

经济新常态视角下企业经济管理的创新性策略研究

郭子铭

沈阳师范大学, 中国·辽宁 沈阳 110034

【摘要】在新常态经济视角下,企业在日常的运行与发展过程中面临着很多问题与挑战,需要通过有效的经济管理来解决各类问题,进而促进企业的健康长远发展。经济管理工作在企业的发展过程中是一项不可或缺的工作,有效的经济管理是企业发展的基石。企业通过内部开展经济管理工作,能够有效调动企业的各项活动以及经济活动,以此使企业在日常运行过程中能够获取过多的经济效益。然而,随着新经济时代的发展,经济已经逐渐走向成熟化,但企业经济管理制度和管理体系没有跟上时代的发展,自身的经济管理体系与现在经济新常态不符合,导致经济管理工作失去了价值和意义,需要企业及时创新管理体系与管理观念,促进企业的蓬勃发展。因此,本文针对经济新常态视角下企业经济管理的创新性策略进行了研究,为相关企业提供新思路。

【关键词】经济新常态;企业经济管理;创新策略;人才培养

引言

在经济新常态发展的背景下,企业所面临的社会发展形势和市场竞争环境发生了翻天覆地的变化。在这一背景,企业为了能够在市场中站稳脚步,就需要对自身的经济管理存在的问题进行研究,提高经济管理质量。例如,很多企业经济管理工作都存在经济管理意识薄弱、经济管理制度陈旧、员工能力有待提高等问题,对企业的发展造成了不利影响。因此,需要相关企业积极对对经济管理存在的问题进行研究,并对经济管理体系进行革新,通过具有针对性的措施来提高企业经济管理效率,为企业的发展打下坚实基础。

1 经济新常态背景下的企业经济管理原则

市场随着经济新常态的发展下,市场环境变化的速度较快,需要企业能够具备高度的灵活性及敏捷性,对自身的定位和经营方式以及产品等快速做出调整,以此满足新经济时代的发展的需求,提高企业在市场中的竞争力。同时,企业应该鼓励员工积极创新,提出更多的资源来进行项目的创因与研发,为企业打造出更高服务和更高质量的产品,为企业获取更多的经济效益。在信息技术快速发展的背景下,企业在开展经济管理中要具备数据收集、整理和分析的能力,这也是企业经济管理中重要的一部分。企业应该建立一套完善的信息收集及处理分析系统,在海量的信息资源中来提取有营养、有价值的信息,为企业执行决策提供数据支撑。另外,在经济新常态背景的企业,需要满足客户的需求,与客户之间建立良好的沟通,并且为客户提供更加优质服务。企业只有与客户之间建立良好关系,与客户之间形成有效沟通,才可以根据客户提出的建议和需求对自身企业存在的问题进行整改,使企业在巨大竞争压力的场中占据一定地位。除此

之外,人才也是企业经济管理与发展中的一项重要组成部分。企业在日常运行发展过程中,要提高人才引进的重视度,并且需要对企业中的人才进行不断的培养与培训,然后通过企业福利待遇来留住人才,为企业建立一个完善的人才管理体系,促进企业的可持续性发展。

2 经济新常态视角下企业经济管理存在的问题

2.1 经济管理意识薄弱

现阶段,一些企业在开展经济管理过程中存在管理思想观念落后、管理意识薄弱等问题,导致企业在进行经济管理创新过程中出现了阻碍,对企业经济管理创新产生不利影响,难以为企业的发展提供帮助。另外,部分企业在开展经济管理过程中依然采用传统的思想观念进行经济管理工作,不利于企业的经济管理创新,导致出现此问题的主要原因是企业不想承担在创新过程中产生的风险和经济损失,将大部分时间和精力都放在了如何获取更多的经济效益,却忽略了经济管理创新对企业发生的重要性。

2.2 经济管理制度陈旧

完善的经济管理制度能够为企业发展提供重要基础。在经济新常态发展下,企业需要进行多方面的创新与改革,若没有一套完善的管理制度对其进行约束,将会导致企业经济管理效果出现问题,甚至会对企业的市场竞争力以及企业的长远发展造成严重影响。然而,一些企业现在仍然没有意识到经济管理创新的重要性,没有及时对其进行改革与创新。导致此问题出现的主要原因是,企业不愿接受新鲜事物,没有进行信息化体系的建设,甚至有一些企业的领导任务信息化建设不能为企业带来经济效益,导致企业经济管理落后,失去了一定的市场竞争力,企业的发展带来不利影响。

2.3 员工能力有待提高

人才作为企业发展的重要组成部分,部分企业却忽略了人才培养与培训工作。首先,对员工的培训工作缺乏重视性。企业认为在对员工进行了系统培训之后,员工会有跳槽的风险,使企业受到损失。其次,对员工的培训方式不合理。部分企业在对员工进行培训时态度较为强硬,使员工对培训工作甚至对企业产生一定的抵触心理,这样会使企业的口碑降低,对于企业的健康长远发展造成不利影响。最后,一些企业在进行人才招聘时仍然采用传统的方式,主要是通过人才市场进行人才引进,导致人力资源管理信息不对称,难以为企业输送高素质、高能力的专业对口人才,也无法为企业的发展贡献力量。

