

基于数字经济时代企业财务会计与管理会计的融合探讨

张仁杰

福建农业职业技术学院经济管理学院, 中国·福建 福州 350007

【摘要】在数字经济时代,技术的快速发展已深刻地重塑了企业的运营模式和竞争环境。尤其是大数据等广泛应用,为企业带来了前所未有的数据处理能力。在此背景下,企业财务会计与管理会计的传统角色亟需适应这些变化。本文根据数字经济时代企业财务会计与管理会计融合的重要性,结合当前企业财务会计与管理会计融合过程中存在的问题,深入探讨数字经济时代企业财务会计与管理会计的融合策略。

【关键词】数字经济时代;企业;财务会计;管理会计

引言:

在数字化经济背景下,企业的成功越来越依赖其前瞻性决策能力。在这种环境中,财务会计与管理会计的融合尤为重要,其能够提升企业的数据处理能力和决策质量,同时显著增强对市场变化的响应速度。二者融合有助于企业打破传统的部门壁垒,实现信息共享与决策协同,使得企业能更有效地利用资源,优化投资决策,减少冗余成本,并提高整体的运营效率。因此,研究并实施财务与管理会计的有效融合策略,对于任何追求长期成功的现代企业而言,都是一项至关重要的任务。

1 数字经济时代企业财务会计与管理会计融合的重要性

1.1 顺应时代发展需求

在数字经济时代,企业财务会计与管理会计的融合显得尤为重要,这是因为它能有效顺应经济环境的变化。随着信息技术的迅猛发展,数据分析能力成为企业竞争的关键。财务会计与管理会计的有效结合,可以为企业提供更全面的数据支持,从而提高决策的精准度。企业面临的市场环境日益复杂,消费者需求多样化,竞争对手策略多变,这要求企业必须具备快速响应市场变化的能力。财务会计与管理会计的融合,能够提升企业在财务管理上的透明度,同时提升对市场动态的敏感度。这种融合促进了信息的即时更新,加强了内部控制机制,提升了资源配置的效率,确保企业能够在激烈的市场竞争中保持优势。此外,管理会计的前瞻性与财务会计的准确性结合,可以更好地评估企业的财务状况和业务表现,加强风险管理。这种策略性的财务管理帮助企业在不确定的市场环境中稳健运营,预防潜在的财务风险,保障企业的持续发展。在全

球化的商业环境中,企业对不同市场的经济活动进行精细化管理。财务会计与管理会计的融合强化了企业对全球市场变化的适应能力,提升了跨区域运营的协同效应。

1.2 优化企业决策信息

在数字经济时代,企业财务会计与管理会计的融合有助于优化企业决策信息。这种融合确保了决策过程中信息的全面性,为企业提供了一个更加精细化的数据支持系统。随着技术的进步,企业能够利用高效的数据分析工具,从庞大的数据集中提炼出关键信息,这些信息对于制定战略计划至关重要。财务会计的数据通常具有高度的标准化,而管理会计则侧重于未来预测。当这两者融合时,企业决策者能够获得既反映历史真实性又包含前瞻性分析的综合信息。这种信息的双重优势使得决策更为科学,有效提升了决策的质量。此外,这种融合促进了信息流的多维度整合,减少了信息孤岛的现象,加强了不同部门之间的信息对接。在快速变化的市场环境中,这种信息的及时更新极大地提高了企业的响应速度。企业可以实时调整战略方向,确保在竞争中处于有利位置。加强财务与管理会计的融合也优化了成本控制。企业决策者能够准确地识别成本驱动因素,合理调配资源,优化资本结构,从而在提高经济效益的同时降低运营风险。这种成本与效益的双重控制有助于保持企业长期竞争力。

1.3 增强风险防范能力

在数字经济时代,财务会计与管理会计的融合有助于增强企业风险防范能力。这种融合为企业提供了更为全面的风险评估工具,使得对潜在风险的识别更加及时有效。财务会计提供的历史数据,结合管理会计的前瞻性分析,为企业揭示了多角度的风险视图,从而使得风险管理更为系

统。随着商业环境的不断变化,企业所面临的财务风险日益增多。这种环境下,财务会计与管理会计的融合能够促进对各种风险因素的早期警示。此外,这种信息的整合还助力于风险的量化,为制定相应的缓解措施提供了数据支持。通过整合两者的数据,企业能够构建更为完善的内部控制体系。在高度数字化的环境中,强化内部控制,为企业稳健运营提供了坚实的保障。企业在应对风险的同时,也能够利用融合后的会计信息优化决策过程,使风险管理策略与企业的长远目标和战略紧密结合。这样的战略整合能提升企业的市场适应性和竞争力,还能促进企业资源的有效配置,确保企业能够在不断变化的市场条件下保持持续发展。

