

企业经营决策中业财融合的作用与实施策略

刘珊珊

重庆国隆能源发展有限公司工程管理分公司, 中国·重庆 408000

【摘要】在当下这个数字经济快速发展、市场竞争变得越来越激烈的时期,企业开展经营决策这件事的科学性能够直接决定企业生存以及发展的质量情况。业财融合作为一种可以打破业务和财务部门之间存在的壁垒、达成资源高效进行配置这么一个核心的路径,已经变成企业优化经营决策、提升自身核心竞争能力的关键举措。和传统业财分离模式之下财务仅仅承担核算职能具有局限不一样,业财融合把财务思维和业务流程进行深度的绑定,在经营决策的整个流程当中都有所贯穿。它既能够给决策提供精准、全面的信息来作为支撑,又能够推动企业去实现价值创造达到最大化。

【关键词】企业进行经营决策;开展业财融合;实现价值创造;实施相关策略;进行资源配置

引言

随着经济全球化的进程不断加快,企业所面临的市场环境变得越发复杂多变,企业开展经营决策的难度持续不断提升,传统业财分离这样的管理模式已经很难适应企业高质量发展的需求。在传统模式当中,业务部门比较侧重于市场拓展以及业务落地,财务部门比较侧重于核算监督以及合规管控,这两者缺乏有效的协同。这样就导致财务数据和业务实际出现脱节,很难为经营决策及时、有效地提供支撑,甚至有可能会误导决策的方向。

1 业财融合的核心内涵以及时代特征

1.1 核心内涵

业财融合是一种把企业业务活动和财务管理进行深度结合起来的管理模式。它打破了业务和财务部门之间原本就存在的界限,达成了业务数据和财务数据的相互连通以及流程协同。在这样的模式之下,财务思维不会再局限在财务部门的内部,而是在业务开展的整个周期当中都有所贯穿,从业务立项、执行一直到收尾,都融入了财务管控的理念以及要求^[1]。

1.2 时代特征

业财融合具有非常鲜明的价值导向性。它抛弃了传统财务管理当中以核算作为核心的导向逻辑,把企业价值创造当作一切工作的出发点以及落脚点,所有的融合举措都是围绕着提升企业价值来开展的。业财融合具有十分突出的协同性,它强调业务部门和财务部门的双向联动,打破了以往各自单独作战的工作模式,达成了信息共享、责任共同承担、目标保持一致。

1.3 与传统业财管理的区别

传统业财管理以职能划分为核心,业务与财务部门有着明确的职责边界,各自开展工作,缺乏有效的沟通与协同。这种模式下,业务部门关注业务规模的扩张,财务部门专注于财务数据的核算与监督,导致信息脱节、协同不足等问题频发,难以形成推动企业发展的合力。业财融合则以价值创造为核心,打破了职能划分的局限,实现了业务与财务信息的互通和流程的协同。

2 业财融合在企业经营决策中的核心作用

2.1 提升决策科学性

业财融合的核心作用之一是提升企业经营决策的科学性与精准度。在传统业财分离模式下,业务部门提供的信息缺乏财务视角,财务部门提供的数据又脱离业务实际,导致决策依据不够全面、精准。业财融合实现了业务数据与财务数据的深度整合,将业务层面的市场信息、运营信息与财务层面的成本信息、盈利信息有机结合。决策制定者能够全面掌握企业经营的整体情况,清晰了解各项业务的盈利状况、成本消耗以及发展潜力。这就避免了决策过程中的盲目性和主观性,让决策更加贴合企业实际经营需求,减少决策失误,为企业发展指明正确方向,提升决策的可行性和有效性^[2]。

2.2 优化资源配置

业财融合能够有效优化企业资源配置效率,提升资源利用价值。企业的资源是有限的,如何将有限的资源投入到最具价值的领域,是企业经营决策的重要内容。通过业财融合,企业能够清晰掌握各业务板块的价值贡献与资源消

耗情况,准确识别高价值、高潜力的业务领域,以及资源消耗高、效益低下的业务环节。基于这些精准的信息,企业可以合理调配资金、人力、物力等各类资源,将资源向高价值业务领域倾斜,减少低效业务的资源投入。这不仅能够提升资源利用效率,降低企业经营成本,还能集中资源培育企业核心竞争力,推动企业实现集约化发展,增强企业的市场竞争力。

