

浅析企业合同管理

李卫华

河南中原高速公路股份有限公司航空港分公司, 中国·河南 郑州 450000

【摘要】高速公路建设是我国社会发展过程中的一个主要工程项目之一,在日常的管理过程中,公路企业也需要对合同进行规划化的管理,使得交易或者建设的内容变得更加的专业化。但是,通过对当前高速公路建设过程中合同管理现状来看,合同的管理还存在有较大的问题没有得到解决,既影响了高速公路企业的发展,同时也让建设方与承包商之间产生了许多的矛盾点。面对这样的情况,首先应当还做的就是规范其中的合同管理,明确主要的内容和职责,可以进一步降低建设的风向,让建设工作可以顺利的开展。

【关键词】公路企业; 合同管理; 合同问题研究

引言:

高速公路建设目前是我国社会发展过程中的一项重点建设项目,随着交通行业的不断发展,公路的建设规模变得越来越大。在高速公路建设之前,首先需要企业对建设的项目签订对应的建设合同,这样才能够确保后期的建设工作可以顺利的开展。但是在当下的合同管理工作中,出现了各种各样的问题,影响了合同的规范性和公正性,例如责任落实不够明确、合同管理粗放等问题。随着工程行业的不断发展,对于合同的规范性十分的重视,为了能够让公路建设发展得越来越好,当下最为重要的工作就是规划合同的管理,通过严格的管理制度以及规范的管理流程,能够进一步完善合同管理工作,保障好双方之间的利益。

1 规范合同管理工作的意义

合同管理是企业运营过程中一项非常重要的工作内容,在交易的过程中,合同中的各项事项以及责任都需要落实清楚,这样才能够顺利地开展工作。我国对应各大企业的合同管理也有着对应的标准,例如在高速公路企业的管理过程中,应当明确各方之间的工作职责、具体责任、工作事项等,这些必须是在正式工作开始前就要落实清楚,不然则会出现各种各样的问题,甚至会造成较大的经济损失^[1]。但是在当下的企业交易过程中,就存在有合同管理不规范的事情发生,例如在各方的责任上,都未完全落实清楚,影响了工作的开展。规范化合同管理工作的主要意义在于,按照相关的法律规定,明确工作的具体流程以及工作上的各类责任,这样可以有效避免后续工作因为责任不明确而产生的争执。另外,规划合同管理的内容还能够明确建设方的工作事项,按照指定的工作流程进行工作,既可以降低风险指数,更是能够规避掉许多的麻烦。所以,在当下的企业合同管理过程中,规范合同管理内容,落实相关工作责任,是相当重要的。

2 公路企业中合同管理工作的现状分析

2.1 动态管理跟进不及时

在建设方与承包商之间的交易过程中,存在有许多的动态数据,这需要在合同履行过程中进行实时监控记录,这样有利于双方之间规避掉较大的风险。但是在当下的合同管理过程中,存在有动态数据管理跟进不及时的情况,使得自身的权益受到了损害,并且还影响了后续的施工作业。动态数据的管理包括合同的履行情况、合同内容的变更等,这些在合同管理工作中都是相当

重要的工作内容。由于公路企业在合同管理的过程中,忽视了动态管理工作的重要性,使得合同的跟进情况不及时,出现了各种各样的问题,例如增加条款未及时履行,造成了较大的经济损失等^[2]。面对这样的问题,最需要进行改进的就是提高对动态管理工作的重视,制定出严格的管理机制,以此来维护好企业自身的利益。

2.2 合同中的责任未落实清楚

在建设单位签订的合同中,不同的工作内容所执行的人员不同,责任的落实也相对不同。每一个环节上的工作都必须设定一个责任人,一旦出现问题,则需要责任人来进行解决,这样有利于工作的正常开展。但是,在实际的工作过程中发现,建设单位所签订的合同内,存在有许多条例不清晰,合同条文不规范的情况发生,这些内容没有进行明确,就会出现后续责任落实成问题。责任落实在合同履行的过程中十分的重要,许多条例的设定都是要指定的责任人,若责任人不明确,那么建设中出现问题或者合同履行中出现的问题,无法在第一时间进行解决,双方之间的矛盾变得越来越大,既耽误了建设工期,又造成了较大的经济损失。责任是企业签订合同时最关注的内容,一套专业完整的建设合同,无论是在工作内容的明确上,还是在相关责任的落实上,都是相当完善的,工作人员只需要按照合同上所规定的内容来进行工作,就能够保质保量的完成公路的建设^[3]。

