

新质生产力视角下的产业链升级路径探究

——以皖维公司产业链为例

屠乐乐

安徽皖维集团有限责任公司，中国·安徽 巢湖 238000

【摘要】新质生产力作为创新主导下的先进生产力质态，展现出高科技、高效能、高质量的特征。在新质生产力模式下，产业链的优化与升级成为提升企业竞争力的关键。本文以皖维公司为例，探讨了其在新质生产力模式下的产业链发展模式。通过对产业链理论的梳理、皖维公司内部资源与能力的分析，以及外部环境的考察，本文提出了皖维公司产业链发展的策略建议。研究认为，皖维公司应依托科技创新，深化产业链整合，拓展新兴市场，同时注重绿色发展，优化经济政策与深化改革，以实现产业链的可持续发展。

【关键词】新质生产力；产业链；皖维公司；科技创新；绿色发展

1 引言

随着全球经济的飞速发展，生产力的跃升成为推动经济增长和社会进步的关键动力。2024年面对化工产品价格下跌、行业竞争激烈多重困难，皖维公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻党的二十大精神为动力，认真落实省委省政府和省国资委决策部署，全面推进改革创新和转型升级，以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，加快打造原创技术策源地，培育和发展新质生产力，为建设世界一流专业领军示范企业作出积极贡献。

新质生产力，作为当代经济体系中的重要组成部分，其核心在于通过科技创新、资源整合、组织变革和战略管理等手段，实现生产效率与质量的双重提升。新质生产力强调创新、质量和效能，要求企业摆脱传统经济增长方式的束缚，探索新的生产力发展路径。在这一背景下，产业链的优化与升级显得尤为重要。本文以皖维公司为例，深入探讨了新质生产力模式下的产业链发展模式，旨在为企业提供有益的借鉴和参考。

2 皖维公司产业链发展现状

皖维集团是国内PVA产业链最完备的企业，已形成五条以PVA为核心的产业链，覆盖化工、化纤、新材料、建材四大板块。年产35万吨PVA等产品，销售收入超100亿元，是中国PVA行业领军企业，荣获多项国家级荣誉。

3 皖维公司产业链升级路径

3.1 创新驱动，卡脖子技术，进口替代

聚焦主业，延伸产业链：皖维集团立足PVA行业，发

展特种新材料，调整产业结构，新材料产品收入占比翻番。攻克核心技术难题，实现进口替代，加快科技成果转化应用。

深化产学研融合：提高基础研究投入，与高校合作，弥补基础研究领域短板。与天津大学、中国科学技术大学等合作，提升生产工艺，开展PVA新材料基础研究。

深化改革，激发创新活力：组建先进功能膜材料研究院，完善科技激励机制，推行产业链“链长制”，探索产学研用新模式，设立联合基金，吸引顶尖装备制造企业协同攻关。

3.2 培育和壮大新兴产业

打造以PVA为核心的“面宽链长”产业体系，上游差异化原料生产，中游PVA产品差别化、功能化，下游延伸产业链，实现新兴领域产业布局。形成“一体两翼”协同发展格局，安徽总部发展高新材料，蒙维科技利用煤炭资源，广西皖维发展生物质产业。营销网络覆盖全国及海外，实现就近发货。

关键核心技术自主可控，拥有多级创新平台，与中国科大等院校合作，取得多项技术突破，实现核心关键设备国产化，加快产业链高端化进程。

“十四五”期间，着重打造五大产业链，提质升级改造功能性PVA树脂等项目，建成世界一流品质皖维。

3.3 传统产业升级改造

全年研发投入强度达6.19%，在关键核心技术、全套生产线和重大装备国产化上取得重大突破。各分厂解决生产问题，固化产品操作法，推出新系列胶粉，实现进口替

代。PVA光学膜全生产线重大装备国产化研制进入攻坚期，部分设备已顺利实现国产化替代。

4 产业链诊断分析

在肯定成绩的同时，更要清醒地认识到，对标创建世界一流专业领军示范企业目标要求，在技术创新能力建设、技术持续迭代创新、技术成果转化上还有一些不足和问题。

(1) 研发管理部门、平台的作用不够明显。国家级企业技术中心等一批创新平台辐射带动效应不强，未能充分发挥“科创+产业”融合载体作用。研发管理部门工作的战略性、系统性不足，缺乏主动地、基于充分市场研究的前瞻性的技术创新，从科技成果奖的获奖情况来看，研发管理部门获奖不多、奖项层次不高。

