

企业业财融合面临的主要问题及发展路径研究

周 妮

重庆士申会计师事务所(普通合伙), 中国·重庆 400030

【摘要】近年来,国内将建设重点放在经济建设上,国民经济呈现积极向好态势,各种企业也开始出现在市场大环境当中。与此同时,国际间交流日益密切,经济全球化趋势势不可挡,企业之间的竞争日趋激烈,很多企业为了提高自身在市场竞争中的地位,增强自身的核心竞争力,开始将企业管理的重点放在财务管理上,企业财务管理中业财融合能够有效地提高管理水平,促进企业的进一步发展。为此,文章围绕企业业财融合的问题以及发展路径展开了分析和论述,希望能够给企业管理人员提供有效的参考和帮助。

【关键词】企业;业财融合;主要问题;发展路径;财务管理

引言

财务部门是企业发展过程中的基础和支撑,能够实现各项资金的合理管理,提高资金的利用率,并使企业各项经营管理活动能够正常进行。随着市场环境的不断变化,企业要想实现自身的可持续健康发展就必须对现阶段的市场环境进行分析,实现企业财务的创新性管理,将企业的业务和财务进行融合,借助业财融合的模式开展企业的财务管理工作,从而实现自身财务管理水平的提升,确保自身能够在复杂多变的市场竞争环境当中实现可持续健康发展。但是在企业现阶段的建设与管理工作的开展过程中,业财融合还面临着不少问题,无法实现企业市场竞争力的有效提升,反而会阻碍其进一步发展。因此,企业管理人员一定要加强对现存问题的管理,采取有效措施来应对,强化业财融合的效果,实现企业的长远健康发展。

1 企业业财融合的重要性

业财融合就是将企业的业务和财务进行融合的一种新型的管理模式,也就是说企业人员在开展经营和管理工作时,首先需要对企业实际经营情况进行考察,分析存在的问题,并对企业的财务状况等进行总结,二者结合之后,制定相应的经营管理策略。经营管理策略的制定还需要在对市场环境以及企业的发展评估报告等进行研究之后,进一步做出整改,从而为企业的发展指明方向,实现竞争力的提升,促进企业的全面发展。业财融合的经营管理模式能够帮助企业内的业务管理人员了解企业目前的财务状况,从而根据财务情况,制定有效的发展模式和方略,而财务部门也能够凭借自身对企业业务的分析和考察,以及自身对财务状况的分析,提出相应的整改策略,从而为企业提供资金的支持,实现业务与财务之间的有效结合。在现阶段企业的发展和建设过程中,企业的业财融

合发挥了非常关键的作用,能够有效地促进企业的进一步发展,实现其建设水平的大幅提升。

首先,在企业的财务管理工作中进行业财融合能够有效地促进企业的发展。财务部门的工作人员能够通过财务情况的分析,了解企业内众多业务的运营情况,根据具体的盈利分析业务的发展前景,从而为企业的管理人员提供真实的采取数据,管理人员就能够依照相关的数据信息,做好业务的调整工作,实现经营管理水平的不断提升。与此同时,业财融合在企业财务管理中的应用还能够在一定程度上实现企业自身战略执行力的提升。企业内各项业务活动的开展都离不开资金的支持,资金也是保证企业能够实现自身健康发展的重要基础。由于企业内各项业务活动的类型比较多,如果工作人员对活动的可行性等没有进行分析,那么业务活动的展开就可能会面临不小的问题,大量资金的应用也会使企业的财务管理面临困难,出现资金的损失,许多业务活动的展开甚至缺乏充足的资金支持,使企业的发展深入困境。但是业财融合发展模式的应用能够在一定程度上解决相关的问题,实现资金的合理利用,使相关活动的展开都能够有资金的支持,进而实现战略执行力的提升。因此,在企业的财务管理工作中进行业财融合非常关键,它能够使企业在激烈的市场竞争环境当中逐渐占据有利地位,使企业可以通过各项业务活动的开展获取更高水平的经济效益,从而促进企业的可持续性发展。

2 企业业财融合面临的主要问题

2.1 缺乏正确认识

在企业现阶段的发展与建设工作开展过程中,业财融合虽然能够发挥非常重要的作用,政府部门为了实现企业财务与业务的有效融合也出台了相应的文件,但是由于思

想认识的限制,企业的管理人员并没有形成对业财融合的正确认识,没有认识到企业财务与业务之间存在的紧密关系,导致二者在企业的发展与建设过程中存在互相分离的情况,财务工作人员不了解企业内各项业务活动的开展情况,业务部门的工作人员也不能够与财务工作人员之间做好对接工作,沟通交流存在较大的障碍,甚至还会产生相应的矛盾和冲突,直接影响了企业的运营情况,企业难以在激烈的市场竞争当中占据有利地位,阻碍了其自身的进一步发展。

