

DOI: 10.12361/2661-3263-06-09-152261

新时代企业管理会计与财务会计融合创新发展研究

杨波云

昆明正毅财务咨询有限公司, 中国·云南 昆明 650224

【摘要】近年来, 财务会计与管理会计是企业管理活动中的重要部分, 将两者相互融合, 能够为企业财务决策提供更加可靠的信息支持, 促进企业管理能力的提升。由于财务会计与管理会计融合发展的起步时间较晚, 在许多方面存在不足, 难以发挥两者融合的优势, 给企业管理工作的开展带来一定挑战。因此, 本文重点研究新时代企业管理会计与财务会计融合创新发展, 希望能为相关人员提供一些有效参考依据。

【关键词】新时代; 企业管理; 会计; 财务会计; 融合发展

Research on the Innovative Development of Integrating Management Accounting and Financial Accounting in the New Era

Boyun Yang

Kunming Zhengyi Financial Consulting Co., Ltd, Kunming City, Yunnan Province, 650224 China

[Abstract] In recent years, financial accounting and management accounting have been important parts of enterprise management activities. Integrating the two can provide more reliable information support for enterprise financial decision-making and promote the improvement of enterprise management capabilities. Due to the late start of the integration of financial accounting and management accounting, there are shortcomings in many aspects, making it difficult to leverage the advantages of their integration, which poses certain challenges to the development of enterprise management work. Therefore, this article focuses on the innovative development of the integration of management accounting and financial accounting in the new era, hoping to provide some effective reference basis for relevant personnel.

[Keywords] New era; Business management; Accounting; Financial accounting; Integrated development

前言

在当前经济全球化背景下, 企业的经营环境日益复杂多变。传统的会计核算方法已经无法满足现代企业的需求, 因此, 企业需要不断探索新的会计核算模式和发展方向。其中, 企业管理会计和财务会计的融合是一项重要的创新工作。

1 新时代企业管理会计与财务会计融合发展的作用

随着经济全球化和信息技术的快速发展, 企业的经营模式也发生了深刻的变化。传统的财务会计已经不能满足现代企业的需求, 因此企业管理会计和财务会计的融合成为了一个必然的趋势。首先, 企业管理会计可以帮助企业更

好地了解公司的内部情况和发展趋势。同时, 企业管理会计还可以发现潜在的风险点并及时采取措施加以解决, 从而提高企业的风险控制能力^[1]。其次, 财务会计是企业管理会计的重要组成部分之一。财务会计主要负责记录和报告企业的财务状况, 包括资产负债表、利润表以及现金流量表等方面的内容。而企业管理会计则更加注重公司的运营效率和绩效表现, 可以通过成本核算、预算编制等手段来优化企业的运作方式。两者结合起来, 不仅能实现财务报表的真实性和准确性, 还能够更深入地挖掘出企业的潜力和问题所在, 为企业的长远发展做出贡献。通过将财务数据和业务数据相结合, 企业管理会计可以从多个角度出

发,为企业制订发展战略提供科学依据,同时也能够推动企业的绿色环保和社会责任意识的发展。这种融合的方式既符合了企业的利益追求,又体现了社会的道德责任,具有重要的现实意义和深远的历史价值。

2 新时代企业管理会计与财务会计融合现状

2.1 企业财务会计与管理会计之间信息共享不畅通

在新时代的背景下,企业财务会计和管理会计的融合已经成为了必然的趋势。然而,目前两者之间的信息共享却存在着一定的障碍。一方面,由于财务会计和管理会计的不同职能定位以及不同的工作流程,二者的信息交流存在一定难度;另一方面,由于信息化技术的发展和程度不同,企业的内部信息系统也存在着不完善的问题。因此,如何实现财务会计和管理会计之间的有效信息共享成为了当前亟待解决的重要问题。

