科研企业企业文化引领下的财务工作质效提升思路探索

杨　静

中国星网网络应用有限公司，中国·重庆　400000

【摘　要】本文重点研究分析了企业文化与财务管理工作间的联系，着力于通过企业文化凝心聚力，助推企业高质量发展路径思考。重点论述了在企业文化引领之下，科研企业的财务工作质量效率提升的若干策略。文章分析企业文化在引领财务管理理念更新的作用，它能够使得财务管理制度不断的完善，而且还能够提高科研企业财务人员的专业能力素质。通过深度分析企业文化给科研企业财务工作所产生的影响，进一步强调了强化财务工作规范性严谨性的重要性。要不断提高财务人员的政治素养，道德水平，不断地推进科研企业财务工作创新及增强财务部门人员的凝聚力，大力促进企业文化与财务决策工作的深度融合。开展企业文化活动，重点明确企业文化活动在财务管理工作中的作用，通过企业文化引领提高财务人员的政治理论水平及大局意识，激发财务人员廉洁从业，及风险防控意识。

【关键词】科研企业；企业文化；财务工作；质效提升

引言

科研企业是科学研究、技术研究的重要机构，它推动国家技术创新，以培养科技人才。自从二十大之后，国家更加关注科技创新，提出了很多的促进科技创新举措。同时，党的二十大指出，要全面建设社会主义现代化国家，就要加强文化自信。企业文化在加强科研企业工作创新中亦必不可少。科研企业的企业文化建设工作已经成为了引领科研企业发展的关键驱动力。财务工作在科技成果转化、科研人才培养方面都有关键作用。现今科研企业的财务工作面临诸多挑战及问题，如科研经费分配不均，资产重复购置，成本管控欠佳。针对财务管控出现的问题，思考企业文化与财务管理工作的内在联系，通过企业文化引领推动科研企业财务工作质效提升的举措。

1　企业文化与财务管理工作的内在联系

1.1企业文化引领财务管理理念更新与提升

将企业文化活动与业务活动同推进，通过持续深化财务人员对企业文化的学习领会，能够给财务管理工作提供更多的方法和指引。财务管理不仅是简单的资金、核算、税务、资产管理，更是为企业科研及经营活动提供决策。科研企业在正确企业文化的引领下，财务人员要不断改变自己思想观念，立足服务科研，助推企业年度重点任务完成、能力达成，关注企业未来长远的发展，推动财务工作守正创新，以期更符合科研企业发展目标。企业通过企业文化引领加强员工的廉洁自律及合规意识教育，促进财务人员严格遵守党纪法规及国家财经纪律，以确保财务工作依法合规，进而为财务工作提供更强力的思想指引[1]。

1.2企业文化促进财务管理制度的完善与执行

在企业文化指引下推动各企业内部管理制度的优化，促进财务工作的持续规范，不断迭代优化财务管理制度流程，明确各项财务活动流程、工作标准，明确财务部门工作职责，保障财务工作优质高效推进。通过企业文化活动进一步规范财务制度，强调员工的执行力，加强其对财务管理工作的日常监督，不让制度成为一纸空文，促使制度更为高效地落实。强有力的制度保障有助于提高财务工作规范性，有效规避财经风险[2]。

1.3企业文化提升财务管理团队的综合素质

通过进一步加强团队建设、人才培养，给财务工作提供更有力的人才队伍保障。财务管理团队是整个财务工作的核心，人员综合能力素质高低会影响到财务工作质量。因而在企业文化引领下，财务人员更加团结协作，以应对财务工作中的挑战，企业文化活动还为财务人员提供了学习交流平台，通过系统的理论知识学习及文化建设培训，应用理论武装头脑，通过文化开拓视野思路，提升能力素质，帮助财务人员更好应对多元化的财务工作环境。

2　企业文化对科研企业财务工作的影响分析

2.1强化财务工作的规范性和严谨性

企业文化活动将进一步提升财务人员的纪律意识和规矩意识，企业中的企业文化活动在此较好的为财务工作起到了引领规范作用。持续开展企业文化活动，促使财务人员自觉的遵守规章制度，严格依照规章制度履职，确保财务

工作更加规范严谨，有助于防范一些财经违规问题发生，进而保障科研资金被高效安全的使用。

2.2提升财务人员的政治素养和职业道德

企业文化活动更加关注于企业员工的政治素养和职业道德，对于企业的财务人员也有积极影响，通过参与大型企业文化活动，财务人员具有更强烈的正性思想意识，提高了政治敏锐性，政治判断能力，就更好地执行企业的方针政策。企业文化活动还能够培养财务人员的诚信思想意识、工作责任感以及服务的思想意识，使他们在日常工作中更加公正廉洁[3]。

