

业财融合背景下医药企业预算管理措施

周 晖

重庆药友制药有限责任公司, 中国·重庆 401120

【摘 要】预算管理是医药企业财务管理的重要内容,同时也是实现业财融合的关键举措。目前,许多医药企业正在尝试改善预算管理效果,从而为业财融合的深化开展产生有力驱动。然而,业财融合背景下,医药企业预算管理工作开展中,会受到多方面因素的影响,无法取得理想的管理成效。为此,文章以医药企业为研究对象,以业财融合作为研究背景,探讨了医药企业预算管理中面临的实际问题,并针对性给出了相应问题的可行性化解措施,旨在迎合业财融合发展趋势,推动医药企业内部预算管理工作科学开展,进而增强自身发展实力,实现稳定、长效的发展目标。

【关键词】业财融合; 医药企业; 预算管理

新时代背景下,现代企业逐步向业财融合的方向转变,此种新型管理方式,注重于结合化开展业务管理、财务管理两项工作,在业财信息、流程融合的基础上,科学制定业务及财务管理决策,保障两项管理工作顺利开展,实现高效运行、提高效益的最终目标^[1]。作为驱动国家经济发展、维护民众健康的重要机构,医药企业的业财融合质量决定着其能否最大化展现自身价值效能。基于此,有必要立足业财融合背景,对医药企业预算管理面临的问题及措施展开探讨,以此提升预算管理成效,推动业财融合深化开展。

1 业财融合视角下医药企业预算管理面临的困境

1.1 预算管理组织建设不完善

一些医药企业在执行预算管理时,以财务部作为责任主体,其不仅要负责编制与执行预算,预算的监督管控、成果评估也是其工作职责,而其他部门在预算管理中参与度较少。在此种单一部门负责的预算管理组织结构下,预算管理工作与实际业务的关联性并不强,因而预算管理成效与预期存在差异。与此同时,医药企业开展预算管理时,除了财务部、高级管理层外,中低层次的员工未能有效参与,因未能倾听与采纳中级管理层以及基层员工的意见及建议,可能会出现所编制的预算规划科学性欠佳、实用性不高的问题。

1.2 预算管理意识相对薄弱

现阶段,一些医药企业预算管理工作开展不科学、业财融合的推进速度缓慢,这是由于医药企业对于预算管理的价值与意义认识不到位所致。预算管理具有科学调配资源、合

理调整业务流程的功能,对于医药企业高效经营也有推动作用。然而一些医药企业的管理层、基层员工,对这些价值作用的认识不到位,而且将预算管理作为行政任务而开展,没有将之视作企业高效运营、业务成效提升的战略工具。同时,部分医药企业认为预算管理是财务部门的工作职责,与本部门、本岗位的关联不大,因而未能形成主动参与、配合预算管理的工作意识,这会对预算管理的顺畅、有效实施产生不利影响。最后,在医药企业持续发展壮大的过程中,医药企业未结合环境变化、需求改变而同步更新优化预算管理措施,没有树立起持续优化的工作意识,所以预算管理的实施成效不断下降。

1.3 预算编制与执行效果欠佳

部分医药企业在编制预算规划之前,没有做好前期调查研究,而是过度依赖自身直觉,或是凭借以往的经验、按照历史性数据进行数据估算与预测,未将影响预算的各方面因素纳入考量,所编制的预算规划不够准确,与现实情况存在较大偏差。由于预算规划是预算执行的依据与指导,而受到预算编制不够科学的影响,一些医药企业在预算执行时无法取得理想的成效,也有一些医药企业存在未严格按照预算规划全面化、严格性执行预算的情况,不仅未能树立清晰的预算执行目标,也没有合理规划各个部门的预算执行任务与职责,无法全过程监督管控各个部门的预算执行情况,因此预算执行未能精细化、有效性开展。由于预算编制、执行的衔接不畅,致使两个环节割裂化开展,将对预算管理的高质量、高效性推进产生一定限制^[2]。