2.2 过度依赖信息化技术

现如今,社会现代化的建设进程不断推进,各类信息化技术在社会生产活动的开展过程中发挥了越来越重要的作用,能够实现生产效率的提升,减轻工作人员的生产负担和压力,提高管理水平,企业也能够获取更为可观的经济效益,实现自身的转型。在这样的背景下,企业也紧随时代发展的脚步,提高了对信息化技术的重视程度,并将信息化技术应用到了各项建设以及管理工作当中,进行网络化的企业业财融合。但是在当前企业业财融合的过程中,过度依赖信息化技术的问题比较严重,工作人员并没有对企业的实际建设情况以及市场发展状况等进行全面分析,导致业财融合的表面化问题突出,不仅影响了企业的管理水平,也阻碍了企业的进一步发展。

2.3 人力资源的缺失

在企业的发展和建设过程中,业财融合的实现需要依靠专业的工作人员,促使他们能够在财务管理工作的开展过程中,逐渐成长为复合型人才,并实现其自身融合意识的提升,从而有效地强化企业业财融合的效果,促进企业的快速发展。但是在目前企业业财融合的过程中面临着人力资源缺失的问题,财务工作人员并没有树立融合性的思维,也没能对企业业财融合的重要性进行全面分析,将自身的工作内容局限于财务管理工作中,企业管理人员也没能在日常的人力资源管理工作中开展财务工作人员的新型培训工作,更多地要求财务工作人员提高本专业的技能水平,导致他们无法对业务工作的开展情况进行分析,在财务管理的过程中也存在着不熟悉企业业务活动的情况,致使企业的发展面临停滞危机。不仅如此,在企业业财融合的过程中,业务部门的工作人员也没能积极与财务工作人员进行交流和沟通,不能够积极配合相关工作的顺利开展,影响了业财融合的效果,也阻碍了企业的良好发展。

3 企业业财融合的发展路径

3.1 提高重视程度,加强管理

为了使业财融合模式能够充分地发挥自身的作用,使企业的财务管理水平有所提升,企业的管理人员首先要实现自身思想认识水平的提升,充分地认识到业财融合对于促进企业快速发展所起到的重要作用,加强对企业各项业务建设以及财务管理工作的管理与控制,使企业内其他各部门可以积极配合财务部门工作的开展,确保财务部门能够与各部门之间形成良好的合作关系,财务部门也能够合作的过程中对相关的业务活动等进行管理,发挥自身的主导作用。

同时,管理人员在管理工作的开展过程中还应当加强员工的思想管理,使企业员工也能够加深对业财融合的认识,为企业的业财融合奠定良好的基础,使财务部门可以与业务部门树立整体性发展的意识,加强对企业建设与发展情况的分析,并建立统一的发展目标,明确自身的发展方向,避免企业业财融合过程中出现建设与管理目标不一致的情况,共同努力,做好配合,为企业的持续稳步发展提供帮助。在此基础上,企业的管理人员需要对当前的复杂市场环境进行全面分析,结合企业的发展目标和方向,制定切实可行的战略方针,并对各职能部门进行科学化管理,确保各部门能够通力合作,共同强化企业业财融合的效果,实现企业市场竞争力的有效提升。

3.2 重视人才培养,优化工作队伍

为了强化企业业财融合的效果,复合型财务管理人员的培养十分关键。企业管理人员需要在业财融合的过程中,加强对人力资源管理,可以针对财务部门现阶段的财务人员队伍进行优化,并加大对财务人员的培训力度,使他们能够有效地运用业财融合的模式,以积极主动的态度投入到工作当中,实现财务管理工作质量、效率的全面提升,促进企业的发展。

在培训工作的开展过程中,管理人员需要加强对工作人员的思想教育,使他们能够充分地意识到自身工作的重要性,促使工作人员可以积极投身于各项工作当中,提高企业财务管理的水平,同时,管理人员也要在思想教育的过程中,实现对财务工作人员融合性思维的培养,促使他们能够在财务管理工作的开展过程中,加强对企业整体建设情况的了解,并深入到业务工作中,掌握各项业务活动的实际开展情况,从实际出发进行财务管理。融合性思维的培养能够促使财务工作人员在财务管理的过程中加强对企业发展脉络的分析,使他们可以从整体上进行业务活动开展情况的评判,为企业管理人员管理水平的提升提供有效的帮助,管理人员也能够通过业财融合的情况来进行企

