

国有企业思政工作与企业文化建设的融合

石梅

四川川西高速公路有限责任公司, 中国·四川 成都 610000

【摘要】随着我国社会和经济的飞速发展,国有企业的思政工作和企业文化建设的融合成为构建社会主义和谐社会的重要要求。除此之外,国有企业要想在经济迅速发展的背景下实现可持续发展、占领更多的市场份额,就需要建立属于自己企业的优秀文化。企业思政工作的开展,也可以为企业下一步的发展方向提供正确的指导,并且为企业下一步的发展提供参考依据。

【关键词】国有企业;思政工作和企业文化;有效融合

对于一些大型国有企业来说,思政工作的开展对于企业的生存和发展起着重要的作用。并且,随着人们对思想工作的重视,企业文化建设也要提上日程,只有这样才能将国有企业的思政工作和企业文化有效融合起来,才能为企业下一步的发展提供支持。因此,国有企业领导者更要了解思政工作和企业文化之间的关系、现存的缺点以及可以融合的有效措施,这样才能更好的促进国有企业的发展,推动我国经济的平稳发展。

1 国有企业文化建设与思政工作融合的现状和存在的问题

思政工作的有效开展可以为国有企业的发展提供政治保证和指导方向,并且,工作制度的完善也可以提升企业的工作效率,促进企业的发展。但是,由于社会意识形态具有多元化的特点,计划经济也有一定的影响,思政工作中仍存在很多的问题需要解决,才能将企业的文化建设和思政工作有效结合起来,才能将工作的要求贯彻落实到位。

1.1 在思政工作与企业文化建设宣传过程中,存在表象化、文体化和口号化的现象

很多国有企业都会选择各种各样的形式进行思政工作和企业文化建设的开展,但是在具体实际工作中,大部分人都存在只将口号喊一喊,不付诸实践的问题,这并没有达到工作目的,也没真正将企业文化建设在工作人员的心中,无法达到提高员工精神面貌的目标。这一问题还会导致国有企业的凝聚力和激励机制不能真正发挥作用,从而降低企业文化在企业发展过程中的作用。并且,很多员工的思想水平并不能达到统一,价值观也存在偏差,这就在很大程度上影响了国有企业思政工作和企业文化建设有效融合的进程。

1.2 国有企业的管理层对思政工作和企业文化的宣传没有足够的重视度

很多国有企业的管理者认为这些思想工作和企业的实际生产工作没有直接的联系,就会在思想上忽视企业文化建设和思政工作,也不能将“以人为本”的管理理念真正落实到实际的工作中,就会出现脱离实际的现象,最终影响整个企业的管理和发展进程。

2 国有企业思政工作与企业文化建设的有效途径

从古至今,思政工作都是当政者的重要关注内容,面对当今的新时代背景,国有企业更是在全新的机遇中面临着新的挑战,对于思政工作更是提出了全新的要求。但是,就传统思政工作的方式和思路太过简单而不能推动企业的发展,要想当今的思政工作顺利开展,企业文化建设就要成为企业发展的重要关注内容,国有企业也要根据现实情况制定正确的工作安排。

2.1 发挥思政工作的作用

国有企业的思政工作和企业文化建设的有效融合不仅可以有利于企业进行思想创新,还能有效的丰富企业文化。并且,国有企业在建设并发展企业文化时,就要全面发挥思政工作的作用,紧紧围绕在党各种政治理论周围,还要注重党的发展和工作内容的一致性。除此之外,企业文化也要根据实际情况体现出不可复制性和差异性,将国企的战略思想充分展示出来,并

将思政工作和企业文化建设区分出来进行定位,才能更好的培养员工的归属感和成就感,才能培养更高尚的情操。

2.2 落实科学发展观

国有企业要想将思政工作真正融入到企业文化建设当中,就要不断落实科学发展观。在新的时代背景下,国企员工也要从自己的具体需要出发,并结合企业发展的目标进行职业规划,才能真正满足各方的利益,才能为接下来的企业文化建设和思政工作落实提供更好的基础。与此同时,国有企业也要对未来发展的目标进行精准定位,才能更好的摸清企业发展的形式,才能引导员工找到自己在企业中的地位和作业,真正调动工作的自主性,提升员工的整体素质。同时,科学发展观对国企开展的思政工作也提出了更多的要求,必须按照“以人为本”的工作理念进行管理,才能将员工的思想凝聚起来,共同致力于企业的发展。

2.3 奠定思政工作的基础

国有企业在将思政工作和企业文化建设有效结合过程中,需要将奠定好思政工作的基础。国有企业也要通过丰富、多元化的形式来不断建设企业文化,组织并调动起员工的积极性。企业可以为了建设和丰富企业文化定期举行学习培训会和经验交流会,不断提升工组人员自身的素质。此外,企业还可以设置文化职能的部门,将企业文化建设作为思政工作的基础引导企业更好的发展。国企的思政工作也要利用企业的文化建设作为载体,丰富思想道德文化,满足员工的精神需求。不仅如此,企业的思政工作也要贯彻落实从群众中来到群众中去的理念,贴近和真正工作在一线员工的联系,才能在企业提升生产效率的同时改善员工的精神面貌,增强企业的凝聚力,更好的推动企业持续性发展。

3 结束语

综上所述,国有企业领导者更要清楚国有企业思政工作和企业文化建设之间的关系,并且明确将两者有效融合起来的可行性和优势,才能更好的推动这一内容的实行。但是,将两者进行有效融合仅靠这一点是远远不够的,还要找到可以有效融合的结合点,才能更好的推动企业的发展,为我国社会主义建设提供巨大的力量。

参考文献:

- [1]钱涛. 浅谈国有企业思政工作与企业文化建设的融合[J]. 活力, 2019, (12): 48.
- [2]周国鹏. 新时代下国有企业思政工作与文化建设融合的必要性和优势[J]. 环球市场, 2018, (19): 184.
- [3]宋学东. 新时期国有企业思政工作与企业文化建设的融合[J]. 赤子, 2019, (17): 27.

作者简介:

石梅(1970.12—),女,四川巴中人,本科学历,职称:中级政工师,研究方向:党建、群团。