

DOI: 10.12361/2661-3263-06-08-148293

# 关于改进和加强新时代企业职工 思想政治工作的思考

陈 军 李 红 段元朋

华环国际烟草有限公司, 中国·安徽 滁州 233121

**【摘要】**当前,我国正处于经济转型、社会变革的加速期的关键期和烟草行业现代化建设攻坚期,在复杂多变的外部环境和企业内部环境中,新时代烟草职工思想政治工作面临着许多新情况、新问题、新挑战。一是复杂的社会问题尤其是涉及自身利益的社会问题引发职工思想变化;二是多种思想文化价值相互激荡和新媒体的发展改变了思想政治工作的环境;三是烟草行业的深化改革直接牵动职工利益。在这一系列变化背景挑战下,开展职工思想动态调研,同时对加强新时代企业职工思想政治工作提出了几点思考建议。

**【关键词】**新时代;企业职工;思想政治工作

## Reflection on Improving and Strengthening the Ideological and Political Work of Enterprise Employees in the New Era

Jun Chen, Hong Li, Yuanpeng Duan

Hua Huan International Tobacco Co., Ltd, Chuzhou233121, Anhui, China

**[Abstract]** Currently, China is in a period of accelerating social change, a critical period of economic transformation, and a period of tackling the reform of tobacco enterprises. In the complex and ever-changing external social and internal environment of enterprises, the ideological and political work of tobacco workers in the new era is facing many new situations, problems, and challenges. One is that complex social issues, especially those involving personal interests, trigger changes in the mindset of employees; Secondly, the interaction of multiple ideological and cultural values has increased the difficulty of ideological education for employees; The development of new media has changed the environment for ideological and political work; The deepening reform and operational mechanism of the tobacco industry directly affect the interests of employees. In the context of this series of changes and challenges, a dynamic survey of employee ideology has been carried out, and several suggestions and measures have been put forward to strengthen the ideological and political work of enterprise employees in the new era. The specific situation is as follows.

**[Keywords]** New era; Enterprise employees; Ideological and political work

### 1 目前企业职工思想动态的主要特点

调查研究工作以线上问卷调查、线下座谈交流以及日常走访了解为主要形式,累计143名不同学历层次、不同年龄结构、不同岗位职务、不同政治面貌干部职工参与问卷调查;72名青年职工参与了青年需求问卷调查。结合日常性动态了解、掌握,认为当前职工思想动态主要呈现以下四个方面特点:

#### 1.1 理想信念坚定,政治立场鲜明

广大干部职工能够自觉学习党的创新理论,坚决做到“两个维护”,坚定捍卫“两个确立”,具有很强的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,对中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信进一步坚定,对党和国家的未来和发展前景充满信心。绝大多数干部职工对党的性质、纲领、宗旨、奋斗目标等相关政策与制度非常了解,能够做到严守党的政治纪律和政治规矩,积极参加组织生活,严肃认真开展批评与自我批评,同时

将理论学习与日常生产经营工作相结合,努力实现以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

绝大多数干部职工认为本单位思想政治工作成效比较显著,绝大多数干部职工对党组织信任依赖,有98.6%的干部职工认为本单位党组织的凝聚力和号召力很好;有97.2%的干部职工认为身边的多数党员发挥先锋模范作用的情况很好。干部职工普遍高度认同持续加强政治理论武装的必要性和重要性,对党和国家的重大决策部署以及行业工作部署坚定支持。

### 1.2 心系企业发展,干事氛围浓厚

干部职工对公司从严治党、意识形态、科技创新、市场拓展、深化改革等领域工作有较清晰客观的认知、认可度高,能够充分理解支持企业重点工作安排,支持党委改革举措,能够紧紧围绕建设烟草行业现代化建设目标,积极乐观、同心协力、克难攻坚,对改革发展所取得的突出成绩高度认可,干事创业的热情和劲头明显提升。

调查来看,绝大多数干部职工高度关注对单位发展,对企业的目标任务掌握了解。有88.11%的干部职工对目前的工作岗位满意,11.89%比较满意;同时,有70.63%的干部职工倾向于通过自身努力为企业贡献力量、实现个人价值。有96.9%的青年员工认为单位有让青年人脱颖而出的机制,青年员工干事创业很有激情,广大干部职工展现出万众一心、众志成城,不畏困难、敢于胜利的团结奋斗品质。