(2) 科技人才梯队与产业需求不够匹配。皖维正处于转型升级的关键阶段，要实施的新建项目多，要解决的工艺、技术、设备难题多，要完成的改革深化任务艰巨。部分生产单位人才结构性矛盾突出，研发生产方面缺少中高层次的专业技术人才，存在尖子不够尖、缺的补不上现象，中坚力量薄弱，产业发展后劲不足。

(3) 研发投入成效和成果转化质效有待加强。科技创新的目的在于应用，新技术的核心价值归根到底是场景化下创新应用。这些年，我们的科技创新事业取得巨大进步，但从后评价角度看，部分新项目还未完全达标达产达效；少数单位对节能减排工艺的研究与应用还不够重视，经济运行项目就像“挤牙膏”一样，缺乏整体性、系统性方案；自动化、在线检测、生产设备等其他领域的创新应用不多，部分产品规模化生产自主可控能力还不强。

5 结论与展望

当前外部环境复杂严峻，PVA行业面临深层次挑战，放眼国内外同行，“在捕捉新机遇、创造新空间上，我们在拼，别人也在拼；我们在战略性新兴产业、未来产业上正超前谋划、步步推进，别人也没闲着，动作很多、很快。”围绕今年职代会提出的“积蓄新动能，拓展新空间，奋力开创建设世界一流专业领军示范企业新局面”号召，建议对照“八个一流”要求，开展以下几个方面的工作。

5.1 重点推进一批原创技术攻关项目

持续推进科技创新，面向我国新型显示、汽车、电子、新能源电池等战略性新兴产业对高性能PVA及相关产品的重大需求，研究先进树脂原料低碳合成、先进功能膜材料

制造、高性能纤维加工等的基础原理与关键技术，着力在破瓶颈、促转化上培育新优势，全年研发投入强度不低于6%。一要做强核心业务，加强乙烯法PVA新产品和专供料开发，开发和生产高附加值紧俏产品。二要贯通各子产业链技术卡点堵点，突破薄型化大宽幅PVA光学薄膜、偏光片、光伏级和高端汽车级PVB树脂及胶片、耐候性耐水型VAE乳液及胶粉等下游新材料的生产技术瓶颈，产品技术水平和产线良率达到同行业先进水平。三要推进上游化工板块减碳降耗，加强电石、醋酸乙烯等产品先进生产工艺技术、余热余能回收利用技术以及设备的开发和应用，PVB树脂降低投酸量和水资源消耗。四要研究生物质PVA的关键特性，及与化石原料来源PVA的结构差异、痕量杂质残留，开发PVA水溶膜等应用于食品、医疗、卫生等领域的生物质产品，打开生物质产业链发展新空间，充分发挥行业唯一生物质PVA生产企业特色优势。五要着力加强纤维产品的基础研究，弄通基础理论和技术原理，突破纤维高端产品加工关键技术，推动纤维产业链获得新发展。

5.2 科学谋划产业链升级，前瞻布局未来产业

当前，全球产业竞争正在从产品竞争升级到产业链群之间的竞争，进入“链时代”。今年1月，韩俊书记在全省加快推进新型工业化建设智能绿色制造强省大会上强调“全力构建现代化产业体系，加快建设智能绿色制造强省，为谱写中国式现代化安徽篇章构筑强大物质技术基础。”为加快打造现代产业链“链长”，省国资委统筹推进产业链图谱研究工作。集团公司党委高度重视产业链图谱研究工作，通过认真梳理PVA产业链“生态圈”企业、对标行业领先企业，着眼产业链韧性和安全水平，围绕改造提升传统产业、培育壮大新兴产业、布局建设未来产业目标任务，形成一批关键核心技术项目清单、产业布局和合资合作项目清单，将有力促进产业链升级。其中，短期清单时间跨度为2024-2026年，长期清单时间跨度为2027-2035年。根据产业链升级目标，一要集聚力量进行原创性引领性的科技攻关，攻克薄型化大宽幅PVA光学薄膜、高耐候偏光片、光伏级PVB胶片、电子信息用PVB粘合剂等一批产业链关键核心技术，大力推进关键核心装备国产化，掌握全流程工艺和关键装备，加快推动PVA产业链向高端延伸。二要加快传统产业改造升级和新兴产业培育壮大，坚持围绕做精做深做优PVA主业，不断延伸产业链、拓宽产业面，每年投资不少于10亿元实施一批延链强链补链项目。加强市场调研和

产业政策研究, 聚焦“东出西进”战略, 谋划乙烯-醋酸乙烯-PVA产业链新项目, 成熟一个、落地一个, 让“一体两翼”有新巩固。三要围绕创新链布局产业链, 抢抓汽车领域新一轮科技革命和产业变革机遇, 研究汽车级功能化PVB胶片、汽车玻璃, 突破规模化制备技术和应用技术, 研究工艺技术与PVA相近的EVOH树脂, 加快研发与产业化进程, 开辟新的发展空间。