2.3促进科研企业财务工作的创新发展

通过企业文化活动鼓励财务人员思维创新，更好的激发其改革精神。因而企业文化活动对于推动科研企业内部财务工作创新起到关键作用。在企业内部组织开展大量的企业文化活动，使得一线的财务人员都学习更先进的财务管理思想理念，学习更科学的工作方法，有利于财务人员思维创新，对于整个企业的财务工作创新都有积极的促进作用，而且还可以持续地推动企业财务工作模式的优化。

2.4增强科研企业财务工作的凝聚力和向心力

企业文化活动要求财务团队协作，财务人员有更强烈的集体思想意识，增强该企业工作医院的凝聚力。在企业内部组织开展企业文化活动时，财务人员都能够各方沟通联系交流，增强各方的信任，有着共同的目标价值思想观念，有助于创造良好的和谐氛围，提高财务人员的凝聚力、战斗力，共同推动科研企业人员工作的顺利开展。

3 企业文化引领下的财务工作质效提升策略

3.1企业文化与财务有机融合，提升财务决策质效

加强企业文化与财务工作的融合，通过定期将企业文化活动与业务活动同部署同落实，提高财务人员的政治觉悟和责任意识，提升其工作中自觉遵循企业政策方针的觉悟。在企业文化的思想引领下，将企业文化活动和财务决策有机的融合在一起，可实现财务工作质量效率的大幅提升。通过组织开展企业文化活动，为财务决策提供更多的政治指导思想保障，进而确保财务决策更加科学规范；通过企业文化各项方针政策与业务政策共同学习，财务人员能够更好地领会到财经工作的思想精髓，有助于财务人员全面领会国家科研企业的财务工作要求，能够便于企业制定出合理的财务决策。财务人员坚持企业的发展方针，指引财金工作更加准确高效。企业文化活动要关注一些工作实践和理论的融合，财务人员以问题导向、系统观念将财经问题与企业文化活动融合，就可以拓宽其视野，增加其知识，提高其分析问题的能力，有助于财务人员为企业经营发展提供信息支撑，充分考虑到企业实际，评估风险，预判收益，保证决策具有更强前瞻性。当前还推动了财务决策制度的完善，健全决策程序，优化责任机制，为财务决策提供更多的保障支撑。在企业文化引领下，财务决策工作得到了有效的提升。例如，某科研企业在制定重大投资决策时，将“以国家发展政策为企业市场发展依据”的企业文化与财务决策紧密结合。召开专题会议，深入研究国家宏观政策和市场发展趋势，确保投资决策符合国家战略方向和市场需求。同时，财务部门对投资项目的财务可行性进行深入分析，提出科学的风险评估报告。在企业文化指引下，科研企业最终确定了既符合国家政策导向，又具有较好市场前景的投资项目，实现了企业文化与财务决策的有机结合，提升了科研企业的财务决策质量和效益。

3.2企业文化引领廉洁科研，推进科研高质量发展

作为科研企业对科研经费审核把关至关重要。应定期开展依托企业文化的廉政教育活动，借助讲座、“三会一课”、谈心谈话等，加强对科研人员的廉洁教育，引导其树立正确的价值观和道德观。同时，还应制定规范的科研经费管理办法，明确经费申请、审批、报销等流程，防止违规操作。对标项目全周期预算加强科研经费全过程管控，确保科研经费在项目各节点严格按预算使用；如果项目路径发生变动，及时按制度规定履行预算调整。通过企业文化引领，推动科研人员自觉遵守法律法规和道德规范，形成风清气正的科研环境。

此外，要指导财务人员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强党性教育，树立正确的价值观和道德观。加强廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的政治生态。通过党风建设，规范其财务操守，提高财务风险防控能力。

3.3企业文化活动在优化财务流程中的作用

科研企业组织开展企业文化活动，持续优化改进现有财务工作流程，提升财务工作的规范性、科学性效率，将推动整个企业高质量发展。企业文化活动通过明确财务流程，为优化财务流程提供更多的指引。企业文化活动更加强调制度建设规范，促使财务部门优化改进流程，确保流程设计的规范。开展企业文化活动，明确企业内财务工作的流程环节，确定责任人时间节点，使得财务活动更加规

范，财务流程更加清晰，避免出现一些差错。开展企业文化活动，加强财务人员的教育培训，提高他们办事能力，办事效率，同时提高这些人员的能力素养，让他们更好的去执行流程。通过开展培训教育，财务人员就可以掌握先进的理论和技能，提高财务问题处理能力水平。

