

区域经济发展中的产业结构优化策略

余慧慧

温州铁路南站综合管理中心, 中国·浙江 温州 325000

【摘要】这些年来,我国社会经济发展越来越快,区域经济在国民经济发展中起到了推动性作用,有利于国民财富的增长,提高国民经济质量,相关部门要做好区域经济的推动工作,从产业结构的转型优化入手,尽可能地减少区域经济发展中的阻碍要素,实现社会经济的长久有效发展,致力于地方经济的崛起。

【关键词】区域经济;产业结构优化

引言

近些年来,经济全球化趋势越来越明显,国家经济的竞争逐渐体现在区域经济的竞争,地方经济的发展在一定程度上助力全球经济的发展,所以相关部门要做好区域产业结构的调整和解构,激活地方经济的发展动力。但是一些区域在调整产业结构方面存在困难,需要考虑政策环境、市场需求、技术创新和人才等方面要素,这就会制约地区产业经济的健康发展。

1 区域经济发展中的产业结构

区域经济发展中产业结构表示为所在地区的产业类型和规模等情况,它们都属于区域经济发展的组成要素。一般来说,一个地区的产业结构是否合理直接关系到当地的经济竞争实力。

那么相关部门要针对地区产业结构做好调整,把握重点产业、传统产业、新型产业以及产业衔接四大要素。重点产业表示为地区支柱性经济产业,重点产业的技术含量比较高,产品附加值也比较高,产值量也比较大。相关部门需要思考重点产业的产业链、市场与科技等要素,进一步做好产业结构的升级和完善。传统产业的发展时间比较久远,各项基础条件比较完备,比方说,传统的制造业和传统的农业等,相关部门针对传统产业进行分析的时候要考虑产业的市场反响、技术研发以及生态环境等,充分运用新型技术手段,做好产能的升级,进而实现产业结构的优化升级。新型产业代表全新的产业类型,它需要借助各种新型技术和设备,比方说,互联网产业和现代生物技术等。当地政府部门在调整区域产业结构的时候需要考虑不同产业的内在联系,充分发挥新型产业的优势,还要兼顾传统企业的内在价值和雄厚基础,切忌顾此失彼。不断地

推动不同产业之间的融合发展,实现区域产业结构的优化目标。

2 区域产业经济发展的难点

2.1 政策环境不稳定

由于不同地区的政策导向不同容易带来经济发展的不确定性,进而影响区域经济的发展,直接影响到地区产业的持续健康发展。政策的改变在一定程度上会促使企业改变投资方向,研发新型技术,调整战略部署等,这就让企业的发展存在更多不确定性因素。当政策出台之后,企业需要花费一定的时间解读政策及文件精神,政策文件在执行的时候容易面临一定的困难,企业无法预估政策的实施成效,所以政策实施的不确定性也会不利于政策的实施效果,不利于企业后续的经济的发展。此外,不同地区的政府文件不一样,政策实施环境也不一样,这个时候企业就要考虑区域经济发展中如何有效地立足本地区的政策环境,使政策文件和区域经济发展处于平衡的状态,防止企业行政成本增加的现象,进而不利于企业的发展。

2.2 市场需求波动变化

地区经济在发展的时候需要考虑时长的需求情况,可是市场属于波动变化的,市场需求也存在一些不稳定性要素,这样一来企业很难对产品进行定位,也无法把握产品的发展前景,影响企业的投资与规划。随着市场竞争越来越激烈,企业要不断提高自身的实力,这样才可以更好地获得主动地位。可是随着产业结构的调整和改变,企业没有及时地调整自身在市场的站位,进而无法适应日益激烈的市场竞争。此外,市场信息还存在滞后和不对等的情况,这样也会影响市场竞争的公平性。市场经济背景下,企业对于市场有着更多多样的需求,企业要及时地响应市

场变化,这也造成了产品与服务类型的多样化,企业辗转于不同的市场中容易消耗大量的精力。

2.3 技术创新难度大

地区产业经济要实现跨越式发展那就得益于技术的革新,但是技术创新难度相对较大,这是因为技术创新所需耗费较多的人力资源,还需要前期和后期的资金投入,特别是高新技术的创新需要更大的成本。企业需要投入一定的资金在科技的研发方面,政府部门也要帮扶地方产业,这样才能够更好地开展技术创新工作。