5.3 加快打造一批高水平科技创新团队

随着新一轮科技革命和产业变革突飞猛进, 多学科专业交叉群集、多领域技术融合集成的特征日益凸显, 高水平创新团队已成为推动科研攻关、科技创新的主要力量。今年的《政府工作报告》就提出, “加快建设国家战略人才力量, 努力培养造就更多一流科技领军人才和创新团队”。由此可见, 实施创新驱动的关键要素正由个体人才“高峰”向群体团队“高地”转变。今年要围绕做强做优每个细分产业为导向, 以深化国企改革提升行动为契机, 以生产单位为根基打造创新团队, 定人员、定课题、定目标、定任务、定时限, 加强绩效考核管理, 狠抓研发工作实效, 以创新团队建设为抓手推动“科创+产业”融合。各企业技术中心、生产单位、人力资源部要注重发挥引导作用, 坚持“一厂一策”, 以解决技术难题、保障安全生产、开发新产品为主要任务, 结合产业创新工作实际, 做好引才、育才、用才、留才工作, 通过明确技术带头人、配好技术骨干、确定工作目标、做好服务保障, 加快培育造就结构合理、活跃度高、凝聚力强的高水平创新团队。全方位加强青年科技人才培养, 探索实施皖维集团“人才强基计划”, 大力培养引进产业技术专家、青年硕博人才, 在重大科技任务、关键核心技术攻关上, 大胆选用优秀青年人才做带头人, 不断壮大基础研究力量, 助力提升原始创新能力。

5.4 持续深化改革激发科技创新活力与动力

近年来, 为贯彻落实党中央、国务院关于深化科技体制机制改革的决策部署, 安徽省相继出台《关于进一步激发科技创新活力与动力的若干举措》《关于支持省属企业科技创新的若干措施》, 采取放权、松绑、减负、激励等多种举措来激发科技创新活力与动力。根据省国资委行动部署, 集团公司制定了新一轮国企改革深化提升行动实施方案, 今年是改革攻坚的关键年, 要确保完成70%以上改革任

务。围绕科技创新体制机制改革, 一要重点推进科学技术奖励改革, 评选符合企业战略发展需要、有价值的科技成果, 强化对基础研究和应用基础研究成果的奖励, 鼓励运用不超过40%的专项资金奖励贡献突出的研发团队及骨干, 激发一线科技人员的创新创造活力。二要积极推进研发成果收益分享改革, 加大分成力度, 充分激发创新活力。今年将对“薄型化PVA光学薄膜生产加工关键技术开发”“汽车级和功能化PVB胶片加工技术研究”2个涉及基础研究、重大“卡脖子”攻关领域的项目开展中长期考核激励。三要探索实施科技人才评价改革, 皖维集团是安徽省科技人才评价改革试点单位之一, 将以职业属性和岗位要求为基础, 分类建立健全涵盖创新价值、能力和贡献等要素, 科学合理、各有侧重的科技人才评价标准, 纾解青年科技人才成长之困, 使有所作为、有突出贡献的科研人员能够脱颖而出, 在合适的职务序列中获得晋升机会。四要探索链长负责制下的新型创新体系建设, 产业链内大力推行高端人才交叉任职、轮岗锻炼, 培养理论基础扎实、具备市场思维、产业化开发能力强的复合型技术人才。

科技创新、基础研究、机制改革、产业链整合引领我们产业转型进入新阶段, 离实现“世界PVA看中国 中国PVA看皖维”目标已越来越近, 即使困难再大都不能动摇我们的坚定信心。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 在省委省政府、省国资委的坚强领导下, 以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力, 加快打造原创技术策源地, 培育和发展新质生产力, 为建设世界一流专业领军示范企业作出积极贡献。

参考文献:

- [1] 皖维集团. 皖维集团“十四五”发展规划[Z]. 安徽皖维集团有限责任公司, 2021.
- [2] 中国科学技术大学, 皖维集团. 产学研合作协议[Z]. 中国科学技术大学, 安徽皖维集团有限责任公司, 2022.
- [3] 安徽省人民政府. 关于进一步激发科技创新活力与动力的若干举措[Z]. 安徽省人民政府, 2022.
- [4] 安徽省国资委. 关于支持省属企业科技创新的若干措施[Z]. 安徽省国资委, 2023.
- [5] 皖维集团. 皖维集团新一轮国企改革深化提升行动实施方案[Z]. 安徽皖维集团有限责任公司, 2024.