

# 浅析新时代下企业人力资源管理的问题与对策

石云汇

河北大学管理学院 河北 保定 071000

**【摘要】**随着新时代经济的快速发展以及国家“大众创业，万众创新”的政策号召，如今的企业越来越多，企业规模不断扩大，但对于企业人力资源管理仍存在很多不足，导致了很多企业出现问题甚至破产。本文通过对企业代表性人力资源管理问题的指出，针对性的提出了相应的解决方案和建议。

**【关键词】**新时代；人力资源管理；问题；对策

## 1 当今企业人力资源管理的问题

### 1.1 企业人力资源管理观念亟待提升

随着当今科技，经济条件的进步，越来越多的企业致力于招聘高精尖的社会人才，忽视了人力资源管理方面的问题。人力资源岗位人才的滥用误用，没有运用正确的人力资源战略规划，导致了企业工作效率低下，错过发展机会，扼杀员工工作积极性，阻碍企业发展。

### 1.2 企业内部“以人为本”意识淡薄

企业管理理念的发展有一定的过程，早期的科学管理理论强调理性的重要性，使组织和工人尽可能的提高工作效率，不考虑员工自身。但随着时代发展，人际关系发挥着越来越大的作用。然而，很多企业并没有意识到这一点，缺乏对员工的培训，不能最大限度的发挥自己的潜力；兴趣与岗位分配不匹配，使得员工缺乏工作积极性，长此以往，会增加员工流动性，不利于企业长远发展。

### 1.3 缺乏科学人力资源规划

在企业发展中，正确的人力资源管理发挥着重要作用，经研究发现，战略计划和绩效大体上存在一种正相关关系。因此，如何运用有限的资源为企业创造更大的价值是人力资源管理需要思考的问题。当今企业通常忽视企业内外环境的变化，总体战略没有进行动态变化，部门的小目标也没有进行快速更新，导致效率低，产能差。只依靠经验解决问题，造成了人力资源管理的失败，也提高了人员的流动性，使得企业发展不稳定，员工忠诚度差。

### 1.4 企业人力资源管理信息化程度低

21世纪的今天，随着科技的不断发展，企业人员管理的信息化程度不断提高，企业经营方式也不断进步，人力资源管理的信息化不仅可以提高企业运行效率，运用网络调控人员信息，大大降低工作难度，提升工作速度；另外企业还可以大大降低管理成本，利用计算机软件技术和管理系统，替代人力成本，可以节约财政开支；并且信息化的使用促进人员信息公开透明，奖惩审核机制的公开透明，提高企业公平性。但是，如今很多企业墨守成规，耗费大量人力物力进行人员管理，不愿意投资信息技术，这不仅耗费企业资源，更让企业管理在长远来看无法进一步提高。

## 2 对于当今人力资源管理问题的对策

### 2.1 增强对企业人力资源管理的重视

经济社会的高速发展，企业已经不能把产品作为企业经营的唯一标准，更要重视人力资源的管理与开发，这对于提升企业工作效率，提升企业市场竞争力尤为重要。首先，我们要建立人力资源管理理念，招聘更多人力资源人才，进行面试笔试选拔优秀人才为企业服务，此外，企业还需要转变

自己的决策方式，让人力资源管理者搜寻市场信息，由以前的经验决策向数据决策转变，做出更符合企业未来发展路径的战略决策，避免不必要的损失，抓住发展机遇。

### 2.2 重视员工需求

为了适应新时代政治经济的发展，我们应该采取以人为本的人力资源管理理念，最大限度的刺激员工的积极性。可以从这几种方面入手：第一，薪酬方面，注重发放薪酬的公平性，做到薪资公开透明，实行“宽带薪酬”制，将薪酬与绩效挂钩，同一级别的工资也分出级别，多劳多得，少劳少得。第二，增强员工个人能力，针对员工不同的培训需求，定期给员工进行规划培训，提升员工的素质水平，让员工个人能力与企业的发展速度相适应。第三，重视环境，营造良好的工作环境和人际关系环境，时刻保持与员工的沟通，注重员工信息的反馈，让员工感受到企业的重视，由此增加对公司的忠诚度。

### 2.3 优化整合人力资源信息，定期做人力资源战略管理计划

人力资源管理战略是建立在企业的总体目标之上的，要想建立科学有效的人力资源管理战略，首先要对企业目标和市场环境的动态变化有着清晰的认识，这需要人力资源管理者快速发现市场环境变化存在的机遇和需要规避的风险，针对市场环境的变化对企业目标进行动态调整；其次，进行内部环境的分析，分析企业内部的资源和能力，这两个核心竞争力是企业在今日的核心武器。再次，企业需要制定战略，实施战略；最后评估结果，针对结果进行新的战略制定。这其中一要关注战略的灵活性，二要注重战略的系统性，员工的选，育，用，评，留，是一个完整的方案流程，缺一不可。

### 2.4 提升企业信息化程度

企业要想得到长远发展，就要对企业的信息化作用有正确的认识，投资信息化设备，对员工进行信息化培训，并且雇佣更多的信息化人才，这种人才不仅要有人力资源管理的相关内容熟练，更要精通计算机软件的设计，由此才可以设计科学合理的人员管理方案，更好的为企业使用。

## 参考文献：

- [1]张燕.国有企业人力资源管理的问题和对策.中国建设教育,2010(3).
- [2]刘凯.企业人力资源管理的问题与对策.商业故事,2017(11).
- [3]陈康杰.对企业人力资源管理开发的几点思考.金山企业管理,2002(4).
- [4]刘新星.企业人力资源管理如何信息化.涟钢科技与管理,2005(5).

## 作者简介：

石云汇(1999.02—)，女，汉族，河北廊坊人，本科在读，就读于河北大学管理学院，所学专业，人力资源管理(中外合办)。