

武汉市国有企业投资对经济增长影响的实证分析

宋来胜 计桦威

湖北经济学院 经济与贸易学院, 中国·湖北 武汉 430205

【摘要】本文通过收集2000-2021年武汉市有关统计数据,以武汉市国有企业为研究对象,深入探究武汉市国有企业投资对经济增长的影响。实证分析后发现,国有企业投资、人力资本、劳动力数量与经济增长之间存在着正相关关系,可见它们的增长会带动经济的增长,科技创新对经济增长没有影响。最后,根据分析结果,为武汉市未来的经济增长提出一些对策与建议。

【关键词】武汉市;国有企业投资;经济增长;实证分析

1 引言

国民经济当中具有重要作用的一大组成部分是国有经济,其在我国大多分布在直接影响国家安全以及关系国民经济命脉的各大行业与领域当中,直接关系着我国社会稳定和经济发展。改革开放以来,随着“保增长”、“三期叠加”、“新常态”、“供给侧结构性改革”、“高质量发展”等发展与改革主题不断更迭,党中央国务院对发挥国有经济在经济发展与社会稳定中的主导作用、提升国有企业在国民经济发展中的带动能力越来越重视。

国民经济和社会发展的第十五个5年规划明确指出,应当让国有资本合理流动以形成统一体系,让国有资本转向直接影响国家安全以及国家经济命脉和各大行业与领域,渐渐使国有企业做优做强,以便实现国家战略目标。不难看出,国有企业投资对经济发展有着极大的影响力。

2 文献综述

目前学术界研究国有企业投资对经济增长影响的文献资料相当匮乏,而是主要专注于国有企业对经济影响方面的研究。关于国有企业效率的探讨在学术界还没得出一个公认的结果。马荣(2011)认为,当前国内国有企业在全要素生产率上明显要比外资企业以及行业的平均水平要高很多,其占有绝对的优势,而这主要是因为国有企业技术水平和生产率的提高^[1]。只不过,有的学者提出,国有企业效率的提升主要来自于国有企业的市场垄断地位^[2]。企业规模的大小亦是左右企业效率的一个关键要素。总的说来,大企业的技术先进、资金雄厚、实力强劲、人才队伍素质精良、管理层水平高,而中小企业很难进行技术创新的研发,只能使用大企业使用过的技术,甚至中小企业的人

员素质乃至管理水平无法比肩大企业,而国有制企业无疑属于特殊的大企业。当然,国有企业在经济上所作出的贡献,不仅包含外部的增长效应,还有企业内部的技术效率一直处于上升状态。同时国有企业亦可以视作一种调节控制经济的关键手段,填充市场失灵、供给公共产品、维持和创造就业岗位等。如果堕入经济萎缩时期,国家可以通过国有企业大规模并购或采用接管的方式适度扩展边界,匡救堕入经营窘况的其他所有制企业,扩大全社会的投资和增加就业机会,平抑物价水平,阻滞经济快速回落,发挥制动器的作用,带动其他所有制经济乃至整个国民经济发展使之急速步入复苏阶段,所以对于国有企业,不能一味的强调国有部门的营利性而忽视了它的社会责任感,并且不能盲目的表示,国有企业应当从竞争机制中退出,这显然是不合理且缺乏科学依据的,而且国有企业所占比重较大且在垄断能源以及基础材料等增长速度上要比竞争充分的产品以及半成品制造业所增长的速度要低^[3]。因此对于全要素生产率增长效率较低的,国有企业应该开展妥善的改革,在对国有企业生产和创新效率的考察过程中可以看出部分私营企业生产效率要高于国有企业生产效率,深究其出现的原因,主要还在于国有企业在产权上是有着公共性的。

3 实证分析

3.1 模型设定

为验证武汉市国有企业投资对经济增长的影响,本文参考相关学者的研究方法,为了克服异方差,建立如下模型:

$$\ln Y = \alpha_1 + \alpha_2 * \ln X + \alpha_3 * \ln Z_1 + \alpha_4 * \ln Z_2 + \alpha_5 * \ln Z_3 + \varepsilon$$

其中, Y 是武汉市人均生产总值, 是计量模型的被解释变量; X 是武汉市国有企业固定资产投资, 为计量模型的解释变量; 其他是模型的控制变量, 主要包括武汉市创新产出 ($Z1$)、武汉市劳动力数量 ($Z2$)、武汉市人力资本 ($Z3$), ε 是残差。