2.2 企业缺乏财务会计与管理会计融合的专业人才

由于目前我国的教育体系尚未完全适应这种趋势,许多企业仍然存在着财务会计与管理会计之间的分离现象。这种现象不仅影响了企业的经营决策,也限制了企业的可持续发展。因此,如何解决这一问题成为了当前亟待解决的问题之一。财务会计和管理会计是相互依存的两个领域。二者之间有着密切的关系,只有将两者结合起来才能更好地实现企业的目标^[2]。虽然存在一些困难和挑战,但是只要各方共同努力,就能够推动其向前迈进并取得更好的成果。

3 新时代企业管理会计与财务会计融合创新发展策略

3.1 转变会计人员的传统会计观念

在新时代,企业的经营模式和业务形态发生了翻天覆地的变化。传统的会计思维已经无法适应新的市场需求和社会环境变化的要求。因此,企业需要通过对传统会计观念进行转变来应对这些挑战。首先,企业应该认识到会计师的角色正在发生变化。过去,会计师的主要职责是记录公司的交易活动并编制财务报表。但是,随着市场的竞争加剧和技术的发展,会计师的角色也逐渐从单纯的记账者变成了全面负责的专业人才。他们不仅要了解公司内部的情况,还要关注外部环境的变化以及行业趋势。其次,企业还应加强对员工的培训和发展。只有不断提高员工的知识水平和技能,才能更好地满足市场需求和客户期望。同时,企业还需要建立一个良好的工作氛围,鼓励员工之间的合作和交流,促进团队建设。这样可以帮助员工更好地理解公司的战略目标和文化

价值观,从而更好地为公司的发展做出贡献。最后,企业还应当注重信息化建设。现代信息技术已经成为了企业发展的重要支撑之一。

3.2 推动财务会计与管理会计信息共享

在现代企业的运营中,财务会计和管理会计是两个不可或缺的部分。然而,由于两者之间的联系不够紧密,导致了各自的信息难以共享和利用。为了实现财务会计与管理会计的有效融合,需要采取一系列措施来促进信息共享。第一,建立有效的沟通渠道是非常重要的一步。财务会计和管理会计之间应该定期进行交流会议,以便及时了解对方的工作进展情况,并分享彼此所遇到的问题和困难。第二,要加强数据分析能力。财务会计和管理会计都需要对大量的数据进行分析,但是不同的数据来源可能会存在差异性。因此,有必要将财务会计的数据和管理会计的数据整合起来,形成一个统一的数据库,便于各部门人员进行分析和决策。同时,还需要提高员工的专业素养和技术水平,增强其处理大数据的能力。第三,制定合理的信息共享机制也是非常重要的。财务会计和管理会计之间的信息共享应该是双向的,而不是单向的。只有双方都能够获得所需的信息,才能更好地协同工作,共同推进企业的战略目标。为此,可以采用一些协作工具或者软件平台,如Slack等,方便各个部门之间的实时通信和信息共享。第四,要注重人才培养和培训。财务会计和管理会计都是高素质人才的需求市场,但目前市场上的人才资源相对匮乏^[3]。因此,企业需要重视人才培养和培训,培养出一批具有综合素质和专业技能的复合型人才,为企业未来的可持续发展提供有力保障。

3.3 提升财务会计与管理会计工作人员的综合能力

传统的财务会计和管理会计已经无法满足企业的需求,因此需要进行整合和融合。为了实现这一目标,企业必须提高员工的专业素质和综合能力。首先,加强对员工的培训是关键所在。企业应该提供专业的培训课程,让员工了解新的理论知识和实践经验,从而更好地适应市场的变化。同时,企业也应该鼓励员工参加相关的学术会议和研讨会,以获取最新的行业动态和技术进展。通过这些方式,可以帮助员工建立起更加全面的知识体系,并增强其解决问题的能力。其次,要注重团队合作和沟通交流。在现代企业中,不同部门之间的协作非常重要。财务会计和管理会计之间也要保持良好的沟通和协调关系,以便能够共同解决各种问题。此外,

还需要重视员工间的互动和信任, 这样才能够形成一个高效的工作氛围。最后, 要关注员工的心理健康状况。由于工作压力大等因素的影响, 员工可能会出现心理问题。企业应当为员工提供适当的支持和关怀, 例如设立专门的心理咨询服务机构或者开展一些有益于身心健康的活动等等。这不仅有助于缓解员工的压力, 还能够促进员工的工作效率和创造力。总之, 提升财务会计与管理会计工作人员的综合能力是一个长期而复杂的过程。只有不断地学习和改进, 才能够应对未来的挑战。