此外,政府部门和企业技术创新的时候没有运用长远的发展眼光,容易出现盲目从众的现象。众所周知,科技的创新需要经历长时间的反复检验和校正,还需要大量的试验证明,这个时候企业要面对各种不确定因素,虽然企业可以做到技术的变革和完善,但是技术成果的转化仍然需要面临不确定因素,当技术检验不过光就容易影响技术成果的转化,从而难以将技术运用到商业化渠道,技术研发成本无法挽回。

产业结构的转型升级有赖于技术的变革和完善,这就需要企业注重技术人才的培养,但是有些地区产业的技术型人才明显不够,企业的人才培养机制也不够健全,这就影响到技术的创新。任何技术的创新都产生了知识产权,如果企业没有树立科学的知识产权概念,那就容易出现知识产权的泄露,不利核心技术的维护。

3 区域经济发展中的产业结构优化对策

3.1 认真考察地域特色

区域经济发展中需要对产业结构进行优化和调整,相关人员要认真考察所在地区的自然环境和经济环境状况,深入分析所在地区的自然条件、材料供给、人力资源以及资金流通等。由于地区的不同会呈现不同的区域特色,但是地区经济活动处于特定的范围,那么企业就要对围绕区域空间进行摸排和调查,全面地了解区域环境内的各种特色,然后挖掘出地区经济的发展潜力,选择重点产业,并配置其他相关产业。

3.2 建立区域产业组群

区域经济在发展的时候要立足于产业结构的调整,相关部门要梳理出不同产业的特色,将有关联的产业组建起来,形成产业组群,这样可以更好地实现产业的集中化管理。目前,我国机械产业、电子信息产业、汽车制造产业的集中化

程度不够,每个企业的生产值受限,生产力也相对薄弱,这就无法形成产业凝聚力,不仅会影响企业的经营管理效率,还会导致技术研发和创新动力不够,不利于企业的长久有效发展。这些年来,我国大力开展资本的优化,目的是更好地汇聚不同的资源,通过规模化的形式管理企业。

3.3 坚持绿色发展原则

地区经济要有效地布局产业结构,任何形式的经济发展都有赖于稳定的发展框架。目前,我们国家经济发展呈现出新态势,企业更加关注生态环境的保护,坚持绿色发展为导向,绝对不以牺牲社会生态环境为代价换取经济的暂时繁荣,因此,企业要大力发展新能源产业,结合所在地区的特点,选择科学的主导产业。

3.4 关注产业技术变革

第一,相关部门在助力区域经济发展的时候需要关注不同产业的衔接关系,一般来说,重点产业需要注重产业技术的变革,合理地发挥高新技术的优势,推动新型技术产业的扩大和繁荣。第二,还要关注其他产业的技术革新,不仅要把握劳动密集产业的积极之处,还要不断地促进劳动密集型产业转向更高级别的产业,真正地发挥技术变革的优势。企业要做好技术的引进、技术的创新以及技能人才的培养,随着产业的不断发展,产业间的竞争会逐渐演变为科技实力的较量,这就需要企业打造高科技人才队伍来优化产能。

3.5 有效地使用融合信息技术

这些年来,我国各种信息化技术发展越来越快,“互联网+”模式逐渐推广到各行各业,通过信息技术来带动工业的发展,工业化发展也反作用于信息化发展。其中,微电子网络技术能够帮助企业更好地经营和管理,也可以帮助企业提升其经营效率,还可以降低其管理成本。自动化技术的使用大大提高了生产效率,确保了产品的质量,还为企业节约了一定的成本。电子商务科技将打破分散的市场交流模式,减少运输成本,激活了市场。

3.6 技术创新的优化路径

企业要持续开展好技术创新工作,政府部门也要大力扶持企业的技术研发。首先,企业要投入一定的科技研发资金,提升科技创新能力,成立企业内部的科研基地,政府部门要支持企业自主创新,企业和大学要开展广泛交流,促进产学研结合,推动产业与科研机构的深入交流。区域产业要成立技术研发平台,做好技术交流工作,整合技术资源,

实现技术的创新。技术的转移也能够让优质技术资源流通,实现新型技术的有效推广和使用,大力推广各种技术手段,强化技术和知识产权的保护力度。政府部门要结合区域产业的发展实际,制定相关的优惠政策,为企业的成长提供舒适的工作环境,给予人才较好的福利待遇。促进科研成果的创新性转变,大力推动技术的创新。此外,企业要具有国际视野,充分汲取国内外先进经营,学习先进技术手段,实现产业技术的创新。企业还可以招商引资来强化自身实力。

