

DOI: 10.12361/2661-3263-06-11-161092

# 基于精细化管理的国有企业成本控制模式创新研究

梁冬菊

重庆两江新区建设有限公司, 中国·重庆 401120

**【摘要】**在当前的经济环境下, 国有企业作为国民经济的重要支柱, 其成本控制与管理水平直接影响到企业的竞争力和可持续发展能力。随着市场经济的不断发展和国际竞争的日趋激烈, 传统的成本管理已经难以满足国有企业在新形势下的发展需求。因此, 探索并实施精细化成本管理, 成为提高国有企业经济效益、增强市场竞争力的重要途径。本研究旨在分析国有企业在成本精细化管理过程中存在的问题, 如认识不足、执行力度不足、内部控制体系的不完善、人才队伍建设的滞后以及预算管理的不到位, 并在此基础上, 提出相应的模式创新举措, 旨在通过强化成本管理意识、优化企业财务与业务的融合、深化内部控制机制建设、加强人才队伍建设和实施精细化财务管理等方面的创新, 以提升国有企业的成本管理效率和综合竞争力。

**【关键词】**国有企业; 成本精细化; 管理

## Research on the innovation of cost control mode of state-owned enterprises based on fine management

Dongju Liang

Chongqing Liangjiang New Area Construction Co., Ltd., Chongqing 401120, China

**[Abstract]** In the current economic environment, state-owned enterprises as an important pillar of the national economy, their cost control and management level directly affect the competitiveness and sustainable development ability of enterprises. With the continuous development of market economy and the increasingly fierce international competition, the traditional cost management mode has been difficult to meet the development needs of state-owned enterprises under the new situation. Therefore, exploring and implementing fine cost management has become an important way to improve the economic benefits of state-owned enterprises and enhance the market competitiveness. This study aims to analyze the problems existing in the process of cost fine management, such as insufficient understanding, insufficient execution, imperfect internal control system, the lag of talent team construction and budget management, and on this basis, put forward the corresponding model innovation measures, aims to strengthen the cost management consciousness, optimize enterprise financial and business integration, deepen the internal control mechanism construction, strengthen the talent team construction and implementation of fine financial management innovation, in order to improve the cost management efficiency and comprehensive competitiveness of state-owned enterprises.

**[Keywords]** State-owned enterprises; Cost refinement; Management

### 引言

深入分析国有企业在成本精细化管理中存在的问题, 能够揭示当前管理模式的不足之处, 为进一步改进提供理论依据。提出针对性的创新举措, 如强化成本管理意识、优化财务与业务融合等, 有助于提升管理效率, 降低成本压力, 增强企业竞争力。此外, 研究成果还可以为国有企业提供实践指导, 指导企业在不断变化的市场环境中适应调

整, 实现高质量发展目标。

### 1 国有企业成本精细化管理存在的问题

#### 1.1 精细化管理认识不足

部分国有企业管理层对成本精细化管理的认识不足, 未能充分意识到成本管理对企业经营的重要性。缺乏对精细化管理理念的深刻理解, 可能导致管理层在决策和执行过程中忽视成本控制的重要性, 影响企业整体竞争力。员

工对成本概念和成本管理方法的理解可能存在欠缺,导致在日常工作中难以有效控制和降低成本。缺乏对成本的敏感性和主动性,可能使得企业在资源利用和费用支出方面存在浪费和不经济现象。部分国有企业可能没有建立完善的精细化管理体系,包括内部控制、财务分析和决策支持等方面的机制。缺乏系统性和科学性的管理体系,使得成本管理工作难以有序进行,影响了成本精细化管理的实施效果。

### 1.2 精细化管理执行不到位

在一些国有企业中,存在缺乏有效监督机制的情况,导致成本精细化管理的执行效果无法得到有效评估和监控。缺乏有效监督可能使得成本管理措施难以及时纠正和调整,影响管理执行的效果。部分国有企业管理流程不畅,导致成本精细化管理措施无法顺利实施。可能存在决策层与执行层之间沟通不畅、信息传递不及时等问题,影响了成本管理策略的贯彻执行。缺乏针对成本精细化管理的绩效激励机制可能导致员工对于成本控制的积极性不高。如果员工没有明确的激励和奖惩机制,可能会影响其对于成本管理措施的执行力度和效果。

