

再就业定位之五步分析法

符 琰

云南省对缅经济合作企业协会, 中国·云南 昆明 650200

【摘要】本文介绍了原创的“再就业定位之五步分析法”。该方法主要针对再就业困难群体,如先天残疾人士、教育水平较低的年轻人、家庭主妇和中年失业者,通过五个步骤帮助他们有效克服再就业困难,实现顺利就业。通过这五步方法,许多失业者成功从再就业困境中走出,找到了适合自己的工作岗位。“再就业定位之五步分析法”经过多次实践证明,已证明其在各类失业群体中的广泛适用性和高效性,为求职者提供了一条系统化、科学的再就业路径。

【关键词】再就业; 分析; 就业定位

在我长达十余年的NGO相关工作中,最核心的工作便是致力于解决再就业困难群体的再就业问题。这里的再就业困难群体包括:先天残疾导致失业后再就业困难的残疾人士群体;教育水平较低(文凭低于大专),工作经验较少,从而导致再就业困难的年轻;和虽然有一定教育水平,但婚后长期不工作,导致再就业时竞争能力低下的家庭主妇;以及一部分教育水平不高,遭遇中年突发性失业,陷入再就业困难的中年人士。

在工作的最初阶段,我试图用传统方式的方式来解决问题,即帮助他们获得失业补助金,并为他们提供各种求职信息,督促他们用多投简历来获取再就业机会。然而,我发现这一方法收效甚微,很难让他们迅速解决再就业的问题。而且,即使用这一方法获得了新的工作,也很容易在短时间内再次失业。通过这些情况,我意识到了传统再就业方法的落后性,并萌生了原创一套方法来解决再就业问题的想法。幸运的是,通过多年的实际工作中的探索积累,我成功的实现了这一目标。我将这一方法细分为5个步骤,通过指导上述的群体按5步法实施这一方法后,成功的帮助他们走出了再就业困难的处境。这些成功案例,无疑是对我原创方法可行性的有力证明,而这篇文章,则是我对自己原创方法的详细介绍与总结。我将在本文中详细讲述每一个步骤背后的核心理念,以及该步骤正确的实施方法。

一、第一步:以“换位思考”法来分析失业的真正原因

所谓“换位思考”方法,指的是:指导失业者从公司&行业角度,用宏观的视角,配合我提炼的失业原因总结数据,来思考并理解“为什么公司需要在此时进行裁员”。

之所以把换位思考设定为第一步,是基于这样的一个事实:在和众多再就业困难人士的深入沟通过程中,我发现了他们普遍存在一个错误行为,那就是,他们会在失业后立即准备广投简历,以求得迅速实现再就业,但他们几乎不会深入的思考自己失业的原因。相反的,他们只会迅速陷入“我过去一定表现很差”这样的自我否定,或者是“我失业了,我下个月该如何支付房租?”等无意义的焦虑情绪中,彻底的失去理性思考的能力。

事实上,即便有某些失业者试图去分析自己失业的缘由,也并不知道如何分析,才是最正确的方法。

那么,用什么方法才能让他们迅速的理清思路,理解自己失业的真正缘由呢?在深入思考这一问题,并和失业者深入沟通,做了大量的总结工作后,我答案——即,用“换位思考”的方法,来进行分析。

所谓运用宏观视角,并配合实用总结数据来换位思考,是出于这样的考虑:换位思考 ≠ 主观性的去假想前公司或者行业的裁员理由,而必须切入公司与行业的真实视角,才能得到正确的分析结论。而要切入最真实的视角,要求失业者能分析公司或行业因为何种缘故,必须作出裁员的决定。

理解公司或者行业的想法,往往是超过上述失业者的能力范围的,这就是导致他们无法剖析自己为何失业的原因。

因此,我通过大数据分析,通过搜集近年来的失业数据进行分析,并不断和我熟悉的公司负责人咨询,总结了如下这一表格。这一总结框架简明扼要的从公司与行业角度概括了失业的常见原因。

