

# 医院财务会计全面预算管理的考核和监督研究

高洪波

松原市中心医院, 中国·吉林 松原 138000

**【摘要】**在如今社会主义市场经济持续蓬勃发展的背景之下, 多元化产业迎来了很好的发展时代, 伴随着医疗卫生机构的建设规模以及建设数量的持续化扩充, 医院本身的财务管理以及预算管理究竟足够科学、足够合理与否, 备受全社会的关注, 为此笔者在本文着重基于医院财务管理系统的现状, 对会计全面预算管理当前的基本特征展开了阐述, 同时, 对其考核以及监督模式的具体优化策略作出了全方位的分析, 基于此, 在提升医院管理工作的有效性的前提下, 为内部的实际管理质量以及管理效益的有效提升, 奠定坚实的基础。

**【关键词】** 医疗机构; 全面预算; 会计管理; 优化策略

## 1 医院财务会计的全面预算管理的基本特征概述

简而言之, “全面预算管理” 具体所指的即是在如今的社会主义市场经济的管理体系之下, 医疗卫生机构自身的财务管理部门给予对医院内部的各个部门的财务资源以及非财务资源做出分配以及考核、控制, 并基于此来有力地保障资源分配工作的科学性以及合理性的一个管理规章制度, 较之于传统的预算管理而言, 全面预算管理有着下列几大特征:

第一即全面性。全面性是全面预算管理最为明显的一大特征, 其主要体现于此管理体系下除了包含了财务预算以及专项预算、经营性预算等种种预算管理工作外, 还囊括了比如各个部门的日常经济活动预算以及一次性的财务资金筹集预算等有关的在医院经营中的种种预算, 其内容还是比较全面的; 第二即为全员性。一般来讲, 在传统的预算管理过程中, 财务管理部门的有关人员就是预算管理工作的主体, 其个人的管理能力以及综合素养水平能够对企业的实际发展有直接的影响, 而对于全面预算管理而言, 其主体则为医院各部的聘用人员, 其所有工作的展开多半要由各个部门的人员去互相配合, 故而, 全员性亦是全面预算管理的一个明显特征; 第三为全程性以及目标性。在医疗卫生机构开始财务管理的时候, 全面预算管理所具备的全程性会贯穿于它的整个经济活动的过程中, 而它的目标性则会体现于全面预算管理的完成其实是在医院编制的目标的基础下的, 故而从某一个角度来讲, 若是要从基础上有效地提升全面预算管理的质量以及管理效率, 就要按照医院的具体发展状况编制一套具备完善性以及合理性、科学性的发展目标。

## 2 医院财务会计的全面预算管理中的考核机制的具体优化策略

### 2.1 设计思路优化的策略

#### 2.1.1 由时间维度来加以考量

季度考评以及年度考评作为医疗卫生类机构的全面预算考核中的2项关键指标, 二者比较而言, 会在维度考评的重点有所差异, 不过均可充当衡量机构的实际发展情况的关键依据, 故而从某一方面来讲, 需要从根本上确保全面预算管理的效益最大化, 有关的工作人员应当要以“考评应侧重于财务指标, 辅以非财务指标”的设计思路, 按照医院的具体情况展开细致化的分析, 继而构建出完善化以及科学化的全面考核体系。

#### 2.1.2 由空间维度加以考量

医院以及医技部门、其他的部门均为医疗卫生机构的空间维度考量过程中的关键指标, 从其考核体系来看, 医院以及医技部门所做得考评所指的是“侧重于财务指标、辅以业务指标”, 而其它的一些部门则多半是将业务指标视作主要部分, 将财务指标视作辅助部分, 故而, 才能从根本上有效地提升各部门参与活动的积极性, 保障以上的考核空间维度具备足够的合理性。

### 2.2 考核预算的具体执行以及实现的优化策略

在针对医疗卫生产业机构作出考核体系的全面优化的整个过程中, 从根本上确保全面预算管理工作的系统性以及合理性、科学性, 医院的高层管理人员应当要构建完善化的人员奖惩制度, 把员工的工资同其考核结果有效挂钩起来, 继而在规避种种不良的工作态度以及工作情绪的出现的同, 去积极地调动医院员工在工作上的积极性, 最后为医疗卫生机构的实际效益的有效提高, 奠定坚实的基础。

