

国有企业工会组织建设创新策略分析

黄婷婷

中国煤炭地质总局广西煤炭地质局, 中国·广西 南宁 530000

【摘要】工会组织是国有企业中重要的组成部分,并且其对国有企业的发展起到了不可估量的作用。国有企业的工会组织中最显著的作用就是保障企业职工利益,但是在新形势之下,传统的管理制度影响着工会组织管理工作的开展,不利于企业的发展。本文针对国有企业工会组织中存在的问题进行分析,并深入研究工会建设的优化与创新。

【关键词】新时期;企业工会;工会建设;优化;创新

引言

国有企业作为我国市场经济发展的重要组成部分,对提高人们生活水平以及现代社会发展存在重要影响,所以国有企业重视组织机构建设,提高经营发展水平,才能符合当前社会发展的需要。分析当前国有企业的经营发展现状可知,加强工会组织建设是提升国有企业经营发展水平的关键所在。但是目前国有企业工会建设环节还有较多的问题无法解决,所以应从实际情况分析创新工会建设策略,以提高国有企业工会的工作能力和水平。

1 国有企业工会建设创新作用

1.1 提升企业核心竞争力,驱动战略目标实现

国有企业工会创新工作模式,并且不断将工作延伸到企业发展战略执行中。企业工会搭建“劳模创新工作室”、“工匠孵化基地”等平台,需整合企业内部的全部技术力量,从工艺优化、关键技术攻关等方面展开,实现企业生产技术的全面升级,进而提高产品质量和竞争力。同时,国有企业创新管理机制,以“金点子”征集、“职工建言献策”等活动为载体,收集员工对企业发展所提出的意见,并将其落实到实践中,进而不断完善企业管理体系。

1.2 强化职工主体地位,实现个人与企业共成长

国有企业工会创新以职工发展作为根本,构建“技能培训+职业规划+晋升激励”的员工成长体系,促使员工的综合能力素质提升。国有企业工会与人力资源部门保持紧密合作,结合企业发展和员工成长制定适宜发展规划,明确个性化培训课程,进而提高员工的综合能力素质。此外,根据员工的岗位工作情况和自身意愿建设完善晋升通道,通过技能竞赛、导师带徒、业绩评比的多样化方式选拔高素质人才,并激发员工积极性和创造力。

1.3 促进社会和谐稳定,彰显国企责任担当

国有企业工会创新社会服务模式,全面践行社会主义责任。坚持以人民为中心的宗旨,秉承以人为本的理念,加强保障力度、强化管理服务,为职工教育、文化体育、困难帮扶、福利待遇等各项工作开展提供有力保障,工会标准化维权体系建设,全面加强工会自身规范化建设,构建起联系广泛、服务职工的工会工作体系。要树立以职工为中心的工作导向,以提升职工生活品质为目标,做深做实做细工会服务,切实保障和改善民生。推动问题在基层解决、服务在基层见效。

2 国有企业工会建设难点分析

2.1 工会建设支持力度有待增强

第一,工会组织建设过程中,由于部分企业的经费不够充分,这就使得导致工会组织部门专用的活动经费和场地不够多,在一定范围影响了工会工作的开展;第二,部分非公企业对企业的性质和作用的认知程度不高,对于工会组织的建设侧重力不够明显,企业工会组织部门的建设增加企业的经营成本,影响企业利益;第三,在国企行业中工会组织的气势地位逐渐下降。主体体现在现阶段在工会组织中缺乏专职干部人员,内部结构不完善,导致工会工作无法顺利开展;第四、多数的企业对企业的经济效益看得很重,因此在发展过程中将更多的重心劳动竞赛活动中,而对工会的建设重视力度不强,使得工会难以解决劳资纠纷问题,影响了企业的稳定发展^[1]。

2.2 干部职责履行能有待增加

根据调查数据显示,现阶段国有企业的工会基础建设仍然比较薄弱,团队的建设进度前卫性有待提升,难以满足社会的发展需求,在工会组织团队中,工会工作人员的综

合素质有待提高,甚至很多的工会工作人员是从其他部门调岗过来兼职的,因此导致工会部门的岗位不稳定,专业业务能力协调性不足,在一定的范围会给工会的工作效果产生相应影响。在实际的工作操作中,一旦发生劳动纠纷或者职工矛盾时,工会工作人员使用处理方式有限,无法更好的履行工会的职责。其次,在工会组织团队中,干部保护管理机制有待完善,部分的工会主席工作任务中,而在这种情况下对工会的相关知识掌握不熟悉,未能连贯好维权工作,而对职工们反应的诉求,则缺少的机制的完善使得提出的难点不能及时的优化^[2]。