### 1.3 作风持续改进,勇于担当作为

干部职工能够正确认识转变作风的重要性和迫切性,对安徽省委提出的“六重六轻”突出问题专项整治工作和省局党组提出的“进一步深化作风建设全面提升工作效能”工作要求表示赞同和支持,并结合公司“践行二十大、华环新作为”宣讲活动,积极对标对表、对照先进,深刻剖析存在的问题短板,切实改进作风,绝大多数干部职工工作自觉性较强,不拖拉、不倦怠、不推诿,讲效率、讲成效,敢担当,善担当,严格遵守工作程序和请示制度,恪守工作纪律,能够从思想上和具体行动中自觉坚决抵制一切歪风邪气和不良现象。

调查来看,绝大多数干部职工对改进作风工作要求高度认可、认真落实,工作目标明确、举措有力,成效明显。在回答单位干部职工干事创业、担当作为积极性时,有93.01%的干部职工认为积极性高,精神饱满,工作有热情活力,同时67.13%的干部职工认为能主动完成好工作任务;有81.12%的干部职工认为工作精神饱满,积极性高,处理事情游刃有余;有97.9%干部职工认为在单位得到锻

炼、提升能力的机会比较多。今年以来,各单位(部门)主动制定改进目标12个、创新目标26个,党员领题创新项目45个、承诺践诺事项219个,干部职工改进作风取得实效,担当意识进一步增强,讲效率、讲成效,敢担当、善担当,想干事、能干事、干成事的氛围已逐步形成。

### 1.4 积极融入大局,关注职业发展

干部员工在期盼改革带来生机、活力的同时,也有提升技术技能的需求;在关注公司发展的同时很多职工也关注个人职业发展,在发奋工作为企业做贡献的同时希望企业进一步丰富干部人才队伍培养、交流平台,完善培养、交流机制,为职工提供更多岗位培训、内部轮岗、挂职锻炼等机会,提升工作能力,搭建实现人生价值的舞台。

在调查中,当前总体来说干部职工队伍比较稳定,绝大多数能够正确对待管理创新、队伍建设、宽带薪酬等改革举措,大多数干部职工关注培训学习、轮岗锻炼和个人成长通道。在干部职工中,有68.53%希望得到岗位培训进修机会,有46.15%希望到上级单位或基层单位挂职锻炼机会,有69.23%希望得到单位内外轮岗的机会。同时,从青年员工问卷调查情况来看,有64%期望自己成长为既懂技术、又会管理,本岗位、本专业的行家里手。

## 2 调研中发现的倾向性问题和不足

### 2.1 当前干部职工存在的倾向性问题

一是部分员工感到工作压力比较大。主要反映在迎接督查检查考核较多、业务指标压力较大、填报各类数据材料多等方面,在统筹好各类工作、利用数字化手段提升工作效能上还不够有力。二是个别员工缺乏拼搏奋斗精神。存在创新意识、特色意识不强,不主动或不善于主动思考,缺少争先进位的意识和能力,把做了当成做好了。三是政治敏锐性和斗争精神还需加强。调查中发现少数职工干部对待微信、微博等网络上带有政治敏感性的言论关注度还不够高、敏锐性还不够强、主动发声传播正面积言论意识还有待于加强。四是主动融入企业现代化建设还不够。个别干部职工对行业现代化建设重点目标任务不够了解,对在建设行业领先的现代化复烤企业进程中个别干部职工表现出定位不清、思考不深、能力不足。

### 2.2 当前思想政治工作中存在的不足

一是作风建设永远在路上。深入基层一线不够经常,对基层诉求问题还缺少预见性和超前性的分析、思考,影响了工作成效。二是教育引导不够深入。少数党员干部交心谈心不够深入,谈具体工作多,对员工的工作、生活思想状况关心、关注不够到位,正能量的思想教育引导未能全面入脑、入心。三是工作思路不够开阔。方式方法比较单