从公司&行业视角 来分析失业的原因	}	(1): 判断公司裁员时期的财务状况	a): 公司陷入财务危机,需要通过裁员来减少公司运营成本 b): 公司预备上市IPO,需要通过裁员来优化员工结构 c): 公司为优化业务而裁撤某些业务部门,导致该部门员工失业
		(2): 分析之前工作的行业发展情况	a): 行业处于下行阶段,相关业务市场缩小,从而导致相关公司裁员 b): 虽然该行业仍处于稳定发展阶段,但新兴科技的出现让该行业出现了业务转型,导致传统岗位被裁撤,以及相关工作人员被裁员

通过我的总结分析，失业者可以直接把自身情况与表格中的原因对号入座。这就有效的解决了他们因为自身能力不足，无法理解公司或行业想法，从而无法剖析自己失业原因的困扰。

二、第二步：以“群策法”来全面挖掘失业者的再就业可能性

当一个人成为失业者后，他们会倾向于找另一份“同质”的工作，例如电焊工作者失业后，再就业时仍觉得自己仅能做焊接工作。原有的工作当然应该列入再就业考虑范围。但很多时候，导致他们失业的原因，是整个社会对他们原有工作岗位的需求少，这就意味着他们很可能找不到原有的工作类型机会，所以，他们需要转换到另一个工作赛道上去。

那么，如若需要转换工作赛道，失业者该如何找到下一个合适自己的就业领域？这一问题，对所有的失业者来说，几乎都是一个回答不了，但又必须解决的难题。

针对这一个难题，我创立了“群策法”来作为应对方法。所谓群策法，就是失业者可以借助家人与亲友的分析，以客观和理性的角度，深入挖掘失业者潜在的再就业可能。

2.1 “群策法”的第一步

邀请所有的家人与亲友坐在一起，请他们分析自己“平时就做得不错的事情”和“虽然平时不怎么做，但感觉你可以做的好的工作”。

2.2 “群策法”的第二步

将第一步得到的结论进行详细且全面的总结。

2.3 “群策法”的第三步

为第二步的总结内容找到对应的工作岗位，以此挖掘出失业者转换再就业赛道时候的可考虑选项。

我以曾指导的某位失业者的案例来说明这一步骤。

失业者蒋先生，原本的工作是开锁匠人，工作内容是为丢失钥匙或者钥匙卡在门内的居民进行技术性开锁与换锁芯。然而，随着电子锁的到来，需要用钥匙开门的情况几乎不复存在，蒋先生被迫失去了自己的工作。蒋先生渴望迅速实现再就业，却又苦于不知如何实现目标，因此他找到了我，并在我的指导下执行了再就业定位的五步走方法。

在完成了五步法的第一步后，他走出了埋怨自己“无能”的情绪，转变为理解“是因为行业变化导致的我失业”。在实现了情绪上的冷静后，我指导他开展了再就业定位五步走方案的第二步，下面则是对这一步骤的具体介绍。

首先，我选择了一个周末，将平时与蒋先生关系密切，对他十分了解的亲戚与朋友邀请到一起，并向每个人发送了一张问卷调查。这张问卷上面有这样二道问题：（1）：“在你眼中，蒋先生平日里擅长做哪些事情（要求给出开锁之外的答案）？”（2）：“他擅长的事情，在你的眼中，是否达到了职业级的专业水准？”我要求所有人都回答得尽可能具体和详细，并附上合适的评价。

接着：在得到了所有人的答案后，我将他们的回复内容搜集到一起，并根据答案做出了一份详细的总结，具体总结如下。

亲友A：蒋先生很擅长做菜，完全是媲美专业厨师级的水平。
 亲友B：蒋先生十分擅长开车，开车技术非常的过硬且专业。
 亲友C：蒋先生能很好地维修各种家用电器，感觉很精通电路知识，与专业维修人员水平不上下。
 亲友D：蒋先生曾帮助亲友D进行室内装修，对于室内装修的相关知识可谓了如指掌，非常专业。

