

提升经济师工作的科学化措施

王 娟

淄博市临淄区经济发展研究中心, 中国·山东 淄博 255000

【摘要】企业在生产经营的过程中需要由经济师作为主体,为经济管理工作的开展出谋划策,促使企业有更好的发展方向及趋势。目前,我国很多企业在发展当中并没有突出经济师的地位,导致经济管理比较落后。文章主要通过分析经济师工作的特征及提升经济师工作科学合理化的意义,对其优化措施进行简要的探讨,旨在加快企业的经济发展。

【关键词】经济师; 工作特征; 科学化

不同行业的经济师在工作当中需要满足不同的工种需求,而其共性就是需要在项目成立之前分析其可行性,并且在完成项目之后分析与评价其经济性。这项工作的主要目的就是提高企业生产经营效率,帮助企业获得更大的盈利空间。因此,要提高经济师工作的科学化,使其发挥基本的工作职能,提高企业经营发展的实效性。

1 经济师工作的特征

经济师作为企业的职务专业人员,需要以企业综合经济的产生为主,在工作当中利用自身的专业知识及能力做好项目策划,同时组织有关的活动。企业在生产经营当中主要需要开展生产、成本经营及财务管理等活动,不同的活动内容要交由不同的人员负责。经济师在操作的过程中就需要以企业的成本支出及利润的产生维护,为企业的发展奠定基础,这就决定了经济师的工作需要以企业的经营发展情况作为核心的特征,并且经济师要以企业的稳定、可持续发展为主,对企业经营产生的利润进行计算,再结合成本的利用对项目的可行性进行分析、总结。

2 提升经济师工作科学合理化的意义

在对经济师的工作进行优化的过程中,使其达到科学合理化的要求是每个企业在发展当中的基础目标,其意义主要表现在三个方面。第一,满足社会发展进度。在当代社会发展的过程中,我国市场经济取得了较大的进步,经济师就需要学习更多的新型经济理念,以满足社会的发展需求。提高经济师工作科学化就要求经济师掌握更多的专业知识,并且在工作当中更加严格地要求自己,促使工作的开展能够满足社会的发展现状。尤其是在市场经济不断发生动态变化的情况下,经济师就需要未雨绸缪,让企业在发展当中有更加开阔的渠道,促使企业的发展能够跟随社会的发展进度。第二,考虑企业整体。经济师需要从大局出发,对于企业在经营发展当中存在的问题进行分析,明确其可能产生的经济损失。其在提高工作科学合理化的过程中就可以对企业发展当中面临的运营问题进行分析,促使企业能够按照预期的方向发展。第三,多方面参与员工工作。经济师要掌握企业的经营发展情况就需要与各个部门的工作人员打好交道,在沟通交流的过程中明确企业的实际情况。之后,再按照企业的发展对有关项目的实施进行可行性分析,让各个部门的工作人员相互配合,提高内部人员之间的团结性,体现企业良好的凝聚力。

3 提升经济师工作的科学化措施

3.1 明确企业发展要求

企业在发展当中要具备明确的目标才能够让每个岗位的工作人员发挥自身的职能。经济师在体现自身的作用时,就需要明确企业的发展要求,提高职业责任感,为企业的综合发展做贡献。经济师需要关注企业的综合经济利益,将企业在生产经营当中存在的问题放在首位,提出有效的措施对其进行分析、解决,为企业的发展提供推动力。经济师要站在企业综合发展的立场上,从大局出发对经济活动项目的可行性进行分析,再对其进行策划,促使相关活动的开展能够产生实质性作用,满足企业的经营发展需求。

3.2 提高自身业务能力

对于任何一个岗位的工作人员来说,业务能力的提升是其体现自身工作价值的主要途径。经济师就需要应对当代市场化经济的发展需求,在工作当中不断提高自身的业务能力,加强知识储备,避免其被市场淘汰。企业在发展当中需要以经济师对项目的策划作为基础,再让其他部门的工作人员予以配合。因此,经济师在企业发展当中的地位举足轻重。经济师需要考虑企业综合效益的产生,对其成本及利益进行分析,再对活动开展过程中可能产生的问题进行合理分析,提出针对性的解决措施,加强活动项目策划的科学合理化,以自身业务能力的提升作为根基,促进经济活动的有序开展。