2.3 工会建设规范性需强化

国有企业在工会组织建设的环节缺少规范性,各项工作流程也不能达到要求,这就导致在工会工作开展的环节,没有完善的组织机构作为支撑,工会执行力度比较差,工会开展工作的效果难以根本上提升。结合目前工会组织建设的情况进行分析,有些国有企业对工会建设重制度不足,工会组织机构建设缺少完善性,工会工作执行力度比较差,各项工作开展存在一定的阻碍和影响。

2.4 职工参与积极性有待增强

国有企业经营发展规模不断扩大,员工数量逐步增多,员工观念呈现出多元化趋势。有些员工对工会活动兴趣较弱,参与积极性不足。国有企业工会工作形式较为单一,很多工作内容和员工的实际情况有一定的差异,无法满足员工的精神需求。同时,有些员工认为国有企业工会在保护自身利益方面作用有限,对工会信任度较不是很高、主动性有待加强。此外,国有企业工善激励机制有需要跟新的地方,参与工会的职工在自身发展、个人利益方面存在不足,导致积极性下降。

2.5 工会数字化转型需改革

现代数字化经济发展之下,国有企业也在进行数字化转变,而国有企业工会并未招聘高素质数字化人才,新技术、新平台应用能力还有提高的空间,不能全方面的实现信息化管理。同时,国有企业工会数据比较分散,并未进行整合与分析,也不能给工会制定决策提供依据。此外,国有企业工会与职工沟通渠道以传统方式为主,数字化平台建设明显滞后,导致工会工作质量和效率无法提升。

3 国有企业工会建设创新要点分析

3.1 提高党建带工建的重视度,增加工会建设效果

第一,发挥政治引领加强工会的思想建设,上级党委的各项决策部署就是国有企业工会的工作指引。坚持把上级党委的工作安排作为工会的工作指南,结合工会干部队伍建设,定期组织工会干部深入学习党的政策理论和精神,把上级党委的要求、指示变为工会的具体工作任务。同时,把上级党委的工作安排贯彻到工会工作中来。在学习交流活动中,通过学习讨论、心得交流的形式,让工会干部深挖工会工作的思想根源,真正对工会工作入脑入心。这样可以带动全体会员增强对工会的认识和认同感,筑牢工会思想根基。

第二,以组织建设夯实工会工作基础,严格执行上级党委决策部署。一是加强工会委员会队伍建设,积极推选政治坚定、善于领导、群众拥护的人才充实到工会班子中来,提高工会委员会的科学化水平和决策的执行力;二是加强基层工会小组建设,建立健全每个部门、每个车间都有一个工会小组,并确定一个骨干负责小组的工作,把职工业余协会等活动作为补充形式吸引到工会组织网络中来,做到上下贯通、层层落实。

第三,通过资源整合提升工会服务效能。上级党委的重要决策中必然含有对工会工作的安排和调配工会工作的有关内容,国企工会要积极贯彻执行上级党委相关部署要求,主动对接联系企业行政、党群相关部门,统筹调配各种资源力量,为工会建设和服务职工创造有利条件。联合党群部门组织主题教育活动、组织开展文体活动,丰富职工的精神文化生活^[3]。

3.2 转变、创新工作方法,提高整体活力

在开展工会活动过程中,管理人员要善于抓住关键点,突出重点、突破难点。在工会活动最需要突破的重点工作就是人力、物力和财力的集中,如果充分地利用好现有的资源中发挥出最大化的效率,为企业的发展作出一份力量。第一,工会管理人员积极地走进基层,料基层职工的需求与诉求,坚持走以基层建设为中,急基层之所急,想基层之所想,团结群众,把工会工作贯彻落实到实处;第二,企业在发展过程中需要结合内部结构不断地优化和完善企业的发展战略,根据企业的发展需求,科学合理的调整,灵活应变、高效激动,突出重点;第三,工会工作遵纪守法。工会组织团队在企业的作用就是依法维护企业职工的合法权益,在此期间,工会组织需要承担相应的维权

