能力、提升其组织协调能力也发挥了一定效用。从个人管理理论应用方面来看, 在行政管理理论中, 组织与个人之间的关系是重要内容, 组织往往与个人之间存在非常密切的联系。组织在开展经济管理时, 为了能够提升经济管理工作的效果, 必须缩短组织管理与个人管理之间的距离, 将二者有机结合, 实

现二者的协调统一, 从而切实发挥组织的作用与个人管理的作用。

行政管理理论有诸多影响因素, 其中人性假设是影响因素之一。企业员工可能在积累一定的工作经验后选择离职, 离职的原因有多种, 如薪资待遇不满足、企业管理理念的不认同、工作环境不好等。员工的离职会导致企业人力资本流失, 给企业造成较大的经济损失。因此, 企业要利用组织与个人管理理论, 及时了解员工的内心想法, 结合人本理论重视人力资源管理, 为员工提供良好的工作环境, 不断激发员工的创造力和积极性, 使其能够更好地完成自身工作, 推动企业经济管理有序开展。

4.4 重视约束与沟通理论的合理应用

在企业规范化管理中, 不仅要采取有效的约束机制, 还要加强交流沟通, 科学合理地利用约束与沟通理论, 这样可以促进企业经营规模的扩大化, 并实现经济管理水平的全面提升。实际上, 约束与沟通理论在行政管理理论中属于一种刚柔并济的管理理论, 一方面要求员工必须遵守企业的规制, 另一方面又考虑员工的发展需求, 通过沟通协调了解员工需求, 进而满足员工需求。因此, 企业在开展经济管理工作时, 要充分重视规制的约束作用, 根据企业经营现状合理制定和完善规制, 使各项经济活动有据可依。同时, 企业要构建沟通协调机制, 通过沟通了解员工发展需求, 使员工感受到被关怀和重视; 加强企业管理层同基层员工的沟通; 重视同层级人员之间的协调, 从而为企业开展经济管理工作创造良好的工作环境, 推动企业经济管理工作有效开展。

5 结语

综上所述, 企业在运营发展中面临的内、外部情况日益复杂, 使企业经济管理的复杂程度明显增加, 企业要有依据地开展经济管理活动。行政管理理论内容的多样性和多元化能够满足企业经济管理的需求, 在企业制度制定完善、人力资源管理以及管理理念的创新等方面发挥着重要的作用, 企业要在经济管理开展近程中有效融入行政管理理论, 从而提升经济管理效果。

参考文献:

- [1] 姬雅琳. 激励理论在现代企业管理中的运用分析[J]. 商展经济, 2022(17): 138-140.
- [2] 钱晓勉. 行政管理在国有企业管理中的作用探讨[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(12): 1-3.