

人才数据库支撑畜牧科研人才管理研究

张 妤 江宝塔·穆哈德斯 李中华 田莹俏 刘晓强^{通讯作者}

新疆维吾尔自治区畜牧科学院, 中国·新疆 乌鲁木齐 830000

【摘要】畜牧科研事业的发展离不开高水平的人才支持, 而人才管理的高效性则直接影响科研创新的速度和质量。畜牧科研领域, 由于其独特的地域特点和人才结构, 面临着日益复杂的人才管理需求。传统的人才管理手段已逐渐无法适应新时代的挑战, 尤其是在数据整合、人才流动与信息更新方面暴露出诸多问题。为了有效应对这些困境, 构建一个高效的人才数据库系统成为关键。本文探讨了人才数据库在畜牧科研领域中的应用, 分析了如何通过信息共享和优化管理工具来提升人才管理效率, 并提出了在实施过程中可能面临的技术与管理挑战。通过这一数据库的建立, 期望能够推动科研工作与人才管理的良性循环, 真正为畜牧科研的长远发展提供坚实的支撑。

【关键词】人才管理; 畜牧科研; 数据库系统; 信息共享; 管理优化

引言

在科技快速发展的今天, 人才资源的高效管理成为每个科研领域实现突破和创新的关键。尤其在畜牧科研这一关乎畜产品安全的重要领域, 如何合理配置和高效管理人才资源, 直接影响着科研成果的质量与社会应用的广度。面对人才流动频繁、数据管理碎片化以及信息共享困难等问题, 传统的人力资源管理手段已经难以满足现代科研需求。如何通过技术手段来突破这些瓶颈, 成为当前亟待解决的重大问题。人才数据库, 作为一个集成化的信息管理平台, 具有巨大的潜力和价值。通过该平台的建设与应用, 不仅能够解决现有的管理难题, 还能为科研工作者提供更加精准的数据支持和决策依据, 推动整体科研水平的提升。

1 畜牧科研领域人才管理概述

1.1 畜牧科研人才管理的重要性

畜牧科研属于确保国家农业安全和食品安全的关键领域, 其人才质量、管理工作决定着畜牧科研成果好坏, 而人才是科学技术进步的关键性因素, 特别是畜牧研究工作创新性强、操作性强, 所以有效管理畜牧科研工作人员, 不仅对优化畜牧科研队伍结构、促进畜牧科研能力提升、加快科研高效有序开展等具有十分重要的作用, 而且也会为国家农业的发展增添新活力。

1.2 畜牧科研人才管理的独特需求

畜牧科研领域尤其存在特殊的人才管理问题, 受地区

以及多民族等因素的影响, 其人才管理往往更加复杂。人才存在很大流动性, 信息更新较慢, 人才管理难度较大。而畜牧科研领域跨地域、跨学科的人才需求又要求人才具备多方面能力, 所以要求管理体系做到精准定位、精准帮扶。因此建设高效的人才管理体系, 是畜牧科研能够持续性发展的基础。

2 当前畜牧科研人才管理中的困境

2.1 数据收集与整合的困难

当前, 畜牧人才及项目信息汇总繁琐, 各类表格繁多, 信息割裂, 组织人事部门要在多个统计表格中转换筛选人才信息, 加大了工作量, 并且存在遗漏、偏差。数据更新不及时影响人才资源准确评估调度。如何将散乱的数据整理好, 形成统一的数据库, 是提高管理效率, 正确决策和管理人才和项目的必然要求。通过集中管理, 降低数据的失准率, 便于准确决策和精准管理。

2.2 人才流动与信息更新的不便

在科研人才上, 畜牧科研人员流动较为频繁, 人才项目种类繁多, 在项目结束、职务岗位变动后, 人才信息更新不及时, 无法及时知晓每个科研人员的最新信息, 从而导致科研团队无法正确管理以及决策; 而如何减轻信息的更新负担, 如何提升数据的动态可变性则是要解决的关键点^[1]。因此, 搭建一个更新及时的干部人事人才(项目)数据信息平台, 进而保证人才(项目)数据管理的连贯性和准确性, 提升人才流动的管理效率。

