

浅论国企人力资源管理工作中的思想政治教育

吕歆楠

陕西省电力公司培训中心, 中国·陕西 西安 710001

【摘要】为了实现现代管理制度的目标, 国企加快了改革的力度, 积极探索有效的改革发展路径。当前国企在人力资源管理方面开展良好的思想政治教育, 有利于加强企业内部人员之间的沟通和交流, 化解人力资源管理中存在的矛盾问题, 同时也为国企的现代制度改革发展创造良好的条件。本文结合国企人力资源管理中开展思想政治教育的意义和作用进行分析, 并制定了开展思想政治教育的有效策略。

【关键词】 国企人力资源管理; 思想政治教育; 作用

前言

思想政治教育是人力资源管理的重要组成部分, 重视思想政治教育工作, 对人力资源管理效率的提升带来了积极的促进作用。面对着人力资源管理发展的新形势与新格局, 国有企业要加强思想政治工作内容创新, 提高人力资源管理的针对性, 加快建设企业内部文化, 并发挥思想政治教育工作对企业人力资源管理的价值导向, 增强企业内部员工的主人翁意识。

1 国企人力资源管理中开展思想政治教育的作用

1.1 加强对人力资源工作的价值导向

随着现代企业改革制度的推进, 国企的人力资源管理工作要注重从政治上加强对员工的教育培训, 使员工从思想上和政治上与国企的发展目标达成一致。思想政治教育的内容和形式丰富多样, 积极开展思想政治教育, 有利于使国企管理人员以及一般的员工服从企业改革的目标和要求, 教育应引导员工形成正确的价值取向, 使其更好地认识自身的价值, 从而找准自身的定位, 更好地服务国企。

1.2 有利于完善激励政策, 提高员工的主人翁意识

员工在成长的过程中需要适当的激励, 才能够激发其工作的积极性, 但是在企业的激励制度中或许还存在一些不尽人意的地方, 而通过思想政治教育工作, 则能够提高人力资源管理部门员工对企业员工的交流和沟通, 了解其对激励机制存在不满的地方, 并及时优化员工激励的内容与方式方法方面具有积极的作用, 开展思想政治教育工作, 使人力资源管理人员更好地融入到基层群众中间。人力资源管理者认真了解员工的意见, 并努力完善人力资源激励政策与激励制度, 继而有利于促进企业内部的民主和谐, 为员工建立反映意见和建议的渠道, 逐渐增强员工的主人翁意识。

1.3 协调促进人力资源管理工作效率提升

目前人力资源在管理的过程中面临着较多发展的难题, 尤其是传统的人力资源管理对思想政治工作带来的阻碍, 始终坚持用更高的思想政治要求来推动企业的改革发展。将思想政治教育作为人力资源管理的先导, 宣传和谐的企业文化价值观, 从而更好地实现企业愿景。思想政治工作的开展对挖掘员工的潜能、充实员工的精神文化需求具有积极的影响, 可以形成上下团结一致的工作氛围, 便于人力资源管理工作的开展。

2 国企人力资源管理中开展思想政治教育的方法

2.1 培育企业人力资源的主体意识

发挥思想政治教育在人力资源管理中的作用, 就要注意弘扬和培育国有企业人力资源的主体意识以及自我完善和自我发展的意识, 更好地促进企业人力资源实现全面的发展。为此国企在发展的过程中要提高国企人力资源的主人翁意识, 引导企业人员资源充分认识和发挥自身在企业发展中的作用, 努力做好

自身的本职工作, 为企业的发展创造更大的价值, 继而更好地实现国企人力资源的全面发展^[1]。

2.2 坚持以人为本的人性化管理理念

以人为本是现代企业管理制度应坚持的工作原则, 要注意将企业的人力、物力调整到最佳的配置状态, 积极协调企业内部员工的心理动态、思想动态, 并促进人力资源管理朝着公平化、规范化、高效化的方向发展。国企要关注人力资源管理发展的需求, 结合思想政治教育来分析客观环境变化对企业人力资源管理带来的影响, 提高运用人力资源管理理念解决问题的能力, 并不断满足现代企业人力资源管理的需求, 从而为企业的人力资源管理提供良好的工作环境。在思想政治教育的过程中应充分尊重国企内部人力资源的差异, 并充分适应和考虑人力资源的心理特点和心理状况, 根据企业人力资源思想的多样化和差异性, 发挥思想政治教育对人力资源管理的促进作用^[2]。

2.3 构建科学的激励措施

国企人力资源管理效率的提升, 可以通过加强思想政治教育来发挥各种激励手段的作用, 并促进人力资源管理人员的主观能动性提升。思想政治教育开展可以使企业内部员工增强对人力资源的信任度, 为其开展工作提供良好的环境。对于国企中贡献突出的优秀人才, 给予适当的奖励, 在企业内部表彰优秀员工兢兢业业的工作精神, 发扬模范员工的引领作用, 继而在企业内部形成向上的动力。与奖惩制度相对应, 企业还应建立一定的惩罚制度与奖励制度相呼应, 纠正人力资源管理中存在的问题。

2.4 突出企业文化的作用

良好的企业文化有利于创造积极的员工工作氛围, 为此国企要注意加强企业文化的建设, 人力资源管理部门应积极倡导优秀的企业文化, 发挥企业文化对企业人力资源管理的促进作用, 增强员工对企业文化的认同。企业文化的建设要突出地域文化的优势, 逐渐消除企业管理中存在的消极文化, 加快丰富现代企业文化, 从地域文化中充分吸收养分。

3 结语

国企进行现代企业制度的改革, 要突出思想政治教育的作用, 将优秀的、积极的思想政治教育理念融入到企业人力资源管理中, 促进人力资源管理与思想政治教育的相互渗透和相互补充, 从而使思想政治教育为现代企业的改革发展提供良好的目标和思路, 发挥思想政治教育在人力资源管理中的作用和优势。

参考文献:

- [1] 呼英烈. 新时期企业单位思想政治工作建设研究[J]. 消费导刊, 2018, (8): 214.
- [2] 汤瑒. 浅论国有企业人力资源管理中的思想政治教育[J]. 企业文化(下旬刊), 2014, (5): 218-218.