

烟草企业政工管理与创新性研究

马玲玲

信阳市烟草公司卷烟物流配送中心, 中国·河南 信阳 464000

【摘要】在国民经济发展过程中, 烟草企业大多为国有企业, 它们的经营与国民经济建设情况存在紧密的联系, 可以确保烟叶种植、烟草生产及销售的顺利, 有助于维持烟草交易市场的稳定状态。烟草企业政工管理工作的推进, 可以加强对企业职工思想和素质教育, 使他们能够全身心地参与到企业建设活动当中, 保证烟草企业运行情况的良好, 增强烟草企业的市场竞争力, 推动企业的长远发展。文章围绕烟草企业政工管理工作进行了论述, 提出了创新性策略。

【关键词】烟草企业; 政工管理; 创新性; 研究

引言

从烟草企业运营特点来看, 其具有一定的特殊性, 企业的运营关系到市场的状况。但是随着社会建设进程的不断加快, 烟草企业也逐渐被纳入到了市场竞争的行列当中, 烟草企业面临着新的市场和行业竞争环境, 竞争压力变大。面对这样的情况, 烟草企业为了实现自身市场竞争力的增强, 必须要在运营的过程中, 积极开展政工管理工作。并随着市场环境的变化, 对政工管理工作进行创新, 既能够维持烟草企业的良好运行状态, 也能够确保烟草市场环境的良好, 切实推动国民经济的向前发展。

1 烟草企业政工管理的意义

1.1 实现烟草企业市场竞争力的增强

在烟草企业的运营过程中, 政工管理工作的开展可以起到增强企业市场竞争力的重要作用。烟草企业建设水平的提升虽然能够有效地促进国民经济的向前发展, 但是随着社会建设进程的不断加快, 烟草企业也进入到了市场竞争的环境当中, 其面临着新的市场以及行业环境, 市场竞争日渐激烈, 如果企业不能够积极采取有效的措施进行应对, 很难保持自身的良好发展态势, 在市场竞争环境当中也会处于劣势地位, 给国民经济的发展带去负面影响。面对这样的问题, 烟草企业政工管理工作的推进则能够发挥作用, 能够为企业其他各项工作的开展奠定良好的基础, 帮助烟草企业保持自身运营状态的良好, 不断增强烟草企业的市场竞争力。

1.2 加强对企业职工思想和素质教育

烟草企业政工管理工作的推进还能够加强对企业职工思想和素质教育。在烟草企业的发展和建设过程中, 企业职工扮演着重要的角色, 他们是各项建设活动开展的行为主体, 其自身的思想认识水平以及综合素质关系到相应

建设活动的开展效果, 也与烟草企业的发展存在紧密的联系, 因此, 为了推动烟草企业的进一步发展, 企业需要注意提高职工的思想认识水平和素养。烟草企业政工管理工作的开展则能够对职工进行教育, 使他们积极学习先进的思想, 掌握科学的思想理论, 确保意识形态的正确, 并树立正确的价值观念, 全面提高烟草企业职工的综合素质, 使他们可以全身心地参与到企业的各项建设活动当中, 提高企业的生产效率和质量, 为烟草企业建设水平的提升奠定良好的人才基础, 有效推动烟草企业的健康发展。

1.3 确保烟草企业发展方向的正确

烟草企业政工管理工作的推进还能够起到确保企业发展方向正确的重要作用。在烟草企业的发展过程中, 政工管理工作能够使企业在我党的正确领导下开展各项建设以及管理活动, 坚决拥护党的领导地位, 并在企业面临发展阻碍时, 及时地进行科学分析, 采取有效的措施来解决实际问题, 帮助企业提高建设水平, 助力国民经济的向前发展。

2 烟草企业政工管理的现状

从经济建设的角度来看, 烟草企业的利润比较高, 可以获取较高水平的经济效益, 也能够加快推动国民经济的向前发展。烟草企业政工管理工作的推进可以加强对企业稳定状态的维护, 进一步提高企业的建设水平, 促进经济的发展。但是在现阶段烟草企业的发展过程中, 政工管理工作的推进还面临着较大的难题, 无法保证政工管理的科学性与合理性, 不能够有效地发挥政工管理工作的重要作用, 也会制约烟草企业的向前发展。以下是烟草企业政工管理工作存在的问题:

2.1 重视程度不高

在烟草企业现阶段政工管理工作的实际开展过程中,

企业的管理层人员并没有提高对政工管理的重视程度。这主要是因为管理层人员的思想认识水平不高,没有充分地认识到政工管理工作对加快推动烟草企业向前发展所起到的重要作用,将自身管理的重点放在了提高企业的经济效益上,更多地关注烟草的生产以及销售,而没能重视政工管理工作的进行。由于烟草企业没能积极开展政工管理工作,相应烟草企业的发展很容易出现偏离正确方向的问题,致使烟草企业难以在自身发展的过程中保持稳定良好的态势,不仅不能够获取高水平的经济效益,也会阻碍国民经济的向前发展,甚至会对企业职工的生活造成负面影响,不利于实现员工的团结,影响了烟草企业的内部氛围,烟草企业更难以在激烈的市场竞争环境当中占据有利地位。

