

人力资源管理推动经济发展的研究

闫一佳

河南省白龟山水库管理局, 中国·河南 平顶山 467000

【摘要】随着市场经济的发展,企业之间的竞争越发地激烈,而人力资源作为企业的首要资本,人力资源代表着知识、技能、体能等人所带来的综合价值,企业之间的竞争归根到底主要就是人力资源的竞争,因此,当企业能够拥有高效的人力资源系统时,就会促进企业的竞争力以及生命力的大幅度提升,会给企业带来经济效益的增加,优化人力资源配置,提高人力资源素质,能够推动经济的发展。

【关键词】人力资源; 经济发展; 研究

人力资源在广义上是指在某一个时段,某一个单位的人所存在的能够为企业服务,能为企业创造价值,作出贡献的人,在现今社会,是人才可以主动选择就业岗位的时期,拥有绝对的自主权,企业如果想获得稳定的发展,必然离不开人才的引入。所以,当企业拥有稳定高效的人力资源管理系统时,就能够吸引人才,减少人才的流失,人才的流入尤其是技术性人才的流入,能够推动产品的创新,帮助企业增加市场占有率,从而带来企业经济效益的大幅度提升。

1 人力资源对经济发展的重要性

1.1 能够激励企业,从而促进企业经济的增长。现代的人力资源观念,认为人是能够成长的,是具有建设性的,打破了传统的将人与其他土地、机械等要素视为一致的局面,极大的解放了人的思想,大大的促进了生产力的提升,企业也因此能够保持生命力。人才尤其是技术性人才是企业市场中生存与发展的基石,只有拥有高端的技术性人才,产品也能够的到创新,从而能够增加产品的竞争力,而不会因为跟不上时代的发展脚步,而被淘汰。而对于人才的管理就依托于人才资源的发展,只有拥有高效稳定的人力资源系统,才能够确保人才不会过度的流失,才能确保人才能够发挥更大的价值,充分开发员工的潜力,而不是被埋在浪费能力的岗位,因此,企业能够更好的适应社会,帮助企业的能够在激烈的市场竞争中生存,带来经济效益的极大增长。

1.2 以人为核心,能够与企业的资源相结合,促进企业经济的增长。一切的经济活动本质上都是人的活动,是有人进行开发、组织的,而人力资源就是人创造企业价值的体现。要想得到人力资源管理效率的优化,就需要优化人力资源的配置,管理者需要做到了解员工的能力,能够挖掘员工的才能。并且,人力资源管理需要时刻记得要以人为核心,对于员工的管理要适当的人性化。第一,在对员工进行考核时,要注意考核其是否有良好的思想道德水平修养,将品德列为考核的重要标准。第二,在企业中,要懂得给予员工尊重,要实行以人为核心的职员管理,能够让员工敢于表达自己的想法,为企业的发展注入活力。第三,要注意制度的方向也是以人为核心,制度企业的规章制度时也需要考虑是否能够给保障员工的利益,而不是一味的压榨员工,束缚员工。因此,人力资源管理能够利用企业资源,促进员工的工作效率和工作积极性的提升,从而提高企业在市场中的竞争力,促进企业经济的发展。

2 人力资源促进经济增长的措施

2.1 完善人力资源的激励机制。人是有成就的需要的,企业可以合理利用这一点,完善人力资源的经济利益激励机制,用利益激发员工的成就需要,从而增加工作的积极性,提升工作效率,带来企业整体效率的极大提升。因此,人力资源管理的重心可以放在员工激励方面,完善企业的人力资源激励机制,可以日常进行绩效考核,给企业带来极大经济效益的,也相应的予以一定的薪酬以及职位晋升的奖励,同样对于绩效考核不合格的员

工,也要相应的予以一定的惩罚,比如减少薪酬以及降职等,在进行员工激励时也需要一视同仁,杜绝部门领导的一言堂所带来的不公平现象,要进行有效的员工激励。经过这种员工激励的方式,在一定程度上能够进行人力资源的重组,将员工的能力与职位直接挂钩,将公司资源向能够给企业带来经济效益的员工倾斜,从而促进企业的可持续性发展。

2.2 进行员工培训,强化人力资源管理机制。员工培训在人力资源管理中十分重要,人才选拔在前期投入了大量的人力物力,很多企业就不愿意再进行员工培训的投入,实际上这个思想认知是极其错误的,员工尤其是优秀的技术性员工对于企业的发展十分重要,只有拥有拥有技术性人才才能拥有好的产品,因此对于员工的专业知识的培训必不可少,培训虽然在短期之内可能难以看到收益,但是从长期的企业发展而言,能够为企业带来稳定的技术性人才,员工素质的极大提升所带来的也就是企业素质的整体提升。在培训时,除了专业知识技能的培训,企业也能够向员工传达企业的精神、企业文化以及企业的价值观,这就有利于加强员工对企业的认同感以及归属感,有利于提升企业的凝聚力,从而减少人才的流失,无形之中节约了再招聘的成本。

2.3 改变传统的人力资源管理思想,加强绩效管理以及职业生涯管理。目前虽然时代在进步,依然有很多企业停滞不前,跟不上时代的发展脚步,究其原因依然是沿用传统老旧的人力资源管理思想,企业要想得到应有的发展就应该抛弃陈旧的人力资源管理思想,加强思想的改革以及创新,注重人才的发展,转变观念,学习先进、成功的人力资源管理思想,从而能够增强企业的发展实力,提高企业的综合素质。绩效是企业发展的直接体现,绩效管理往往是推动企业走向一个新的发展高度的重要手段,所以,企业需要对员工的日常工作的行为以及结果进行记录,引导员工能够高质量的完成任务。进行绩效考核不仅仅能够回顾员工的工作质量,还能够发展工作中存在的问题,能够及时针对企业出现的问题进行调整,促进企业价值的不断提升。人都有追求卓越的欲望,一段成功的职业生涯是每一个员工都会向往以及追求的,人力资源管理者可以合理利用这一点,引导员工进行初步的职业生涯规划,通过规划的结果来激励员工向自己的目标迈进。

3 结语

综上所述,人力资源能够有效的推动企业的发展,人力资源通过对员工的激励,通过以人为核心的理念,结合企业的资源,促进了企业经济的极大提升。然而,要想让人力资源能够更好的促进企业经济发展,还需要完善人力资源的激励机制,进行员工培训强化人力资源管理机制,要改变传统的人力资源管理思想,加强绩效以及职业生涯管理。

参考文献:

- [1] 朱丹. 人力资源管理推动经济发展的探索[J]. 营销界, 2019(37): 87-88.
- [2] 张雪艳, 王艳. 人力资源管理推动经济发展的探索[J]. 中外企业家, 2019(13): 111.