最后，我将上述亲友的答复内容，转化为蒋先生可以挖掘的潜在就业选项，具体分析如下

选项一：擅长做菜——可以应聘厨师，或自己创业，开一家快餐店。结论来自亲戚A
 选项二：擅长开车——可以应聘卡车司机工作，结论来自亲友B。
 选项三：擅长维修家电——可以应聘家具维修店，或者自备资金开设一家专业的家电维修店铺，成为一名专业的家电维修师，结论来自亲友C。
 选项四：擅长室内装修——可以应聘室内装修公司，或者自筹资金成立自己的室内装修工作室，成为专业的室内装修师，结论来自亲友D。

于是，合适蒋先生作为再就业求职的选项们便通过这一方法筛选了出来，即：厨师，卡车司机，家电维修师，室内装修师。

通过蒋先生的例子，可以清晰的看出“群策法”的优点所在，它能借助身边亲友的客观评价，精准且高效率的挖掘出自身潜在的再求职选项。

这一步骤的意义非常重要，因为它精准的解决了这一开头提到的难题，即开头提到的“如若需要转换工作赛道，失业者该如何找到下一个合适自己的就业领域？”这一难题。

三、第三步：以“四边形分析法”，评估潜在再就业选项们的成本&收益

通过上述步骤二，可以对失业者的潜在的再求职选项做出初步定位。但这只是一个初步的筛选，真正实用的再就业定位方法，应该要能对初步筛选出来的结果，做进一步的优化选择。依旧以蒋先生为例，进一步优化含义，就是应对4个再求职备选项进行再次筛选，直到找出最合适的那一个工作选项。

要实现这一目标，就需要一个精准的衡量标准，以此来衡量每一个再求职选项是否足够“好”。在工作阶段，我询问过许多失业者这一问题，发觉他们要么给不出准确的答案，要么只能模糊的给出“我认为一个工作是否足够好，可能取决于它的社会评价”这样不够理性的结论。

为此，我运用自己所学过的经济学知识，并结合自己的多年工作经验，摸索出了这一问题的最佳解决方案。我认为，要解决这一问题，应当评估每一个再求职选项的成本&收益情况，再将所得到的结果逐个进行对比，从而得到最优选项。

但另一个需要被回答的重要问题是，到底是哪些因素应该被视为再就业的“成本”和“收益”？而针对这一问题，我创立了的再就业定位五步法中的第三步，我将其称之为“四边形估算方法”。

之所以叫做四边形分析方法，是因为我将成本与收益划分别分为如下四个方面：时间成本/时间收益，经济成本/经济收益，家庭成本/家庭受益，社会成本/社会受益。我将在下文中先解释它们的对应含义，以及这样划分的理由，再借助具体事例来说明这一步骤的正确操作方法。

首先是它们对应含义的解释，我将它们分别定义如下。需要指出的是，这几个词汇都是我为再就业定位五步法这一方法所原创的，它们将和其他刊物中出现的同一词汇名具有不同的含义。首先是四个与成本相关的名词的定義，具体解释如下。

再就业的时间成本：求职者自身为得到某一再就业工作，需要完成的各种前期学习或者工作培训的投入的时间的数量。
再就业的经济成本：求职者为得到某一再就业工作，需要前期投入的费用开支。
再就业的家庭成本：在求职者谋求再就业过程中，其家庭成员们为配合他所必须付出的时间和经济成本
再就业的社会成本：求职者为实现再就业，必须向当地社区及所在城市申请的就业补助和相关服务。