2.3 强化风险防控

业财融合能够强化企业经营风险防控能力,降低决策风险隐患。企业在经营过程中面临着诸多风险,包括财务风险、市场风险、运营风险等,这些风险若不能及时识别和防控,可能会给企业带来重大损失。业财融合将财务管控嵌入业务全流程,从业务立项、合同签订到执行落地、款项结算,每个环节都融入财务风险管控的要求。财务部门能够提前介入业务开展,实时跟踪业务动态,及时识别业务过程中存在的财务风险和市场风险。同时,结合财务数据和业务实际,提出针对性的风险防控建议,帮助决策制定者规避风险、降低损失,为企业经营决策的顺利实施提供保障,提升企业的抗风险能力。

3 企业经营决策中业财融合实施的现存问题

3.1 理念认知偏差

业财融合实施过程中,首要的问题是理念认知存在偏差。部分企业管理层对业财融合的重要性认识不足,没有充分意识到业财融合对优化经营决策、提升企业竞争力的核心作用,将其简单等同于财务部门参与业务工作,忽视了业财融合对管理模式、工作流程的系统性变革。同时,业务与财务部门的员工也缺乏协同意识,存在各自为战的现象。业务部门认为业财融合是财务部门的工作,与自身无关,不愿主动配合财务部门开展工作;财务部门则缺乏主动融入业务的意识,依旧局限于传统的核算职能。这种认知偏差导致业财融合难以形成合力,推进效果不佳。

3.2 信息共享机制不健全

信息共享机制不健全是制约业财融合推进的重要因素。当前,部分企业缺乏统一的业财信息管理平台,业务数据与财务数据分别由不同部门管理,统计口径不统一、数据标准不一致。业务部门使用的业务管理系统与财务部门使用的财务核算系统相互独立,无法实现数据的实时同步和互联互通。这导致数据传递不及时、不精准,业务数据与

财务数据脱节,财务部门无法及时获取准确的业务信息,业务部门也无法及时了解财务管控要求。这种信息壁垒使得业财融合难以深入推进,无法为企业经营决策提供高效、可靠的信息支撑,影响了融合效果^[3]。

3.3 专业人才储备不足

业财融合的深入推进离不开复合型专业人才的支撑,而当前企业普遍存在业财融合专业人才储备不足的问题。现有员工队伍中,多数人员存在专业单一的问题,要么精通业务但缺乏系统的财务知识,无法从财务视角开展业务工作,难以理解财务管控的核心要求;要么擅长财务核算但不了解业务流程,无法结合业务实际开展财务工作,难以提供贴合业务需求的财务支持。既懂业务又懂财务、具备综合素养的复合型人才十分稀缺。这种人才短缺的现状,制约了业财融合的推进速度,无法满足业财融合对人才能力的需求,影响了业财融合的深度和效果。

4 企业经营决策中业财融合的实施策略

4.1 树立科学理念,强化协同意识

推动开展业务与财务的融合这件事情,首先呢要树立起一种科学性质的业务与财务融合的理念,增强强化全体员工协同合作的意识。企业的管理层应当提高对于业务与财务融合的重视的程度,深入地去理解业务与财务融合所具有的核心内涵以及价值,把它纳入到企业整体的发展战略当中去,明确业务与财务融合的核心目标以及推进的方向。开展加强全体员工业务与财务融合方面的培训,普及推广业务与财务融合的理念以及相关的知识内容,让业务部门和财务部门的员工能够充分地认识到业务与财务融合所具有的重要意义^[4]。引导带领员工去打破部门之间的界限,树立起协同合作的意识,明确各自在业务与财务融合过程当中所承担的职责,主动地去配合协作、密切地进行沟通交流。通过进行宣传引导以及培训教育这些方式,形成一种“业务与财务一条心、共同创造价值”的良好氛围环境。

4.2 搭建信息平台,实现数据协同

搭建构建一个统一性质的业务与财务信息共享的平台,是实现达成业务与财务数据协同的关键要点。企业应当加大在技术方面的投入力度,构建打造一个一体化的业务与财务信息管理的平台,整合合并业务管理的系统和财务核算的系统,统一一致业务与财务数据的统计口径以及数据

