

# 新时期思想政治工作在石油企业 安全管理中的作用

张鹏飞

长庆油田第一采油厂, 中国·陕西 延安 717502

**【摘要】**随着我国经济的快速发展和能源需求的不断攀升,石油企业承担着保障国家能源安全的重大责任。但安全问题始终是石油企业面临的重大挑战,任何安全事故都可能对国家经济、生态环境乃至人民生命安全造成不可估量的损失。在此背景下,如何将思想政治工作与安全管理深度融合,构建起既具有高度责任感又具备强大执行力的安全文化,成为石油企业亟待解决的关键课题。本文旨在探讨思想政治工作在石油企业安全管理中的具体实践与作用,为构建更加安全、稳定、高效的石油企业安全管理机制提供理论支撑和实践指导。

**【关键词】**新时期;思想政治工作;石油企业;安全管理工作;作用

## 引言

随着全球能源需求的不断增长和能源结构的转型,石油企业在国民经济中的地位日益凸显。但石油企业的生产作业环境复杂多变,安全风险高,一旦发生事故,如井喷、泄漏、爆炸等事故,威胁着员工的生命安全且对环境造成潜在的破坏。因此,安全管理成为石油企业发展的生命线,是企业能否持续、健康发展的关键所在。本文旨在探讨思想政治工作如何助力石油企业提升安全管理效能,构建安全文化,实现可持续发展。

## 1 思想政治工作在石油企业安全管理中的作用

### 1.1 凝聚共识,构建安全文化

在石油企业中,思想政治工作的首要任务是通过宣传教育提升员工对安全管理重要性的深刻认识,这涉及安全规章制度的学习,且通过生动的案例分析、安全知识竞赛、应急演练等多种形式让员工在亲身体验中领悟安全的重要性,形成自发的、全员参与的安全文化,使他们从“要我安全”转变为“我要安全”,进而实现从个体到集体的安全意识提升<sup>[1]</sup>。且石油企业的核心价值观往往包含了对安全的高度重视,思想政治工作的职责就是将这些价值观和安全理念深度融合,使之成为企业精神的一部分,接着通过组织定期的安全文化研讨会、安全主题月活动,以及表彰安全模范个人和团队,持续强化安全理念的传播,使安全成为企业文化的核心要素,增强员工的安全责任感和使命感,促进企业内部的安全共识,为实现零事故目标

奠定基础。

### 1.2 强化制度执行,促进安全管理规范化

在新时期,石油企业安全管理中思想政治工作与安全管理规章制度的深度融合,确保了制度的有效执行。其安全管理规章制度是保证生产安全的基石,而思想政治工作则是推动这些规章制度落地生根的“催化剂”,通过开展定期的安全教育和培训,其工作部门引导员工深刻理解规章制度重要性和必要性,激发员工主动遵守规章制度的内在动力;同时通过建立和完善安全责任体系,明确各级管理人员和员工的安全职责,确保安全管理规章制度在企业内部得到全面、严格、持续的执行。且石油企业的工作环境复杂,危险因素多,违章行为往往会导致严重的安全事故。为此思想政治工作通过开展安全文化建设和安全意识教育,让“安全第一,预防为主”的理念深入人心,通过组织安全知识竞赛、安全演讲、安全事故案例分析等活动,增强员工的安全责任感和自我保护能力,使遵守安全规范成为员工的自觉行为<sup>[2]</sup>。

### 1.3 心理疏导,保障员工心理健康

在高风险的石油开采和运输环境中,员工面临的不仅是身体上的劳累,还有心理上的重压。通过心理疏导可减少因心理问题引发的安全隐患,如因焦虑、抑郁等情绪问题导致的操作失误,降低安全事故的发生率。因此石油企业应定期开展心理辅导活动,邀请专业的心理咨询师,为员工提供一对一的心理咨询服务,帮助他们有效应对工作

压力, 解决心理困扰。且在石油企业中, 员工往往需要长期在偏远地区工作, 与家人分离, 这无疑增加了他们的心理负担。为此企业可应构建全方位的员工关怀机制, 从生活、工作到心理层面全面关心员工的福祉, 通过定期举办团建活动、员工生日会、家庭日等增强团队之间的沟通与理解, 提升团队凝聚力; 以及建立心理健康档案定期进行心理状态评估, 及时发现并解决员工的心理问题<sup>[3]</sup>; 或鼓励员工参与心理健康教育和培训提升自我心理调适能力, 形成健康向上的企业文化, 为石油企业的安全生产奠定坚实的心理基础。