然后是四个与收益相关的名词的定義，具体解释如下。

再就业的时间收益：指某份再就业工作预计可提供的双休，节假日权益，以天数为计数单位。
再就业的经济收益：指某份再就业工作预计可提供的工资和津贴等收入情况，以人民币为单位进行计算。
再就业的家庭收益：指某份再就业工作预计可为其他家庭成员带来的好处。例如，我的某位客户的再就业选择的工作是成为一名高中老师，这会对孩子的升学有所助益，因为高中教师的孩子可以免试进入他所任教的初高中就读。
再就业的社会收益：指某个再就业作预计可为当地的社区和城市带来的好处。例如，我的一位客户通过再就业时成为了当地政府的公务员后，建议并促成了市政府为低收入人群提供免费的医疗服务，让数以万计的贫困家庭免于因为看病而破产，这就是他的再就业选项所带来的社会收益。

需要指出的是，再就业的家庭/社会成本与收益，是过往的再就业分析领域里面，几乎被彻底忽略的，求职者通常只会关注再就业选项们的薪资情况，但恰恰是忽略再就业的家庭/社会收益及成本，导致求职者做出了错误的再就业选择。

举例来说，我的客户之一朱先生，原本是一名电气工程师，在失业后曾为了支付家庭的开支，仓促选择了一份保险公司的销售工作。结果这份工作要求他频繁出差，导致他无法再像以往那样为女儿每日都辅导功课，女儿的成绩因为这一情况下滑不少，这一情况让朱先生对此后悔不已，直言如果早知道是这样的结果，当初绝不会仓促的选择这份再就业工作。事实上，朱先生之所以做了错误的选择，正是因其在作出再就业选择时，未曾考虑到再就业的家庭成本导致的。

总而言之，之所以要做出如此细致的再就业选项的收益成本划分，是出于这样的理由：让求职者们对再就业选的成本与收益进行全面考虑，能帮助他们作出最理智的决定。

四、第四步：以“逆向分析选择法”，确定求职者最终的再求职工作，并分析出求职者为此需要补充的相关职业技能

再就业定位第三步是通过四边形分析法，深入分析所有再求职备选项的成本与收益，而如何在第三步分析结论的基础上，用合适的方法筛选出最合适求职者的再求职选项呢？这正是我原创的再求职定位五步法中第四步要解决的问题，而我针对这一问题原创的方法，叫做“逆向分析选择法”。

之所以叫做逆向分析选择法，是因为传统的再就业分析方法，在确定最终再就业选项时，通常会遵从的是：求职者具备某种职业技能—因此能选择某职位作为再就业选项的思路。而我原创的这一步骤，使用的是刚好相反“逆向推理”的分析方式：它将先确定再就业的求职选项，然后再以再就业的求职选项要求，来确定求职者该进行哪些就业培训，从而掌握该项工作所需要的职业技能。即，我的方法遵从的是“求职者选定某职位作为再就业选项—求职者最终具备某项职业技能”的逆向分析思路。

逆向分析选择法的具体展开步骤如下：

4.1 “逆向分析法”的第一步

具体做法是让求职者&求职者的家属，分别给出各个再就业的收益与成本的重要性评定。即，确定求职者最看重再就业选项的哪些情况。

4.2 “逆向分析法”的第二步

具体做法是将每个再就业选项对应的成本与收益值进行量化分析，计算出每一项的具体数值。

4.3 “逆向分析法”的第三步

具体做法是将求职者最看重的就业选项们的对应值并进行求和，计算结果最高值的对应项，便是求职者最终选定的再就业选项。

4.4 “逆向分析法”的第四步

具体做法是以选定的再就业工作为基础，反向推求出求职者必须掌握的职业技能，以及为掌握该项技能必须付出的各类成本。

我同样以蒋先生为例，来介绍逆向分析选择法该如何正确使用。

第一步：让求职者&求职者的家属，分别给出各个再就业的收益与成本的重要性评定，具体的操作方法如下。

首先，我邀请蒋先生和他的夫人及一对子女，分别回答了“我认为再就业的8项经济成本中，最重要的是哪个”的问题，而他们的具体回答如下。

蒋先生本人的意见如下。

- (1): 最看重的是再就业选项们分别能带来多少经济收益，因为子女的教育开支较为高昂。
(2): 其次看重的是再就业选项们的时间成本，希望再就业的时间成本应小于6个月，换言之，为获得某个再就业工作所参加的职业技能培训学习时间能少于6个月。