责任,为了保证工会工作的顺利进行,应建立健全相应的工会组织制度,工会工作人员要熟悉相应的法律法规,在执行管理工作过程中,要懂得合理地运用法律知识为职工维权,为企业职工提供专业性的服务^[4]。

3.3加强工会建设,开展建家活动

为保证工会组织团队建设工作的顺利开展,提高工会的工作效率。在开展工会组织团队建设过程中,工会团队组织应加强自身的建设能力,积极开展建家活动,结合实际形成新的形式和任务。同时在新形势之下,工会组织管理人员应积极引进科学有效的竞争机制,实施“优胜劣汰”的方式进行选拔,并通过多层次的考核、答辩、评估等形式来选拔综合能力最强、专业性最高的人员担任工会管理干部,从而提高企业工会组织团队的专业水平。加强对专职工会干部人员的管理工作,积极改变传统的工会考核制度按,逐渐完善量化、细化的考核制度,并贯彻落实好工会各岗位人员的薪资待遇,确保工会人员都能劳有所得,提升工作人员的工作积极性。在工会组织团队建设中,应加强内部部门之间、人与人之间相互沟、相互学习和交流,在工作中相互帮忙、相互学习,共同成长,营造良好的工作氛围,从而有利于激发工会人员的工作积极性,提升信心,促进企业的健康稳定的发展^[5]。

3.4提高职工参与积极性

为全面提高国有企业职工参与工会的积极性,需组织开展各项创新活动,从多角度出发提高员工工作积极性。国有企业工会通过线上问卷、线下座谈会等方式,深入调研职工在文化娱乐、技能提升、权益维护方面的需求,并且制定针对性的活动形式。而在活动设计方面,国有企业工会需突破传统框架,通过沉浸式剧本杀普法活动、电竞联赛、短视频创作大赛等吸引年轻职工的加入;国企工会根据不同岗位职工的实际情况,组织岗位技能大比武、行业前沿知识分享会等专业化活动,符合职工发展需求。同时,国有企业工会定期公示工会维权案例。工会经费明细,让工会工作更加公开透明。而且,建设“积分+奖励”的激励机制,职工在工作中获取积分能够兑换培训课程、带薪休假等奖励;对于员工参与积极性较高,提出可行性建议的员工给予荣誉表彰或者职位晋升。在对员工进

行激励过程中,将物质激励和精神激励有效融合,实现激励效果的全面提升,也能更好的激发员工工作热情。

3.5推进工会数字化转型

现代社会科技发展速度加快,进入到数字化时代,国有企业工会也要顺应时代发展,不断创新工作模式。第一,构建“工会大脑”智能管理平台,通过大数据技术深入掌握国有企业工会开展以及经营活动中各项数据信息,并且不断整合实现资源调配,进而提高企业工会的工作效率。第二,通过智能化技术建设智能客服系统,24h在线解答员工在权益保障、活动报名的问题以提高服务响应速度。

同时,国有企业工会搭建“云端工会”一站式服务平台,平台设计中包含在线学习、意见反馈、福利申领多项职能,并且员工通过手机能够参与到工会活动提交诉求。而且,通过区块链技术的数据不可篡改,保证员工安全和维权记录可信度。第三,开展“数字工会人才培养计划”,组织开展培训活动提高员工的数字化能力水平,也要对工会业务全面掌握,进而打造复合型人才团队,发挥智能化技术的作用,从而提高国有企业工会质量和效率。

4 结语

企业工会部门是国有企业内部结构中的重要组成部分,更是维护企业职工合理权利的重要纽带。在新时期下,企业应重视工会组织团队的建设,不断地完善工会管理制度,结合企业的发展实际与社会的发展不断地创新、探索,确定工会的发展新方向,实现企业工会的可持续发展。

参考文献:

- [1] 张倩倩.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J]. 活力, 2021, (22): 143-144.
- [2] 贾蕴洁. 国有企业工会助力企业稳步发展[J]. 现代企业文化, 2022, (26): 71-73.
- [3] 李海涛. 县级企业工会建设现状与改进策略[J]. 办公室业务, 2022, (04): 134-135.
- [4] 张莉. 加强中央企业基层工会建设的意义和对策[J]. 现代企业, 2022, (02): 115-116.
- [5] 关华. 强化工会阵地建设促进企业高质量发展[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2021, 23 (05): 17-21.