#### 1.4 激发员工积极性, 提升安全管理水平

思想政治工作通过组织各类学习、培训和交流活动可以强化员工的安全意识, 激发他们对安全管理的创新思考, 员工们开始主动探索和实践新的安全管理方法, 如引入智能化监控系统、优化应急响应流程、开发安全教育培训平台等提高安全管理的效率和精准度。而石油企业可通过思想政治工作建立多层次的激励机制, 对在安全管理中表现突出的个人或团队给予物质和精神上的双重奖励, 如设立“安全标兵”、“最佳安全管理团队”等奖项增强员工的安全责任感, 促进团队间的良性竞争<sup>[4]</sup>。或通过定期举办安全知识竞赛、安全技能展示等活动激发员工的学习热情, 形成浓厚的安全文化氛围, 使安全管理理念深入人心。且思想政治工作还强调了沟通与参与的重要性, 利用定期的安全工作会议、员工座谈会等形式鼓励员工分享安全管理的经验与建议。而企业领导层也可通过思想政治工作平台及时传达安全管理的新政策、新要求, 确保安全管理政策的上下贯通, 形成全员参与、齐抓共管的安全管理格局。

## 2 新时期思想政治工作在石油企业安全管理中的优化路径

### 2.1 创新思想政治工作方式, 增强其在安全管理中的实效性

在新时期的背景下, 石油企业要创新思想政治工作方式, 使其更贴近员工的实际需求和心理状态, 通过建立多元化的沟通平台来实现, 如定期举行安全意识教育讲座, 邀请行业专家进行现场指导和交流, 利用现代信息技术手

段如企业微信、APP等发布安全知识和案例。而企业可通过设立安全建议箱、开展安全知识竞赛等形式, 鼓励员工积极参与安全管理, 形成全员参与、共同维护的安全文化氛围, 同时思想政治工作应与安全管理深度融合, 形成“安全文化+思想政治”的工作模式。企业应将安全文化作为企业文化的基础, 将思想政治工作与安全教育培训、安全隐患排查、安全事故预防等安全管理环节结合, 通过开展主题党日、团建活动等形式将安全教育融入日常工作中, 使员工在潜移默化中增强安全意识。且企业应注重对员工的人文关怀, 建立完善的心理健康服务体系, 定期开展心理健康讲座、设立心理咨询热线、提供专业心理辅导等, 帮助员工缓解工作压力, 增强心理韧性, 提高应对突发事件的能力, 从根本上减少因心理因素引发的安全事故。

### 2.2 加强思想政治工作队伍培训, 提升其专业能力和服务水平

在新时期的石油企业安全管理中, 为进一步优化思想政治工作在石油企业安全管理中的作用, 需加强思想政治工作队伍的培训, 提升其专业能力和服务水平。为此应建立系统化、专业化的培训体系, 涵盖理论学习、实践操作、案例分析、心理调适等多个层面, 以全面提升思想政治工作者的专业素养。理论学习应深入解读党的最新理论成果, 如习近平新时代中国特色社会主义思想, 以及国家关于安全生产的法律法规; 实践操作则应结合石油企业安全生产的具体场景, 如井下作业、海上平台等, 让思想政治工作者掌握必要的安全知识和技能, 以便在实际工作中能够有效指导和帮助一线员工<sup>[5]</sup>; 且案例分析和心理调适有助于提升思想政治工作者解决实际问题的能力, 特别是应对突发事件和员工心理压力的能力。而石油企业安全管理是系统工程, 需要各部门、各岗位的紧密配合, 思想政治工作者应具备良好的沟通协调力, 能够搭建起管理层与员工之间、各部门之间的沟通桥梁, 促进信息的畅通和资源的共享, 形成安全管理的合力。石油企业可通过设立优秀思想政治工作者奖项、提供专业发展路径、给予一定的职务晋升机会等, 激发思想政治工作者的工作热情和创新活力; 并注重工作与生活的平衡, 关心思想政治工作者的身心健康, 提供必要的心理辅导和职业发展指导, 营造积极