蒋太太的意见如下

- (1): 同样最看重再就业选项们分别可带来的经济收益，理由是家庭开支需要较多投入。
(2): 其次看重的是再就业选项们是否能带来积极的家庭收益。理由是作为妻子，她需要蒋先生和她一起分摊繁重的家务劳动，而孩子们分别处于小学和初中阶段，也需要父亲的陪伴呵护。
因此，这份工作必须能为蒋先生提供稳定的双休日和节假日时间，让他能有足够的时间来实现工作和家庭的平衡。

一对子女们的意见如下

- (1)：两个孩子均认为同时最看重再就业选项们的经济收益与家庭收益，即，既需要这份再就业工作带来较高的经济回报，也需要这份工作能保障蒋先生和孩子们的相处时间。

在我将所有家庭成员的意见综合在一起，并和蒋先生进行了沟通后，他给出了如下的意见。

首先，考虑到家庭开支的必要性，蒋先生依旧坚持把再就业的经济收益视为最重要的考虑项。

其次，他将再就业选项的家庭收益放到了重要性第二的位置。

最后，蒋先生对再就业选项的时间成本作要求进行了调整，认为一份工作若能带来较高的经济收益，并为自己提供足够的双休和节假日时间陪伴家人，即使需要付出超过6个月的时间来完成该项工作需要的职业技能，也是可以接受的。

在完成了逆向分析选择法的第一步后，我开始为蒋先生进行逆向分析法的第二步，即，我开始将每个再就业选项对应的成本与收益值进行量化分析，计算出每一项的具体数值。

首先，我将每个再就业可带来的收益与成本采用打分制度，假设每一个再就业带来的收益得分区间为1到10分，每个再就业的成本则设定为-1到-10分，接着，我邀请蒋先生自己给出每一个选项的理想要求。

具体的分析情况如下表所示：

再就业的收益项	对应项的得分标准（十分制，蒋先生自定义）
1. 时间收益	每天能不早于9:00 上班，不晚于五点之前下班为10分，在此基础上，每额外工作1小时，则减去 1分
2. 经济收益	每个月能带来10000月薪为10分，在此基础上，薪资每降低1000元，则减去 1分
3. 家庭收益	该工作能每天能保证按时接送子女上下学时为10分，只能接送其中一人时为5分，否则为0分
4. 社会收益	以该工作是否能保证每个月参加所在小区的义工和志愿者工作为10分，在此基础上，被迫额外缺席一次，则减去1分。
再就业的成本项	对应项的得分标准（十分制，蒋先生自定义）
1. 时间成本	为应聘该工作必须付出的职业技能培训时间不超过1个月时，则成本为0，在此基础上，培训时间每增加一个月，便减去1分
2. 经济成本	为应聘该工作时需要付出的费用（如技能培训课费用）低于2000元，则成本为0，费用每增加1000元，则减去 1分
3. 家庭成本	应聘该工作后，太太不需要承担额外的家务和辅导子女学习的话，则成本为0，在此基础上，太太每额外增加1小时用于分担家务，或是辅导子女功课，则减去 1分
4. 社会成本	为应聘该工作，需要所在社区提供相关的再就业服务工作时，若只需所在社区提供< 20小时的工作时间，则成本为0 在此基础上，社区每多投入10小时额外的相关服务工作时间，便减去 1分

在这一基础上，我通过搜集各个再就业备选项们在昆明市（蒋先生居住地）的各个具体薪资，工作时间，福利待遇等情况的当地平均情况数据，通过计算，得到了各个再就业选项在昆明地区的具体收益与成本情况，具体情况如下表所示

再就业选项	时间收益	经济收益	家庭收益	社会收益
卡车司机	9分	10分	9分	8分
厨师	6分	7.5分	5分	10分
室内装修师	10分	8分	5分	9分
家电维修工	8分	6.5分	10分	7.5分