3.4利用企业文化促进财务风险防控

科研企业开展企业文化活动，引领财务工作，有利于建立完善的财务风险防控体系，增加财务人员的稳定性，增强其企业文化活动教育，使财务人员有正确价值观和职业观，而且还能够提高财务人员的风险思想意识。通过大量开展企业文化活动，让一线的财务人员认识到财务风险防控的关键性，将其内化于行，保证工作更加规范，避免出现一些违规行为。组织开展企业文化活动，推动财务部门健全风险管控制度体系，明确风险管理工作职责和流程。这些活动还可以使得财务部与其他部门的协作配合，形成风险防控的屏障，从而使财务工作的规范。组织开展财务人员的风险知识教育培训，开展案例讲解，让他们识别自身的工作中的风险，掌握风险应对的方法。企业文化鼓励财务人员去参与到风险防控工作实践中来，优化改进自己的财务工作方法，增加经验。

规范内控制度流程建设是企业财务风险防控的关键。是保障企业财务工作规范、高效运行的基础。企业文化则发挥着核心作用，将内控制度流程建设与企业文化紧密结合，确保内控工作始终沿着正确的方向前进。明确内控目标才可为内控工作提供准确的指导。因此，需要明确保障组织资产安全、提高运营效率、防范腐败风险等内控目标，进而制定一套科学、完整的内控制度体系。规范内控制度流程建设中需要加强企业文化领导下的风险识别与评估。识别出潜在的风险点和薄弱环节，针对性制定具体的内控措施和应急预案，确保在风险发生时能够迅速应对、有效处置。此外，在企业文化引领下，应定期开展内控培训和教育活动，增强员工对内控工作的认识和重视程度。并建立监督考核机制，确保内控工作落地生根。

明确在采购和费用报销工作中的领导责任，依照企业方针制定相关规章制度，明确采购和费用报销的标准、程序以及要求。通过案例分析、警示教育等方式，定期开展财务人员的廉洁教育，增强其纪律意识和廉洁自律能力。此外，实施纪律监督机制需要设立专门的监督机构，负责对采购和费用报销工作进行全程监督，确保其合规性。

3.5企业文化在提升团队凝聚力中的价值

科研企业组织开展一系列的企业文化活动，着力于增强员工的工作凝聚力。通过深入组织开展企业文化建设活动，增强团队建设成员的归属感，形成团结协作，积极向上的工作氛围，进而使财务工作质效提升。在工作中通过开展企业文化宣传，团队成员都能够深刻理解并认同组织的使命，形成共同的道德标准，这种共同价值观念有助于增强团队成员之间的默契，形成紧密的团队协作关系，组织开展各种各样的企业文化活动团体活动及学习，促进财务部门的成员间的交流，增强各方的信任，企业文化还强调团队协作的关键性，鼓励团队成员相互支持协作处理问题，团队协作有助于提高整个团队的工作质量效率，而团队成员在相互协作中还能够提高自己的专业能力，达到个人价值最大化的目的。企业文化要求在企业内部创造公平公正的竞争机制，为团队成员提供更广阔发展空间。这种企业文化活动的开展着重于激发团队成员工作的积极性，有助于提高团队成员的凝聚向心力。通过总结和提炼企业文化，形成特色的团队精神，这种团队精神的弘扬有助于财务工作的质效提升。

4 结论

在科研企业切实开展企业文化与财务融合，有助于进一步加强财务工作规范，提高财务人员的工作能力素养，持续推进财务工作创新，更好地服务于企业经营及科研发展，持续增强企业内部人员的工作凝聚力、向心力。持续推进企业文化与财务融合，牢固树立财务人员正确的世界观和方法论，提高财务人员的业务素养。企业文化融入财务流程优化中，建立完善的内控机制，风险管控体系，增强对风险防控。通过企业文化引领形成团队凝聚力，搭建良好的干事创业平台，为企业科研工作开展提供有效的财务支撑及合理的资源保障。

参考文献：

[1]赵奇.科研事业单位财务管理创新体系建设研究[J].投资与创业,2017(9):131-133.

[2]李慧,温素彬,焦然.企业环境文化、环境管理与财务绩效:言而行,行有报吗?[J].管理评论,2022,34(9):297-312.

[3]黄小燕.科研事业单位财务内控管理研究[J].财会学习,2020(34):187-188.

作者简介：

杨静（1971--）女，四川遂宁，本科，高级会计师/计划财经部部长，研究方向：财务管理。