

# 解读供水企业会计管理发展的特征影响因素及建议

周学芳

承德市鹰手营子矿区自来水公司, 中国·河北 承德 067000

**【摘要】**会计管理对供水企业具有统领全局的作用,决定着企业未来的发展。那么,这就需要供水企业重视会计管理的作用,同时需要剖析当前存在的影响因素,供水企业会计管理的特征,得出相应的改进措施,既需要改善企业会计工作的环境,促使会计人员更有工作干劲,又需要加强会计人员的组织能力,提升个人的核算能力,从而有利于促进会计管理发展。

**【关键词】**供水企业; 会计管理; 特征; 影响因素; 建议

供水企业是我国的传统企业,在发展过程中,难免会遇到各方面的发展阻碍,其中人员因素是最大的障碍,一方面需要改进会计人员的职业道德意识,强化会计人员的职责意识,懂得互相之间沟通和交流,增长会计核算能力,另一方面需要完善供水企业的会计法规,对会计管理行为进行有效地约束,保证会计管理可持续运行。那么,这就有利于改善供水企业的会计管理问题,促进企业可持续发展。

## 1 供水企业会计管理的概述

1.1 会计管理的发展。我国最早提出会计管理的概念,在于上世纪五十年代的全国经济会上,旨在对所有单位的会计组织、制度、工作进行合理地管理,促使可以稳定财务和行政职能,这就可以规范单位的会计事务。而且,当时我国以计划经济体制作为管理经济的制度,这会限制会计管理的发展,因为会计管理是市场经济体制下的产物,计划经济体制不能满足会计管理更多的需求,所以在改革开放之后,我国的经济体制转变为市场经济体制后,会计管理的应用范围更为广泛,其中供水企业作为我国的传统企业,自然而然地会受到影响,不断地提升会计管理的水准,适应市场经济背景下的市场,不过在这过程中,不断地产生诸多问题,这就需要供水企业改进这些问题,推动供水企业的会计管理发展。

1.2 会计管理的作用。在供水企业中,会计核算决定着企业将来的发展,所以会计管理十分重要,一方面需要加强企业会计人员的专业素养,让会计人员谨遵会计职业道德法规,认清会计岗位的职责,这就有利于保证供水企业会计核算工作的精确性,避免产生因会计人员操作导致的财务风险。另一方面,需要供水企业可以建立健全内控制度,既需要调动会计人员的工作积极性,又需要保证会计工作的可持续运行。因此,只有达成以上两个方面的要求,这就可以提升供水企业的会计管理水准,从而有利于促进企业可持续发展。

1.3 会计管理发展的特征。在供水企业会计管理发展的过程中,总体上可以总结为两项特征,一方面,供水企业在《会计法》的基础上创新发展出符合供水行业特性的监管法规,可以有效地约束和管理供水企业的会计管理行为,并且创新出符合供水行业的从业体系,既可以满足会计准则的要求,又可以满足供水企业的人才需求。另一方面,在供水企业的会计管理制度制定上,政府为主导力量,其他组织的参与力量较为薄弱,这就有可能会造成与实际脱离的问题。

1.4 影响会计管理的因素。从供水企业的会计管理情况来看,有些会计人员的职业素养较低,在与客户沟通时,容易受到自身情绪的影响,会使用消极的情绪应付客户,这会引起客户的不满。并且,有些会计人员的工作效率较低,存在懈怠工作的问题,这些都会限制供水企业会计管理的发展。而且,有些会计人员缺乏基本的职责意识,在执业过程中随意脱离岗位,逐渐养成散漫、无组织、无纪律的从业习惯,这会影响到其他会计人员的工作情绪。由此可见,在供水企业的会计管理工作中仍存在诸多发展问题,需要企业深入基层解决问题,提高会计人员的专业素养。

## 2 改进供水企业会计管理问题的建议

2.1 利用规范奖赏制度,活跃企业气氛。奖赏制度是将企业的发展因素与经济因素有机结合在一起,使企业从业人员在活泼愉快的环境条件下有目的、较自然地进行工作和锻炼的企业执行活动方式。并且,奖赏制度具有拉动性、标杆性、功利性等特点。在供水企业的会计管理中,企业相关负责人必须把握好奖赏制度的以下特点,再给企业会计从业人员安排合理的奖赏。第一,既然是奖赏,就必须有一定的强制性,要让会计从业人员觉得公平,这样才能使从业人员积极参与的愿望更加强烈,才能达到改善会计从业人员情绪、活跃企业氛围的目的。第二,还要注意所选择奖赏人员的客观性,不管选择什么样的人,必须有积极的教育意义,一定不能使从业人员在评选中形成不良的认知或者养成不良的习惯。第三,奖赏要有一定的拉动性,区别于其他激励形式,必须让从业人员在正确的认知下行动起来。

2.2 多组织活动及比赛,提高会计从业人员的工作。丰富与提高从业人员业务能力的重要手段就是组织技能比赛,所以管理部门和经济分配部门可以让供水企业管理阶层多举办一些管理活动经验交流会。这样不仅能丰富会计从业人员的课余生活,还能使从业人员的工作热情得到加强,提高他们对工作的兴趣,进而逐渐改变工作态度。此外,这些技能的活动和比赛,还可通过协会的形式出现,比如小型经济管理协会、会计协会等,也可以组织会计团队的形式出现,能很好地促使参加进入协会或团队的从业人员产生自豪感,而没有参加进去的从业人员也会有想参加进去的想法,从而在潜移默化中使他们对会计核算工作认识产生积极影响。

2.3 规范制度,完善行业规则。从当前的会计管理情况来看,有些供水企业的会计管理较为混乱,一方面由于会计人员缺乏足够的专业素养,导致有些操作不规范,另一方面由于没有可依据的内控制度,即使具备相应的内控制度,执行力度不能及时地跟进,这也会导致出现操作不规范的问题。所以,这就需要供水企业重视内控制度,需要加强对制度的执行能力,保证制度可以有效地实施和管理。并且,供水企业的规模较小,可以结合自身的实际情况,创新制定出适宜自身发展的内控制度,既可以满足发展需求,又可以满足管理要求,从而有利于提升供水企业的会计管理水准。

## 3 结束语

综上所述,会计管理是供水企业亟需重视的要素,需要企业分部分看待管理,一方面需要重视会计人员在会计管理中发挥的作用,可以利用奖惩制度、团队型活动激发会计人员的工作积极性,另一方面需要企业改进可执行的内控制度,从而有利于提升供水企业的会计管理水准。

## 参考文献:

- [1] 华琴. 供水企业会计管理的创新发展探讨[J]. 中外企业家, 2015(32): 82+100.
- [2] 杭国金. 供水企业会计管理的创新发展探讨[J]. 中外企业家, 2016(20): 55+57.