3.4 构建完善的企业会计制度

为了更好地实现两者之间的融合和发展, 需要建立完善的企业会计制度。具体而言, 以下几个方面是构建完善的企业会计制度的重要内容: 第一要明确企业的经营目标和战略规划, 并制定相应的财务预算计划。只有这样才能够为企业的财务会计工作提供有力的支持和保障。同时, 也需要注意的是, 财务预算计划应该能够反映出企业的实际情况和市场需求的变化情况, 以保证其准确性和可靠性。第二, 要加强对企业的内部控制体系建设和监督力度。这不仅可以提高企业的风险防范能力, 还可以有效防止财务欺诈行为的发生。此外, 还需要注重员工教育培训, 提高他们的职业素养和道德水平, 从而减少财务方面的失误和违法行为的可能性。第三, 要重视企业的社会责任和可持续发展的理念。这意味着企业应当积极履行自己的社会义务和社会责任, 同时也要关注环境保护和资源节约等方面的问题。通过这些举措, 可以帮助企业树立良好的形象, 增强公众对其信任度和好感度, 进而促进企业的长远发展。第四, 还要注意企业的财务报告的质量和透明度问题。这包括了财务报表的真实性、完整性和及时性等问题。因此, 企业必须严格遵守相关的法律法规和标准, 确保财务报表的信息真实可靠, 并且及时公开披露。总之, 构建完善的企业会计制度对于实现企业财务会计与管理会计的融合是非常关键的一环。只有建立了健全的制度框架, 才能够有效地推动二者的发展和进步。

3.5 各个部门之间加强沟通协作

在现代企业的运营中, 各部门之间的合作和协调是至

关重要的。为了实现企业财务会计与管理会计的融合, 需要各个部门之间的有效沟通协作。具体来说, 以下几个方面需要注意: 首先, 要建立良好的沟通机制。不同部门之间的交流是非常必要的, 只有通过有效的沟通才能够更好地了解彼此的需求和想法。因此, 应该定期召开会议或者开会讨论相关事项, 及时解决出现的问题并制定相应的解决方案。同时, 还需要建立一个高效的信息传递渠道, 以便于各个部门之间的信息共享和交流。其次, 要注重团队建设和人员培训。不同的部门之间有着各自的专业知识和技能, 而这些专业知识和技能对于企业财务会计与管理会计的融合非常重要。因此, 应该注重培养员工的能力和素质, 提高他们的综合能力和专业水平。此外, 还需重视团队精神和文化建设, 增强团队凝聚力和协同效应, 从而促进各项工作的顺利进行。最后, 要关注绩效评估和激励制度的设计。合理的绩效考核和奖励制度能够有效地激发每个员工的工作积极性和创造性思维, 同时也能为整个公司的经营和发展提供有力的支持。因此, 应该建立科学合理的绩效评价体系, 明确工作目标和标准, 以及对优秀表现者的表彰和奖励措施。这样可以鼓励员工更加努力地完成任务, 推动企业财务会计与管理会计的融合进程不断向前推进。

4 结语

综上所述, 随着企业之间的竞争越加竞争, 企业需要重视强化自身的会计管理能力, 将财务会计与管理会计融合起来, 实现提高企业市场竞争力的目的。总之, 管理会计和财务会计的融合是一个长期的过程, 需要不断地进行调整和发展。在未来的发展过程中, 我们可以继续深入探究其相关问题, 以期更好地服务于企业的发展需求。

参考文献:

- [1] 柏春霞. 谈谈财务会计与管理会计的有机融合与创新发展[J]. 财会学习, 2020 (29): 79-80.
- [2] 魏艳珍. 大数据时代财务会计与管理会计的融合与创新发展[J]. 全国流通经济, 2020 (27): 187-189.
- [3] 张晶. 财务会计和管理会计的有机融合与创新发展[J]. 黑龙江科学, 2020, 11 (11): 138-139.