

企业解除劳动合同中经济补偿问题探讨分析

黄 蕾

广东省河源市东源县东源供电局 广东 河源 517500

【摘要】现代企业的发展对员工的专业技能,综合素质,全方位能力的需求变化使企业员工流动更加频繁。现代企业员工劳动合同解除及相关经济补偿问题日益成为劳动合同纠纷中的主要矛盾。本文从企业解除劳动合同的概念和违法的后果着手,分析目前企业解除劳动合同经济补偿容易触犯法律的情况,提出关于企业解除劳动合同中经济补偿如何合法经济补偿的几点意见,为企业发展中解决与劳动者解除劳动合同时关于经济补偿问题提供参考。

【关键词】企业;解除;劳动合同;经济补偿

1 企业解除劳动合同的概念和违法的后果

市场经济下的企业发展面临着经济全球化的加剧,企业发展面临着机遇与挑战并存的局面,行业竞争不断加剧,企业发展过程中由于企业转型升级,企业重组,企业兼并等原因导致企业与员工解除劳动合同的情况十分普遍。劳动合同解除可以由企业提出,也可以由劳动者提出,但是无论是哪种情况下发生的解除劳动合同,都必须依据相关法律法规解除劳动合同,切实保护合同双方的根本权益。

企业违法解除劳动合同,一方面是要根据《劳动合同法》相关规定支付被解除劳动合同者相应的经济补偿金,为企业带来经济损失。另一方面,企业违法解除劳动合同有损企业自身形象,有损企业信誉,给企业在同行业竞争中带来负面影响,降低了企业市场竞争力。第三,企业违法解除劳动合同可能影响企业的团队士气,给企业在职员工造成恶劣的心理影响,打击了企业在职员工的工作积极性,也可能给企业后续的招聘带来负面作用。

2 企业解除劳动合同经济补偿触犯法律的情况分析

第一,企业对于解除劳动合同是否应该支付经济补偿金不明确。很多关于解除劳动合同的法律纠纷产生就在于此,这主要是企业对于法律法规相关内容理解不到位和劳动者对于相关法律法规不了解和理解不到位。

第二,经济补偿金支付程序问题。目前关于经济补偿金支付程序有固定形式:计算——工作交接——支付,这种经济赔偿金支付程序是比较科学和严谨的。首先是经济补偿金计算,这方面企业与劳动者容易产生法律纠纷的内容主要设计工龄计算,企业一定要按照国家相关法律法规标准计算,并与被解除劳动合同关系者共同确认经济补偿金计算涉及的相关工龄等内容。其次,被解除劳动合同的劳动者必须与企业相关部门协调办理工作交接,并由企业相关部门确认。最后在工作交接结束后,由企业与劳动者共同确认工作交接结束,然后企业向劳动者支付经济补偿金。在支付程序的这个环节,企业容易因未及时支付而触犯法律,因为在《劳动合同法》中对经济补偿金支付是有限期规定的,企业在规定期限内及时支付是需向劳动者支付赔偿金的。

第三,经济补偿金征税问题。关于经济补偿金征税问题,主要是指个人所得税,这里是指企业支付的经济补偿金同样需要向国家缴纳个人所得税。这个情况企业要向劳动者明确说明,该经济补偿金是否应该缴纳税金,缴纳税金的比例具体是多少,缴纳税金的具体数量是多少,做到依法计算,依

法告知,依法缴纳。在劳动法中明确规定,企业与员工解除劳动合同,在一定条件下需要支付员工(劳动者)一定的经济补偿金,所谓的经济补偿金与个税征收范围的企业员工工资,薪酬收入应该是不同概念。

3 企业解除劳动合同中经济补偿的建议

3.1 企业要正视经济补偿金

企业在解除劳动合同时,不能因维护企业既得利益而逃避经济补偿金。一方面,企业解除劳动合同一定要合法,违法解除劳动合同必须承担相应的法律责任。企业解除劳动合同是企业经营发展中不可避免的,企业必须正视这个问题。另一方面,企业解除与劳动者劳动合同程序必须合法。《合同法》对企业解除劳动合同有明确规定,解除劳动合同必须依照相关法律法规按法律程序合法进行,以保护合同双方的基本权益。

3.2 企业解除劳动合同必须依法执行经济补偿金制度

企业解除劳动合同是在国家相关法律法规下进行,经济补偿也必须按照国家相关法律法规执行。首先,企业解除劳动合同时必须依照相关法律法规对照,明确是否应该支付经济补偿金。按照法律相关规定对照,判断企业是否应该支付经济补偿金。其次,企业解除劳动合同必须支付经济补偿金的情况下,必须严格按照相关法律法规标准计算经济补偿金。第三,企业免于支付经济补偿金的情况下,必须明确免于支付经济补偿的原因,收集并完整资料,做到有法可依,有理有据,避免因资料和证据缺失或不完整引起的法律纠纷。

4 结束语

企业解除劳动合同中经济补偿问题一直以来都是企业和企业员工共同关注的焦点。企业解除劳动合同合法经济补偿不仅有利于保护企业基本权益不受侵害,提升企业在行业竞争中的信誉度和竞争力,还能有效的提高企业自身形象,提高企业在职员工的工作积极性和归属感。

参考文献:

- [1]威海市环翠区劳动人事争议仲裁院.解除劳动合同经济补偿如何分段计算[J].山东人力资源和社会保障,2018(12):52-53.
- [2]李正恒.浅析劳动合同法中的经济补偿制度[J].法制博览,2019(22).
- [3]王霞.浅谈劳动关系的解除及经济补偿问题[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2017(9):106-107.
- [4]2018劳动法规定:员工因降薪调岗而辞职,单位必须支付补偿金[J].中国眼镜科技杂志,2018(1):101-101.