1.4 财务预算信息不够准确全面

信息是预算规划编制、执行的重要依据,若是信息获取不够全面与精准,可能会对财务预算结果的准确性产生直接影响。目前,一些医药企业仍采取人工手段收集各部门的信息,无法及时、全面、准确获得各个部门及业务环节的财务或业务数据,从而导致财务预算编制与执行不具备准确的信息依据。同时,一些医药企业虽然开发了财务信息系统,但是未能结合环境发展趋势、根据预算管理的需求变化而同步更新与优化财务预算信息系统,从而出现了系统容量偏低、信息匹配不够准确的问题,且无法实现配套系统的有效衔接与兼容,这会对业务系统的功能、价值展现产生制约,且会导致预算管理在收集、统计信息时耗费大量的时间,并且无法保障信息分析结果的准确性,会因此降低预算管理效率、难以提升财务预算管理的科学性。

1.5 预算考核评价机制尚未健全

考评评价是评判预算管理是否科学、有效的重要手段,然而目前一些医药企业并未构建完善的预算考核评价机制,无法识别出预算管理过程中的缺陷及问题,也难以展开针对性整改,对于预算管理结果的掌控也不到位,无法为后续预算管理工作调整优化提供依据与方向。同时,预算考核评价时,没有设定清晰考核标准,也未制定规范的考核流程,考核结果得出后未及时公布,在这些因素影响下,难以保障预算考评工作公正、透明开展,会因此降低员工对于预算执行的积极性。预算考评活动开展时,还存在动态性不足、综合性不强的问题,在活动设计阶段,未将医药企业内部因素、外部因素均纳入考量,也没有根据时间的推移、条件的变化动态优化考评机制,会由于考评方式单一、陈旧或考核周期过长等原因,影响预算考核评价结果的精准性与有效性。

2 业财融合背景下医药企业预算管理的可行性措施

2.1 调整与优化预算管理组织

业财融合背景下,为保障预算管理成效,医药企业应从结构、人员、流程三个维度优化现有预算管理组织。第一,应调整预算管理的组织结构。从水平、垂直两个方向入手,健全预算管理组织网络。垂直方向上,应设计层次分明的预算管理组织架构,详细划分各个层级的执行、监管、决策等各类权限;水平方向上,则要突破部门、职能

障碍,创建系统、科学的预算管理协作机制,从而增强部门协作配合的积极性,加强部门间沟通交流的顺畅性^[3]。

第二,要科学配置预算管理人才,根据预算管理的实际需求,科学设置预算管理人员占比,并按照岗位要求选配能力素养相匹配的专业预算管理人员,并充分激发预算管理人员积极性,为预算管理高质效开展奠定人才基础。第三,医药企业要对现行预算管理流程进行优化,删减非必要流程、合并重复性流程,并建立完善、科学的预算管理流程监控与反馈机制,每隔一段时间对预算管理流程展开一次全面、细致的审查与评论,从而增强工作流程与工作需求的适应性。

2.2 形成正确的预算管理意识

业财融合背景下,医药企业应注重于强化内部成员的预算管理思维,引导其全面了解预算管理的内涵、价值及意义,从而形成正确的预算管理意识。一要形成有效开展预算管理工作的意识,合理设定经营目标,优化内部各类资源配置、控制经营风险,为业务及财务两项管理工作有机融合产生思想驱动;二要产生全员参与预算管理意识,引导内部所有人员主动参与、积极配合预算规划编制、执行过程,使之能深入把握企业战略发展方向,主动强化自身能力水平,充分展现自身在预算管理中的重要作用,在完成企业任务时同步促进自身发展;三要形成前瞻性预算管理思维,注意动态分析医药企业的发展环境,了解未来业务发展走势,运用科学发展的眼光合理设定预算目标,以便及时掌握市场动向,及时做出市场应对,从而提升医药企业业务开展的持续性、有效性;四要树立起主动创新思维,突破传统方式的限制,积极引入新的预算管理方式及工具,推动预算管理工作高效、创新开展,适应新的业务发展环境,推动预算管理灵活、有效开展。

2.3 科学编制与执行全面预算规划

为了达到业财有效、深入融合的目的,医药企业应保障制定准确的预算规划、实用的执行措施,保障预算管理工作高效开展。一方面,医药企业应认识到自身战略规划制定中预算管理所发挥的重要作用,应紧紧围绕远期发展目标,科学编制预算,确保预算规划能对医药企业的未来发展方向进行有效揭示。在此背景下,医药企业要做好市场环境调查,厘清自身战略发展方向,从而选用滚动预算或