2 数字经济时代企业财务会计与管理会计融合过程中存在的问题

2.1 缺乏融合意识

在数字经济时代,企业在将财务会计与管理会计融合的过程中,普遍存在一种显著的问题:缺乏融合意识。这种缺失主要表现在企业内部对于两种会计角色的传统划分仍旧根深蒂固,导致对融合的重要性认识不足。财务会计侧重历史数据的准确记录,而管理会计注重的是未来导向的决策支持,这两者之间的界限在实践中往往导致了信息孤岛,阻碍了知识的共享。这种分隔的思维模式使得企业在面对快速变化的市场条件时,难以有效整合内部数据资源,从而影响了决策的时效性。缺乏融合意识还可能导致资源分配不均,一部分部门可能拥有过多的资源而其他部门则资源不足,这种不平衡在没有一个统一的战略指导下更为明显。企业文化也在一定程度上影响了融合的进程。如果企业文化倾向于维护传统的分部门运作模式,对变革的接受度较低,那么财务和管理会计之间的融合自然会遭遇阻力。这种文化上的障碍不仅减缓了信息流的速度,也削弱了数据的战略利用价值。此外,缺乏融合意识会使得企业在培养适应新经济形态需求的会计人才时存在短视行为。市场对复合型人才的需求日益增加,而企业内部如果不能形成一个对融合有普遍认同的氛围,将难以吸引此类人才。

2.2 协调机制不足

在数字经济时代,企业在实施财务会计与管理会计融合的过程中,经常面临协调机制不足的问题。这一问题主要体现在企业内部各部门间信息决策一致性上的缺失,影响了数据的有效流通。由于财务会计与管理会计分别侧重不同的目标,未建立有效的协调机制将导致双方在目标定位上的矛盾,阻碍了战略合作与共同目标的实现。信息孤岛

现象在许多企业中依然存在,这不利于形成统一的信息视角。当财务数据和运营数据难以互通时,企业的决策过程可能基于片面或滞后的信息进行,这直接影响到企业对市场动态的快速响应能力及调整策略的有效性。不同部门间缺乏定期且系统的反馈机制,也使得整个组织对业务挑战的反应显得迟缓,降低了操作的灵活性。此外,缺乏明确的职责划分是导致融合困难的另一个关键因素。在不少企业中,财务会计与管理会计的职能边界模糊,互相之间的责权难以平衡,导致内部竞争。这种情况下,缺乏有效的调解机制,不仅减少了团队的协作效率,还可能导致关键信息的错失。企业在技术和系统整合方面的不足也体现了协调机制的缺失。现代信息技术的应用本应成为推动会计融合的强大工具,但由于缺乏统一的技术平台,常常导致数据难以实时更新。这种技术层面的障碍限制了信息的流动性,进一步加剧了部门间的隔阂。

2.3 复合人才短缺

在数字经济时代,企业在财务会计与管理会计融合的过程中,面临着复合型人才短缺的问题。这种人才不仅需要具备财务和管理会计的专业知识,还需要掌握现代信息技术。复合人才的短缺限制了企业在这一转型期内的发展潜力。当前,许多企业的会计专业人员的工作或多或少还是囿于传统的会计职能范畴,而不是进行战略层面的分析。这导致在需要进行跨部门、跨专业的综合性决策时,企业难以找到能够桥接财务数据与管理决策的专业人才。随着商业环境的快速变化,对财务和管理会计专业人才的要求也在不断升级。企业需要的不仅是能够处理复杂财务数据的会计人员,更需要其能对数据进行深入分析,并在此基础上提供具有洞察力的业务建议。然而,目前教育和职业培训体系在更新课程内容上往往滞后于市场需求,这进一步加剧了复合型人才短缺。技术进步快速也意味着需要不断学习新技能的会计人才。但在实际工作中,由于专业发展路径的限制,会计专业人员往往难以有系统地进行这种跨领域技能的学习。这种现象在一定程度上阻碍了企业内部人才的多元化发展。

3 基于数字经济时代企业财务会计与管理会计的融合策略

3.1 转变会计思维,促进融合发展

在数字经济时代,转变会计思维成为企业融合财务会计与管理会计的一项关键策略。这种转变不是简单的技术更新,而是深层次的理念的刷新。企业需要从传统的记录会计职能,转变为更加动态的角色,以适应快速变化的市场。转变会计思维首先要求从事务处理的传统模式,过渡