再就业选项	时间成本	经济成本	家庭成本	社会成本
卡车司机	-4分	-5分	-2分	-4分
厨师	-6分	-5.5分	-1分	-6分
室内装修师	0分	-9分	-4分	0分
家电维修工	-2分	-7分	-5分	-3分

然后，我开始进行逆向分析选择法的第三步：即，对求职者最看重的就业选项们的对应值并进行求和，计算结果最高值的对应项，来筛选最合适的再就业选项。

在已经确定优先考虑因素的前提下，可以得到各选项的经济收益+家庭收益的结果如下

卡车司机	： 经济收益 + 家庭收益 = 10 + 9 = 19 分
厨师	： 经济收益 + 家庭收益 = 7.5 + 5 = 12.5 分
室内装修师	： 经济收益 + 家庭收益 = 8 + 5 = 13 分
家电维修工	： 经济收益 + 家庭收益 = 6.5 + 10 = 16.5 分

根据上表，综合得分最高的选项，卡车司机，很明显就是最符合蒋先生要求的再求职选项。

最后，在得到上述结果后，我开始实施逆向分析选择法的最后一步，即，根据选定的再就业选项，反向推求为了成为一名合格的卡车司机所需要的职业技能，并分析得到相关的再就业各类成本情况。

这个情况的分析如下。

再就业选项	： 卡车司机
所需职业技能	： 熟练的驾驶大型卡车，必须通过卡车司机的驾驶执照考试
所需经济成本	： -5分，具体表现为参加职业驾校的卡车司机培训学习，学费共计7000元
所需时间成本	： -5分，具体表现为培训时间+取得驾照的考试时间预计约为5个月
所需家庭成本	： -2分，具体表现为在蒋先生参加卡车司机课程期间，太太需要每天多花2小时接送孩子们上下学
所需社会成本	： -4分，具体表现为当地社区需要为蒋先生提供大约60个小时的服务帮助时间

通过上述分析，可以清晰的得到蒋先生需要为实现再就业付出的各种成本，包括5个月用于参加职业驾驶学校的培训时间，7000元学费外，他还需要太太在这五个月内每天多承担2个小时的额外的家庭工作，并需要得到当地社区月60个小时的服务帮助时间。

这一全面的成本投入分析意义在于，蒋先生可以提前向自己的太太阐述这一情况，并得到太太的理解与支持，从而避免了后续因为增加太太家庭工作量而导致的矛盾。同时，他也可以提前向社区报备自己需要的服务帮助时间，得到社区工作者的支持，帮助他全身心的投入到卡车驾驶的学习当中去。

五、第五步：以结合“公司的行业增长可能性”与“公司的社会有利性”的双视角分析法，选定最终的就业的公司

对于再就业者来说，选定了再就业职业，并不是终点。他们还需要筛选出一家运营情况良好，能实现良好发展前途的公司，来作为自己的再求职去处。而如何判断一家公司是否运营状况良好，且可以具有良好的发展前途，是一个相当难解决的问题。