3.2 变量说明与数据来源

被解释变量: 地区人均生产总值 (Y)。结合本文的调查对象, 确定地区人均生产总值是本文的被解释变量, 它是判断经济增长水平的重要指标, 能够比较直接的体现武汉市的经济增长状况。

解释变量: 国有企业固定资产投资 (X)。结合本文的调查对象, 主要包括: 建筑物、机器、机械、运输工具以及其他与生产经营活动有关的设备、器具、工具等。本文采取永续盘存法来测算, 其中, 折旧率9.6%。

控制变量。结合本文的研究内容, 最终确定了3个控制变量, 依次为创新产出 ($Z1$)、劳动力数量 ($Z2$)、人力资本 ($Z3$)。其中, 创新产出 ($Z1$) 主要是由武汉市所申请的专利授权数量来表示; 劳动力数量 ($Z2$) 主要是拿武汉市历年的就业人数来表示; 人力资本 ($Z3$) 主要是按照武汉市历年万人间高校在校学生数量来表示。

本文研究样本来源于 2001至2022年武汉市统计年鉴。

3.3 OLS回归

通过EViews7.0软件对模型进行OLS估计, 从而得到的武汉市国有企业投资对经济增长影响的实证分析结果如表2所示。

从表1中的 p 值可知, 国有企业投资 ($\ln X$) 对武汉市人均生产总值 ($\ln Y$) 的影响仅仅在10%的水平上显著, 也就是说整体而言, 国有企业投资事件是能够使得经济得到发展的, 只不过这种推动作用比较微弱; 创新产出 ($\ln Z1$) 对武汉市人均生产总值 ($\ln Y$) 的影响在统计上不显著, 这说明武汉市科技方面数量亟待提高、质量急需增进; 劳动力数量 ($\ln Z2$) 对武汉市人均生产总值 ($\ln Y$) 的影响在1%的显著水平上显著, 这说明增加劳动力数量能够推动武汉市经济增长, 人力资本 ($\ln Z3$) 对武汉市人均生产总值 ($\ln Y$) 的影响亦在5%的显著水平上显著, 这说明武汉市培养吸引大量的高级、中级人才即人力资本的经济增长效应明显。

表1 OLS回归分析结果

| 变量 | Coefficient | Std. Error | t-Statistic | Prob. |
|----------|-------------|------------|--------------------|--------|
| $\ln X$ | 0.1462 | 0.0806 | 1.8130 | 0.0875 |
| $\ln Z1$ | -0.1141 | 0.1016 | -1.1239 | 0.2767 |
| $\ln Z2$ | 4.2369 | 0.7650 | 5.5382 | 0.0000 |
| $\ln Z3$ | 0.3157 | 0.1400 | 2.2550 | 0.0376 |
| 常数项 | -17.6688 | 4.3350 | -4.0759 | 0.0008 |
| | R-squared | 0.9922 | Adjusted R-squared | 0.9904 |

究其原因主要有:

国有企业固定资产投资管理待优化。在具体实践过程中, 国有企业投资管理主要存有以下三个弊端: 一是投资决策不太合理。在有些国有企业投资决策中, 以政绩为主要思量因子, 而轻视经济效益以及社会效益, 促成了少许效率较低的投资项目。二是投资监管比较松散。由于监管较为宽松, 有些国有企业在投资项目具体实施过程中, 时常会出现大手大脚花钱现象; 在不重要的地方进行铺张浪费, 造成严重的损失。三是官员干预投资决策。在一些国有企业中, 官员干预投资决策的事件时常发生, 使得企业的投资决策不科学有失合理性, 对企业经营形成不利影响。

R&D经费投入不足。2021年武汉市、北京市和上海市R&D经费支出分别为621.90亿元、2629.30亿元和1819.80亿元, 武汉市R&D经费支出仅为北京市和上海市的23.65%和34.17%; 同期, 武汉市、北京市和上海市R&D经费投入强度分别为3.51%、6.53%和4.21%, 武汉市R&D经费投入强度较北京市和上海市低3.02和0.70个百分点。可见, 武汉市科技创新投入总量和强度与北京、上海等大城市还有相当距离。