到更多关注数据分析。这种思维的更新使得会计工作不再局限于数值的准确录入,而是要求会计专业人员能够解读数据背后的商业含义,提供对业务有实际影响的洞察。这需要会计人员具备更深的业务理解能力,以便在决策过程中发挥更加积极的作用。此外,转变会计思维也涉及对风险管理的重新评估。在数字经济的环境下,企业面临的风险种类和影响速度都在增加,传统的风险控制方法可能不再适用。会计思维的转变应当有对新兴风险的识别、评估及应对策略的制定,使得会计不只是财务的守护者,更是企业风险管理的战略参与者。会计思维的转变同样意味着对技术的深度融合。随着大数据、人工智能等技术的普及,会计工作的效率和范围都有了巨大的扩展。会计人员需要接受这些新技术,利用它们来优化自己的工作流程,提高数据处理的效率,同时也能够利用这些技术进行更复杂的预测分析。这种对技术的接纳是当前会计思维转变的重要方面。转变会计思维还应当重视团队的协作。在数字经济时代,信息的流通速度极快,会计信息不再仅服务于高层管理,而是需要在整个组织中流动,服务于各个层面的决策制定。因此,会计人员必须具备良好的沟通能力,以确保信息在正确的时间被正确地利用。

3.2 推动财务共享,实现信息化升级

财务共享中心的建设使企业能够集中处理会计和财务任务,从而提高操作效率,降低成本,并提升服务质量。实现信息化升级则是这一策略的核心支持,它涉及利用云计算平台、人工智能等先进的信息技术,来增强数据处理能力。财务共享模式的实施,可以优化资源配置,统一数据标准,促进信息的一致性。这种模式下,企业能够消除由于部门隔阂带来的信息壁垒,实现数据的集中管理。财务共享还可以加强内部控制,提高财务数据的准确性,使得企业能够快速响应市场变化,及时调整策略。信息化升级是财务共享成功实施的技术保障。随着数字技术的不断进步,企业需要不断地更新其信息系统,以支撑复杂的数据分析。信息化不仅能提升数据处理的自动化水平,还能增强数据的安全性。利用信息化手段,企业可以实现财务信息的实时更新,这对于分散在全球各地的企业尤为重要。通过建立财务共享中心和推进信息化升级,企业还能够提升员工的工作效率。自动化的数据处理减轻了员工的重复性劳动,使其能够更多地关注于策略分析。这种模式也有助于吸引人才,因为现代化的工作环境更能满足专业人员的职业发展需求。

3.3 培养复合型会计人才,提高专业能力

在数字经济时代,企业为了适应财务会计与管理会计的融合需求,必须致力于培养具备多样技能的复合型会计人才,这样的人才能够更好地应对快速变化的市场环境并提升整体的专业能力。复合型会计人才需要掌握传统的会计知识,还应具备数据分析、战略规划等多方面的能力。这种人才的培养旨在打造可以跨界工作的专业人员,其能在财务数据的基础上进行深入分析,提出有助于企业成长的战略建议。培养此类人才需要企业在职业培训体系上进行创新。传统的会计教育往往侧重于会计准则的简单教学,而现代的企业更需要那些能够利用先进技术进行数据处理的人才。因此,企业应与教育机构合作,更新课程内容,加入更多关于信息技术的教学元素,以此来培养会计人才的综合能力。此外,企业内部也应建立持续学习的平台,鼓励会计人员不断更新自己的知识体系。这可以通过组织研讨会、工作坊以及鼓励员工参加在线课程来实现。企业还应引入更为灵活的工作模式,允许会计人员跨部门工作,通过实践中的挑战来提升其问题解决能力。为了确保培养出的复合型会计人才能够满足企业的需求,企业还应当建立一个综合评价体系,该体系能够全面评估员工的技能。采取这种方式,能确保员工技能与企业需求的匹配,还能持续推动员工进行自我完善。

结束语:

在探索如何应对数字经济时代的挑战和机遇时,显而易见,企业必须重新考虑其财务会计与管理会计的结合方式。这种融合不仅关乎技术的应用,更关乎于策略的转变和文化的适应。企业需要培养能够操纵现代工具、理解复杂数据并在此基础上作出快速决策的复合型人才。因此,这种会计融合不仅是对现有系统的改进,更是企业战略转型的重要部分,是确保持续增长和竞争力的关键。

参考文献:

- [1] 欧阳婷, 俞媛媛. 基于数字经济时代企业财务会计与管理会计的融合探讨[J]. 市场周刊, 2024, 37(10): 96-99.
- [2] 周伟文. 数字经济时代财务会计与管理会计的融合研究[J]. 金融客, 2024, (01): 44-46.
- [3] 赵爱萍. 数字经济时代下企业财务会计与管理会计的融合策略探讨[J]. 财经界, 2023, (29): 111-113.
- [4] 王慧君. 网络经济时代下的纺织企业财务会计与管理会计的融合[J]. 纺织报告, 2018, (04): 50-51.

作者简介:

张仁杰(1973-)男,汉,福建福州人,硕士,副教授;研究方向:企业财务会计。