3 人才数据库支撑畜牧科研人才管理实施策略

3.1 数据库系统建设的核心需求目标

信息化管理是畜牧科研人才管理的重要环节。地域广，人才分布分散是地区显著特征，畜牧科研人才管理的有效性、准确性必须以建立人才库数据库为前提。建立数据库和人才信息库的首要任务就是实现分散的、分散的零散的人才和人才项目的数据库管理与集中管理，以满足人才全方位评定和科学决策的要求。数据库的人才库应该将数据库和系统操作结合，及时更新人才库信息，实时更新人才各项工作的相关信息。数据库的主要功能要求能够及时准确收集人才的个人信息，即时更新，将人才的工作内容、专业知识、发展前景进行集成化的整理，为做好日常人才管理、绩效评估、后续资源提供精确准确的数据支撑。在数据库设计中要注意设计存储和检索效率，从另一个方面考虑当前时代大数据模式下的海量数据接入等大数据特征，使未来数据流入规模也能满足系统的运转和调用需求^[2]。数据库应具备统计查询功能，数据库可以统计各类人才相关的数据分析和报表生成，满足人才相关决策，做到数据合理，无纰漏。同时，数据库应设置权限管理和数据保护功能，让人才数据库正确利用和长久使用，避免了数据泄露、信息误用造成的安全隐患。

3.2 信息流通与共享机制的优化

现在畜牧科研院所的信息交流与共享不是最优的状态，在此情况下，分散在各个部门和下属工作单位的信息，没有统一的管理，没有便捷、统一和完善的流通渠道，很多人才信息没有通过一定的渠道和完善的制度和体系及时地流通出去，人员队伍和科研资源的合理分配也无从谈起。如何完善和合理地建立信息交流与共享的机制，成了一个必须要面临和解决的问题。数据库建立的过程中必须解决信息孤岛的问题，即各类人才、人才项目、干部人事人员管理和人才信息之间交流需要统一的信息交互机制，需要统一的数据库信息管理机制，以便科研人员和管理者能够将人才的背景资料、人才项目动态和科研资源利用率等便捷地查询出来。在数据库信息平台的建设过程中，不但要具有数据高效的流通能力，同时还要有相应的机制使数据库的结构具有良好的可扩容性，满足将来有更多、更加复

杂信息需求的要求^[3]。

3.3 建设流程中的技术与管理挑战

一方面，数据库建设技术难点与管理难点。数据库必须具备较强的数据采集、运算、存储功能，能够管理海量数据。随着对人才信息数据的采集和报送等，如何使数据库在扩大规模后保证能够稳定高速运行，以及如何满足快速读取数据且保证数据的准确性又不失精准计算，对数据库来说也是很大考验。针对此数据库构建问题，系统构建要以高效的数据存储和处理技术，如大数据云技术构建保障系统能在大数据运算和数据高效存取方面平稳运行。如何在数据库系统的构建过程中保证数据库系统在安全性和可维护性上的构建，数据库数据要定期进行备份并在设置相应的容错机制，以防范出现系统性故障和丢失等情况。针对数据库的安全性保护，数据库内要具备数据的加密功能，并在数据库内设置对数据进行权限管理的功能，以防止数据被滥用或泄露；另一方面，除了技术问题外，在数据库搭建中，还存在着数据的整合问题，由于人才的统计源以及采集方式繁多，如何建立统一的数据库格式以及数据库数据结构，并发展与应用一种高效的数据处理分析，也是数据库技术开发中的难点与困难问题^[4]。

3.4 合作单位的作用与支持

项目实施单位在科技开发项目中的重要性和影响不可忽视，特别是大数据类的科技开发项目，数据业务机构能为科技开发项目带来技术资源和理念资源，直接制约着科技开发项目运行成功和失败。畜牧科学院人才(项目)数据库建设离不开深圳市中恒国科信息技术有限公司，为建设的数据管理项目提供及时的技术支持和必要的数据技术支持。深圳市中恒国科信息技术有限公司具备计算机软件开发和数据管理安全等技术实力。自治区畜科院数据库项目建设相关技术问题可通过该公司提供很好的技术解决方案。在数据库系统规划方面，共同开展课题组数据处理技术体系建设，从而提高数据在业务应用中的运行效率；同时在数据管理运行中，结合科研管理制度要求，引入应用技术力量，既能对科技人才开发情况进行摸底、分析并作出发展趋势判断，又能够统一数据库系统架构建设及数据库开发的需求；在数据信息共享和安全保密等方面建立标