为了解决这一方法，我创立了再就业五步法中的第五步，我将其称之为“双核分析法”的方法，来解决这一问题。

所谓双视角分析法，指的这样如下个分析框架。

5.1 “双视角分析法”的第一步

具体做法是以宏观视角，从行业角度出发，分析某再就业工作可以服务的行业，是否具有可遇见的行业增长潜力，从而选定细分的再就业具体赛道。

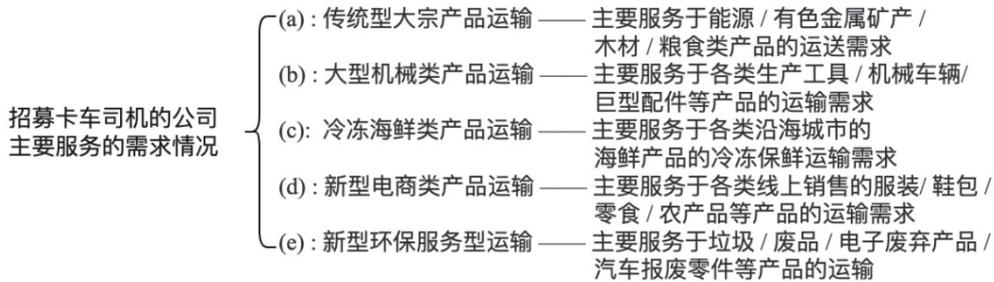
5.2：“双视角分析法”的第二步

其具体做法是再以微观视角，从一个公司的社会有利性与否角度出发，分析每一个具体赛道上的公司，是否值得投递

求职简历。

我同样以蒋先生为例，来阐述这一步骤的具体操作方法

首先，我通过搜集卡车司机近3年的就业调查报告等数据，分析出卡车司机主要被需求的几大行业。



从上述表格中可以清晰的知道，如果蒋先生选择在成为一名卡车司机，他将面临可选择的公司们，其实就是围绕着服务图中这五种主要的市场需求而存在的。在了解到这一点之后，就可以开始判断这五类招聘需求在未来是否仍旧足够旺盛，这一点对于蒋先生非常重要，因为只有某一具体产业能在未来对卡车司机保持旺盛的需求，才能保证他获得一份长期稳定的工作。

新型电商类行业发展是最为迅速的，从而，它对于物流运输的需求也会增长旺盛，同时，遵循一个最简单的规律：在一个行业的蓬勃发展初期，求职的需求最大的时候，能提供的经济收益往往也是较高的，因此是最合适蒋先生的。

接着，在完成了卡车司机的相关培训学习，拿到了卡车驾驶执照，并选定了新型电商行业作为自己的再就业赛道后，我指导蒋先生向昆明当地的各大新型电商公司的司机岗位投递简历。由于求职目的明确，并匹配了相关的职业技能，蒋先生很快获得了多个拟录用offer。在此基础上，我指导蒋先生运用双向视角法的第二步，微观视角方法，以企业的社会有利性为切入点，对自己所得到的拟录用offer们进行筛选。

所谓的社会有利性，指的是这样如下的三个方面

- (1) 公司是否有参与过社会性的助学救灾类的公益活动
- (2) 公司是否愿意招聘残障贫困低保人士
- (3) 公司是否在当地社区支持过社区建设等有利于社会发展的工作

微观视角方法，指的是通过分析提供蒋先生工作offer的公司们是否在这三个方面有相关的优秀贡献，做得最优秀的公司，就可以作为蒋先生的最终入职公司。

微观视角法的设计，是出于这一考虑：一个企业的早期的发展速度会与许多因素相关，企业的利社会性在这一阶段扮演的角色也许没那么重要。但企业若想要实现长期，平稳的发展，必定是需要企业能充分的承担自己的社会责任，塑造良好的社会形象与口碑的。一旦企业有了这样目标，便会更严格的要求自身，全面提高自己的竞争力，这显然形成了一个企业目标→企业行为的良性循环。

因此，在求职的最初，就应该选择最具有社会责任感的企业来就职，从而更能实现蒋先生想获得一份长期，稳定性好的工作的愿望。

于是，在这一目标设定下，我帮助蒋先生分析了录用他的3个不同电商公司的“社会有利性”情况，具体情况，我以“√”表示该电商公司达到了这一要求，“×”表示该电商公司未曾达到要求，具体的情况如下表所示。

公司名 字	社会有利性分 析	公司是否参加过 公益性质的助学 或救灾类活动	公司是否曾公开招聘 或表示愿意招聘残障 人士与家庭困难人士	公司是否参与过当地 的社区工作，或为社 区捐赠过物资与款项
捷运物流有限公司 (主营水果类运输)		√	×	×
滇云跨省电商运输公司 (主营蔬菜粮食类运输)		√	×	√
嘉年华货物运输公司 (主营各类日化品运输)		×	×	×