2.3 缺乏合同管理专业人才

合同管理是企业运营过程中的一项非常重要的工作内容,任何企业都需要有专业的合同管理人员来进行合同的管理。合同管理工作的专业性较强,工作人员不仅需要对合同中各项条例的制定规范以及相关内容的熟悉,还需要对合同中所的漏洞十分的敏感,通过专业性的人才进行合同管理,可以有效规避合同中大部的风险。但是,在当下的公路企业合同管理工作中,由于专业人才的缺乏,导致合同管理工作十分的不规范,出现了各种各样的风险问题,更是让许多工作难以顺利的开展。例如,在拟定合同的过程中,由于用词的不谨慎,出现了误解的情况,从而导致了双方之间产生误会,矛盾点也随之而出。双方之间的矛盾一旦不断加大,就会造成经济损失,若不及时进行制止,那么损失的情况就会加剧得更加厉害。导致这些问题的主要原因还是因为专业性不足,专业人才的缺乏使得企业在签订合同时出现了各种各样的漏洞。所以,在当下的企业发展中,应该大力培养专业型

的合同管理人才来为公司的合同管理工作提供服务。

3 优化合同管理工作的措施研究

3.1 及时更新动态管理信息

动态管理信息事实上就是指合同履行过程中所产生的一些相关数据信息,这是需要工作人员及时进行跟进调整的,有助于进行工作的改进,规避掉一些风险。在当下的工作中,应当制定出一套完善的动态管理流程,并要求相关的工作人员对合同履行过程中的各项动态数据进行及时的记录和跟进,然后按照最新的信息情况,来对工作进行对应的调整,这样有利于后续的合同履行以及责任的落实。例如,公路企业在签订合同之后,又增加了一条新的条例,然后相关的工作人员要及时对合同进行更新,将新的条例信息加入到合同中,并告知相关的人员,及时进行工作的调整,这样既保障了工作实施的准确性,更是让工作的内容得到落实,避免后续出现更大的问题,双方产生不必要的矛盾。

3.2 落实清楚合同中的各项责任

责任的落实是合同中的关键内容,高速公路企业在签订合同时,应当完善各工作的责任落实情况,并且责任的落实要直接落实到明确的人员,这样可以减少纠纷的发生^[4]。合同的双方一般为建设单位和承包商,有些合同的签订还有第三方,所以在签订的过程中,就需要对建设单位、承包商、第三方的义务和权利进行明确,相关的责任范围以及必要的履行职责都应该清楚的写在合同中。在实际的工作中,也会出现承包商对于建设单位的工作干预过多,导致建设单位无法正常开展工作,为了避免这些情况,首先应该做的就是合同中明确双方的责任范围,这样即可在后续的工作过程中,按照合同的明确规定来进行工作,提高了工作效率,也避免了双方之间的纠纷。

3.3 培养合同管理专业人才

合同管理的专业人才是完善合同,规范合同的关键,合同管理人才不仅需要了解合同制定的基本规范,还需要在第一时

间找到合同中所存在的漏洞,这样可以进一步完善合同的制定,降低合同签订的风险。由于当下专业人才的缺乏,导致公路企业在发展的过程中,合同签订问题较大,影响了后续的发展。为此,企业应当重视对于专业人才的培养,通过制定完善的合同管理专业人才培养计划,来提升内部人员的专业水平。首先,结合实际的合同管理需求制定专业的培训计划,培训的内容包括合同法的学习、建设单位合同制定的基本制度等。之后再分批进行加强培训,培训完成之后,对人员进行统一测试,确保培训的效果能够达到预期的指标。通过完善且专业的人才培训计划,能够培养出更多适合于企业发展的人才,从而完善好公路企业的合同管理工作流程。

4 结束语

合同管理工作在企业的运营中,不仅是一项专业性较高的工作,更是一项促进企业发展的关键型工作,由于目前的合同管理工作存在有较大的问题,导致了公路企业的发展收到了阻碍,例如合同中的责任未落实清楚、缺乏合同管理专业人才等问题。面对当下所存在的问题,高速公路企业应该及时进行优化调整,确保合同管理工作能够为企业的发展提供一定的推动力。例如,可以从落实清楚合同中的各项责任、培养合同管理专业人才等方面来进行完善,提高工作的质量和效率。

参考文献:

- [1] 陈学楷. 企业合同管理及其法律风险防范措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2020(16): 26-27.
- [2] 陈明. 企业合同管理存在问题及对策[J]. 经济管理文摘, 2020(16): 83-84.
- [3] 李伟杉. 企业合同管理风险控制[J]. 西部皮革, 2020, 42(14): 52.
- [4] 刘新丽. 企业合同管理中的风险及防控措施研究[J]. 现代商业, 2020(20): 149-150.