3 经济新常态视角下企业经济管理创新性策略

3.1 创新经济管理理念

现阶段,在经济新常态的背景下,会改变社会发展趋势及社会市场环境。企业在此背景下,能够认识到经济管理工作中的不足之处,使企业根据经济管理的不足之处进行具有针对性的整改,以此降低开展经济管理以及相关工作的经济成本,进而通过低成本、高回报的方式来改变经济管理工作存在的一些问题和缺陷。通过这种方式不仅可以保证企业在经济新常态环境下有效应对遇到的各种问题与挑战,还可以提高经济管理效率和质量,促进企业发展。同时,企业在开展经济管理理念创新与改革过程中,不能因为创新工作取得一定成绩后而骄傲,需要一直保持谦虚和学习的态度,对国内其他优秀的管理理念和模式进行不断学习,甚至也要不断吸取西方国家的企业管理经验。然后,结合我国实际的市场情况以及发展趋势等,对学习到的内容和信息等进行整理和分析,从中总结出符合自身企业发展的内容,并且在开展经济管理工作中将学到的内容进行有效融入,以此实现对企业经济管理的创新。除此之外,企业员工的归属感也是影响经济管理效率和质量的重要一环,特别是在当前经济新常态视角下的经济管理中,二者之间的联系更加密切,企业员工归属感不仅会对企业的经济管理效果产生影响,同时也会对企业的发展产生直接影响。

3.2 创新经济管理制度

管理制度能够对企业的经济管理工作起到约束作用,通过建立完善的管理制度可以有效提高企业经济管理效果和质量,具体通过以下两个方面来讲。一方面,在我国科学技术快速发展背景下,企业应该采用云计算及大数据等较为先进的科学技术来对新经济时代的的市场变化以及社会发展趋势等进行全面认识。另外,对自身企业经济管理的实际情况进行全面分析与研究,同时了解经济管理与市场环境变化中存在的必要关联,然后找到二者互相影响的原因,并针对此原因对经济管理工作进行有效创新与整改,保证企业的经济管理效果能够与市场变化相符合,进而使

企业在市场中站稳脚步。

另一方面,为了提高企业经济管理的效果和价值,需要企业不断提高内部活力,对企业中的各相关机制进行整改,使管理制度能够在企业中发挥其重要的作用和价值。同时,在对企业管理机制整改与创新过程中,管理机制在科学合理性的基础上,保证管理制度的内容能够面向企业的每个人员,使工作人员能够实现自我监督和决策的机会,进而使企业内部力量能够得到统一性协调,使企业在经济管理制度创新的背景下促进企业经济管理的有效开展,发挥经济管理的最大作用。

3.3 加强人才的引进与培养

人才作为企业中的重要组成部分,优秀的人才队伍能够为促进企业的快速发展,为企业获取更多的经济效益,需要企业不断的进行人才引进工作,具体通过以下两点进行。

第一点,企业在进行人才引进过程中,需要结合自身企业的实际发展情况和社会行业的发展趋势来进行,逐渐完善企业内部人力资源管理模式,同时对企业人力资源管理模式进行有效改革与创新,保证企业的人力资源管理能够与经济新常态要求相符合。同时,要保证通过人才引进能够有效解决企业存在的问题和人才需求,进而为企业有效落实经济管理工作的创新打下坚实基础。企业在开展人力资源创新管理过程中应根据以下两点进行。首先,通过外部来引进所需人才。企业需要根据自身发展需求和技术需求等来明确人才引进的目标,同时还要结合市场的实际情况为人才匹配相应的薪资待遇,通过这种方式来吸引更多的外部人才,为企业增加人才储备量,建立企业完善的人力资源管理体系。另外,还需要通过网络平台进行人才招聘。企业应该在媒体网络中发布企业所需的人才类型和岗位需求等相关的信息,以此吸引更多的人才来参加企业招聘,这样能够打破传统人才引进的局限性,拓宽人才引进的渠道和范围,同时还可以在某种程度上降低成本投入。其次,对企业的内部员工进行培训。企业内部员工与外部人才相比较,内部员工对企业的环境和工作情况等足够了解,这样就可以减少熟悉同事和岗位工作需求的时间,能够快速有效的步入工作岗位,更好的适应岗位工作需求。

第二点,在经济新常态背景下,“新”是重点核心内容。在我国经济快速发展的过程中,各大行业都在进行改革与创新,需要企业快速适应经济发展要求,同时开辟出一个适合自身企业的发展道路,以此促进企业的健康长远发展。基于此,企业需要打破传统的用人思想观念,并且需要围绕新角度来进行人才储备,从员工的综合能力和工作经验以及培养潜力等多方面进行分析,抛弃传统中高学历和高技术的用人思想观念,对员工进行多元素评价,