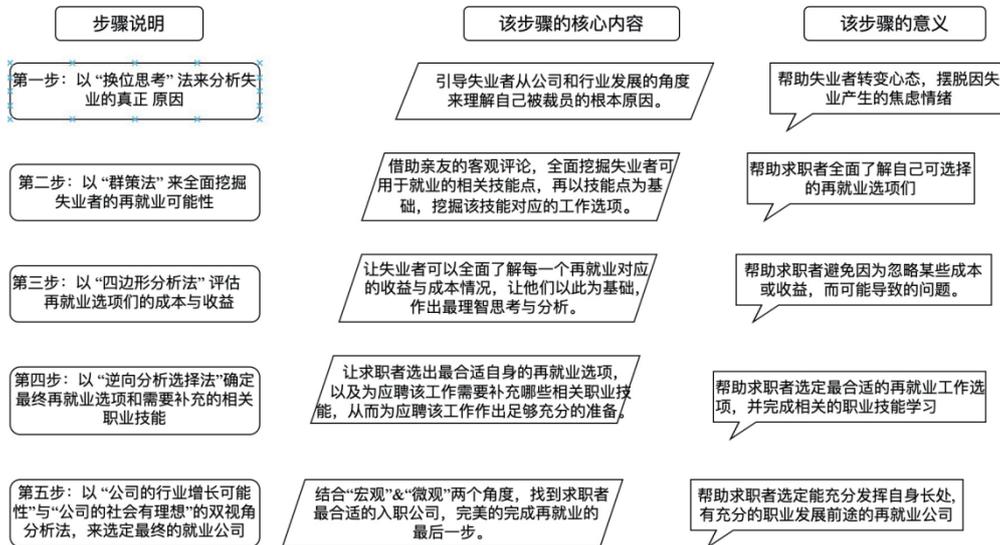
这张表格清晰的显示了一个事实：位于表格第二行的滇云跨省电商运输公司，获得的“√”数量最多，是三个公司中

最具有社会责任感的企业，很明显，这是蒋先生应该争取的最佳工作平台。

最后，在完成这一最终步骤后，蒋先生确定了自己的再求职企业去向，迅速的接受了来自滇云跨省电商运输公司的offer邀请，加入了这家公司作为长途货物运输司机。和我们预先设想的一样，蒋先生对这份工作感觉非常满意，他的努力工作也为他赢得了迅速的晋升。

六、总结

首先，我将自己的再就业定位之五步分析法的全部内容，做如下汇总后的图示说明。



作为这一方法的原创者，从最初思考如何创立这一方法开始，我便一直不断地将这一方法应用在不同情况的失业者上，并通过他们提供的反馈情况，对这一原创方法进行不断的完善和改良。通过多次的改良和优化后，最终所成型的这一方法，真正做到了让五个步骤环环相扣，更真正做到了适用范围极广，可实践程度极高。众多求职者在采纳我的这一原创方法后，均给出了非常正面积的夸赞和评价，这无疑是我本人的这一原创方法的高度肯定。

其次，我想对自己原创的这一方法的存在意义做一个简单的总结。

截止今日，这一方法已经成功的证明了它的价值：这一方法能精准的帮助渴望实现再就业的求职者们完成从“解决失业焦虑心态”到“择定入职公司”的全部过程。这是一个经历了实践检验，几乎使用于所有人的再就业定位分析方法，它也必将在未来帮助更多人来实现再就业选择时的高效分析和精准定位。

参考文献：

- [1] 芮国星, 高立威. 经济新常态下城镇失业人群再就业问题与对策研究 [J]. 技术与创新管理, 2021, 42 (6): 663-668.
- [2] 王利广. 工会组织助力下岗职工再就业对策 [J]. 卷宗, 2021 (9): 198.
- [3] 刘政威. 赋权视角下失业女性再就业能力的提升路径研究 [D]. 广东: 广东工业大学, 2023.
- [4] 徐玲. 提高下岗失业人员再就业培训效率的思考 [J]. 产业与科技论坛, 2020, 19 (12): 233-234.