业发展状况的预测,从而制定更科学的发展战略与规划,为企业的健康发展奠定基础。

在进行人员培训时,管理人员不仅需要注重财务工作人员专业能力的提升,还要注重培养他们的综合能力,要帮助他们进行业务活动开展情况的学习,帮助他们掌握业务知识。为此,在这个过程中,管理人员可以促使财务部门与业务部门进行有效合作,并使财务工作人员可以与业务工作人员之间进行交流,既能够实现知识的融合,帮助财务工作人员了解当前业务活动的实际开展情况,也能够为企业的业财融合奠定良好的基础。企业管理人员还可以组织开展讲座,并邀请专家来进行知识的讲解,分享工作经验,为财务工作人员更科学高效工作的开展提供专业的指导和帮助,使财务工作人员能够打破传统的束缚和限制,有效地强化企业业财融合的效果,为企业的长远发展助力。

除此之外,为了保证企业业财融合的有效性,企业还可以采取有效的措施来实现队伍的优化。可以通过提高人才招聘要求、提升复合型财务人才薪资待遇的方式实现对企业财务人员队伍的建设工作,从根本上确保业财融合模式的高效运用,从而使财务管理水平实现提升。为此,企业管理人员应当加大资金的投入力度,为财务工作人员提供更高水平的薪资酬劳与福利待遇,并制定完善的奖惩机制,使工作人员可以加强对自身工作行为的监管,并提高工作的积极性,更多高素质的专业人才也能够参与到企业的业财融合过程中,奠定良好的人才基础,促进企业的快速发展。

3.3 建立完善的业财融合机制

为了提高财务管理的水平,使业财融合更好地发挥自身的作用,企业管理人员也需要紧随时代发展的步伐,将现代化的信息技术应用到企业的管理工作当中,实现管理的现代化。现代科学技术的应用也能够一定程度上实现信息数据的共享,为财务管理人员提供更加全面的数据信息,并保证相关信息的准确性,不仅能够为企业的发展提供数据支撑,还能够加快业务活动的调整,促进企业的发展,使企业财务管理工作能够发挥自身在业财融合模式背景下的作用。但需要注意的是,在企业业财融合的过程中,财务工作人员要想实现对信息化技术的有效应用,应当形成对信息化技术的正确认识,充分地认识到信息化技术对业财融合所起到的重要作用,提高其应用水平,并避免出现对信息化技术过度依赖的情况,既能够促进企业的现代化发展,也能够实现企业建设水平的有效提升。

与此同时,企业管理人员还应当在业财融合的过程中建立更为完善的融合机制,切实加强对业务部门以及财务部门融合工作的监督与管理,在融合机制的帮助下确保工作人员能够明确工作内容,并实现对资源的优化配置,使企业业务与财务之间可以建立新型关系,提高彼此的黏合度。在融合机制的帮助下,财务部门与业务部门应当加强合作,并对当前企业的发展和建设情况进行全面分析,了解企业当前的发展风险与优势,借助信息化系统进行数据信息的传输,使企业的管理人员能够在掌握众多数据信息的基础上,了解企业的财务管理以及业务经营情况,提前制定科学的风险应对方案,使企业能够寻求更多突破,创造更高水平的经济效益。两个部门的工作人员也能够融合的过程中进行分析与总结,评判企业业财融合的阶段情况,并加强彼此间的沟通和交流,使财务工作人员以及业务工作人员都能够了解自己工作中存在的不足之处,从而积极地对经营销售策略、业务开展情况以及财务管理的方式等进行整改,共同努力,确保财务数据可以与业务经营相匹配,强化业财融合的效果。业财融合机制的完善也能够为企业的多元化发展提供参考,促使工作人员在融合工作的开展过程中进行积极创新,从而使企业能够不断突破限制,提高建设水平。

总结

综上所述,业财融合作为一种全新的管理模式,对于促进企业发展具有重要作用。为此,企业管理人员一定要对现状进行整改,对现阶段企业业财融合面临问题进行分析,采取有效措施寻求新的发展路径,使业财融合能够发挥自身的效用,提高企业财务管理水平,促进企业的健康发展。

参考文献:

- [1] 吴波. 国有企业业财融合存在的问题及应对举措[J]. 质量与市场, 2022(20): 13-15.
- [2] 付道美, 翁旻. 互联网金融背景下企业业财融合面临的问题与对策研究[J]. 营销界, 2022(19): 23-25.
- [3] 麻宇驰. 企业业财融合面临的主要问题及发展路径探讨[J]. 企业改革与管理, 2022(09): 135-137.
- [4] 陈鑫. 业财融合在企业财务管理中的问题分析[J]. 商业文化, 2021(30): 68-69.
- [5] 童玥. 关于加强业财融合提升财务管理水平探讨[J]. 投资与创业, 2021(16): 93-95.
- [6] 马飞月. 关于企业管理中业财融合的思考[J]. 中国商论, 2020(10): 117-118.