健康的工作氛围。

### 2.3 构建多维度评价体系, 科学评估思想政治工作作用

在新时代背景下, 石油企业的安全管理需构建涵盖多个层面的评价指标体系, 包括员工安全意识、安全行为规范性、安全事故率、安全管理参与度、安全文化建设等, 能够全面反映思想政治工作对于提升安全管理效能的贡献。将定性分析与定量分析相结合, 通过问卷调查、访谈、数据分析等方法收集员工对于思想政治工作在安全管理中作用的感知和反馈, 以及安全管理各项指标的具体数据, 实现评价结果的客观性和准确性。且引入多层次的评估主体, 除企业内部的管理层和安监部门, 还应邀请一线员工、外部专家以及行业内的标杆企业参与评价。而评价体系应具备动态调整的机制, 根据企业安全管理的实际需要和外部环境变化, 定期对指标体系进行优化。将评价结果作为优化思想政治工作的重要依据, 对于表现突出的领域, 加大投入和推广; 对于存在的问题, 及时调整工作方向, 形成闭环管理, 不断提升思想政治工作在安全管理中的作用效果。且将评估结果与思想政治工作的改进计划紧密关联, 形成闭环管理, 确保思想政治工作始终与安全管理的需保持同步。

### 2.4 深化企业内部沟通, 形成上下联动、全员参与的安全管理格局

在新时代背景下, 石油企业的安全管理要构建高效、安全的生产环境, 深化企业内部沟通, 形成上下联动、全员参与的安全管理格局, 将思想政治工作与安全管理深度融合, 确保石油企业的安全稳定发展。石油企业应构建包括管理层与员工、部门之间、员工与员工之间的多层次沟通平台, 如定期的安全工作会议、安全经验分享会、安全建议箱等, 确保信息流通畅通无阻。且通过定期的安全培训、安全知识竞赛、安全文化月等活动, 加强员工对安全生产法律法规、操作规程、应急处理能力的掌握, 形成浓厚的安全文化氛围; 并利用企业内刊、宣传栏、企业微

信等媒介, 广泛宣传安全生产的重要性, 让安全理念深入人心。将安全绩效纳入员工的考核体系, 通过设立安全之星、安全贡献奖等荣誉, 以及相应的物质奖励, 激发员工主动参与安全管理的积极性。同时对违反安全规定的行为实施严格的责任追究, 形成正向激励与负向约束相结合的管理机制; 并通过大数据分析、物联网技术等手段对生产过程中的安全风险进行实时监测, 建立预警机制及时发现并消除安全隐患, 且制定完善的应急预案, 定期进行应急演练, 提高企业对突发事件的快速响应和处置能力。

### 3 结束语

新时期思想政治工作在石油企业安全管理工作中, 可通过创新思想政治工作方式, 加强思想政治工作队伍培训, 构建多维度评价体系, 深化企业内部沟通形成上下联动、全员参与的安全管理格局等措施推动安全管理向纵深发展。且随着科技的不断进步和社会的不断发展, 思想政治工作在石油企业安全管理中的应用将更加广泛和深入, 因此企业需不断加强组织领导与制度建设, 创新工作方法与手段, 强化实践锻炼与考核激励, 以及加强员工参与民主管理等方面的工作, 不断提高思想政治工作的针对性和实效性。

### 参考文献:

- [1] 乔灵玲. 新时期石油企业纪检工作中融合思想政治工作的路径探索[J]. 中外企业文化, 2022, (03): 123-125.
- [2] 李平. 思想政治工作在煤矿企业安全管理中的作用探讨[J]. 才智, 2019, (03): 231-232.
- [3] 吴庚宇. 思想政治工作在石油化工企业安全管理中的应用分析[J]. 中小企业管理与科技, 2015.
- [4] 罗建新, 汤擎波. 思想政治工作在企业保卫工作中的应用[J]. 纳税, 2019, 13(24): 298.
- [5] 胡文英. 如何加强和改进石油企业思想政治工作的策略[J]. 现代企业文化, 2023, (03): 64-66.