### 1.3 内部控制体系不健全

在一些国有企业中,存在内部控制责任不清晰的情况。可能出现对于成本管理相关活动责任划分不明确,导致在实施成本精细化管理时存在监管盲区,难以有效监控和控制各项成本支出。部分企业内部控制流程可能不够规范,包括成本管理流程、财务流程等方面。缺乏规范的流程可能导致成本管理活动无法有序进行,容易产生漏洞和错误,影响成本控制的有效性。一些国有企业的信息系统可能存在薄弱之处,无法满足成本精细化管理的需求。信息系统的不完善可能导致数据的不准确和不及时,影响管理层对于成本情况的准确把握,阻碍了成本管理工作的实施。

### 1.4 人才队伍建设相对落后

部分国有企业人才队伍结构不合理,缺乏专业化、高素质的成本管理人才。可能存在人员技能匮乏、专业知识不足等情况,制约了成本管理工作的开展和提升。一些国有企业缺乏完善的成本管理人才培养机制,无法为员工提供持续的专业培训和学习机会。这可能导致员工在成本管理方面的知识水平滞后,难以适应快速变化的经济环境和管理需求。缺乏针对成本管理人才的有效激励机制可能导致人才流失和积极性不高。如果企业无法提供合适的薪酬、晋升和发展机会,可能会使得优秀的成本管理人才流失,

影响成本管理工作的开展和效果。

### 1.5 预算管理不到位

一些国有企业在预算编制过程中可能存在不科学的情况,包括预算目标设定不合理、预算数据依据不准确等问题。这可能导致预算管理的不稳定性和不可靠性,影响了成本管理的执行效果。部分企业在实际执行预算时可能存在不严格的情况,包括超支现象普遍、预算执行监管不到位等问题。这样会导致成本控制的困难,增加了企业财务风险,降低了成本管理的有效性。一些企业在面对外部环境变化时,预算调整不及时或不灵活,无法及时应对市场变化和经营需求的变化。这可能导致企业在成本管理方面失去应有的灵活性和适应性,影响了企业的经营效率和竞争力。

## 2 国有企业成本精细化管理模式创新举措

### 2.1 强化成本管理意识

在国有企业内部建立成本意识培训体系,包括开展成本管理培训课程、举办成本管理知识讲座等形式。培训内容应涵盖成本概念、成本分类、成本分析方法以及成本管理的重要性等方面。通过员工的参与学习,增强他们对成本管理的认识和理解,使其在日常工作中能够更加注重成本控制,提高企业整体效益。国有企业可以建立奖惩机制,激励员工在工作中积极参与成本节约活动。例如,对于提出有效成本节约建议的员工给予奖励或者表彰,激发员工的创造性和积极性;同时,对于浪费资源、造成不必要成本支出的行为进行惩罚或者批评,借此提醒员工节约成本的重要性。通过建立奖惩机制,有效引导员工树立成本意识,主动参与成本管理活动,实现成本精细化管理的目标。国有企业应建立完善的成本核算制度和绩效评价体系,对各项成本进行分类、核算和分析。

### 2.2 加强企业业财融合

国有企业应该建立起跨部门协同机制,使企业内部的业务和财务部门能够更紧密地合作。通过定期的沟通会议和信息共享平台,业务部门能够向财务部门提供详细的业务运营数据,包括生产过程中的各类成本数据。财务部门则能够提供财务报表和预算信息,以帮助业务部门更好地了解经济效益和成本结构。这样的协同机制能够实现业务和财务之间的无缝对接,为成本精细化管理提供全面的数据支持。国有企业可以考虑建立共享财务平台,将业务和财务的信息集成在一个系统中。通过共享平台,业务和财务部门可以实时获取彼此的数据,实现信息的实时共享和协同。这有助于业务部门更及时地了解成本变化情况,财务

部门也能更准确地核算和分析成本。共享财务平台的建立有助于打破业务和财务之间的信息壁垒,提高信息传递的效率,从而更好地支持成本精细化管理。为了促使业务和财务部门更好地协同合作,国有企业可以制定一致的激励机制,确保业务和财务目标相一致。例如,将业务部门的绩效考核与成本控制效果挂钩,确保业务部门在实现经济效益的同时,也能够注重成本的有效控制。

