

基于加快转变地勘经济发展方式的思考与实践

彭浮萍

浙江省核工业二六二大队, 中国·浙江 湖州 313000

【摘要】地勘是我国经济增长一直是加速发展方式转变过程中的重要战略任务。这个任务过程中, 最关键的是设备的增强和适应开发概念的改变。在快速发展的竞争中, 地质学前景面临着新的机遇和挑战。为了做大做强, 需要抓住机遇, 把握和加快发展“与核心产业整合有关的产业发展, 和其他产业的运作”的思想, 进一步探索经济发展体系。促进健康我国地勘事业的可持续发展的经济。本文首先对地勘经济发展现状进行了分析, 然后对加快转变地勘经济发展存在的主要问题进行了分析, 最后对如何加快转变地勘经济发展方式的实践进行了分析。

【关键词】 经济发展方式; 地勘经济; 体制创新

经济世界中的经济发展有两种类型, 一种是渐进变化, 另一种是突然变化。渐进变化是一个长期的发展过程。因为它依赖于长期增长, 所以它的发展是稳定的, 变化是短期的利润, 短期的行为和发展通常是不稳定的。当前大多数地质勘测设备的经济发展都是巨大的飞跃。特别地, 基于地质勘探单位的个人和社会因素, 基于市场上的地质勘探单位多年的经验, 许多勘探装置被运用在“功能性”类型的行业中。还需要注意的是, 地质勘探的不稳定飞跃性是国家的长期持续存在, 限制了地质研究单位经济的持续快速发展。

1 加快转变地勘经济发展存在的主要问题

1.1 政策性因素

地质研究单位进入市场后, 将受到国家宏观政策的极大影响。如果我国在整合资源以控制地质勘探行业的基础设施后, 未进行国家地质业务的开展, 则地质勘探部门将无法完成地质勘探任务。且就目前来说, 在国家政策的影响下, 地质前景的导入也使形势变化迅速, 经济速发生变化, 在一定程度上影响了经济增长。

1.2 行业性因素

与其他行业不同, 地质研究部门是一支非常专业的技术团队。进入市场之前, 需要地质勘探行业能够与其他行业建立关系, 这一点很重要。虽然我国地质勘探活动已经开展了10年, 但是不可否认的是, 在勘探过程中, 还是存在很多不足之处, 这就需要我国地质勘探行业能够正确意识到多个方面的错误, 然后加以改进, 以促进我国经济的快速增长。

1.3 管理模式因素

通过研究地质研究单位建立的长期管理制度我们发现, 目前我国地质勘探行业的管理方法十分先进, 但是所持有的成本观念与市场脱轨, 生产成本无法正确掌握, 这对经济增长带来严重的弊端。

1.4 队伍结构因素

经过长期的研究, 地质研究部门清楚地认识到市场竞争就是人才竞争。地质勘测当前团队结构通常为“三多三少”, 即许多技术人员, 管理服务人员, 法律人员多, 市场营销、创新人员。和一般工作人员就比较少。最近通过虽然我国地质勘探行业也在逐渐引入一些劳动力, 但是地质勘探行业还是不能找到进入市场所需的大量专业人才。也就是说, 对于地质勘探行业来说, 不进需

要发展质量, 还需要提高对人才的管理。

综上所述, 当前的地质调查行业及相关行业在整个地质调查单位的整体效率中发挥着重要作用。虽然其他行业的份额很小, 组成比例不足, 还不足以影响地质研究单位的效率。但是我们都知我国地质勘探行业受到国家宏观政治的强烈影响。当国家政治得到拥护时, 地质勘探行业的活动就可以高效开展。当国家有人政策发展变得困难时, 地质勘探行业的发展也会受到阻碍。所以对于国家来说, 就需要看到国家宏观政策对我国地质勘探行业的发展, 进一步促进我国地质勘探活动的开展。

2 加快转变地勘经济发展方式的实践

在地质研究单位进入市场的早期阶段, 快速发展地质勘探活动所带来的经济效益在维持生活水平或积累部分资本中的作用是非常重要的。但是, 通过在快速的经济和社会发展市场中不断提高地质勘探活动的管理, 那么就不可避免地面面临着许多关于地质勘探活动开展的问题。所以。这就需要地质勘探行业能够根据社会发展的步伐, 不断对地质勘探行业的经济增长方式加以研究, 只有这样, 才能促进我国地质勘探行业的发展。

2.1 充分利用国家政策, 抓住机遇, 促进经济增长

我国的地质行业呢“358”远景行动计划, 更大的发展了我国地质勘探的经济, 保护了我国矿产资源项目, 更加强调了人类生活面临的地质也最。目前, 我国党的管理委员会和人民政府奉行“两个重要战略”, 以帮助地质单位进行地质勘探活动, 提高地质勘探行业的期望, 对强大的工业和城市化矿产资源进行利用, 进一步增强对地质勘探行业的活动管理, 促进我国地质勘探行业的有效发展。

2.2 把经营管理的出发点和落脚点, 逐步转移到资产增值、投资回报上来

首先, 根据地质勘探行业所拥有资源的所有权, 我们需要了解如何使用资本来发现和吸收市场为创造地质勘探收入所需的劳动力因素。其次, 土地, 资本, 技术和人力等劳动力因素也被推向市场, 实现了基于价值的投资和促进了我国勘探活动的开展, 这对于我国地质勘探行业的发展也是非常重要的。

2.3 外部引进人才和内部培养人才相结合, 解决地勘单位的人才危机

目前, 我国地质勘测设备已经得到了极大程度上的满足, 缺

乏复杂的人才才是目前我国地质勘探行业存在的一个必须要解决的现实问题。一味地通过外部引进人才是没有意义的,因为勘探活动对人才的需求很大,由此可见,外部引进人才只能解决地质勘探活动最紧急的需求。所以,解决这个问题的单号就是需要将外部引进和内部引进相结合,只有这样,才能从根本上满足我国地质勘探行业的人才需求。新对于促进我国地质勘探活动的开展也是非常重要的。

2.4 改革管理模式,适应市场发展

为了融入地质研究部门的业务发展领域,我们需要改进过去对管理模型中存在的问题,加强成本控制,并减少在管理出现的问题。首先,地质研究设备的开发和管理很重要。多年来,由地质研究部门创建的大规模管理虽然确实推动了我国经济的文章,但是对于成本的管理方面,还存在一定的不足,所以,在未来,就需要地质勘探行业能够加强成本管理,进一步促进我国地质勘探活动的开展。且只有我国地质勘探行业能够对成本进行管理,

才能进一步增加地质勘探行业的利润,这对于从根本上促进我国地质勘探行业的发展来说,是一个重要的前提。

3 结束语

目前,我国地质勘探活动已经处于一个能够促进经济发展的重要地位,所以,在未来,地质勘探行业也需要不断整合目前社会中的现有条件,在改善地质勘探分类的总体框架的基础上,发展地质勘探活动,这对于我国的经济发展来说,是非常重要的。除此之外,地质勘探行业还需要不断发展地质勘探的理念,加强人才引入,进而促进我国经济快去有效地发展。

参考文献:

[1]张庆华.地勘经济可持续发展对策探讨[J].中国国土资源经济,2010,23(04):34-36+55.

[2]李绍丹,李海军.对地勘经济可持续发展的思考[J].中国国土资源经济,2017,30(09):35-39.