

加强高校财务管理提高自我发展能力

刘又榕

桂林理工大学, 中国·广西 桂林 541004

【摘要】随着新课改的进步,高等教育的改革发展,使得高校功能越来越向多元化方向发展,因此,对高校的财务管理,提出了新的要求。但对于目前来看,在高校财经政策中,仍存在不同程度地不统一,如会计机构管理、会计人员管理不到位,会计体系与监督能力无法实现依法理财的目的等,因此,必须要树立有效的财务管理机制,强化会高校财管管理会计机构与人员的管理制度,从而提高高校财务管理水平,让高校可以更好的应用各项资金,从而实现自我发展水平。

【关键词】高校;财务管理;提高;自我发展

目前,随着市场经济机制的不断提升与建立,高等学校正向科研、社会服务、教学、产业等多项功能转变。基于西方发达国家下的教育成功经验,结合我国的高校实际情况,需要逐步以建立宏观管理措施,需要学校不断创新与变化,面向社会自主办学体制,建立高校财务管理新要求与新体制,以此来实现自我发展^[1]。但对于目前高校的财务管理来看,其仍存在较多的问题,如难以适应新的体制要求,故非常有必要对目前高校的财务管理现象与工作存在的问题进行分析,以此来采取相应的处理措施,提高高校自我发展能力。

1 高校财务管理存在的问题

1.1 高校财务管理政策管理不统一,管理体制不明确

在高校财务管理中,因学校内部多方面与财务政策与制度不统一,如财务开支、创收、核算、分配等方面,因不能协调一致,部分系、处认为,给予本单位的经费是归于单位的,因此,提高开支标准的同时扩大的开支范围,甚至是出现审批职责不清、应缴公款截留等现象^[2]。而在高校这种社会主义市场经济条件下,单纯的教学、科研等工作,已逐渐转为科研、教学、开发产业等活动,且面向市场经济下的自主办学单位,因财务工作出现多元化,且与经济利益挂钩,财务关系复杂,使得高校财务管理制度分割,并出现多头操作的局面,再加上学校资源配置不合理,无法使高校的财力、资金发挥更好的效益,从而影响高校事业的发展。

1.2 高校财务管理中会计人员与机构不完善

高校财务管理中,会计与机构自成一体,如会计信息、机制出现不通畅现象,再加上会计人员业务能力与责任参差不齐,即会引起财务部门无法真实、有效地了解会计信息。此外,在会计信息的处理中,因手段落后,使得部分信息出现失真现象。在核算过程中,因会计信息不能准确、及时地反映本单位的财务管理与运行情况,不能充分发挥会计职能作用,从而影响高校财务管理水平。目前,高校财务多数已实现电算化。但校内二级核算单位,仍以手工核算为主,故信息处理手段较落后。

1.3 财务管理监督体制不完善

我国的会计法,主要强调三位一体的监督机制,即单位监督、社会监督、国家监督。而对于高校财管理来讲,主要以单位监督为基础,在实际工作中,因主体监督多以会计人员与机构开展。而会计人员又承担着核算与监督双重任务。当会计人员利益与所属部位相结合时,学校的利益与部位利益即会发生矛盾,会计人员会根据自身利益考虑,只限于维护部位利益,而舍弃学校利益。因此,单靠会计监督具有一定的局限性。

1.4 财务管理部位依法理财意识较差

以往,人们对于会计工作的认识较为片面,也较为薄弱,单纯地认为会计工作只不过就地算工资、记账、报销等工作,部分单位的人认为,会计工作与企业的经营无关,不会对会计工作进行重视。故在高校财务管理、经营决策中,不会重视会计职能的

发挥。

1.5 财务管理改革体制不适应

在目前经济体制的改革下,高校的资金改革体制因不健全,故不太适应教学、科硬、服务等业务活动,财务仅限于收费、收支。随着我国教学改革体制的不断变化,从单一靠国家财政拨款,已逐步向多元化方向发展,在高校经济活动日趋复杂中,高校的财务管理与会计核算也发生了较大的变化,如何依法进行理财已成为高校财务管理的主要组成部分。

2 高校财务管理提高自我发展能力策略

2.1 完善财务管理机制

针对高校财务管理中存在的问题,需要强化财务管理体制,建立管理、核算、反映、服务为一体的财务工作体制。健全与建立各项财务制度,规范高校财经体制,理顺各项财务关系,规范财务行为,建立符合高校校情、有效的财务管理体制,规范财经体制与经济利益分配原则,强化高校内各单位的会计机体与人员的管理,科学地分配资源,节约开支,提高资金使用效率。加强资金管理,防止国有资产的流失,及时反映真实的财务状况,合理、合法地监督高校的经济活动。

2.2 建立统一的财务制度与政策

为提高高校发展,各项财务制度与政策均需协调一致,必须要符合我国的法律法规要求。相关制度与政策需由高校财经主管统一制定,其它部位不可更改;同时,此项制度必须要符合国家的财经政策与学校的财务制度,有助于高校财经秩序健康有序地发展。

2.3 建立统一的管理机构

根据要求与高校事业发展路线,建立统一的财务管理机构,以分级管理为原则,杜绝高校收入流失、支出失控现象的发生,做好统筹工作,综合评估财务计划,强化资源的合理配置,增强宏观调控能力,充分发挥资金增值效益。

2.4 强化会计机权与人员的管理

严格按照规定选拔财务管理人员,强化会计机构与人员管理,首先做好相应的选拔工作,关心会计人员,重视人才的培养与建议,激发会计人员工作责任心与热情,使其不断更新知识,提高高校财务管理整体水平,从而提高自我发展能力。

3 结束语

综上所述,高校要想完善财务管理,提高自我发展水平,需要从制度、人才、管理等水平入手,进一步实现自我发展最大化优势,提高自身发展能力。

参考文献:

[1]刘奕孜.浅析新形势下提高高校财务管理水平的策略[J].现代营销(经营版),2019(12):175.

[2]黄建元,王静梅,王紫红.高校财务内部控制的问题及对策[J].价值工程,2019,38(32):49-51.