准和要求,数据信息共享既保障信息化建设成果又确保畜牧业数据信息的安全运行。根据实际情况统计,人才队伍数据库的建立及联合电子研究所对人才队伍数据的整合与分析,使得人才更便捷有效地实现动态管理,加强资源的合理使用,通过把历史数据进行整合分析,帮助单位更好地了解自身的科研短板,制定一系列对高层次人才进行引进及培养的方法,在提升科研战斗力上下更大的功夫。深圳市中恒国科信息技术有限公司对人才队伍的系统支持,助力畜牧科学院信息化管理水平有了整体上的提升。相信在双方合作共建的背景下,未来对人才队伍数据的使用,能够将其与其他如自治区“2+5”“神农英才”“西部之光”等多项自治区级、国家级人才培养工程的信息有效收集,为单位人才培养、科研合作提供更多更精更细的数据服务^[5]。

3.5 预期效果与对科研工作的推动

干部人事人才(项目)数据库构建后,除了可以实现上述提高工作效率、促进人才项目管理准确化以及科学辅助决策等功能外,还有助于当前管理工作的及时开展和后期人才长期管理与开发。人才数据库的构建可以使组织人事部在人才项目管理中的工作效率提高到一个新的层次。当前在人才项目统计、汇总、报备等工作时,组织人事部经常会采用手工汇总数据并进行人工搜索数据,很容易产生遗漏和重复劳动的现象,而且按照以往的历史数据,畜牧科学院每年大概有30余个不同类型的人才推荐和人才项目,组织人事部工作人员对这些项目的调查和数据收集以及汇总分析,一般来说需要耗费将近1个月的时间,在数据库投入使用后,组织人事部可通过智能化检索数据库中的信息,立刻搜索到以往几年来的各类人才信息以及人才项目的统计,节省大量工作时间,确保信息完备,提高工作效率,预计至少能提高工作效率的30%左右。数据库可以使组织人事部直接进行人才信息的快捷查找,便于查证各类人才信息(如高层次人才状况、人才项目推荐申报等方面的信息),便于人才的更有针对性地管理与决策等。人才和项目历史资料散落在各个系统或文件,寻找相关信息需要耗费较长的工作时间,而数据库可以给数据库管理部门快速提供搜索功能,帮助组织人事部更快捷地查

找相关人才及项目的历史信息,提高工作效率。数据库建设也有利于人才项目科学评价及合理配置。

4 结束语

在畜牧业科研领域中,对人才管理是一项长期性的工作,也是一项艰巨复杂的工作,必须不断去调整去适应。通过建立人才数据库系统,才能对人才资源做到科学合理化管理。尽管在实际的工作中依旧存在着一系列的技术难题和管理难题,但是只要我们在合作以及创新和优化上下功夫,相信可以取得更加大的效果来合理利用人才资源与科研资源,将对畜牧业事业的稳步发展起到积极的影响。

参考文献:

- [1] 姜冰,宗筱雯."大食物观"背景下思政元素融入畜牧业经济管理人才培养的探索与实践[J].乳品与人类,2024(3):27-30.
- [2] 杨雪峰,胡付广,王磊,等.基于校企命运共同体的畜牧兽医类专业应用型人才培养体系构建[J].现代畜牧业,2024,8(2):51-54.
- [3] 李采忠.面向乡村振兴的畜牧业创新人才培养模式探讨[J].村委主任,2024(3):246-248.
- [4] 徐良梅,陈志辉,刘洪贵,等.基于科技小院的畜牧领域人才培养模式的创新和实践[J].现代畜牧科技,2024(6):149-151.
- [5] 李艳红.新时代背景下畜牧与经济管理学科交叉融合研究[J].当代畜牧,2023(11):78-80.

作者简介:

张妤(1985-),女,汉族,河南西平人,大学本科,畜牧师/助理研究员,管理学学士,研究方向:人力资源管理;

江宝塔·穆哈德斯(1989-),女,哈萨克族,新疆阿勒泰人,硕士研究生,理学硕士,高级实验师,研究方向:人力资源管理;

李中革(1999-),女,汉族,新疆沙湾人,大学本科,研究方向:人力资源管理;

田莹俏(1984-),女,汉族,山西孝义人,硕士(研究生),高级经济师,研究方向:人力资源管理。

通讯作者:刘晓强(1981-),男,汉族,甘肃平凉人,大学学历,助理研究员,研究方向:人力资源管理。