### 2.3 深化内部控制机制建设

国有企业应建立健全的内部控制框架,包括明确的责任分工、权力授权和信息传递机制等。内部控制框架应该涵盖财务、业务、合规和风险管理等方面,确保企业各项活动合规、风险可控的基础上进行。建立健全的内部控制框架有助于规范企业内部运作,提高运营效率,从而降低成本支出。国有企业应加强内部审计监督,建立独立的内部审计机构或者委派专门部门负责内部审计工作。内部审计应依据内部控制框架和成本管理政策,对企业的各项活动进行全面审计,发现问题并提出改进建议。通过加强内部审计监督,国有企业能够及时发现并纠正成本管理中存在的问题,保障成本精细化管理的有效实施。国有企业可以建立信息系统支持内部控制机制的建设。信息系统能够提供实时的成本数据和管理信息,为管理层决策提供支持。

### 2.4 强化人才队伍建设

国有企业应该建立完善的人才培训体系,包括招聘培训、在职培训和专业技能提升等方面。针对不同层次和岗位的员工,设计相应的培训计划,涵盖成本管理理论、技术和实践经验等内容。培训形式可以包括课堂教学、案例分析、实地考察等多种方式,以提升员工的成本管理能力和意识水平。通过建立完善的人才培训体系,国有企业能够培养出一支具有成本管理专业知识和技能的高素质团队,为成本精细化管理提供有力支持。国有企业应建立激励机制,吸引和留住成本管理领域的人才。这包括提供具有竞争力的薪酬福利、提供广阔的发展空间和晋升机会、建立良好的工作氛围和企业文化等方面。通过激励机制,能够吸引更多的优秀人才加入到成本管理团队,并激发他们的工作积极性和创造性,为成本精细化管理提供人力保障。国有企业可以建立专业化的成本管理团队,由具有丰富经验和专业技能的成员组成,负责企业成本精细化管理工作。同时,也可以引入外部专家进行成本管理咨询,提供专业的指导和支持。这些专业团队和专家咨询机制能够为国有企业提供全方位的成本管理服务,从而更好地实现

成本精细化管理的目标。

### 2.5 实施精细化财务管理

国有企业应该优化预算编制和执行流程,确保预算的科学性和合理性。首先,企业需要建立严格的预算编制标准和流程,明确责任部门和编制时间表,确保各项成本的预算能够全面覆盖,并根据业务发展情况进行动态调整。其次,企业要加强对预算执行的监督和控制,建立预算执行的考核和激励机制,确保各项成本支出符合预算计划,避免因预算执行不到位而导致的成本超支问题。国有企业应该加强财务分析和决策支持,通过深入分析企业各项成本的结构和变化趋势,为管理层提供科学的决策依据。企业可以利用财务分析工具和技术,对成本进行分析和归因,找出成本的主要影响因素,并提出针对性的成本管理策略和措施。同时,企业还可以建立成本管理的绩效评价体系,对成本管理的效果进行评估和反馈,及时调整管理策略,确保成本管理工作的持续改进和优化。国有企业应该加强内部控制和风险管理,确保财务管理工作的规范和有效进行。企业可以建立健全的内部控制制度,明确各项财务活动的责任和权限,规范财务流程和操作程序,防范财务风险和漏洞。同时,企业还可以建立风险管理体系,识别和评估各项成本管理中存在的风险,采取相应的控制和应对措施,确保成本管理工作的稳健运行和可持续发展。

## 3 结论

国有企业在成本精细化管理方面存在诸多问题,主要包括对精细化管理的认识不足、执行不到位、内部控制体系不健全、人才队伍建设相对落后以及预算管理不到位等。这些问题严重影响了成本管理的效果和企业的经营绩效。为了解决这些问题,国有企业需要采取一系列创新举措,包括强化成本管理意识、加强企业业财融合、深化内部控制机制建设、强化人才队伍建设以及实施精细化财务管理等。这些举措将有助于提升国有企业的成本管理水平和促进企业的持续健康发展。

### 参考文献:

- [1] 翟旻. 探讨国有企业精细化管理在物资采购中的具体实践[J]. 商场现代化, 2022(10): 110-112.
- [2] 严瑞婷, 王嘉妮, 王昊, 等. 论从成本中心向利润中心转移——以Y企业为例[J]. 中小企业管理与科技, 2022(1): 130-132.

### 作者简介:

梁冬菊(1987-),女,苗族,重庆人,本科,中级会计师,研究方向:国企成本核算。