3.3 掌握经济管理技能

经济管理技能的提升可以从根本上加强经济师的工作能力,使其在工作当中掌握更多的管理技能,在专业能力上得以突出表现。经济师需要对经济管理工作的开展对于企业综合发展产生的作用进行分析,在实施管理工作时对其中存在的问题进行分析总结。经济师不仅作为经济管理者存在于企业当中,其还需要体现自身作为项目策划者的作用,在实施经济管理工作时,要提高自己的责任感,为企业的长远发展提供保障。经济师要结合现代化科学信息技术优化经济管理能力,在操作的过程中以企业的可持续发展理念为核心,加强项目活动策划的可行性。

3.4 完善激励机制

企业在发展当中虽然能够重视经济师工作的开展,但是在具体的措施上并没有体现经济师的重要性,导致经济师的工作积极性不高。在现代化社会发展的过程中,企业可以完善激励机制,让能力较高的经济师可以得到更多的实质性奖励,表达企业对其工作的认可,使其在后续工作当中更加积极、主动。企业可以采取职位晋升的措施对经济师进行奖励,同时,还可

以结合薪酬奖励让经济师得到根本利益。图1为企业激励机制的建设体系,在提升经济师工作的科学化合理时,就可以建立这种以薪酬为核心的激励机制,将经济师的个人利益与企业的综合利益联结起来,让经济师在体现自身的知识内容时,得到相应的薪酬保障。

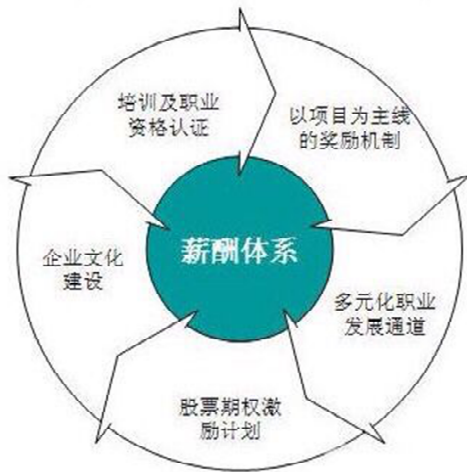


图1 以薪酬为核心的激励机制

3.5 加强理论与实践的结合

部分经济师在工作当中可以体现自身较高的理论知识水平,但是在实践操作的过程中难以对项目进行完整的分析,导致其体现的作用不大。当代社会的发展要求每个岗位的工作人员都可以将理论知识与实践相结合,为企业的稳定发展提供保障。经济师就需要在工作当中提高自身的策划能力,在制定企业运营计划的过程中,以成本的利用及效益的产生为主,统计相关的数据信息,对企业的经营成果经济预测。经济师要加强实践,在日常工作当中提高管理效率,正确认识企业的发展路线,并且在日常管理当中提高自身的业务水平,帮助企业获得更大的经济

效益。

3.6 贯穿科学精神理念

科学的精神理念可以让经济师在工作当中更好地坚持企业可持续发展路线。其在实际工作当中,需要以科学精神理念作为指导核心,保障企业经济管理活动的有序开展。经济师要在各项工作当中体现自己的价值,给予员工正确的指导,使其能够按照现代化企业发展的科学精神理念提高自身的工作水平。经济师要对自己的工作形成正确的认知,在每一项工作当中凸显自身的工作能力,致力于解决企业在发展当中产生的问题,促进经济管理活动效用的产生。

4 结语

经济师工作的开展需要满足基本的职业发展要求,为企业的综合发展提供基础条件。经济师要提高自己的业务能力,在更新知识体系的同时加强实践操作水平,提高自身工作的科学化合理,强化工作效用,促进企业的可持续发展。

参考文献:

- [1] 贾智刚. 提升经济师工作的科学化合理措施[J]. 现代经济信息, 2019 (04): 56.
- [2] 杨凯茵. 提升经济师工作的科学化合理措施分析[J]. 环渤海经济瞭望, 2017 (12): 154.
- [3] 姜明杰. 经济师工作职务的特点研究[J]. 科技经济市场, 2015 (02): 129-130.
- [4] 乔兵. 如何提升经济师工作的科学化合理措施[J]. 建筑工程技术与设计, 2016, 000 (010): 2043.
- [5] 于洋. 新时期下企业总经济师工作开展[J]. 城市建设理论(电子版), 2018 (09): 13.
- [6] 杨凯茵. 提升经济师工作的科学化合理措施分析[J]. 环渤海经济瞭望, 2017, 000 (012): 154.