者零基预算等适合的方法保障预算编制的科学性。另一方面,医药企业需要注意强化预算执行效果。应在预算编制完成后,将之分解为多个预算控制任务,并确定各个部门的预算控制职责及义务,要求各个部门按照本预算规划严格、全面执行预算规划。此外,为了保障各个部门及业务环节的预算执行成效,医药企业还应构建一个完善的预算监控机制,安排专人负责监督管控各个预算执行环节,及时发现预算执行不全面、不彻底的部门,识别出预算执行操作不规范、不合法的人员,进而及时整改与纠正,并结合预算偏差发现偏差发生原因,若为不可抗力因素所致,应对预算规划进行适当调整,从而保障预算规划在实践中得到有效执行^[4]。

2.4搭建财务预算管理信息化平台

面对现代信息技术的创新发展,医药企业应借助技术的力量建设与优化财务预算信息系统,以此推动预算管理工作智能化、自动化开展。首先,医药企业应分析预算管理工作需求,在ERP管理系统基础上,运用现代信息技术手段,创建财务预算管理系统,然后将其他业务系统连接到财务预算系统之上,以便统一业务、财务相关数据,打造一个集成化信息管理平台。此平台搭建后,可促进医药企业内部财务部、销售部、人力资源管理部、行政部等各个部门的沟通交流,能实现业务信息、财务信息规格、格式的统一。在此平台支持下,财务部门能全面、准确获取到有利用价值的业务数据,自动化生成财务信息报告,有效提高财务管理工作效率。而业务部也能及时获取本部门业务工作相关的财务数据,明确业务开展的投资回收比、预期收益率等,以便做出准确、科学的业务发展决策。最后,搭建财务预算信息平台后,医药企业可以规范化、智能化开展预算管理工作,可弥补传统手动收集、整理信息效率低、准确度不足的弊端,为医药企业稳定、持续发展提供可靠的支持。

2.5建立健全预算考核评价机制

医药企业预算管理中,应定期针对预算管理执行成效展开针对性、客观性的考核与评价,明确预算管理的问题与优势,合理调整未来预算管理的方向及策略。首先,医药企业要以目标为指引科学设置预算项目,在预算考核时,要针对每一个预算项目设定适合、量化的考核评价指

标,从而准确判断出预算执行的总体成效。其次,预算考核的过程中,要调整考核评价方法,不能仅以最终取得的预算成果作为唯一评判准,还要考评各个部门参与预算执行的主动性、分析每个岗位工作人员的工作态度,并对预算执行环节推进的顺畅性、存在的阻碍因素展开全面评价,以便在结果与过程同步考核的基础上,得出客观、科学的预算考评结论。再次,预算考核评价时要发挥现代信息技术的优势,引入数据分析方法、机器学习算法,深度挖掘、全面分析医药企业预算执行的总体情况,精准识别预算编制、执行各个环节的问题及不足。在评价结果得出后,还要采取对应的激励措施,通过奖励、惩罚措施的结合运用、正激励与负激励的同步实施,督促医药企业所有员工积极参与、主动配合预算管理工作,从而保障业财融合成效。

结语

业财融合是新时代医药企业财务管理的主要趋势,在此过程中,需要重点做好预算管理工作,面对当前部分医药企业预算管理中的组织建设、意识树立、预算编制执行、信息获取、考核评价几个方面所出现的问题,笔者认为医药企业从结构、人员、流程三个维度优化预算管理组织,要加强内部成员意识建设,并应科学编制与执行全面预算规划,借助现代信息技术搭建财务预算管理信息化平台,还需要建立健全预算考核评价机制,打造一个契合业财融合工作开展需求的预算管理新模式,从而提高医药企业市场竞争力,创建一个创新、高效、稳定发展的新格局。

参考文献:

- [1]王蜀涛.业财融合视角下企业全面预算管理优化分析[J].中国品牌与防伪,2024,(10):151-153.
- [2]黄奎.业财融合下企业全面预算管理优化措施[J].商场现代化,2024,(22):161-164.
- [3]白植亮.业财融合视角下企业财务预算管理分析[J].商场现代化,2024,(9):146-149.
- [4]薛晓霞.业财融合视角下企业全面预算管理存在的问题与对策[J].中国市场,2024,(18):146-149.

作者简介:

周晖,女,汉族,重庆人,本科,中级会计师,研究方向:企业预算管理。