2.2 缺乏高素质的政工管理人员

烟草企业政工管理工作的开展还面临着高素质政工管理人员缺乏的问题。高素质的政工管理人员可以为烟草企业政工管理工作的推进奠定良好的基础,他们也能够政工管理工作的开展过程中加强对工作内容的科学调控,对企业的基层职工进行教育,并从实际出发,使先进理论可以与烟草企业的生产实际相结合,真正发挥政工管理工作的重要作用,推动烟草企业的向前发展。但是就现阶段烟草企业政工管理工作的开展情况来看,现有的政工管理人员存在专业素质不高的问题,他们不能够组织企业职工学习先进的思想和理论知识,制约着职工的向前发展,也影响了职工在烟草企业建设活动中的表现。不仅如此,烟草企业的政工管理人员还存在数量少的问题,现有政工管理人员的数量无法满足烟草企业的实际需求,因此,烟草企业也存在政工管理人员兼职的情况,进一步降低了政工管理工作的开展水平,制约着烟草企业的向前发展。

2.3 政工管理方式的不合理

烟草企业政工管理工作的开展效果还受到了政工管理方式的影响。科学合理的政工管理方式可以有效地强化烟草企业政工管理工作的开展效果,有效地发挥政工管理对烟草企业发展所起到的促进作用,切实提高烟草企业的建设水平。但是在烟草企业政工管理工作现阶段开展过程中,政工管理人员所应用的方式存在单一的问题,大多只能够在该项工作当中面向企业职工进行口头教育,并开展单一形式的宣传活动,不仅不能够吸引企业职工的兴趣,也无法使企业职工在相应活动当中学习多种先进的理论知识。不仅如此,烟草企业的政工管理人员在开展政工管理工作时还存在内容空洞的问题,没能从实际出发,对烟草企业的发展现状进行研究和分

析,也没能为政工管理工作的推进制定科学的规划,直接制约了烟草企业的向前发展。

2.4 完善政工管理机构的缺失

完善政工管理机构的缺失也是影响烟草企业政工管理工作开展成效的重要因素。烟草企业完善的政工管理机构能够促使有关的政工管理人员在实际工作的开展过程中做好配合,保证分工的科学性与合理,共同推进政工管理工作,加强对企业职工의思想和素质教育,并组织开展多种形式的政工管理活动,为推动烟草企业的发展提供有效助力,也能够为企业职工创设更加良好的工作环境,增强职工的归属感,确保企业职工能够团结合作,积极参与到烟草企业的各项建设活动当中,实现烟草企业内部管理水平的提升。但是由于烟草企业存在缺乏完善政工管理机构的问题,烟草企业该项工作的开展效果也受到了直接影响,降低了职工的工作积极性,难以实现烟草企业生产效率以及质量的提升,导致烟草企业无法创造更高水平的经济效益。

3 烟草企业政工管理的创新性策略

在烟草企业的发展和建设过程中,政工管理工作的开展能够发挥非常重要的作用,全面推动烟草企业的向前发展,帮助烟草企业在激烈的市场竞争环境当中占据优势地位,为加快推动国民经济的发展助力。因此,针对现阶段烟草企业政工管理工作开展过程中存在的各类问题,有关责任人一定要引起重视,积极推动政工管理工作的创新,并采取创新性的策略来提高烟草企业政工管理工作的开展水平,全面推动烟草企业的健康发展。以下是烟草企业政工管理的创新性策略:

3.1 提高重视程度

要想使政工管理工作可以在烟草企业的发展过程中有效地发挥重要作用,加快推动烟草企业的向前发展,企业的管理层人员应当提高对政工管理工作的重视程度,充分地认识到政工管理工作对烟草企业发展所起到的推动作用,从而为政工管理工作的顺利推进奠定良好的基础。同时,烟草企业的管理层人员也应当在日常管理工作的开展过程中,加强对职工的教育,使他们也能够形成对政工管理工作的正确认识,并做好表率,使企业职工可以掌握政工管理与烟草企业生产经营情况之间的紧密关系,促使企业职工也能够积极参与到政工管理工作当中,为政工管理工作的推进减轻负担和压力,不断提高政工管理工作的开展水平。除此之外,烟草企业的管理层人员还应当加强对政工管理工作的监督,保证该项工作的顺利落实,并确保政工管理工作能够深入到企业各个部门的建设以及管理活