中试平台建设相对不足, 科技成果转化和推广不够迅速。中试是科研成果从实验室走向市场的必经之路, 是技术转换资本的先决条件, 很大程度上决定科技成果能否真正投入市场。由于投资数额大、面临风险高、投资收益慢、不确定因素多, 使得高等院校与科研机构不乐意做, 中小企业又达不到门槛做不了, 这在一定程度上影响了武汉市科技成果就地转化率。

武汉市劳动力数量众多而且增长比较迅速。2000-2021

年,武汉市就业总量由417.80万人增加至634.20万人,劳动力每年平均增加数量达10.30万人。

出台一些促进大学生就地就业和流入政策。2017年武汉市启动“百万大学生留汉创业就业工程”,连续颁布大学生留汉安居政策与系列举措,鼓励大学生留汉从业立业,建设成为我国重要人才高地与科技创新聚集地。据统计,2017-2021年武汉市选择留汉大学生高达191万人,超额完成“学子留汉”工程计划。

4 对策建议

4.1 增加国有企业投资总量,持续改善投资管理

增加央企投资。鼓励央企加强对武汉市固定资产投资方面的投资力度,帮助央企与武汉市各类企业开展深度合作,在生物制药、网络电子讯息、设备建造等行业领域协同促进重要技术R&D,为武汉市产业结构优化调整、经济优质高速发展贡献力量。

强化决策评估。投资决策时不仅需要考虑到社会效益而且需要认真思考经济效益,力求坚持“效益优先”投资原则。强化投资监管。投资项目过程实施严格项目投资的报账与审批,加强资金监管保障规范使用,坚决阻绝项目资金浪费现象出现。强化官员监管。构建切实可行的国有企业领导干部问责制度,削减官员对于国有企业投资决策的干扰,保障国有企业运转的公平以及透明。

4.2 扩展研发投入,做好科技创新成果转化工作

进一步增加多元化研发资金科技投入,大力发挥政府引导基金带动及其扩大效应,继续扩展Sector Funds规模,内部培育外部引进产业基金、创投基金、天使基金,引导社会资本“投早投小投科技”,促进“科技—产业—金融”良性循环。

与此同时,武汉市需要着力做好技术创新成果转化和产业化工作,打通“原始创新—技术研发—成果转化—产业集聚”转化链条,积极推动中试平台建设,塑造撑持中部、影响全国的中试服务及概念验证高地,加快推进以中试平台为主的科技成果转化公共服务平台体系化建设。充分发挥产业创新发展研究院作用,以市场化机制创建一些

新型R&D机构,接连遴选科技成果转化联络员进驻高等学校和科研院所开展固定化供需衔接,推动更多成果实现就地转化。

4.3 进一步推进武汉市引才留才工作

积极培养与引进知名企业。武汉市多年来积极开展卓有成效的招商引资、招才引智,只不过对于充分保障“百万大学生留汉计划”来说还是相对不足。低薪工作岗位有剩余,高端就业岗位寥寥可数,大部分优秀人才很难长久留在武汉。应该持续增强招商引资强度,竭力培植当地行业巨头成长,踊跃引进国内外优质企业来汉图谋发展,提供丰饶、高薪的工作岗位,愈发行之有效地招才留才。

构筑良好的人才发展环境。政府部门增加公共交通和新型基础设施建设方面的投入,极力改进完善外部环境。注重文化内涵建设,让大学生体验武汉市的文化底蕴与人文精神。强化对城市形象的传播,运用现代传播渠道,重组宣传主体整合宣传内容,建造丰富的对外宣传平台,大力宣传武汉市的国内形象与国际认可,有效提高武汉市的影响力和知名度。同时依照社会、市场和岗位需求对工作岗位进行分门别类指引,构筑能力导向的多样性人才政策支持体系。完善人才就业创业服务体系,悉数贯彻人才补贴政策。

参考文献:

- [1] 马荣. 中国国有企业效率研究——基于全要素生产率增长及分解因素的分析[J]. 上海经济研究, 2011(02): 20-28.
- [2] 张晨, 张宇. 国有企业是低效率的吗[J]. 经济学家, 2011(02): 16-25.
- [3] 许召元, 张文魁. 国企改革对经济增速的提振效应研究[J]. 经济研究, 2015, 50(04): 122-135.

作者简介:

宋来胜(1979.12—),男,湖北武汉人,湖北经济学院经济与贸易学院讲师,博士,主要从事区域经济和少数民族经济研究。

计桦威,男,湖北经济学院经济与贸易学院2019级商务经济学专业本科生。