标准。实现达成业务数据与财务数据的实时同步、相互连接互通,确保保证数据传递的及时性以及准确性。同时,规范规整数据管理的流程,明确确定数据采集、审核、传递、存储这些方面的具体要求,加强加大数据质量的管理力度,确保保证数据的真实性以及可靠性。通过借助信息平台的搭建构建,打破破除业务与财务信息之间的壁垒,让业务部门和财务部门能够实时地获取到所需要的信息,为经营方面的决策提供给予高效、精准的数据支撑支持,推动促进业务与财务融合深入地开展下去。

4.3 培育复合型人才,夯实融合基础

培育复合型业财人才,是夯实业财融合基础的重要举措。企业应建立完善的人才培养体系,针对性开展培训工作。加强对业务人员的财务知识培训,重点讲解财务核算、成本管控、风险防控等相关内容,提升业务人员的财务素养,让其能够结合财务要求开展业务工作。加强对财务人员的业务知识培训,让财务人员深入了解企业业务流程、市场环境、产品特点等,提升其融入业务的能力。同时,积极引进具备综合素养的业财融合专业人才,明确人才岗位职责和考核标准,打造一支既懂业务又懂财务的复合型人才队伍,为业财融合的深入推进提供人才保障。

5 业财融合在企业经营决策中的落地保障措施

5.1 完善管理制度,明确权责分工

完善的管理制度是业财融合落地实施的重要保障。企业应结合自身经营实际,制定健全的业财融合管理制度,明确业务部门与财务部门的岗位职责、工作流程和协同机制。细化各环节的工作要求,明确双方在业财融合中的权利和义务,避免出现权责不清、推诿扯皮的现象。建立健全业财协同工作机制,规范业务与财务部门的沟通流程和协作方式,确保双方能够高效配合、密切协作。通过管理制度的完善,规范业财融合的各项工,确保业财融合工作有序、稳步推进,提升融合效果^[5]。

5.2 健全考核激励,激发融合动力

健全的考核激励机制能够有效激发全员参与业财融合积极性和主动性。企业应将业财融合工作成效纳入部门和员工的绩效考核体系,结合业财融合的推进目标,设置科学合理的考核指标。考核指标应涵盖信息共享、流程协同、风险防控、价值创造等多个方面,全面评价部门和员工在业财融合中的工作表现。对表现优秀的部门和个人

给予表彰和奖励,充分发挥激励导向作用;对工作不力、推进缓慢的部门和个人进行督促整改,倒逼其提升工作效率。通过考核激励机制的健全,激发全员参与业财融合的内生动力,推动业财融合深度落地。

5.3 强化管理层引领,推动深度落地

管理层的引领作用是推动业财融合深度落地的关键。企业管理层应发挥统筹协调作用,牵头推进业财融合工作,将业财融合与企业经营决策、发展战略紧密结合。定期召开业财融合工作会议,协调解决融合过程中出现的各类问题,及时调整融合策略和推进方案。加强对业财融合工作的监督和指导,跟踪融合工作进展,确保各项融合举措落到实处。同时,管理层应带头树立业财融合理念,主动推动业务与财务部门的协同配合,引导全员积极参与业财融合工作。

6 结论

业财融合作为打破企业业财壁垒、优化经营决策、提升核心竞争力的重要路径,在企业高质量发展过程中发挥着不可替代的作用。当前,企业在业财融合实施过程中仍存在理念认知偏差、信息共享机制不健全、专业人才储备不足等问题,制约了业财融合的深度推进和效果发挥。通过树立科学的业财融合理念、搭建统一的信息共享平台、培育复合型专业人才、完善管理制度、健全考核激励机制以及强化管理层引领等一系列举措,能够有效解决现存问题,推动业财融合深度落地。

参考文献:

- [1] 王玉秀.业财融合在企业财务管理中的应用[J].财富时代,2024,(1):122-124.
- [2] 吕康康.业财融合背景下企业财务管理转型策略研究[J].中国电子商情,2024,(06):73-75.
- [3] 卢芳.基于业财融合的财务分析优化探讨[J].会计师,2023,(16):59-61.
- [4] 戴兴昌.财务分析如何为企业经营决策提供参考的探讨[J].中国市场,2021,(33):156-157.
- [5] 李唯.业财融合视域下中小企业加强内部控制管理的价值与策略探析[J].营销界,2021,(38):159-160.

作者简介:

刘珊珊(1992.02—),女,汉族,重庆人,本科,中级会计师。