3.7 调整产业结构

政府部门要大力支持新兴产业,鼓励企业投入时间和资本在技术创新与产业转型中,提高新兴产业在区域经济中的占比。比方说,及时地淘汰落后的产业,解决产能过剩和资源浪费等问题。做好产品的研发和技术的升级,政府部门要积极帮扶地方产业群,提升产业群的竞争实力。不同产业之间要共享资源,形成优势互补和共同成长的态势,产业融合来助力经济的发展。政府部门还要支持企业的跨领域结合,汇聚企业的优势,形成最强的区域产业链。除此之外,政府部门要营造健康有序的市场竞争环境,从产业结构的调整与优化入手,对产业技术做出革命性调整,推动产业发展朝着更好的方向发展,政府部门还要为企业的发展做出指导,培育出更多优质的产业。其中,产业的协同发展尤其重要,这需要企业从产业的特色出发,形成优势互补的发展模式,带动区域经济的持续健康发展。

3.8 做好人才的引进和培养优化

区域经济要有所发展得益于产业结构的调整,产业结构的调整在很大程度上有赖于人才的输入,企业要广泛吸引人才资源,并且通过各种鼓励性政策来留住人才,政府部门和企业要共同制定吸引人才的政策,比方说,为人才提供住宿、通过高薪来聘请,给予人才子女优质教育资源等。政府部门和企业还要结合人才的特点,制定出适合人才的政策,比方说,打造适合人才的生态环境,为人才提供更多社会性保障、医疗卫生帮助以及文化生活照料等渠道,让他们工作安心、生活舒心。此外,当地政府部门要创造健康向上的文化环境,通过多元化人才培养形式,促进人才的职业发展,为他们提供更多发展机会,提升人才的技能水平。另外,相关部门要促进不同企业的人才交流,通过建立人才交流基地,让他们广泛地交流企业经营和管理经验,探究产业技术的运用心得和体会。企业要在规定时

间开展人才培训会议,提高人才的技能水平和管理质量。企业可以开展面向社会和在职人员的技能培训活动,通过多种技能培训活动来强化人才的职业素养和就业能力等。此外,政府部门要成立创新创业基地,通过企业和高校的合作,研发科技项目,鼓励老师和学生前往企业学习经验,获得实践和进步,拓宽产学研结合的深度。企业要通过人才评价与激励制度来鼓励人才创新,激活人才的创新动力。比方说,为人才提供更多的薪酬,给予人才较多的职业晋升机会。做好不同企业人才的交流和协作,实现人才引进和走出去相结合的模式,企业不仅要吸纳优秀的人才资源,还要让人才走出企业大门,进一步推动人才资源的流通,这对于区域性经济发展有着积极的意义,带动了整个产业群经济的发展。

4 结束语

综上所述,区域经济的发展需要各方力量的密切配合,政府部门要做好指导性工作,有效地调整并且优化产业结构,为企业的发展创设健康的环境,鼓励企业开展技术创新与变革,推动产业的转型升级。企业也要立足实际情况,积极地响应政府的号召,大力发展新兴技术和产业,促进不同产业之间的沟通发展,带动整个区域经济的发展。

参考文献:

- [1] 王悦. 数字经济推动区域经济高质量发展的影响研究[J]. 商展经济, 2023(01): 136-138.
- [2] 林玉妹, 林善浪. 区域一体化背景下跨区域产业协同发展研究——以长三角地区为例[J]. 中州学刊, 2022(11): 34-40.
- [3] 李卓璟. 区域产业经济发展问题及发展策略分析[J]. 企业改革与管理, 2021(20): 216-217.
- [4] 俞燕希. 优化提升产业经济助推长安投资区高质量发展[J]. 现代营销(学苑版), 2021(08): 114-115.
- [5] 何乐乐. 区域发展中的产业推动机制分析[J]. 现代工业经济和信息化, 2020(12): 18-19.
- [6] 唐坚. 浅析区域产业经济协调发展的机制与策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(04): 69-71.
- [7] 高莹. 我国区域产业经济发展风险规避路径研究[J]. 现代经济信息, 2019(15): 477-478.
- [8] 黄卫东. 探讨区域产业经济发展问题及发展策略[J]. 商场现代化, 2019(14): 179-180.