

财务管理信息化建设新探

郑佳豪

西安财经大学行知学院, 中国·陕西 西安 710000

【摘要】在互联网不断发展的现在,信息更新的十分的快,企业在日常维持项目运行的时候需要对很多的信息进行浏览和搜集,能够更快速获取有效信息并及时做出反应的企业就能够占据上风,基于此,信息化建设慢慢的成为现代企业发展的重点,财务管理部门也就运用而生,改善企业的发展目标。寻求高质量发展的新方法。但是在实际实施的时候,因为发展的时间不长,会有人多的不足,笔者针对现在企业财务管理信息化建设过程中出现的问题,提出一点自己的改进理念

【关键词】企业财务;管理;信息化建设

因为商业活动能够给企业带来一定的经济效益,所以在行业的需求增加后,一些大型企业都会选择向这个领域发展,这种缺乏思考的投资行为让企业的数量快速增加,但是这样的企业往往都不能取得长久发展,无法在这个竞争激烈的市场中生存。现在的企业应该使用网络来对信息进行传输以及存储,在这个前提下,企业需要用于应对这个挑战,把它当作企业发展的机遇。

1 财务信息化的发展意义

1.1 企业财务管理信息化的概念

企业财务管理信息化的概念在很久以前就已经被提出,上个世纪就已经有这种办公方式了,它能够在信息技术的帮助下对财务数据进行规整和处理,而且还能在企业的网络平台上面相互分享企业的资源,增强企业员工之间的交流。企业的财务管理所要做的是不仅仅是保管企业的财产,它是非常复杂的,需要和各个部门进行沟通,他们需要对企业资金的获取、使用、分类、支出这些调度资金的活动进行评估。为了增强对信息数据的传递的有效性,各个企业都在想方设法促进企业财务管理信息化发展进程。

1.2 对企业财务实行信息化建设的必要性

企业重视信息化的发展是顺应时代的表现,它能够实现企业内部资源的共享,让企业员工享有知情权,让企业的重大决策变得公开透明,每个人都能够很简单的获取信息。企业中的上下级也能够通过网络来进行信息之间的交流,能够帮助会计人员更好的对企业资金的使用进行合理的决定。最重要的是,它能够让企业内部变得透明,所有的一切都能够让其他部门的人看到,这就会增加那些想要贪污腐败的人的压力,减少这种现象的出现,财务管理信息的各种优点让他再企业中的地位不断的提高,这是传统管理模式不能发挥的作用。这个特点也让他成为了当今时代企业发展的重头戏。

在没有信息化的时候,很多的数据只能通过纸张进行记载和储存,这种方法在一到两个人之间使用是比较方便的,但是在一个容纳几百人的大公司中运用会非常的麻烦,越来越多的信息需要记录,使用的纸张越来越多,占地面积越来越大。而且在查找资料的时候还要一本一本的翻阅非常的麻烦,在平时整理的时候,也没有办法保证每个文件都能完好无损,甚至还会在搬运的过程中丢失,在之后用到的时候没有办法进行查阅,找不到所需的资料,这就大大阻碍了企业进程,降低企业的经济效益,而信息化的使用能够让这一切都变的十分轻松,虽然在开始阶段需要安装各种软件并对员工进行培训,但是这都是暂时的,这些过程之后就能够让企业把资料的记载以及存储变得非常简单。

2 企业财政实行信息化建设的几点建议

2.1 更新企业领导阶层的财务信息化观念

我国的企业有很多都是有钱人一时冲动才建立的,他们对他们所从事的行业的了解并不深,所以他们在思维上有一定的限制,有时候还会做出错误的决定,这样的公司有很多。在以往的调查中,我们发现我国的一些企业中有将近一半的总经理看不懂财务的表格,有大概十分之一的企业在财务管理方面的制

度还很简陋,这种公司的观念比较落后,可能他们也试着去财务信息化管理,但是在前期学习的时候他们太过浮躁,在度过学习期之前就放弃了,财务管理方面的突破也就此终止。还有的企业因为没有对财务信息化管理进行深入的了解,只是认为有设备就能够进行信息化建设。但是在安装了软件和设备之后,因为没有及时的对相关的工作人员进培训,所以只能使用这些设备来进行材料的存储,并不会通过互联网来完善企业的供应链、客户网以及财务分析等工能。因此企业没有达到企业信息化的目标,还会造成很大的浪费,甚至有的企业管理者闭门造车,不想对自己已经掌握的传统的管理模式进行更改,这些都制约了企业的发展,企业的高层应该具有敏锐的洞察力,了解市场行情,不断的更新自己的管理理念,把目光放的长远一些,不断改变,不断创新,这个要求很多的企业家还没有办法实现,它需要企业的高层对信息进行大量的浏览,并有胆量做出大胆而有理论依据的决策。

2.2 完善用人制度,培养专业化财务工作者

企业中的高层对企业起着领导作用,企业的员工则是企业各项任务的执行者和密切接触者,所以他们的作用也是非常重大的,因此企业在进行招聘的时候,不仅仅要对所有参与面试的人员进行技能方面的考核,先把能力不足的人员裁剪掉,提高企业的用人标准,在新员工入职之后,要定期对他们的表现进行记录,并把它作为最后考核的一栏,表现优秀的才可以被正式录用。在实际工作中要给每个财务人员设立一个工作要求,这样就能让员工在工作的时候认真负责,有效的增强他们的专业素养,在对职工进行分配的时候,企业管理层也就对企业的现状有了一定的认识,职工各司其职出现问题的话能够责任到人,提高员工的工作认真性,防止员工偷懒,并且要设立完善的奖惩制度,对出现错误的员工给予批评,表现好的员工给予奖励,这样才能让员工更有干劲。

3 结语

企业财务部门信息化能够让企业发展更长久,在对财务管理信息化进行探索的过程中,不光需要有超过他人的胆量和气魄,还要有正确的方法,拥有敏锐的洞察力从而可以观察到实际工作中可能出现的问题,并提前做好应对这些问题的准备,让企业进行改革,在信息化的过程中,要坚持度过前期的困难期,不能轻易放弃。

参考文献:

- [1]黄务兰.云计算在企业信息化中的应用[J].科技管理研究,2012(01):185-187.
- [2]李莉.中小企业云计算策略分析[J].物流科技,2014(7):54-57.
- [3]张丽霞.强化政工队伍建设做好油田企业党建工作[J].化工管理,2016(02):131-133.
- [4]李东华.新时期国企党建工作面临的挑战与对策[J].办公室业务,2017(20):205.