为企业储备更加符合发展战略的人才,进而推动企业的可持续性发展。

4 企业经济管理创新的实施保障

4.1 领导力与变革管理

企业在进行经济管理创新过程中,需要单位领导起到带头作用,为企业的改革与创新提供有力保障。作为企业的领导,需要具备行业的发展趋势的预测能力,为员工建立一个清晰的创新愿景,同时将创新的想法传达给企业中所有的员工,与员工之间建立共同的创新意识。另外,企业领导要积极鼓励员工大胆创新,且自身需要给员工做好榜样,引导员工进行正确创新,助力企业的进一步发展。

在进行改革与创新的管理工作中,需要企业建立完善的工作制度和架构,并在管理制度中明确创新的路径和所要达到的目标,保证经济管理创新工作顺利开展。同时,在创新与改革过程中需要与员工之间进行有效沟通,以此消除员工心理存在的疑虑以及抵制心理。另外,企业应该建立一套完善创新激励制度,这一制度不仅可以提高员工创新的积极性,还可以为创新工作提供有利保障,促进创新工作的顺利开展。

4.2 人力资源开发与管理

企业创新与改革离不开人才的支撑,因此企业要将人力资源开发、储备、管理放在第一位,为企业不断注入新鲜血液。首先,企业应该建立一套科学合理的人才培养以及招聘制度,通过采用外部招聘以及内部员工培训的方式来为企业增加更多的创新人才。另外,企业应该组织员工进行定期的培训工作,通过培训使员工能够不断提升自身工作能力和创新思路,进而有效推动企业创新工作的落实。最后,需要对绩效评估体系及薪资匹配进行整改,通过这种方式能够充分调动员工创新积极性,提高员工的创造力。同时,企业要保持以人为本的发展理念,对人才充分关怀与尊重,为人才提供一个充分的创新平台,实现企业的有效创新。

4.3 风险控制与绩效考核

企业开展有效经济管理创新工作,能够促进企业的发展,但同时也会给企业带来一定的风险。基于此,企业需要建立完善的风险控制制度,为企业经济管理创新工作保驾护航。企业在开展创新过程中,要对所有创新活动开展全方位的风险评估,有效评估创新工作中存在的潜在风险和影响创新的各种因素,根据评估与分析制定具有针对性的解决措施,保证创新风险在控制范围之内。同时,还需要对创新活动的进展和实际资金使用情况等全过程的监督管理,若发现与预期目标出现偏差,需要及时干预,并采用相应的解决措施来纠正

存在的问题。另外,企业还需要建立完善的绩效评估体系,以此来对创新绩效进行有效评估。同时,需要将评估结果与员工发展以及薪资待遇之间进行有效联系,以此促进创新工作的快速有效进行。在对创新工作进行评估时,需要保证公平客观性,以此反映出真实的创新情况。只有通过建立完善科学的评估制度,才可以使员工积极创新,为企业的发展贡献力量。

结束语

综上所述,经济新常态视角下,企业经济管理工作迎来了新的机遇,同时也面临着巨大挑战。因此,需要企业对经济管理工作进行不断的创新,通过对经济管理理念、经济管理制度、和人才创新措施,能够有效解决经济新常态下所面临的问题,使企业能够更加符合新经济时代的发展的要求。同时,企业在进行创新的过程中,需要为创新工作提供有力保障,通过领导力与变革管理、人力资源开发与管理、风险控制与绩效考核的形式为企业创新工作保驾护航,保证创新工作顺利进行。在经济新常态背景下,只有企业不断对经济管理进行创新,才能保证自身企业在市场中的竞争力,为企业的获取更大的经济效益,进而推动企业的可持续性发展。

参考文献:

- [1] 霍嘉锐. 新形势下企业经济管理创新发展探究[J]. 贵州农机化, 2024, (03): 29-32.
- [2] 许少丽. 新形势下企业经济管理创新的必要性及策略探究[J]. 中国集体经济, 2024, (24): 45-48.
- [3] 虞海峰. 试论新形势下企业经济管理的创新措施[J]. 财经界, 2024, (20): 39-41.
- [4] 陈镛屹. 经济新常态视角下企业经济管理的创新性策略研究[J]. 商展经济, 2024, (12): 163-166.
- [5] 李力力, 马宝英, 赵红梅, 等. 柔性管理视角下的企业经济管理的创新探讨[J]. 现代营销(上旬刊), 2023, (12): 91-93.
- [6] 谷磊. 经济新常态视角下的企业经济管理创新路径探析[J]. 财富时代, 2022, (10): 62-64.
- [7] 朱党丰. 新常态下企业经济管理问题分析与改进建议[J]. 环球市场, 2020(33): 15, 17.
- [8] 魏素芳. 市场经济条件下国有企业经济管理模式思考[J]. 现代商贸工业, 2022, 43(13): 48-50.
- [9] 李晓晗. 探析经济新常态背景下企业工商管理创新路径[J]. 农村经济与科技, 2020, 31(20): 157-158.
- [10] 孙海喟. 经济新常态背景下企业工商管理创新路径研究[J]. 辽宁经济职业技术学院. 辽宁经济管理干部学院学报, 2020, (02): 26-28.