动当中,使政工管理可以与企业的生产实践相结合,真正推动烟草企业的向前发展。

3.2做好基层建设工作

烟草企业为了充分地发挥政工管理工作的重要作用,还应当做好基层建设工作,确保政工管理机构的完善,从而为政工管理工作的顺利推进奠定良好的基础。为此,烟草企业的管理层人员需要从实际出发,对企业当前的发展和建设情况展开全面细致的分析,了解市场以及行业环境,并结合烟草企业的发展规划和建设目标,保证政工管理机构建设的科学性与合理性,要求政工管理人员能够发挥好带头作用,全身心地参与到企业的政工管理工作当中。同时,烟草企业的管理层人员在开展基层建设工作时,还应当确保政工管理人员数量的充足,进一步确保烟草企业政工管理机构的完善。管理层人员需要掌握烟草企业政工管理工作的开展需求,保证人员的数量可以有效地满足政工管理的需求,使烟草企业可以长期保持自身生产经营状态的良好,切实增强烟草企业的市场竞争力,助力其快速发展。

3.3积极创新政工管理的方式

在烟草企业政工管理工作的开展过程中,要想有效地提高政工管理的水平,加快推动烟草企业的向前发展,政工管理人员还应当对政工管理工作的方式进行创新,改变单一的工作模式,有效地提高政工管理的质量。为此,烟草企业的政工管理人员应当转变自身传统的工作理念,要紧随企业的发展脚步,积极对企业的发展情况进行研究和分析,确保政工管理的方式可以与烟草企业的发展实际相符。同时,烟草企业的政工管理人员在创新工作方式时,也应当树立以人为本的重要理念,在日常工作当中积极与基层职工进行沟通,了解职工的需求,从而积极与烟草企业的管理层人员进行交流,使管理层人员能够切身关注职工的多样化需求,为企业职工的工作创设更加优良的工作环境,适当提高职工的薪资水平和福利待遇,既能够增强烟草企业职工的工作积极性和主动性,也能够为政工管理工作的推进奠定良好的基础,不断强化烟草企业政工管理工作的开展效果,促进烟草企业的进一步发展。

3.4全面提高政工管理队伍的水平

为了实现烟草企业政工管理工作开展质量的有效提升,使政工管理工作的重要作用得以充分发挥,烟草企业还应当注重加强对政工管理队伍的管理,确保队伍的整体水平能够实现有效提升,保证政工管理人员具备高水平的综合素质,可以开展更加专业的政工管理工作。烟草企业在提

高政工管理队伍的水平时,首先可以对政工管理人员进行培训和教育,重视对他们的培养,使政工管理人员可以积极学习先进的理论知识,并确保他们能够具备较高水平的实践能力,可以将理论知识正确运用到实践活动当中,提高烟草企业政工管理工作的开展质量。同时,烟草企业的管理层人员在进行政工管理队伍的建设工作时,还需要对队伍的成员进行调整。通过对当前烟草企业政工管理队伍人员构成情况的分析,人们可以发现,很多政工管理人员的年龄比较大,虽然具备丰富的政工管理工作经验,但是他们往往存在思想局限的问题,无法积极对政工管理工作进行创新,也不能够主动地学习先进的理论知识,影响了烟草企业政工管理工作的开展效果,还会制约烟草企业的发展。因此,烟草企业可以积极进行优秀青年人才的引进工作,并适当提高政工管理人员的薪资待遇,吸引更多专业的人才,优化企业的政工管理队伍。此外,烟草企业还可以加强对政工管理人员的监督,组织开展政工管理人员的绩效考核工作,对他们的工作表现进行评价,并依据考核的结果对其进行奖惩,有助于激发他们的工作热情,增强政工管理人员的竞争意识,促使政工管理人员可以全身心地参与到企业的政工管理工作当中,加快推动烟草企业的向前发展。

总结

综上所述,在烟草企业发展和建设过程中,政工管理工作的推进可以起到非常重要的作用,能够很好地增强企业的市场竞争力,助力企业实现更好发展。但是在多种因素的影响下,烟草企业的政工管理工作遇到了不小的阻碍,无法保证政工管理工作的开展质量,也难以发挥该项工作的重要作用。企业应当引起重视,采取有效措施来推动传统政工管理工作的创新。

参考文献:

- [1] 保文庆.新时期烟草企业政工管理工作的创新探讨[J].企业改革与管理,2018(17):206-207.
- [2] 王晓璐.对烟草企业政工管理与创新性的有效分析[J].中国高新区,2017(14):170.
- [3] 李亭.烟草商业企业政工管理与创新性对策探析[J].河北企业,2017(05):151-152.
- [4] 王丽.新时期烟草企业政工管理工作的创新初探[J].科技创新导报,2015,12(31):201+203.
- [5] 何勇.烟草企业政工管理与创新性研究[J].人力资源开发,2014(22):59-60.