一,在自选动作开展方面亮点不够多,针对员工的思想困惑解决措施不多、不细,成效还不够明显。

### 3 对策建议

#### 3.1 树立“大思政”工作意识,构建齐抓共管工作局面

习近平总书记指出:思想政治工作从根本上说是做人的工作。加强企业职工队伍思想政治工作,就是要贯彻践行“以人民为中心”的发展思想,贴近职工群众的思想、工作和生活,从人的需要出发,尊重情感规律,突出人文关怀,化解心理冲突,做好心理疏导。一是要继承发扬思想政治工作的优良传统,面对不同时期职工队伍中出现的问题,充分发挥“大思政”工作格局即:以中层干部为骨干,以行政单位为主体,发挥党群工团齐抓共管的作用,不回避矛盾,更不躲闪绕,按照不同职责,各管各段,包片包人。团员出现问题,团组织做工作;会员出现问题,工会组织做工作;干部出现问题,分管领导做工作;党员出现问题,党组织做工作。二是牢固树立“以人民为中心”的发展理念,贴近职工群众的思想、工作和生活,不能片面地、孤立地看待职工思想、行为上表现的具体现象,要从思想情绪的源头上深入了解“背后的问题”,注重从人的需要出发,尊重情感规律,突出人文关怀,化解心理矛盾,做好心理疏导。三是坚持“因地制宜,因时而异”,不断根据新的形势变化,坚持面对面沟通、心贴心交流,从内心深处做到尊重职工、关爱职工,让职工敞开心扉,掏出心里话、说出真心话、讲出实在话,发挥班组、部门、企业三级组织作用,及时了解职工需求,倾听职工心声,为职工排忧解难,与职工交朋友,做职工的贴心人,落实一般问题不出班组,重点问题不出本部门,热点、重点、难点问题不出本单位的“三不出”工作要求。

#### 3.2 坚持以企业文化育人,以扎实有效的文化活动凝聚企业发展内生动力

一是持之以恒抓实理论学习。紧紧围绕学习贯彻“党的二十大精神”这条主线,注重分层分类抓实抓细理论武装,开展党史、新中国史、改革开放史教育、社会主义发展史以及社会主义核心价值观教育,引导干部职工进一步强化政治意识,增强“四个自信”,衷心拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,从而达到统一思想、凝聚共识、树牢初心、践行使命的目的,把工作始终放在党和国家工作大局、行业发展全局上去思考、去认识。二是用红色文化教育引导职工。要结合实际,就近就便、线上线下结合采取多种途径和形式,常态化开展爱国主义教育,将红色基因教育渗透到生产经营的全过程,以红色精神凝心聚力,引导职工更新观念,增强使命感和紧迫感。

三是深化文明创建等活动载体。通过开展形式多样的文明创建活动加强企业文化建设,大规模开展岗位练兵、技能培训、技能大赛、技能鉴定等活动持续提升干部员工素质能力;策划全员培训计划,分层分类实施全员素质提升工程,持续提升队伍素能,持续激励职工勤于奉献、建功立业。四是持续加强人文关怀。深入挖掘企业百年文化底蕴,讲好奋斗故事,注重企业文化情感的培养,推进解决职工急难愁盼问题,不断丰富企业文化精神内涵和精神引领力。五是大力弘扬新风正气。旗帜鲜明弘扬正气,对涌现出来的先进典型,要大张旗鼓地宣传推广,充分发挥典型示范作用;要敢于抨击歪风,对一些不良风气坚决抵制,对违规违纪者严肃处理,促进职工潜移默化中受教育和受影响。

#### 3.3 强化系统思维,坚持把思想政治工作融入企业中心任务

要强化前瞻性思考、系统性布局,紧扣企业发展目标,坚持把思想政治工作融入企业中心任务,实现与企业中心工作同频共振、相互促进。一是要树立鲜明选人用人导向。加大优秀年轻干部发现培养选拔力度,特别重视抓好一线技术技能人才队伍建设,注重在重大斗争中磨砺干部,加强干部斗争精神和斗争本领养成,把到基层和一线岗位锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。二是切实维护好职工群众切身利益。群众利益无小事。践行“四下基层”优良作风,办好实事、解决难题,真正把实现群众的愿望作为最大的事情。特别是随着企业内部在劳动、人事、薪酬制度等方面改革不断深入,一些深层次的矛盾、不可预料的问题将不断地凸显,思想工作更要坚持实事求是,要做到因人而宜、因时而宜、因事而宜,既生动活泼,又富有成效。三是坚定不移推进依法治企。持续提高依法决策水平,坚持科学决策、民主决策、依法决策,从源头上化解和预防矛盾。严格执行“三重一大”决策制度,持续深化重大改革、重大项目法律顾问全程参与机制,注重风险防范,强化重点领域、关键环节法律管控,持续在完善制度机制、堵塞管理漏洞上下功夫,为公司安全健康高质量发展保驾护航。

#### 参考文献:

- [1] 唐桃. 加强和改进新时代企业思想政治工作的思考[J]. 今日财富, 2019(10): 194.
- [2] 胡航兵, 王童, 喻甲其等. 新时代加强和改进国有企业思想政治工作的思考[J]. 现代企业, 2023(11): 128-130.