## 3 医院机构财务会计其全面预算管理的监督方式的具体优化策略

### 3.1 全面预算监督的主要工作内容

全面预算监督的主要工作内容具体来讲就是要监督以及控制预算状况, 而更细致地来说, 其具体囊括了4个方面, 即制作监督控制预算以及监控过程、调整预算、分析以及考核预算, 不一样的监督工作内容之下, 其本身的工作意义亦是不一样的。在开始监督控制预算的编制的过程中, 将医院目标当成是其根本的编制内容, 这是让医院达成可持续化发展的一个根本; 在开始监督以及控制的过程中, 展开其监督工作的根本目的是要确保医院收费的合理性以及有效性、科学性。在开始调整预算的过程中, 展开监督工作的根本目的则是要保障调整结果本身的科学性。而分析以及考核预算的时候, 展开监督工作的根本目的则是要较好地发挥出预算管理本身的考核脚趾, 规避预算脱离等种种不良状况的出现。

### 3.2 全面预算管理工作的动态化监督

由当前的情况看, 尽管有一些医疗卫生机构已经逐步地提升了其对于全面预算管理工作的关注度, 但在开始具体的监督管理的过程中, 其依旧选择了一般的传统监督管理模式, 除了将管理质量以及管理效率大大降低之外, 还极为不利于整体产业的日后

发展,故而,基于此来从根本上有效地确保全面预算管理的监督工作的合理性以及有效性、科学性,切实优化好数据追踪系统,并对数据完成动态化的监控,是促使产业持续地发展下去的关键基础以及基本前提。另外,医院按照自己的具体情况来编制合理化的目标,基于此构建科学的、合理的全面预算管理体系,是极为必要的,从某种层面上来说,其不但可以有力地提升医院的总体监管水平,还可以切实地强化各个部门间的紧密联系,并为后续的种种监管工作的高效化执行,奠定夯实的基础。

### 3.3 提升其制度执行力

中国的绝大部分医院机构均已构建了自由化的管理制度以及章程,不过在开始执行的时候,仍旧有种种违规、违纪的状况发生。因此,医院卫生机构在调整以及完善其规章制度的过程中,也需要注重具体的执行过程到底有没有和规范相符,在目前的基础上,提升其财务风险管理的强度,以规避医院卫生机构的资产流失。

### 3.4 强化医院内部的信息沟通

医院应当要编制出科学的反舞弊制度,医院的管理者在其内部施行的是匿名举报的制度,对于举报中的证据信息需要加以核实以及监察,倘若发现了确实有舞弊情况的,则务必要从严地依照其规章制度来对其加以严惩,继而提高其内部审计的实际工作水平。要尽力地建立一个完善化的信息沟通体系,并且要建立有效的网络沟通渠道,确保医院的内部能够达成有效

的信息沟通(横向沟通以及纵向沟通)。

## 4 结语

综上所述,在目前的医疗卫生机构的财务会计管理中,在整个管理过程中,预算工作的合理性、科学性备受社会各个阶层和领域的关注,不过必须得承认,因为某些产业结构早已被传统的企业发展理念深深地影响了,而且这种影响短期内还很难拔除,因此,在全面预算管理的具体执行过程中,其考核以及监督的方式的编制是比较不科学与不合理的,这就在一定的程度上,不利于企业的长期发展质量以及发展效率,故而,从根本上规避以上种种问题的发生,对考核方式以及监督方法做持续的优化,构建健全化、完善化的会计监督管理体系,是提升医院的实际管理效益的一个关键的基础以及基本前提。

### 参考文献:

- [1] 艾学瑛,张伟伟,徐晓燕. 医院财务会计全面预算管理的考核与监督[J]. 经济研究导刊, 2016, 22(24): 101.
- [2] 索广芳,李红军,张建东. 当前医保制度下财务会计中存在的问题及对策[J]. 当代经济, 2014, 12(18): 28-29.
- [3] 郑鸿,徐涛涛,高建军. 新《医院财务制度》对公立医院财务管理的影响研究[J]. 卫生经济研究, 2018, 15(1): 66-68.
- [4] 明立芳. 医院财务会计全面预算管理的考核和监督[J]. 企业改革与管理, 2017(15): 128-128.
- [5] 高青. 试论医院财务会计全面预算管理的考核和监督[J]. 当代会计, 2020, No. 91(07): 91-93.